



แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสระแก้วได้ร่วมกันบูรณาการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน โดยการนำทรัพยากรที่มีทั้งหมดเข้าดำเนินงานด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว อันจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านแรงงานให้มีทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน เป็นแนวทางการบริหารให้เกิดผลสำเร็จแบบรอบด้าน กล่าวคือ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทด้านแรงงาน และนโยบายที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว ขอขอบคุณทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสระแก้ว ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนของแต่ละส่วนราชการที่ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นประโยชน์ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การประสานงาน และการติดตามงานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุดต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

พฤษภาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	1
1) ข้อมูลของจังหวัด	2
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	12
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	16
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2567	20
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	22
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	23
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด	32
3) สำนักงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	37
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	46
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	56

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

ที่นับถือศาสนาฮินดู ลัทธิไศวนิกายและไวษณพนิกายดังจะเห็นได้จากโบราณสถานและ จารึกรูปอักษรปัลลวะต่างๆ ที่ปรากฏที่ปราสาทเขาน้อย เขารัง และช่องสระแจง เป็นต้น ในบริเวณปราสาทเขาน้อย อำเภออรัญประเทศ ซึ่งถือกันว่าเป็นหลักฐานบันทึกศักราชที่เก่าที่สุดในกลุ่มจารึกรุ่นแรกๆ ที่พบในประเทศไทย สร้างขึ้นราวปีพุทธศักราช 1180 นอกจากนี้ยังพบหลักฐานความเจริญของอารยธรรมขอมระหว่างพุทธศตวรรษที่ 15-16 มากมาย มีทั้งปราสาทอิฐ ปราสาทหินเตาเผาเครื่องถ้วยและคูเมืองโบราณที่ยังหลงเหลือร่องรอยปรากฏในปัจจุบัน เช่น พบจารึกปราสาท สดึกก้องกรมอีก 2 หลังซึ่งในระหว่างพุทธศตวรรษที่ 15 ปราสาทสดึกก้องกรมได้ถูกสร้างขึ้น เพื่อเป็นเทวสถานของพระศิวะ ดังข้อความในจารึกสดึกก้องกรมหลักที่ 1 ได้กล่าวถึงว่า ในปีพุทธศักราช 1480 พระเจ้าชัยวรมันที่ 4 โปรดให้นำศิลาจารึกมาปักไว้ที่ปราสาทสดึกก้องกรม เพื่อประกาศข้อเรียกข้าของเทวสถานแห่งนี้ไปใช้ในกิจการอื่น แต่ให้ข้าของเทวสถานได้บำรุงรักษาและบูชาพระศิวลึงค์หรือรูปเคารพซึ่งประดิษฐานอยู่ ณ เทวสถานสดึกก้องกรมนี้ ตลอดไป ส่วนจารึกอีกหลักหนึ่งก็ได้กล่าวสรรเสริญพระเจ้าอาทิตย์วรมันที่ 2 ซึ่งได้ทรงบูรณะโบราณแห่งนี้จนสำเร็จ พร้อมจารึกที่เกี่ยวกับอารยธรรมและศาสนา เป็นต้น

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดสระแก้ว ตั้งอยู่ภาคตะวันออกของประเทศไทย ระหว่างละติจูดที่ 13 องศา 14 ลิปดา ถึง 14 องศา 11 ลิปดาเหนือ และลองจิจูดที่ 101 องศา 51 ลิปดา 56 ลิปดาตะวันออก มีพรมแดนติดต่อกับประเทศกัมพูชาทางทิศตะวันออกยาวประมาณ 165 กิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 236 กิโลเมตรพื้นที่ประมาณ 7,195.138 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,496,961 ไร่ ใน 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภออรัญประเทศ คลองหาด ตาพระยาและโคกสูง ลักษณะภูมิประเทศมีลักษณะเป็นที่ราบสูงจนถึงภูเขาสูงชัน ด้านทิศเหนือมีลักษณะเป็นเนินสูงไปจนถึงภูเขา ทิศใต้เป็นลูกเนิน ที่ดอน และบางส่วนเป็นที่ราบโดยมีแนวที่ราบสูงเป็นสันปันน้ำอยู่ที่อำเภอวัฒนานคร มีลักษณะคล้ายภาค ตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ และทำเลที่ตั้งของจังหวัดสระแก้ว มีสภาพทางภูมิศาสตร์ที่เหมาะสมในการเป็น ประตูสู่ภูมิภาคอื่นของประเทศได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะการเป็นประตูสู่อีสาน และประตูสู่อินโดจีน เนื่องจากมี จุดผ่านแดนที่สำคัญ 4 จุด คือ จุดผ่านแดนถาวร 2 แห่ง และจุดผ่อนปรนการค้า 2 แห่ง รวมทั้ง มีตลาดโรงเกลือ หรือตลาดชายแดนบ้านคลองลึก อำเภออรัญประเทศ ซึ่งเป็นแหล่งจำหน่ายสินค้ามือสองที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค สามารถสร้างรายได้ให้กับประเทศปีละหลายพันล้านบาท มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดกับอำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
- ทิศใต้ ติดกับอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
- ทิศตะวันออก ติดกับราชอาณาจักรกัมพูชา
- ทิศตะวันตก ติดกับอำเภอบินทร์บุรี และนาดี จังหวัดปราจีนบุรี และอำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

สัญลักษณ์และคำขวัญ

สัญลักษณ์และตราประจำจังหวัดสระแก้วด้านหน้าเป็นภาพพระพุทธรูปปางสรีระประทับยืนบนดอกบัว โดยมีภาพหลังเป็นภาพพระอาทิตย์ในยามรุ่งอรุณ (ซึ่งหมายถึงความถึงที่ตั้งของจังหวัดที่ตั้งอยู่ในทิศบูรพา) ตอนกลางเป็นภาพปราสาทเขาน้อยสีชมพูซึ่งเป็นโบราณสถานที่สำคัญของจังหวัด ด้านหลังสุดเป็นภาพสระน้ำมีดอกบัว

จังหวัดสระแก้วใช้อักษรย่อว่า “สก” โดยมีคำขวัญประจำจังหวัด คือ “ชายแดนเบื้องบูรพา ป่างามน้ำตกสวย มากด้วยรอยอารยธรรมโบราณ ย่านการค้าไทย-เขมร” มีดอกแก้วเป็นดอกไม้ประจำจังหวัด และมะขามป้อมเป็นต้นไม้ประจำจังหวัด



เขตการปกครองและประชากร

มีเขตการปกครองประกอบด้วย 9 อำเภอ 59 ตำบล 731 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 16 เทศบาล (3 เทศบาลเมือง 13 เทศบาลตำบล) และ 49 องค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางแสดงการแบ่งเขตการปกครองในจังหวัดสระแก้ว

อำเภอ	เนื้อที่ (ตร.กม.)	ตำบล	หมู่บ้าน	อบจ.	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
1. เมืองสระแก้ว	1,832.034	8	123	1	1	2	8
2.วัฒนานคร	1,560.122	11	115	-	-	1	11
3. อรัญประเทศ	821.265	13	114	-	1	4	8
4. ตาพระยา	642.345	5	64	-	-	1	5
5. วังน้ำเย็น	324.616	4	84	-	1	-	3
6. คลองหาด	417.082	7	71	-	-	1	6
7. เขาคันทรง	774.331	4	71	-	-	1	4
8. โคกสูง	439.707	4	41	-	-	1	3
9. วังสมบูรณ์	383.636	3	48	-	-	2	1
รวม	7,195.138	59	731	1	3	13	49

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดสระแก้ว 5 ปี (พ.ศ.2566-2570), 2564

ภูมิประเทศและภูมิอากาศ

สภาพภูมิประเทศของจังหวัดสระแก้วโดยรวมเป็นพื้นที่ราบถึงราบสูง มีภูเขาสูง สลับเนินเขา มีระดับความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ 74 เมตร พื้นที่ตอนบนของจังหวัดเป็นพื้นที่ภูเขา มีเทือกเขาบรรทัด ซึ่งเป็นต้นกำเนิดของแม่น้ำบางปะกงในเขตอำเภอตาพระยา อำเภอวัฒนานคร และอำเภอเมืองสระแก้ว ส่วนทางตอนใต้ของพื้นที่จังหวัด บริเวณอำเภอวังสมบูรณ์ อำเภอกลองหาด และอำเภอวังน้ำเย็น เป็นพื้นที่ราบสูง และที่ราบเชิงเขาลาดเทไปยังตอนกลางของจังหวัด พื้นที่ราบตอนกลาง มีลักษณะลาดเทไปทางทิศตะวันออก บริเวณอำเภออรัญประเทศแถบประเทศกัมพูชา และลาดเทไปยังทิศตะวันตกไปยังบริเวณอำเภอเมืองสระแก้ว อีกทั้งยังพบพื้นที่เนินเขากระจายอยู่ทั่วไป

ภาพระดับความสูงในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว



ที่มา : กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไปของจังหวัดสระแก้วจะมีอากาศร้อนจัดในฤดูร้อน และค่อนข้างหนาวในฤดูหนาว โดยปกติฤดูฝนยาวนานกว่า 6 เดือน มีอุณหภูมิโดยเฉลี่ย 27.5 ถึง 28.78 องศาเซลเซียส สภาพภูมิอากาศแบ่งออกได้เป็น 3 ฤดูกาล ดังนี้

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดเข้ามาปกคลุม โดยบริเวณความกดอากาศสูงจากประเทศจีนที่มีคุณสมบัติเย็นและแห้ง จะแผ่ลงมาปกคลุมประเทศไทย แต่เนื่องจากจังหวัดสระแก้วอยู่ในละติจูดที่ค่อนข้างห่างไกลจากศูนย์กลางของบริเวณความกดอากาศสูง และมีเทือกเขาทางตอนเหนือของจังหวัดขวางกั้นมวลอากาศเย็นที่แผ่ลงมา อากาศจึงไม่หนาวเย็นมากนัก

ฤดูร้อน เริ่มประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม ฤดูนี้ลมฟ้าใต้และลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุม อุณหภูมิเริ่มสูงขึ้นทำให้มีอากาศร้อนอบอ้าวทั่วไป โดยเฉพาะเดือนเมษายนเป็นเดือนที่มีอากาศร้อนจัดที่สุดในรอบปี

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ซึ่งเป็นระยะที่มรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดเข้าสู่ประเทศไทย อากาศจะเริ่มชุ่มชื้นขึ้นและมีฝนตกชุกตั้งแต่เดือนพฤษภาคมเป็นต้นไป โดยมีฝนตกหนาแน่นในช่วงเดือนสิงหาคมและกันยายน



1.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดสระแก้ว

เป้าหมายการพัฒนา (วิสัยทัศน์) :

เมืองชายแดนแห่งความสุข ถิ่นเกษตรและสมุนไพรคุณภาพ แหล่งท่องเที่ยวชุมชน เจริญเวศ และ
อารยธรรมโบราณ ศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลงต่อปี (ร้อยละ 25)

ตัวชี้วัดที่ 2 อายุกาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีของประชาชนในจังหวัดสระแก้วเพิ่มขึ้นต่อปี (0.2 ปี)

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ผ่านการประเมินเบื้องต้นตามมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ 5)

ตัวชี้วัดที่ 5 ปริมาณน้ำที่กักเก็บได้ในแต่ละปี (ปีละ 100,000 ลบ.ม.)

ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ 5)

ตัวชี้วัดที่ 7 จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแต่ละปี (จำนวน 2 แห่ง)

ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของมูลค่าการค้าชายแดนที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ 3)

ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับการผ่านเกณฑ์การประเมินเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (3 ระดับ)

ตัวชี้วัดที่ 10 จำนวนการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่ของสภาความมั่นคงแห่งชาติ
(จำนวน 2 เรื่องจาก 9 เรื่อง)

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดสระแก้ว

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดสระแก้ว (ประเด็นยุทธศาสตร์)

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาด้าน เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับ
คนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม

- เป้าประสงค์ :**
1. เป็นเมืองแห่งความสุข ประชาชนเป็นคนดี มีความรู้ มีสุขภาพดี รายได้ดี และสิ่งแวดล้อมดี
 2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกช่วงวัย ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจน
เป็นวิถีชีวิตปกติ Way of Life
 3. ประชาชนได้รับการบริการที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

เป้าหมายและตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลง
ต่อปี (ร้อยละ 25)
ตัวชี้วัดที่ 2 อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีของประชาชนในจังหวัดสระแก้ว
เพิ่มขึ้นต่อปี (0.2 ปี)

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

1. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน¹ ให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้และ
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. ส่งเสริมการดำรงชีวิตของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนเป็นวิถี Way
of Life
3. ส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริ (สืบสาน รักษา ต่อยอด)
4. สร้างเสริมสุขภาวะ² และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย
5. พัฒนาอาชีพและยกระดับผลิตภัณฑ์
6. ยกระดับมาตรฐานการศึกษา ทั้งในและนอกระบบ
7. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการบริหารและให้บริการประชาชน

หมายเหตุ

¹ โครงสร้างพื้นฐานหมายถึงระบบบำบัดน้ำเสียและกำจัดขยะมูลฝอย

² สุขภาวะ หมายถึง ภาวะของมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางปัญญา และทางสังคม
เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล (พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐) ซึ่งกีฬาและ
นันทนาการน่าจะเป็นกิจกรรมและพฤติกรรมที่ทำให้เกิดสุขภาวะ

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 พัฒนาทักษะของเกษตรกร ปัจจัยการผลิต ศูนย์รวม และการจัดจำหน่ายสินค้า
เกษตรที่ได้มาตรฐานและเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด เพื่อการยกระดับสินค้าเกษตรของจังหวัด

- เป้าประสงค์ :**
1. เพิ่มคุณภาพและผลผลิตทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่
 2. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างเหมาะสมและยั่งยืน
 3. มีสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสมุนไพรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
 4. มีการจัดจำหน่ายและกระจายสินค้าทางการเกษตรอย่างเป็นระบบ

เป้าหมายและตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ผ่านการประเมินเบื้องต้นตามมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ 5)

ตัวชี้วัดที่ 3 ปริมาณน้ำที่กักเก็บได้ในแต่ละปี (ปีละ 100,000 ลบ.ม.)

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

1. บริหารจัดการแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบ ทั้งในเขตชลประทานและนอกชลประทาน
2. ส่งเสริมการวิจัยเพื่อปรับปรุงคุณภาพพัฒนาสินค้าเกษตรและสมุนไพร
3. พัฒนาเกษตรและสถาบันเกษตรกรให้มีทักษะ องค์ความรู้ การใช้เทคโนโลยีทางการเกษตร และการเป็นผู้ประกอบการ
4. ส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืน
5. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการผลิต พัฒนาสินค้าเกษตรและสมุนไพร
6. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดต้นทุนการผลิต
7. ส่งเสริมการแปรรูปหรือพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า
8. พัฒนาและยกระดับสินค้าเกษตรและสมุนไพรให้ได้มาตรฐาน
๙. เสริมสร้างช่องทางการจัดจำหน่ายและประชาสัมพันธ์สินค้าการเกษตรและสมุนไพร ทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชื่อมโยงอารยธรรมโบราณ เพิ่มขีดความสามารถสู่การท่องเที่ยวโดยชุมชนสุขชาติวิถี³

- เป้าประสงค์ :**
1. เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ตามรอยประวัติศาสตร์ที่เชื่อมโยงอารยธรรมโบราณ สืบสานวัฒนธรรมชุมชน
 2. เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความปลอดภัย สร้างความมั่นใจและประสบการณ์การท่องเที่ยวที่ดี
 3. เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีความหลากหลาย อาทิ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เชิงเกษตร เชิงกีฬา และวิถีชุมชน
 4. มีการจัดกิจกรรมพิเศษหรืองานมหกรรม เพื่อส่งเสริมการตลาดท่องเที่ยวตลอดปี

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

1. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานปลอดภัย
2. ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมด้านการท่องเที่ยวและสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ
3. ส่งเสริมพัฒนาทักษะวิชาชีพแก่สมาชิกชุมชน บุคลากรด้านการท่องเที่ยว และผู้ประกอบการการท่องเที่ยว
4. พัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวโดยเข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพตามมาตรฐานที่กรมการท่องเที่ยวกำหนด
5. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลาย เพื่อเพิ่มทางเลือกในการท่องเที่ยว อาทิ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เชิงเกษตร เชิงกีฬา และวิถีชุมชน
6. จัดกิจกรรมพิเศษหรืองานมหกรรมในแหล่งท่องเที่ยวของจังหวัด อาทิ มหกรรมกีฬาเสริมสุขภาพ
7. พัฒนาภาพลักษณ์การท่องเที่ยว ตามกลุ่มศักยภาพของแหล่งท่องเที่ยว

8. พัฒนาแผนการตลาดเชิงรุก ผ่านสื่อดิจิทัล
9. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการท่องเที่ยว
- ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1. ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ 5)
- ตัวชี้วัดที่ 2. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแต่ละปี (จำนวน 2 แห่ง)
- หมายเหตุ ³ ชุมชนสุขชาติวิถี คือ วิถีแห่งความสุขของคนในชุมชน

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน

- เป้าประสงค์ :**
1. การประกอบกิจการ การค้า การค้าชายแดน และการลงทุนในจังหวัดสระแก้วมีบรรยากาศที่ดี และเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน
 2. ภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดสระแก้วเป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ⁴

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการคมนาคมและการขนส่ง เชื่อมโยงกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน
2. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศในการค้า การค้าชายแดน การลงทุน และเชิญชวนให้ผู้ประกอบการ นักลงทุนมาดำเนินกิจการในจังหวัดสระแก้ว
3. ยกระดับการให้บริการพิธีศุลกากรและพิธีการตรวจคนเข้าเมืองเพื่ออำนวยความสะดวกการค้าชายแดน
4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน ผังเมือง การค้า การลงทุน แรงงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในเขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว รวมทั้งการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop service – OSS)
5. พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาฝีมือแรงงานของแรงงานท้องถิ่นและต่างด้าวให้สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน รวมถึงการอำนวยความสะดวกด้านการอนุญาตให้ใช้แรงงานต่างด้าว
6. เตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงการดำรงชีวิต/ การประกอบอาชีพ /การอยู่อาศัย / การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่จะเกิดในเขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว
7. ส่งเสริมนิคมอุตสาหกรรมสระแก้วให้เติบโตอย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของมูลค่าการค้าชายแดนที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ 3)
- ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับการผ่านเกณฑ์การประเมินเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (3 ระดับ)
- หมายเหตุ ⁴ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ คือ รูปแบบการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนบนพื้นฐานความสมดุลของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ความสอดคล้องกับกฎหมาย และความเป็นไปได้ทางเทคโนโลยี เริ่มตั้งแต่การลดใช้ทรัพยากรและพลังงาน หรือการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้คุ้มค่า และลดการปลดปล่อยของเสียให้เหลือน้อยที่สุด พร้อมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต โดยมีการดำเนินงานภายใต้หลักความร่วมมือพึ่งพากันของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ทั้งหน่วยงานรัฐ ท้องถิ่น และชุมชน เพื่อมุ่งสู่ประโยชน์ร่วมกัน ซึ่งครอบคลุม 5 มิติ ได้แก่ กายภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการ
- คุณลักษณะของโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 5 ประการ

- มีการปล่อยของเสียเป็นศูนย์ (Zero Emission) หรือมีของเสียเกิดขึ้นน้อยที่สุด
- มีการใช้วัตถุดิบและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีและได้มาตรฐาน
- มีกิจกรรมการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนการผลิตที่ดี
- มีการเชื่อมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสังคมโดยรอบ

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดน

เป้าประสงค์ :

1. มีความมั่นคงปลอดภัยและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดน
2. มีระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคง
3. มีความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
4. คนและชุมชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง

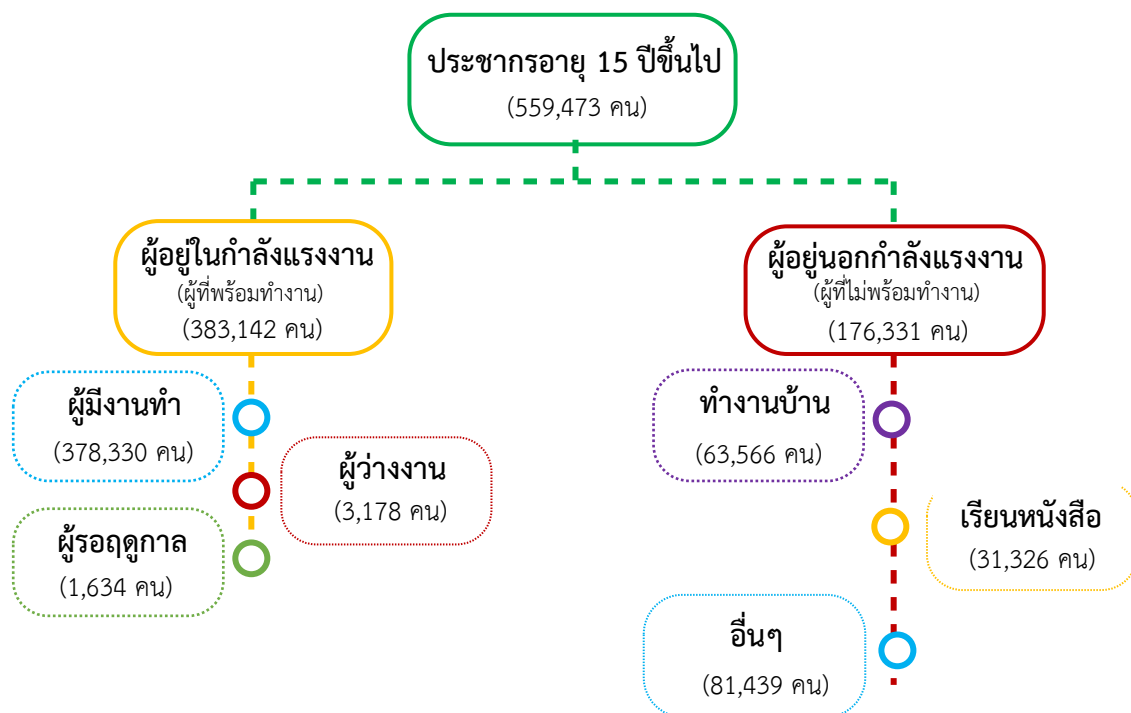
แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

1. เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามในพื้นที่จังหวัดชายแดน
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถใช้งานได้ทันทีและเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ
3. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีในระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน (จังหวัด, ฝ่ายทหาร, ฝ่ายปกครอง, ฝ่ายพลเรือน)
4. เสริมสร้างศักยภาพคนและชุมชนให้มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง
5. สร้างตระหนักรู้ สืบสาน รักษา ต่อยอด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชา สร้างทักษะวิชาชีพในการแก้ปัญหาคความมั่นคงและภัยคุกคามให้ประชาชนในพื้นที่ชายแดน

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด จำนวนการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่ของ สภาความมั่นคงแห่งชาติ⁵ (จำนวน 2 เรื่องจาก 9 เรื่อง)

หมายเหตุ ⁵ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ของสภาความมั่นคงแห่งชาติ ๙ เรื่อง ได้แก่ ๑) ความแตกแยกทางความคิดของคนในสังคม ๒) ความไม่เชื่อมั่นต่อระบบและสถาบันการเมือง ๓) การขาดการสมดุลของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔) ภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและโรคระบาด ๕) ความมั่นคงในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖) การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ ๗) แรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง ๘) ยาเสพติด และ ๙) ความยากจน

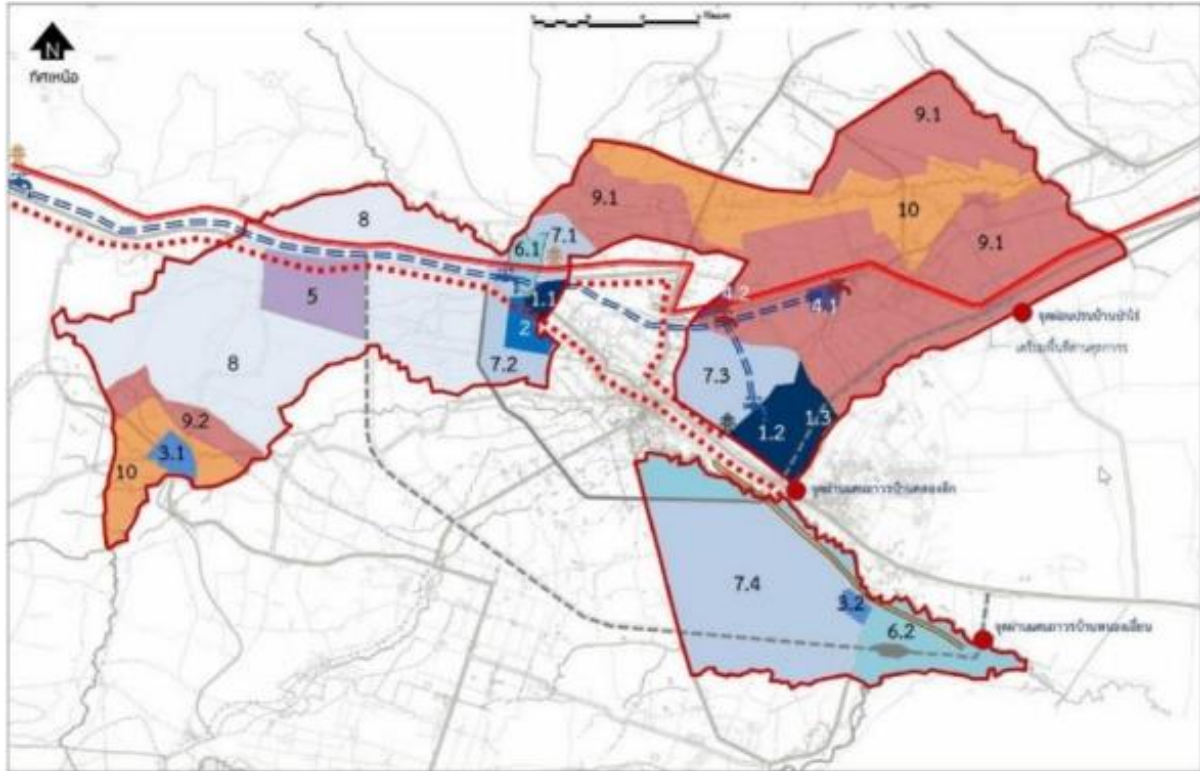
1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้ว (ไตรมาส 2 ปี 2566)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 4 ปี 2566

1.4 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว(SEZ)

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้วอยู่ในกลุ่มเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะที่ 1 ใน 5 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสงขลา จังหวัดตราด และจังหวัดสระแก้ว โดยในส่วนของจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการในพื้นที่ 4 ตำบล ของ 2 อำเภอ ได้แก่ ตำบลผักขะ อำเภอวัฒนานคร ตำบลบ้านด่าน ตำบลป่าไร่ และตำบลท่าข้าม อำเภออรัญประเทศ รวมพื้นที่ 207,500 ไร่ หรือคิดเป็น 332 ตร.กม.



ที่มา : SEZ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว

- สามารถเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบัง ระยะทางประมาณ 250 กิโลเมตร

- มีเส้นทางถนนเชื่อมโยงกับทางหลวงหมายเลข 6 ของประเทศกัมพูชา และเชื่อมโยงกับเส้นทางหมายเลข 71 เข้าสู่กรุงเทพมหานคร

ประเทศกัมพูชา มีการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ 3 แห่ง ได้แก่ ปอยเปต-โอเนียง ชันโค-ปอยเปต และบริเวณเมืองศรีโสภณ

สิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ

สิทธิประโยชน์สำหรับการลงทุนในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษชายแดนของไทย จัดอยู่ในระดับสูงสุดของประเทศและเพียงพอที่จะแข่งขันกับเขตเศรษฐกิจพิเศษของประเทศเพื่อนบ้าน เมื่อรวมกับการที่ไทยมีความได้เปรียบด้านที่ตั้งและมีศักยภาพพัฒนาเป็นศูนย์กลางของภูมิภาค มีโครงสร้างพื้นฐานที่ครอบคลุมและได้มาตรฐานมีวัตถุดิบและทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ รวมทั้งมีการอำนวยความสะดวกการลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ ทำให้มีความได้เปรียบในการดึงดูดการลงทุนมายังพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

2) ข้อมูลด้านแรงงาน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 1 ปี 2567

จากการสำรวจภาวะการดำเนินงานของประชาชนในจังหวัดสระแก้ว ของสำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว พบว่า **ประชาชนวัยแรงงาน** ไตรมาส 4 ปี 2566 จังหวัดสระแก้ว มีประชาชนที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่ มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 559,473 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 383,142 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 378,330 คน ผู้ว่างงาน 3,178 คน และผู้รอฤดูกาล 1,634 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 176,331 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดสระแก้ว จำนวน 378,330 คน (ร้อยละ 68.50 ของประชาชนวัยแรงงานทั้งหมด) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 160,754 คน (ร้อยละ 42.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 217,576 คน (ร้อยละ 57.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยทำงานในสาขา การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 79,321 คน (ร้อยละ 21.00 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 34,283 คน (ร้อยละ 9.10) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่ มีการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 96,943 คน (ร้อยละ 25.60)

การว่างงาน จังหวัดสระแก้ว มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 3,178 คน หรือมีอัตราการว่างงาน (ร้อยละ 0.8) โดยจำแนกตามเพศที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ เพศชาย จำนวน 1,927 คน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จังหวัดสระแก้ว มีแรงงานนอกระบบจำนวน 243,197 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 131,628 คน (ร้อยละ 38.50) นอกภาคเกษตร จำนวน 111,569 คน (ร้อยละ 61.50) ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 49,528 คน (ร้อยละ 20.37) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 100,244 คน (ร้อยละ 41.22) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบที่มีการศึกษาสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 70,572 คน (ร้อยละ 30.54) รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 50,824 คน (ร้อยละ 21.99) และมีมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 38,211 คน (ร้อยละ 16.53) ตามลำดับ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 910 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 460 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 35.17 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 350 อัตรา (ร้อยละ 38.46) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 201 อัตรา (ร้อยละ 22.09) ระดับปวส. สาขาวิชาอื่นๆ นอกเหนือจากวิชาชีพช่างและพาณิชยกรรม จำนวน 121 อัตรา (ร้อยละ 13.30) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพ งานพื้นฐาน จำนวน 113 คน (ร้อยละ 35.31) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 370 อัตรา (ร้อยละ 40.66)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 13,973 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ไม่มีในไตรมาสนี้
 2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 236 คน
- แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ไม่มีในไตรมาสนี้

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 534 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ไม่มีในไตรมาสนี้

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่า ด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 41 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่าง ราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 10,811 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 64 ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 1,970 คน

9. คนต่างด้าวมาตรา 64 ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 5 กรกฎาคม 2566 จำนวน 381 คน

ตามมติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ตามมติ ครม. จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดสระแก้ว จำนวนทั้งสิ้น 3,363 คน ซึ่งเป็นสัญชาติกัมพูชาทั้งหมด

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2567 พบว่า มีผู้แจ้ง ความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 116 คน และได้รับอนุญาต จำนวน 40 คน เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 40 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไม่มีในไตรมาสนี้

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 266 คน โดยกลุ่ม อาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 37.59) รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 49 คน (ร้อยละ 18.42) ช่างเครื่องกล จำนวน 45 คน (ร้อยละ 16.92) ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 190 คน (ร้อยละ 100)

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 481 คน แยกออกเป็นผู้เข้ารับการทดสอบที่ ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว จำนวน 68 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งสิ้น 68 คน (ร้อยละ 100) โดยมีผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด 56 คน (ร้อยละ 82.35) และผู้เข้ารับ การทดสอบที่ดำเนินการโดยศูนย์ทดสอบฯ ที่ได้รับอนุญาต จำนวน 413 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งสิ้น 219 คน (ร้อยละ 53.03 คน) รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 189 คน (ร้อยละ 45.76) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.21) โดยมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 349 คน (ร้อยละ 84.50) เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งสิ้น 183 คน (ร้อยละ 52.44) รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 161 คน (ร้อยละ 46.13) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.43)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 13 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ จำนวน 210 คน ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก 5 – 9 คน และขนาด 10 – 19 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 38.46) โดยสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 12 แห่ง

สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 7.69 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านตรวจแรงงานในจังหวัดทั้งหมด) โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่อง วันหยุดงาน (ร้อยละ 100) ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 100)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 15 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 379 คน พบว่า สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 86.67 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด) และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 13.33)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดสระแก้ว ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 619 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 619 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว พบว่า

จังหวัดสระแก้วมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,619 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 22,989 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นมีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 100 ของมีสถานพยาบาลทั้งหมด)

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดสระแก้ว ที่เลิกกิจการ และลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น 1 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 7 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 7 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2567 จังหวัดสระแก้ว มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 33 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ต้องหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 51.51) หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 48.48) ตามลำดับ

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 115.07 ล้านบาท จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการมีจำนวนทั้งสิ้น 38,096 คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่จ่ายมากที่สุด คือ กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 51.87 ล้านบาท (ร้อยละ 45.08 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 20.58 ล้านบาท (ร้อยละ 17.89) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 20.06 ล้านบาท (ร้อยละ 17.43) กรณีคลอดบุตร จำนวน 7.99 ล้านบาท (ร้อยละ 6.94) กรณีว่างงาน จำนวน 6.72 ล้านบาท (ร้อยละ 5.84) กรณีตาย จำนวน 5.70 ล้านบาท (ร้อยละ 4.95) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 2.15 ล้านบาท (ร้อยละ 1.87) ตามลำดับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระแก้ว สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วได้จัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด อย่างน้อยปี ละ 4 ครั้ง เพื่อติดตามค่าครองชีพและความเป็นอยู่ของแรงงานไร้ฝีมือ รวมทั้งพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในแต่ละปีของจังหวัดเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างกลางพิจารณา ขณะนี้ค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสระแก้วเท่ากับ วันละ 345 บาท ปรับขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2565

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

ลำดับที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	370	1	จังหวัดภูเก็ต
2	363	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	361	2	จังหวัดชลบุรี และระยอง
4	352	1	จังหวัดนครราชสีมา
5	351	1	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	350	6	จังหวัดขอนแก่น ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	349	1	จังหวัดลพบุรี
8	348	3	จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	347	2	จังหวัดกระบี่ และตรัง
10	345	15	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บัรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา สระแก้ว สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี
11	344	3	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	343	3	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	342	5	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช ปังกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	341	5	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ สิงห์บุรี และอ่างทอง
15	340	16	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัยหนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุดรธานี อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16	338	4	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	330	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

หมายเหตุ

1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป
2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 140 ตอนพิเศษ 328 ง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2566
3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ www.mol.go.th หัวข้อ “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ”

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดสระแก้ว

วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

เป้าประสงค์รวม

๑. กำลังแรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันพร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒. กำลังแรงงานและวัยแรงงาน สามารถสร้างโอกาสและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น

๓. วัยแรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานมีกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านแรงงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๕. เครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีการบูรณาการความร่วมมืออย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดสระแก้ว สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง					
๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีรายได้สูงขึ้น	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐
๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘
๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ					
๒.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน					
๓.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (ตัวชี้วัดหลัก)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐				
๓.๒ ร้อยละผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน
๓.๓ ร้อยละเยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน					
๔.๑ จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๔.๒ จำนวนผู้ประกันตนนอกระบบประกันสังคม (มาตรา ๔๐)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๔.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๔.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๑,๑๗๐ คน	๑,๑๗๐ คน	๑,๑๗๐ คน	๑,๑๗๐ คน	๑,๑๗๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปิงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๔.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑
๔.๖ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔.๗ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ					
๕.๑ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	การรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ผ่านระบบทั้งหมดร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐				
ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน					
๖.๑ ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๑
๖.๒ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	๒,๐๖๕ คน	๒,๐๖๕ คน	๒,๐๖๕ คน	๒,๐๖๕ คน	๒,๐๖๕ คน

3.2 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพจ./ศพจ.			สสค.			สปจ.			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	1	3	4	2	5	7	4	6	10	2	3	5	2	10	12	38
อำนวยการระดับสูง	-	1	1	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	1	1	4
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	1	1	2	1	3	-	-	-	-	1	1	5
ชำนาญการ	-	-	-	-	2	2	1	1	2	-	-	-	-	1	1	5
ปฏิบัติการ	-	2	2	-	2	2	1	1	2	1	1	2	2	6	8	16
ชำนาญงาน	1	-	1	1	-	1	-	1	1	-	1	1	-	1	1	5
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	2
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	-	-	-	3	-	3	-	1	1	1	1	2	8
3. พนักงานราชการ	-	2	2	1	3	4	2	5	7	-	5	5	1	1	2	20
ปริญญาตรี	-	2	2	1	3	4	1	3	4	-	2	2	1	1	2	14
ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	3	-	-	-	5
ปวช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พนักงานประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	11	14	14
ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	9	10	10
ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2
ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2
5. พนักงานจ้างเหมา	-	2	2	13	22	35	-	2	2	2	1	3	1	2	3	45
ปริญญาตรี	-	1	1	5	15	20	-	1	1	-	-	-	1	2	3	25
ปวส.	-	-	-	3	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
ปวช. / ต่ำกว่า	-	1	1	5	3	8	-	1	1	2	1	3	-	-	-	13
6. ลูกจ้างชั่วคราว **	-	-	-	1	7	8	-	1	1	-	-	-	-	-	-	9
ปริญญาตรี	-	-	-	-	2	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
ปวส.	-	-	-	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
ปวช. / ต่ำกว่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	8	10	17	37	54	9	14	23	4	10	14	8	25	33	134

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่น ๆ จังหวัดสระแก้ว

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,323,406	1,323,406	113,745	-	978,221	231,440	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	1,628,400	1,628,400	7,000	1,461,600	116,800	43,000	-	-	-
3	สำนักงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	6,418,144	4,852,500	-	392,000	4,460,500	-	-	1,366,600	199,044
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	263,640	263,640	73,370	-	-	190,270	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		9,633,590	8,067,946	194,115	1,853,600	5,555,521	464,710	-	1,366,600	199,044

ผู้รวบรวมข้อมูล นางสาวพนิตนาฏ ไพโรจน์ หมายเลขโทรศัพท์ 0 3742 5024 E-mail : labour27000@gmail.com

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป.กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)
- (5) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (สป.กสร. สปส. สสปท.)
- (3) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : รัฐบาลดิจิทัล (สป.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ



สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 90,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน คน	1 80	- -	1 -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- 40	- 40	- -	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	90,500	-	105	2,260	1,560	9,735	2,860	4,500	5,000	4,490	32,240	32,240	-	
	1.1 กิจกรรม ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	35,000	-	-	105	2,260	1,560	9,735	2,860	4,500	5,000	4,490	4,490	-	
	1.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่	คน	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	55,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,750	27,750	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการ ส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 23,245 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 832 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	คน	832	70	70	70	70	69	69	69	69	69	69	69	69	สรจ. สระแก้ว
		แห่ง	73	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	
	งบประมาณรวม	บาท	23,245	-	-	-	9,700	-	-	-	2,060	5,305	2,060	2,060	-	
	1.1 กิจกรรม โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกักยาเสพติด															สรจ. สระแก้ว
	สถานประกอบการ	แห่ง	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
	จำนวนลูกจ้าง	คน	360	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
	แรงงานนอกระบบ	คน	472	40	40	40	40	39	39	39	39	39	39	39	39	
	งบประมาณ	บาท	12,945	-	-	-	9,700	-	-	-	-	3,245	-	-	-	
	1.2 กิจกรรม โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	10,300	-	-	-	-	-	-	-	2,060	2,060	2,060	2,060	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 127,340 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 120 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	121	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	50	30	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	127,340	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42,446	42,447	42,447	
	1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน															สรจ. สระแก้ว
	จ้างบัณฑิตแรงงาน	คน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
	ให้บริการประชาชน	คน	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	50	30	
	งบประมาณ	บาท	127,340	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42,446	42,447	42,447	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 93,730 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค.67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 2 จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ บรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	40	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	93,730	-	-	-	39,730	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.1 โครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	40	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	93,730	-	-	-	93,730	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 753,151 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 10,470 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ให้บริการด้านแรงงานแก่ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	คน ครั้ง กิจกรรม เรื่อง	10,470 9 1 1	926 1 - -	926 1 - -	927 1 - -	927 1 - -	927 1 - -	927 1 1 -	927 1 - -	927 1 - -	926 2 - 1	927 1 - -	927 1 - -	927 1 - -	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	529,781	41,307	41,307	41,307	41,898	41,307	46,307	47,668	53,248	51,883	41,183	41,183	41,183	
	1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	2,360	196	196	196	197	197	197	197	197	196	197	197	197	
	งบประมาณ	บาท	30,091	2,500	2,500	2,500	3,091	2,500	2,500	2,500	2,500	2,375	2,375	2,375	2,375	
	1.2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	คน/ครั้ง	59/12	59/1	59/1	59/1	59/1	59/1	59/1	59/1	59/1	59/1	59/1	59/1	59/1	
	งบประมาณ	บาท	424,800	35,400	35,400	35,400	35,400	35,400	35,400	35,400	35,400	35,400	35,400	35,400	35,400	สรจ. สระแก้ว
	1.3 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดย อาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	กิจกรรม	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	5,000	-	-	-	-	-	5,000	-	-	-	-	-	-	
	1.4 การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คน	4787	399	399	399	399	399	399	399	399	399	399	399	399	สรจ. สระแก้ว
	- เชิงปริมาณ	คน	2155	180	180	180	180	180	180	180	179	179	179	179	179	
	- เชิงคุณภาพ	คน														
	- ติดตามผล	คน														
	งบประมาณ	บาท														

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	1.5 การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวง แรงงาน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	-	-	-	
	1.6 การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงาน จังหวัด	เรื่อง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1				สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	28,000	-	-	-	-	-	-	6,360	11,940	9,700	-	-	-	
	1.7 การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริม ความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน															สรจ. สระแก้ว
	- คัดกรอง/ส่งต่อ	คน	1,109	92	92	92	92	92	92	92	93	93	93	93	93	
	งบประมาณ	บาท	40,890	3,407	3,407	3,407	3,407	3,407	3,407	3,408	3,408	3,408	3,408	3,408	3,408	
	- จ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และ ระบบบริหารจัดการแรงงาน	แห่ง	105	-	-	-	-	-	105	-	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
		เล่ม	5	-	1	-	-	2	-	-	1	-	-	1	-	
		ฉบับ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		ครั้ง	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ตัวอย่าง	109	-	-	-	-	-	-	-	109	-	-	-	-	
		งบประมาณรวม	บาท	223,370	15,000	37,950	15,000	15,000	22,350	15,000	28,080	15,000	15,000	15,000	15,000	
	2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและการเตือนภัยด้านแรงงาน															สรจ. สระแก้ว
	2.1.1 สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ	แห่ง	105	-	-	-	-	-	105	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	7,350	-	-	-	-	-	7,350	-	-	-	-	-	-	
	2.1.2 โครงการยกระดับการวิเคราะห์ดัชนีชี้ วัดภาวะแรงงาน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและ วางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่	เล่ม	5	-	1	-	-	2	-	-	1	-	-	1	-	สรจ. สระแก้ว
		ฉบับ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 65	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	2.2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้าน แรงงาน	ครั้ง	1	-	1	-	-	-	-	-	109	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
		ตัวอย่าง	109	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	36,020	-	22,940	-	-	-	-	-	13,080	-	-	-	-	
	2.2.1 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด															สรจ. สระแก้ว
	1) ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระแก้ว	ครั้ง	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) สสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน ทั่วไปแรกเข้าในภาคอุตสาหกรรม	ตัวอย่าง	109	-	-	-	-	-	-	-	109	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	36,020	-	22,940	-	-	-	-	-	13,080	-	-	-	-	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิต/โครงการ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 231,440 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,564 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1	-	1	-	-	-	-	830	3	366	365	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	198,240	-	-	-	-	-	-	33,200	18,000	90,120	90,120	-	-	
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	12,000	-	-	-	-	-	-	-	12,000	-	-	-	-	
	1.2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการซื้อทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ)	คน	734	-	-	-	-	-	-	-	3	366	365	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	186,240	-	-	-	-	-	-	-	6,000	90,120	90,120	-	-	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจแรงงานนอกระบบ	คน	830	-	-	-	-	-	-	830	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	33,200	-	-	-	-	-	-	33,200	-	-	-	-	-	
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจแรงงานนอกระบบ	คน	830	-	-	-	-	-	-	830	-	-	-	-	-	สรจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	33,200	-	-	-	-	-	-	33,200	-	-	-	-	-	



สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 7,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,575 คน/ 185 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่าง ด้าวและสถานประกอบการ	คน/แห่ง	1,575 คน/ 185 แห่ง	-	159/21	155/16	153/15	152/14	155/18	157/19	159/22	121/15	121/15	150/15	93/15	สจจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	7,000	-	-	1,600	-	-	1,600	-	1,700	-	2,100	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ผลผลิต/โครงการ โครงศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,461,600 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 15,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กิจกรรมศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	15,000	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,150	1,150	1,150	1,150	สจจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	1,461,600	142,000	142,000	142,000	142,000	142,000	142,000	146,300	142,000	80,325	80,325	80,325	80,325	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐาน พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน และโครงการบริหารจัดการหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 116,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,507 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	3,507	320	320	320	320	320	320	399	320	288	310	270	-	สจจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	116,800	9,600	9,600	9,600	9,600	9,600	9,600	9,900	9,600	2,700	30,200	6,200	600	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต/โครงการ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 43,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กิจกรรมยกระดับการให้บริการ จัดหางานในประเทศ	คน	20	-	-	-	-	10	10	-	-	-	-	-	-	สจจ. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	43,000	-	-	-	-	26,000	17,000	-	-	-	-	-	-	
	1.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	10	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	สจจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	26,000	-	-	-	-	26,000	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	คน	10	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	สจจ. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	17,000	-	-	-	-	-	17,000	-	-	-	-	-	-	



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลผลิต/โครงการ ยกระดับผลผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 224,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการยกระดับผลผลิตภาพและ พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	คน	80	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	20	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	224,000	-	-	-	-	-	-	-	-	56,000	56,000	56,000	-	
	1.1 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	80	-	-	-	-	-	20	-	-	20	20	20	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	224,000	-	-	-	-	-	56,000	-	-	56,000	56,000	56,000	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ผลผลิต/โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 168,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง ธุรกิจ	คน	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	20	20	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	168,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84,000	42,000	42,000	
	1.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการ ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง	คน	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	20	20	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	168,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84,000	42,000	42,000	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ -
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,832,700 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 950 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 งบประมาณรวม	คน บาท	80 176,000	- -	- -	20 44,000	- -	20 44,000	- -	- -	- -	40 88,000	- -	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว
2	กิจกรรมหลักที่ 2 โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป) งบประมาณรวม	คน บาท	450 1,852,100	- -	- -	40 76,000	40 76,000	100 548,000	80 331,000	30 222,600	20 127,500	80 254,500	60 216,500	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว
	2.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ งบประมาณ	คน บาท	200 1,275,000	- -	- -	- -	- -	80 510,000	40 255,000	20 127,500	20 127,500	20 127,500	20 127,500	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว
	2.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ งบประมาณ	คน บาท	180 342,000	- -	- -	20 38,000	40 76,000	20 38,000	40 76,000	- -	- -	40 76,000	20 38,000	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว
	2.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ งบประมาณ	คน บาท	10 95,100	- -	- -	- -	- -	- -	- -	10 95,100	- -	- -	- -	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว
	2.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน งบประมาณ	บาท บาท	20 38,000	- -	- -	20 38,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว
	2.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน BCG งบประมาณ	คน บาท	40 102,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	20 51,000	20 51,000	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย.67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
3	กิจกรรมหลักที่ 3 โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน	คน ครั้ง	260 1	- -	20 -	20 -	20 -	60 -	20 1	20 -	40 -	40 -	20 -	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	460,600	-	19,560	19,555	19,555	146,855	49,555	19,555	90,855	75,555	19,555	-	-	
	3.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	40	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	112,000	-	-	-	-	56,000	-	-	-	56,000	-	-	-	
	3.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	คน	180	-	20	20	20	20	20	20	20	20	20	-	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	176,000	-	19,560	19,555	19,555	19,555	19,555	19,555	19,555	19,555	19,555	-	-	
	3.3 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ ระดับสากล	คน	40	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	142,600	-	-	-	-	71,300	-	-	71,300	-	-	-	-	สพร.31 สระแก้ว
	3.4 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของ เครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	30,000	-	-	-	-	-	30,000	-	-	-	-	-	-	สพร.31 สระแก้ว
4	กิจกรรมหลักที่ 4 โครงการพัฒนาทักษะและ ส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทาง เศรษฐกิจของประชาชน	คน	40	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	40,000	-	-	
	4.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพและส่งเสริม อาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ของประชาชน	คน	40	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	40,000	-	-	
5	กิจกรรมหลักที่ 5 โครงการพัฒนาศักยภาพ วัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	คน	120	-	-	20	-	-	-	-	-	60	40	-	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	264,000	-	-	44,000	-	-	-	-	-	132,000	88,000	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	5.1 กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	120	-	-	20			-	-	-	60	40	-	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	264,000	-	-	44,000			-	-	-	132,000	88,000	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,627,800 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,410 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ผลผลิต พัฒนา/ ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	คน	2,410	210	310	310	310	210	210	210	210	110	110	110	100	สพร.31 สระแก้ว
		สาขา	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
		แห่ง	18	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	
		ครั้ง	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	1,627,800	130,363	130,363	130,363	130,363	130,363	176,288	130,363	130,363	130,363	148,888	130,360	129,360	สพร.31 สระแก้ว
	1.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 26	สาขา	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
		บาท	27,400	-	-	-	-	-	27,400	-	-	-	-	-	-	
	1.2 กิจกรรม ส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	2,300	200	300	300	300	200	200	200	200	100	100	100	100	สพร.31 สระแก้ว
		แห่ง	18	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	
		บาท	1,552,350	129,363	258,726	258,726	258,726	258,726	258,726	258,726	129,363	129,363	129,363	129,360	129,360	
	1.3 กิจกรรม ขับเคลื่อนการ พัฒนาแนวทางและการ ดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	ครั้ง	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	สพร.31 สระแก้ว
		บาท	37,050	-	-	-	-	-	18,525	-	-	-	18,525	-	-	
	1.4 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการรับรอง ความรู้ความสามารถตาม กฎหมาย	คน	110	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	สพร.31 สระแก้ว
		บาท	11,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
ยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต
สำหรับคนทุกช่วงวัย ในทุกด้านความต้องการของชีวิต เพื่อสุขภาวะที่ดี รวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,366,600 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 400 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	โครงการพัฒนาการศึกษาบูรณาการทุกระดับสู่การมีอาชีพ/มีงานทำ	คน	400	-	-	-	-	-	-	-	-	180	120	100	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	1,366,600	-	-	-	-	-	-	-	-	624,925	404,550	337,125	-	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	400	-	-	-	-	-	-	-	-	180	120	100	-	สพร.31 สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	1,366,600	-	-	-	-	-	-	-	-	624,925	404,550	337,125	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
งบประมาณรวมทั้งสิ้น 199,044 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน
แหล่งที่มาของงบประมาณ งบประมาณบูรณาการภาครัฐและเอกชน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	งบประมาณรวม	บาท	199,044													
	โครงการ บูรณาการภาครัฐและเอกชน กิจกรรม โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา) (กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ) งบประมาณ	คน บาท	40 110,054	- -	- -	- -	- -	- -	40 110,054	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว
	โครงการ บูรณาการภาครัฐและเอกชน กิจกรรม โครงการความร่วมมือการพัฒนา ทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคม ดิจิทัล (กสทช.) งบประมาณ	คน บาท	40 88,990	20 44,500	20 44,490	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สพร.31 สระแก้ว



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 53,320 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 160 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน	100	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	25,000	-	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	100	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	25,000	-	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย	คน	160	-	-	20	-	20	20	-	20	20	40	20	-	สสค. สระแก้ว
		แห่ง	80	3	3	4	13	4	5	9	13	11	14	1	-	
	งบประมาณรวม	บาท	28,320	360	360	2,460	3,360	2,460	2,860	1,360	3,900	3,300	5,800	2,100	-	
	2.1 ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	คน	160	-	-	20	-	20	20	-	20	20	40	20	-	
		แห่ง	8	-	-	1	-	1	1	-	1	1	2	1	-	
	งบประมาณ	บาท	16,800	-	-	2,100	-	2,100	2,100	-	2,100	2,100	4,200	2,100	-	
	2.2 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้าน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริการ/ธุรกิจ	แห่ง	36	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3	-	-	
	งบประมาณ	บาท	4,320	360	360	360	360	360	360	600	600	600	360	-	-	
	2.3 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการให้จัดทำ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	20	-	-	-	-	-	-	3	5	5	7	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,400	-	-	-	-	-	-	360	360	600	840	-	-	
	2.4 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,000	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 65	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	2.5 ทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการให้ แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน งบประมาณ	แห่ง บาท	6 1,800	- -	- -	- -	- -	- -	1 400	1 400	2 600	- -	2 600	- -	- -	สสค. สระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการ ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,050 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,829 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 65	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งบประมาณรวม	คน แห่ง บาท	1,829 56 20,050	200 7 1,400	200 6 1,200	260 6 2,340	270 10 4,740	270 9 4,540	260 6 2,340	139 3 1,740	78 4 1,000	152 5 750	- - -	- - -	- - -	สสค. สระแก้ว
	1.1 รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	คน แห่ง บาท	1,509 112 9,550	200 7 1,400	200 6 1,200	200 6 1,200	200 7 1,400	200 6 1,200	200 6 1,200	79 3 600	78 3 600	152 5 750	- - -	- - -	- - -	สสค. สระแก้ว
	1.2 ดำเนินการค้นหาผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ งบประมาณ	คน บาท	300 5,700	- -	- -	60 1,140	60 1,140	60 1,140	60 1,140	60 1,140	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.3 โครงการโรงงานสีขาว งบประมาณ	แห่ง บาท	7 2,800	- -	- -	- -	3 1,200	3 1,200	- -	- -	1 400	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.4 รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	20 2,000	- -	- -	- -	10 1,000	10 1,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 29,420 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,041 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	คน	1,041	-	-	-	205	257	276	258	-	45	-	-	-	สสค. สระแก้ว
		แห่ง	16	-	-	-	-	-	-	-	-	16	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	29,420	-	-	-	4,100	5,140	5,520	5,160	-	9,500	-	-	-	
	1.1 รมรณคืให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	996	-	-	-	205	257	276	258	-	-	-	-	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	19,920	-	-	-	4,100	5,140	5,520	5,160	-	-	-	-	-	
	1.2 สถานศึกษาปลอดภัย	แห่ง	15	-	-	-	-	-	-	-	-	15	-	-	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000	-	-	-	
	1.3 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ	คน	45	-	-	-	-	-	-	-	-	45	-	-	-	สสค. สระแก้ว
		แห่ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,500	-	-	-	-	-	-	-	-	3,500	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันสังคม ผลิต/โครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 47,800 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 310 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณรวม	คน ครั้ง บาท	310 2 47,800	10 - 575	10 - 575	40 - 16,475	10 1 2,075	10 1 2,075	10 - 575	25 - 1,325	25 - 1,325	25 - 1,325	65 - 3,400	80 - 18,075	- - -	สสค. สระแก้ว
	1.1 ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	30 15,900	- -	- -	30 15,5900	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.2 สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง งบประมาณ	คน บาท	60 3,900	5 325	5 325	5 325	5 325	5 325	5 325	5 325	5 325	5 325	10 650	5 325	- -	สสค. สระแก้ว
	1.3 คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 1,500	- -	- -	- -	- -	1 1,500	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.4 สำนักรวบรวมข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	200 10,000	5 250	5 250	5 250	5 250	5 250	5 250	20 1,000	20 1,000	20 1,000	55 2,750	55 2,750	- -	สสค. สระแก้ว
	1.5 สรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการ สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 1,500	- -	- -	- -	1 1,500	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.6 สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	20 15,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	20 15,000	- -	สสค. สระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 10,800 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 350 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบประมาณรวม	คน แห่ง ครั้ง บาท	350 30 4 10,800	170 1 - 150	- - - -	- - 1 150	- 5 - 280	- 11 - 2,560	- 11 1 2,710	180 2 - 2,150	- - - -	- - 1 150	- - - -	- - - -	1 - 1 2,650	สสค. สระแก้ว
	1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วย รูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม งบประมาณ	คน แห่ง บาท	350 2 300	170 1 150	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	180 1 150	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	สสค. สระแก้ว
	1.2 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจการ ชั่วคราว ตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถาน ประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทยุทธศาสตร์ยานยนต์ SME และ สถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมา ทดแทนการใช้กำลังแรงงาน งบประมาณ	แห่ง บาท	25 1,400	- -	- -	- -	5 280	10 560	10 560	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.3 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจ พอเพียง งบประมาณ	แห่ง บาท	3 6,000	- -	- -	- -	- -	1 2,000	1 2,000	1 2,000	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.4 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินศูนย์ ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค งบประมาณ	ครั้ง บาท	4 3,100	- -	- -	1 150	- -	- -	1 150	- -	- -	1 150	- -	- -	1 2,650	สสค. สระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลิต/โครงการ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลิต 102,250 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 8,160 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย	คน	8,160	568	1,192	659	642	747	816	724	896	895	774	677	110	สสค. สระแก้ว
		แห่ง	684	17	21	25	453	24	26	19	23	25	35	21	5	
		ครั้ง	2	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	83,850	2,100	3,420	3,870	7,670	20,270	4,450	3,430	25,090	5,310	3,470	3,270	250	
	1.1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	คน	800	40	60	60	40	100	100	40	80	80	140	60	-	สสค. สระแก้ว
		แห่ง	60	2	5	5	2	8	8	3	6	6	9	6	-	
	งบประมาณ	บาท	3,000	200	200	200	100	400	400	100	300	300	400	400	-	
	1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	15	-	1	3	3	3	-	-	1	2	1	1	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	600	-	40	120	120	120	-	-	40	80	40	40	-	
	1.3 ให้คำปรึกษา ขี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน	700	40	50	50	50	80	80	35	70	70	95	80	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	5,800	200	500	500	300	700	700	200	600	600	800	700	-	
	1.4 ดำเนินการและติดตามให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) (ส่งแบบ คร.11)	แห่ง	428	-	-	-	428	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	4,100	-	-	-	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.5 ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	200	5	15	20	20	20	20	20	30	30	10	10	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	18,000	450	1,350	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	2,700	2,700	900	900	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	1.6 ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน งบประมาณ	คน แห่ง บาท	1,330 60 2,000	110 5 250	110 5 250	110 5 250	112 5 250	112 5 250	112 5 250	112 5 250	112 5 250	110 5 250	110 5 250	110 5 250	110 5 250	สสค. สระแก้ว
	1.7 กิจกรรมประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด งบประมาณ	คน ครั้ง บาท	15 1 15,900	- - -	- - -	- - -	- - -	15 1 15,900	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	สสค. สระแก้ว
	1.8 ณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมี การบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี งบประมาณ	คน แห่ง บาท	2,500 58 5,800	200 6 600	200 5 500	200 5 500	200 5 500	200 6 600	300 6 600	300 5 500	300 5 500	300 6 600	200 5 500	200 4 400	- - -	สสค. สระแก้ว
	1.9 กิจกรรมการจัดวันแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 20,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 20,000	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.10 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วม โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบบริหาร จัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี งบประมาณ	แห่ง บาท	8 -	- -	- -	5 -	3 -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.11 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบ บริหารจัดการแรงงานที่ดี (ส่งใบสมัคร) งบประมาณ	แห่ง บาท	5 1,250	- -	- -	- -	5 1,250	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. สระแก้ว
	1.12 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม งบประมาณ	คน แห่ง บาท	2,600 60 6,000	173 4 400	216 5 500	216 5 500	217 5 500	217 5 500	304 7 700	217 5 500	303 7 700	330 7 700	218 5 500	216 5 500	- - -	สสค. สระแก้ว
	1.13 กิจกรรมให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการใน สถานประกอบการ งบประมาณ	แห่ง บาท	5 400	- -	1 80	- -	- -	- -	- -	1 80	- -	1 80	1 80	1 80	- -	สสค. สระแก้ว

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมี ศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	แห่ง	43	2	3	13	2	3	3	4	3	3	3	3	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณรวม	บาท	18,400	400	1,400	6,400	400	1,400	600	4,400	600	600	1,600	600	-	
	2.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบ ต่อสังคมด้านแรงงาน	แห่ง	28	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	5,600	400	400	600	400	400	600	400	600	600	600	600	-	
	2.2 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	แห่ง	4	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	4,000	-	1,000	-	-	1,000	-	1,000	-	-	1,000	-	-	
	2.3 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	แห่ง	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	3,000	-	-	-	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	
	2.4 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงาน ไทย	แห่ง	10	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค. สระแก้ว
	งบประมาณ	บาท	5,800	-	-	5,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 0 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 30,191 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย งบประมาณรวม	คน แห่ง ครั้ง บาท	30,191 30,686 186,156 -	29,927 30,124 15,959 -	29,951 30,175 31,431 -	29,975 30,226 46,904 -	29,999 30,277 62,377 -	30,023 30,328 77,849 -	30,047 30,380 93,322 -	30,071 30,431 108,795 -	30,095 30,482 124,268 -	30,119 30,533 139,740 -	30,143 30,584 155,213 -	30,167 30,635 170,686 -	30,191 30,686 186,156 -	สปส. สระแก้ว
	1.1 จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39) งบประมาณ	คน บาท	30,191 -	29,927 -	29,951 -	29,975 -	29,999 -	30,023 -	30,047 -	30,071 -	30,095 -	30,119 -	30,143 -	30,167 -	30,191 -	สปส. สระแก้ว
	1.2 จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39) งบประมาณ	แห่ง บาท	30,686 -	30,124 -	30,175 -	30,226 -	30,277 -	30,328 -	30,380 -	30,431 -	30,482 -	30,533 -	30,584 -	30,635 -	30,686 -	สปส. สระแก้ว
	1.3 จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ลูกจ้างประสบอันตราย : ครั้ง) งบประมาณ	ครั้ง บาท	542 -	491 -	495 -	500 -	505 -	509 -	514 -	519 -	524 -	528 -	533 -	538 -	542 -	สปส. สระแก้ว
	1.4 จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ 7 กรณี (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง : ครั้ง) งบประมาณ	ครั้ง บาท	185,614 -	15,468 -	30,936 -	46,404 -	61,872 -	77,340 -	92,808 -	108,276 -	123,744 -	139,212 -	154,680 -	170,148 -	185,614 -	สปส. สระแก้ว

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 0 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 49,997 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
2	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการ ระบบประกันสังคมสำหรับ ผู้ประกอบการมาตรา 40 ตาม กฎหมาย งบประมาณรวม	คน ครั้ง บาท	49,997 2,844 -	49,817 237 -	49,834 270 -	49,850 507 -	49,866 744 -	49,882 981 -	49,899 1,218 -	49,915 1,455 -	49,931 1,692 -	49,948 - -	49,964 - -	49,980 - -	49,997 - -	สปส. สระแก้ว
	1.1 จำนวนผู้ประกอบการ (ม.40) งบประมาณ	คน บาท	49,997 -	49,817 -	49,834 -	49,850 -	49,866 -	49,882 -	49,899 -	49,915 -	49,931 -	49,948 -	49,964 -	49,980 -	49,997 -	สปส. สระแก้ว
	1.2 จำนวนการจ่ายประโยชน์ ทดแทนของผู้ประกันตน (ม.40) งบประมาณ	ครั้ง บาท	2,844 -	237 -	270 -	507 -	744 -	981 -	1,218 -	1,455 -	1,692 -	1,929 -	2,166 -	2,403 -	2,844 -	สปส. สระแก้ว