



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำนำ

สำนักงานแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด – 19 คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วขอขอบคุณทุกหน่วยงานทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องสำหรับความร่วมมือในการจัดทำแผนจนสำเร็จเป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานด้านแรงงานในจังหวัดสระแก้วที่สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคตรวมทั้งสภาพปัญหา และสามารถตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาของจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว
มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๙
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๙
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๒๐
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๒๓
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๒๘
๒.๓.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐	๒๘
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓๖
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๑
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๕
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๕
๓.๑.๑ สถานการณ์แรงงานของจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖	๔๕
๓.๑.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดสระแก้ว (SWOT)	๔๘
๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๙
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	๔๙
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	๔๙
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๕๐
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๕๒
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๕๒
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕๔
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๕๔
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๕๔
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๕๖
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๕๗
๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๖๐
๔.๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	๖๒
๔.๗ ประเด็นการพัฒนาที่ ๖	๖๔
๔.๘ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ	๖๕
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๖๖
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘๔

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. 2566 - 2570 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการ/หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสระแก้ว โดยมีวัตถุประสงค์หลักของการจัดทำ ดังนี้

1. เพื่อให้มีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และกรอบแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ แผนแม่บทด้านแรงงาน และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระแก้ว สามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายต่อไป

2. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบูรณาการงานของส่วนราชการ/หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสระแก้ว และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกภาคส่วน

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสระแก้ว พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับนี้ได้ดำเนินการจัดทำโดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ/หน่วยงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ความสำคัญและสนับสนุนอย่างจริงจัง เพื่อการบรรลุผลสูงสุด คือ การพัฒนาและส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. 2566 - 2570 ไปพร้อมกัน และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน เพื่อบริการเปลี่ยนแปลงสืบเนื่องจากปีก่อนโดยเฉพาะการปฏิรูปกระทรวงแรงงาน การเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. 2566 - 2570) มีดังนี้

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

พันธกิจ

1. การเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงกรณีเกิดภาวะวิกฤต และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. สร้างโอกาสและทางเลือกให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีรายได้
3. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน และบูรณาการเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์รวม

1. กำลังแรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันพร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. กำลังแรงงานและวัยแรงงาน สามารถสร้างโอกาสและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น
3. วัยแรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. ระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานมีกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านแรงงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
5. เครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีการบูรณาการความร่วมมืออย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ 6 การพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

แนวทางการนำนโยบายไปปฏิบัติ กำหนดดังนี้

1. ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน และมีการถ่ายทอด สื่อสารความรู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับให้มีความเข้าใจในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบร่วมกัน และการสนับสนุนอย่างกว้างขวาง รวมถึงต้องมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบถึงทิศทางการทำงานขององค์กร

2. กำหนดวิธีประสานความร่วมมือกับในการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน ที่จะต้องดำเนินการร่วมกัน และแบ่งขอบเขตภาระงานโดยระบุผู้รับผิดชอบของหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อน การก้าวถ่าง และการเกี่ยงงานระหว่างกัน และหาจุดเชื่อมโยงระหว่างงานของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้เกิดการประสานงานที่ดี และเกิดประสิทธิภาพในการทำงานของทุกหน่วยงาน โดยจัดทำคำสั่งในรูปคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน มีองค์ประกอบจากผู้บริหารของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือกรณีที่จะต้องได้รับความร่วมมือในการทำงานจากหน่วยงานภายนอกภาคเอกชน จะได้ดำเนินการประสานความร่วมมือโดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้มีการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

3. ถ่ายทอดแผนบูรณาการฯ เป็นแผนปฏิบัติการ โดยนำกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานมาแปลงเป็นแผนงาน/ โครงการที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จะต้องมีการปรึกษาหารือระหว่างกันเพื่อให้เกิดการบูรณาการแผนงาน/ โครงการให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน

4. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติได้จริง ตลอดจนการสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่สามารถนำไปใช้ได้ในการปฏิบัติงาน และการสร้างระบบการติดตามประเมินผลและกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จโดยการกำหนดกลไกการติดตามประเมินผลให้เป็นระบบมีการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นเอกภาพ

สำหรับการติดตามและประเมินผล มีแนวทางดังนี้

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. 2566-2570 ต้องมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และผลสัมฤทธิ์ของงาน ในการติดตามประเมินผลจะเป็นการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดผลผลิต (Outcomes) ที่กำหนดไว้ ผลจากการติดตามประเมินผลจะช่วยให้มีการปรับปรุงโครงการต่างๆ เพื่อทำให้โครงการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้น่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

ยุทธศาสตร์ชาติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติถือเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบอ้างอิงในการจัดทำแผนต่างๆ ให้มีความสอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว (รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕) แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จัดทำโดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศในภาพรวม ได้แก่ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในส่วนที่มีความเกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานโดยเรียงตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับแผนย่อย (หน่วยงานเจ้าภาพ จ.๓) และในฐานะหน่วยปฏิบัติซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติได้แก่ยุทธศาสตร์ที่ ๓, ๒, ๔, ๖, ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(หน่วยงานเจ้าภาพ จ.๓ แผนแม่บทฯ ๑๑ แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) คนไทยเป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑.๑) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงาน ตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการอำนวยการปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า ๓

ความสะอาดด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

(๒.๑.๒) ช่วงวัยผู้สูงอายุส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๒.๒) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาระบบการเรียนรู้เกี่ยวกับทักษะการรู้ดิจิทัล มาตรการจูงใจให้คนเข้าสู่การยกระดับทักษะ การให้สถานประกอบการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานผ่านการพัฒนาความสามารถทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ

(๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวยุคใหม่และชุมชน ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างกระทรวง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการเชื่อมโยงข้อมูลรายบุคคลที่เกี่ยวกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพและการพัฒนาอาชีพ ในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละกระทรวงให้มีความเข้มแข็ง และตอบโจทย์ประเทศเป็นฐานข้อมูลที่สนับสนุนการผลิตกำลังแรงงาน ที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดงานในอนาคต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยตั้งแต่วัยเรียนวัยแรงงานและวัยสูงอายุ โดยเฉพาะวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ ร่วมพัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อผลิตกำลังแรงงานที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น รวมถึงสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศ สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ ตัวชี้วัดผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม)

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(หน่วยงานเจ้าภาพ จ.๓ แผนแม่บทฯ ๔ แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ และยั่งยืน

(๑.๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การเกษตรสร้างมูลค่า เน้นเกษตรคุณภาพสูงและขับเคลื่อนการเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ทั้งเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้สูงขึ้น

(๒.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต การเพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ และความรู้ตามความต้องการของตลาด สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการที่เหมาะสม

(๒.๓) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

(๒.๔) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ กลาง เล็ก วิสาหกิจเริ่มต้น วิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม รวมทั้งเกษตรกรให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนเป้าหมายประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ สนับสนุนและส่งเสริมการทำระบบฟาร์มอัจฉริยะ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ ส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล และสอดคล้องกับการแข่งขันในตลาดแรงงาน ในภาคการท่องเที่ยว โลจิสติกส์ และในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๑.๑) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปรับทัศนคติของนายจ้างให้มองลูกจ้างว่าสามารถเพิ่มมูลค่าและคุณค่าให้กับธุรกิจได้ สถานประกอบการจัดโครงสร้างค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ ส่งเสริมกลไกและระบบการออมและแหล่งเงินทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ในสถานประกอบการ รวมถึงการยกระดับกลไกการดูแลแรงงานไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลตลอดจนการพัฒนาด้านคุณภาพแรงงานทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี ภาษา และการจัดการ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาตนเองไปเป็นผู้ประกอบการได้

(๒.๑.๒) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงวัย และการส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

(๒.๒) การกระจายศูนย์ภัยกลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ โดยการวางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มจังหวัด และการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของเมืองทั้งในปัจจุบันและอนาคต เน้นการส่งเสริมการยกระดับทักษะของผู้ประกอบการ และกลุ่มวิสาหกิจ ในพื้นที่ทั้งในด้านภาษา การบริหารธุรกิจ การจัดการห่วงโซ่คุณค่าและตลาด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการพัฒนาระบบที่มีประสิทธิภาพในการเชื่อมโยงความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่กับระบบการผลิตกำลังคนในสายอาชีพ

(๒.๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยพัฒนาระบบและกลไก เพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน มีเป้าหมายในการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ ส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานก่อนวัยเกษียณ รวมถึงการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ โดยการวางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มจังหวัด และการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของเมืองทั้งในปัจจุบันและอนาคต สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด สัดส่วนของเยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ลดลงจากปีฐานร้อยละ ๐.๕ ต่อปี(ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ตัวชี้วัด สัดส่วนผู้ประกันตนต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานและมีสวัสดิการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐบาลอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับมีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจและเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ภารกิจและพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

(๒.๓) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(๒.๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

(๒.๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ

(๒.๖) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็นกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมีเท่าที่จำเป็น ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ประชาชน พัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริบทสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรตลอดจนปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ระดับที่ ๕

๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๑.๒) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ โดยประชาคมระหว่างประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๒.๑.๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติรวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยการเสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนจากภัยคุกคาม และปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่างๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ายาเสพติด การหลอกลวงเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามามีอำนาจรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์

(๒.๑.๒) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบ

และสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
ในสังคมพหุวัฒนธรรม

(๒.๓) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กร
ภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริม ความสงบ สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าให้กับ
ประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับปัญหา
ร่วมกันได้

การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาคโลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและ
ที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อให้ความมั่นคงในภาพรวมทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และโลกมีการพัฒนาไปสู่สันติสุข
อย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยผลักดันส่งเสริมให้การดำเนินการและความร่วมมือระหว่างประเทศ
เป็นไปตามหลักการปฏิบัติสากล กฎหมาย และความตกลงระหว่างประเทศ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
และการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศไทย โดยบริหารจัดการด้านแรงงาน
ระหว่างประเทศให้เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานที่เป็นไปตามหลักการปฏิบัติสากล
กฎหมาย และความตกลงระหว่างประเทศ พร้อมคำนึงถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรัฐต่อรัฐ เอกชนต่อเอกชน
และบูรณาการความร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว
การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
และด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งสู่ Tier ๑ ในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย
๑,๓๑๕,๐๐๐ คน (ต่อปี)

๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๑) เป้าหมาย

ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายใน
ขีดความสามารถของระบบนิเวศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจ
ให้เติบโตและมีความเป็นธรรมบนความสมดุลของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี
ด้วยเศรษฐกิจฐานชีวภาพ นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มความเป็นธรรมทางสังคม สามารถลดความเสี่ยง
ของผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและลดปัญหาความขาดแคลนของทรัพยากรลงได้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจให้เติบโต และมีความเป็นธรรม
บนความสมดุลของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีด้วยเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยการใช้
ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพในการส่งเสริมการจ้างงานสีเขียว
(Green Jobs) และส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้า หรือบริการที่เป็น
มิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง
การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๒๐ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตและเป็นหน่วยงานสนับสนุน ๑๘ ด้าน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม การเติบโตอย่างยั่งยืน การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบอย่างเต็มศักยภาพและเหมาะสม ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังแรงงาน จัดให้มีการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของวัยเรียน วัยรุ่นที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงานพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนการส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ผ่านโครงการต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น และได้รับการพัฒนาจนมีความรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

(๑.๒.๑) แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจ และทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็น ผู้ประกอบการ ใหม่และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ และมีโอกาสและทางเลือก ทำงานและสร้างงาน

๔. ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษ ในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจน อำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

๕. ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคย
กระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

เป้าหมายของแผนย่อย

๑. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนัก
ในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง
อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

๒. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำ
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นพัฒนากำลังแรงงานทุกกลุ่มให้เป็นแรงงาน
ศักยภาพสูง โดยเน้นการสร้างความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นให้สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงานทั้ง Hard Skill และ Soft Skill เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับประเทศ ตลอดจนส่งเสริม
และแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงาน
ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น สอดคล้องตามเป้าหมายตามแผนย่อย
การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุตามเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น ๙๘,๐๐๐ คน

ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด จำนวนสถานประกอบการกิจการมีระบบการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน

จำนวน ๓,๙๐๐ แห่งต่อปี

(๑.๒.๒) แผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และ
ร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจ ทางการเงินและ
การคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตร พัฒนาทักษะ
ในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงานและส่งเสริมทักษะ การเรียนรู้ในการ
ทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกัน ความมั่นคงในชีวิตหลัง
เกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้
พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ เพื่อให้มีอาชีพ
มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อสร้างหลักประกัน ความมั่นคงในชีวิต
หลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต สอดคล้องกับ
เป้าหมายตามแผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน การวางแผนและพัฒนากำลังคน ทั้งข้อมูลอุปสงค์ อุปทานของแรงงาน และการเชื่อมโยงกับสมรรถนะตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการเป้าหมายมีการพัฒนาระบบรับรองสมรรถนะแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อให้สถานประกอบการมีการจ้างงานแรงงานที่มีศักยภาพสูง ส่งผลให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนแม่บท โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพการผลิตของอุตสาหกรรมและบริการ ตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยเน้นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น

๒. วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยการฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงานให้มีความเข้าใจและทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศ หรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน การวางแผนและพัฒนากำลังคน ทั้งข้อมูลอุปสงค์ อุปทานของแรงงาน เชื่อมโยงกับสมรรถนะตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการเป้าหมาย มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรม เป้าหมายพัฒนาระบบรับรองสมรรถนะแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศ และสถานประกอบการสามารถจ้างงานแรงงานศักยภาพสูง ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

(๓) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นขยายความคุ้มครองทางสังคมโดยการส่งเสริม การเข้าสู่ระบบประกันสังคมที่ครอบคลุมอย่างทั่วถึง การคุ้มครองแรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพในการทำงาน โดยยกระดับกลไกการดูแล

คุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และส่งเสริม การทำงานที่มีคุณค่า โดยมีตัวชี้วัดที่ สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลัง แรงงานรวม

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครอง แรงงานให้ได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(๓.๒.๑) แผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดระบบหรือมาตรการ ในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคมการประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ

๒. สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความตระหนัก ของการทำงานที่มีคุณค่า โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่างๆ การได้แสดงออก การได้รับการ ยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และ ส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัย ในการทำงานของแรงงานให้เป็นไป ตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะ ให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้ กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อยืดช่วงเวลา ที่ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเอง ด้านรายได้รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญ ที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากรวัยแรงงานอีกด้วย

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมี หลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ของแผนย่อย โดยการ สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมและพัฒนา รูปแบบ ความคุ้มครอง การจ่ายเงิน สมทบ และสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคม เพื่อดึงดูดผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับ ความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกัน ทางสังคมจากการทำงานให้เข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาคบังคับ หรือภาคสมัครใจ รวมถึง การพัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัย ที่เหมาะสมกับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและ กลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เยาวชน แรงงานหญิง ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพ ให้ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกัน ทางสังคมเพิ่มขึ้น โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุ เป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด สัดส่วนผู้ประกันตนต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครอง แรงงานให้ได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

(๓.๒.๒) แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหา เฉพาะกลุ่ม

แนวทางการพัฒนา

๑. จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไก ในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับ กลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบทุกกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า

เหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิต ที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื่อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

๒. ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน การใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุน ทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

๓. สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครอง ทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายของแผนย่อย

มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ ความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีการบูรณาการช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง มีความเสี่ยงสูง และมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ ให้มีอาชีพ มีรายได้และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มพูน ศักยภาพในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมความร่วมมือในชุมชนผ่านเครือข่ายด้านแรงงานในระดับพื้นที่ ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการบูรณาการฐานข้อมูลระบบ TPMAAP เพื่อให้การช่วยเหลือเป็นไปแบบเจาะจงพุ่งเป้า ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยมาตรการ แบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายได้แก่

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด สัดส่วนของเยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในระบบ การศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรมลดลงจากปีฐานร้อยละ ๐.๕ ต่อปี

(๔) ประเด็นพลังทางสังคม

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงาน สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน โดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนร่วมเป็นพลังทางสังคมในการสร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ จัดทำฐานข้อมูล แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบในระดับจังหวัด เพื่อประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและการวางแผน พัฒนากำลังแรงงานให้เข้าถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์มากขึ้น รวมถึงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้กับ ผู้สูงอายุสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บท

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

๑. ภาครัฐสนับสนุนผู้ประกอบการในการสร้างงานให้ผู้สูงอายุ โดยการสนับสนุน/พัฒนามาตรการทางการเงิน/สิทธิประโยชน์ทางภาษีให้หน่วยงานที่จ้างงานผู้สูงอายุการปรับปรุง ระเบียบ/กฎเกณฑ์/กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ การกำหนดอัตราส่วนการจ้างแรงงานสูงอายุ ในสถานประกอบการตามรูปแบบที่เป็นอิสระและตกลงกัน ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ การเรียนรู้ตลอดชีพ และพัฒนาทักษะตามความต้องการของผู้สูงอายุจัดให้มีการศึกษาหรือจัดทำ

รูปแบบการขยาย การทำงานของผู้สูงอายุในหลากหลายรูปแบบ รวมทั้งจัดทำต้นแบบสถานประกอบการ ในการดำเนินการและต้นแบบ การสร้างแพลตฟอร์มต่าง ๆ และแนวทางการขยายอายุการทำงานที่สอดคล้อง กับธรรมชาติของการดำเนินธุรกิจ และศักยภาพของแรงงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุประกอบอาชีพ ตามศักยภาพและประสบการณ์ โดยการประชาสัมพันธ์/สื่อสาร/สร้างกลไกการตลาดในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ที่ผลิตโดยผู้สูงอายุ

๒. การพัฒนาทักษะและศักยภาพผู้สูงอายุและภาคส่วนต่างๆ โดยการสร้างภูมิคุ้มกัน ให้ผู้สูงอายุในการปกป้องตนเองจากภัยรอบด้าน ด้วยการให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของผู้สูงอายุ ในลักษณะโปรแกรมเอนกประสงค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน และพัฒนาเครื่องมือ/กลไก/ระบบ สารสนเทศการจัดการศึกษา/กิจกรรม ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และเข้าถึงได้ง่าย

เป้าหมายของแผนย่อย

๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัย อย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนา ทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุให้ได้มีงานทำตามศักยภาพ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมาย ตามแผนย่อยการรองรับ สังคมสูงวัยเชิงรุก โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๕) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ของผู้ใช้บริการ
๒. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมา

ประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนา คุณภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตอบโจทย์ประชาชน บริหารจัดการองค์กรด้วยตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากร ประสานความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายการพัฒนา ด้านแรงงาน และทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการ พัฒนาแรงงาน สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมี ตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๓๐

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะ องค์การในการเป็น ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับการพัฒนางานถึงระดับพัฒนางานเกิดผล (Significance) ในปี ๒๕๓๐

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน ระดับ ๕

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยง หลาย หน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออก ใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับโครงสร้าง พื้นฐาน ฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่าง มีคุณภาพ โดยการจัดทำแพลตฟอร์มการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่มีมาตรฐานถูกต้องปลอดภัย พร้อมใช้งาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนการให้บริการด้านแรงงานแบบครบวงจร แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กระทรวงแรงงาน สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทในการปรับเปลี่ยนงาน บริการภาครัฐเป็นดิจิทัล เพิ่มขึ้น โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน
ระดับ ๕

ตัวชี้วัด จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e- service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๕๐
เรื่อง ภายในปี ๒๕๗๐

(๕.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเทียบได้กับมาตรฐานสากลรองรับสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว โดยการบูรณาการและประสานความร่วมมือในการดำเนินงาน กับภาคีเครือข่ายการพัฒนา ด้านแรงงาน และทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน เปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น ตลอดจนพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในรูปแบบดิจิทัล สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผน แม่บทย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุ เป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะ องค์การในการเป็น ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี ๒๕๗๐

(๕.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน ในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐ มีความเหมาะสมกับการกิจของภาครัฐ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ

๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กร และบุคลากร ให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริบทสังคมและ สิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Organization Resilience) สามารถพัฒนาเข้าสู่การทำงาน แบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะ องค์กรในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี ๒๕๗๐

(๖) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสร้างค่านิยมองค์กรให้มีจริยธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายด้านแรงงานมีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน สอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๗๐

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า

ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ยกระดับ ความสามารถของหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติอนุญาต ให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะ การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และ การให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกหน่วยงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความโปร่งใส ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต สร้างจิตสำนึกและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร ของกระทรวงแรงงาน โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน สอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุ เป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๗๐

(๗) ประเด็นความมั่นคง

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง โดยบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน และบริการ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดน ภาคใต้เพื่อให้การบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศไทยมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันมิให้ปัญหาใหม่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเป้าหมายแผน แม่บทด้านความมั่นคง โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier ๑ ในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ ระบบการทำงาน ที่ถูกกฎหมาย ๑,๓๑๕,๐๐๐ คน (ต่อปี)

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

๑. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวคิดการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า

๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่างๆ อย่างแท้จริง โดยการบริหารจัดการแรงงาน กลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน

๓. บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มุ่งให้การพัฒนากลไก การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนากระบวนการข้อมูลผ่านทางการบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องซึ่งมีกระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลัก และประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจเพื่อบูรณาการการดำเนินการ ต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม

๔. ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าจ้างไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาค่าจ้างไม่สงบที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาอาชญากรรม ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการพัฒนาความร่วมมือความมั่นคง ด้านแรงงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการบูรณาการการดำเนินงาน ด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายการบังคับใช้แรงงาน และบริการการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ปัญหาค่าจ้างไม่สงบเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขและป้องกันไม่ให้ ปัญหาใหม่เกิดขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทด้านความมั่นคง โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุ เป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier ๑ ในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย ๑,๓๑๕,๐๐๐ คน (ต่อปี)

(๘) ประเด็นการต่างประเทศ

(๘.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

การต่างประเทศไทยมีเอกภาพทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการดำเนินนโยบายด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ โดยให้ความร่วมมือทั้งในกรอบทวิภาคี พหุภาคี เขตการค้าเสรี และกรอบอาเซียนรวมถึงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุขศึกษาทบทวนอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ทั้งที่ไทยได้ให้สัตยาบันไว้แล้วและที่ไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบันที่สำคัญพร้อมทั้งปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัยสอดคล้องกับอนุสัญญาฯ ที่ไทยอาจให้สัตยาบันเพิ่มเติมให้มีความร่วมมือในการบริหารจัดการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบเพื่อให้แรงงานไทยที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ได้ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม รวมถึงรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทการต่างประเทศ

(๘.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ แนวทางการพัฒนา

แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมรวมถึงเรียนรู้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศจากประเทศที่มีศักยภาพในสาขาที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศไทยรวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือในด้านการยกระดับการศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยและดึงดูดคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศรวมทั้งส่งเสริมการบริหารจัดการการนำเข้าและใช้ประโยชน์จากแรงงานและผู้ที่มีความสามารถหรือทักษะพิเศษจากต่างประเทศอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจและความยั่งยืน

เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศเพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถในต่างประเทศและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายโดยใช้มาตรการอำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานแก่ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศสร้างระบบนิเวศดึงดูดแรงงานทักษะรวมถึงการทบทวนข้อจำกัดด้านกฎระเบียบการขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวระดับฝีมือหรือชำนาญการบางประการที่เป็นอุปสรรค เช่น ทุนจดทะเบียนขั้นต่ำของสถานประกอบกิจการ หรือสัดส่วนแรงงานต่างด้าว ต่อคนไทยที่ทำงานประจำในสถานประกอบกิจการ เป็นต้น

(๘.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณี ระหว่างประเทศ แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อเรียนรู้และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศตามกฎระเบียบ พันธกรณีระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากล

๒. ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมาย และกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็น มาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติและมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพผลรวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐาน หรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

๓. มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรฐานสากลอย่างบูรณาการในประเด็นที่เป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย อาทิ สิทธิมนุษยชน การต่อต้านการค้ามนุษย์ มาตรฐานการbinsพลเรือน และการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย

เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ ตัวชี้วัด จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า

ตามพันธกรณีและความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ของแรงงานไทย ในต่างประเทศ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกรอบสำหรับจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจน ๒๕ ในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วน ในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ และหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย ที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

๑.๑ เป้าหมายหลัก

๑.๑.๑ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทย มีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัยมีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก ด้านทักษะ คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผน กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เพิ่มกำลังคนที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาภาคการผลิตเป้าหมาย

หมายเหตุที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงานในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐
กลยุทธ์ที่ ๙ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า
กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า

๑.๑.๒ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

หมายเหตุที่ ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้ ๒) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน (๑) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม (๒) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ (๓) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบโดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่นพร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม
กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผลเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลระหว่างภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๑.๓ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล แบบเบ็ดเสร็จ กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมายระเบียบมาตรฐานการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๑.๒ เป้าหมายรอง

๑.๑.๒ ปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กลยุทธ์ที่ ๑๑ การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๑ พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการฟาร์ม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของเกษตรกรและการดำเนินธุรกิจการเกษตรในยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับความสามารถเกษตรกรไปสู่การเป็นเกษตรกรอัจฉริยะที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนากระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และความต้องการของตลาดได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศและมีการกระจายโอกาส ทางเศรษฐกิจมากขึ้น กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่นำไปสู่การสร้างคุณภาพและความยั่งยืน กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจและการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพและยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๓ ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค กลยุทธ์ที่ ๓ ผลักดันการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ พัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุนโดยปรับระบบการพัฒนาบุคลากรและหลักสูตรให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและภาคธุรกิจ

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

เป้าหมายที่ ๓ อุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศไทยมีความเข้มแข็ง ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ มีแรงงานที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางดิจิทัล (ระดับ ๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ ของจำนวนประชากรไทย ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการปรับตัวทางเทคโนโลยีอนาคตของ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมและบริการต่างๆ รวมถึงอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็งมีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๒ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีศักยภาพสูงในการดำเนินธุรกิจสามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่การแข่งขัน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๔๐ และสัดส่วนมูลค่าการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อการส่งออกทั้งประเทศ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะของเยาวชนและผู้ประกอบการด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออกรูปแบบธุรกิจต่างๆ

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีมูลค่าการลงทุนรวม ๙๑,๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้มีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาค เพิ่มขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้น กรุงเทพมหานคร มีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะปานกลาง ๕ ปีที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ รองรับการบริหารดำเนินการในห้วงที่สอง ของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งปวงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคง ปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ได้แก่ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ความอยู่ดีมีสุข ของคนในชาติให้ปลอดภัยจากความหวาดกลัว (Freedom from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐาน ในการดำรงชีวิต (Freedom from Want) อยู่อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยง ดังนี้

๑. นโยบายและแผนความมั่นคง

๑.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติมุ่งเน้นให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐาน สิทธิมนุษยชนและพร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ ตลอดจนส่งเสริม

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า

การอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่าง หลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และให้ความสำคัญกับทุกศาสนา

๑.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและ ผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดนมุ่งเน้นให้พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพในการป้องกัน และแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์อย่างสมดุล

๑.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและ ผลประโยชน์ของชาติทางทะเลมุ่งเน้นความมั่นคงทางทะเลแบบองค์รวมให้ป้องกันและแก้ไขภัยคุกคาม ทางทะเลที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้มุ่งเน้นการลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้อง กับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่

๑.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนี เข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติมุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล แรงงานต่างด้าว กลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงมีระบบ บริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาลูกหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางที่เป็นผู้ได้รับ ความคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาให้มีความสมดุล ระหว่างมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ และหลักสิทธิมนุษยชน โดยเร่งดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติ ผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการรวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและประเทศต้นทาง ในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหากลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

๑.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์และเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ได้ดำเนินการเร่งรัด การบริหารจัดการคดีค้ายาเสพติด โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์และเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ายาเสพติด

๑.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมมุ่งเน้นการป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สกัดกั้น และปราบปราม ขบวนการ การค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับ จากสังคม นอกจากนี้ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการรักษา บำบัด ให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์ และไม่ถูกตีตราหรือเลือกปฏิบัติ

๑.๘ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ มุ่งเน้น ให้ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ มีบทบาทนำ ในประชาคม การเมือง และความมั่นคงอาเซียน รวมทั้งรักษาผลประโยชน์แห่งชาติบริเวณลุ่มน้ำโขง และความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน

๒. เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคง ยึดโยงกับเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการ ในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติตามพระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของมาตรา ๑๔ ครอบคลุมถึงนโยบายภายในประเทศ นโยบายต่างประเทศ และนโยบายการทหารกับการเศรษฐกิจและอื่น ๆ อันเกี่ยวกับความมั่นคง

แห่งชาติให้สอดคล้องต้องกัน เพื่อให้กิจการของหน่วยงานของรัฐ สามารถประสานกันได้ อย่างใกล้ชิดเป็นผลดี ต่อความมั่นคงแห่งชาติและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติดังนี้

เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการ ในการรักษา ความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคง
๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้าง ความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
๒. การปกป้องและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ	
๒.๑ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชน จากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่าง สันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลาง พหุสังคม	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความ มั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความ มั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒.๒ การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหาร จัดการ ผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบ ไม่ปกติ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๒.๓ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและ ความอยู่ดีมีสุขของประชาชน	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒.๔ ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่าง ประเทศ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสาน สอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียน และ ประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้าง ดุลย ภาพระหว่างประเทศ

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๓.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบัน หลักของชาติ

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์ การสร้างพื้นที่พุดคุยอย่างสันติ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนมุมมอง และเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด การจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และเผยแพร่ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมายที่ ๒ คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่าง หลากหลาย โดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งหมายรวมถึงการให้ความสำคัญกับทุกศาสนา ผู้ที่มีหลักความ เชื่อต่างๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา

ผลสัมฤทธิ์ คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างมีความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันบนพื้นฐาน สิทธิมนุษยชน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรการของรัฐ เพื่อส่งเสริม ค้ำครอง และ ปกป้องสิทธิมนุษยชนภายในของไทยให้สอดคล้องกับบริบทภายในประเทศและสนธิสัญญา ระหว่างประเทศ ว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคีอย่างน้อยปีละ ๒ มาตรการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ คำร้องเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือก ปฏิบัติได้รับการ พิจารณาและเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๕ ปี

ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในรายงานทบทวน สถานการณ์สิทธิ มนุษยชนของประเทศตามกระบวนการทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชน (Universal Periodic Review: UPR) ภายใต้คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Human Rights Council: HRC) ภายในปี ๒๕๗๐ มีผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในกระบวนการ UPR รอบที่ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรอบที่ ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและ เคารพในความ แตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

๓.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ ของชาติในพื้นที่ ชายแดน

เป้าหมายที่ ๑ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพ การป้องกันและแก้ไขภัย คุกคามทุกรูปแบบ และเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทย กับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบ ประชาชนและชุมชน ตามแนวชายแดนมีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญ ทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคงในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยการใช้ เทคโนโลยี อย่างน้อย ร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดชายแดนทั้งหมด ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ ชายแดนให้มี ความปลอดภัยและมี ศักยภาพในการป้องกัน และแก้ไขภัยคุกคาม

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพ ในการป้องกันภัย คุกคาม และเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน

เป้าหมายที่ ๒ ปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านได้รับ การแก้ไข และไม่ ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถแก้ไขปัญหาเขตแดน โดยมีความสมดุลระหว่าง ผลประโยชน์แห่งชาติและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด เป้าหมายในการสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนของไทยอยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การแก้ไขปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน โดยให้สมดุล ระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

๓.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ ของชาติทางทะเล

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง ทางทะเลได้อย่าง ต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีขีดความสามารถและศักยภาพในการเฝ้าระวัง ติดตาม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมของประเทศเพิ่มขึ้นส่งผลให้ประเทศ มีความมั่นคงและ ปลอดภัย

ตัวชี้วัด ดัชนีความมั่นคงทางทะเลในภาพรวม อยู่ที่ ๖๙ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๓.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ขยายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ ๒ จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ด้วยการยกระดับการพัฒนา เศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสม อันสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน และศักยภาพของพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมภาค (Gross Regional Product : GRP) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นทุกปี

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบท ของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้พลหนี เข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๓.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและพันธกรณี ระหว่างประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาค้ามนุษย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์

๓.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไข ปัญหายาเสพติด

เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด ตัวชี้วัด สัดส่วนของ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง ๘ คน ต่อประชากร ๑,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และ สังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและ ลดความต้องการยาเสพติด

เป้าหมายที่ ๓ ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิต อยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยน พฤติกรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปี ๒๕๖๔ ในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการ ผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

๒.๓ แผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (ฉบับเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔) บทบาทของภาคตะวันออก

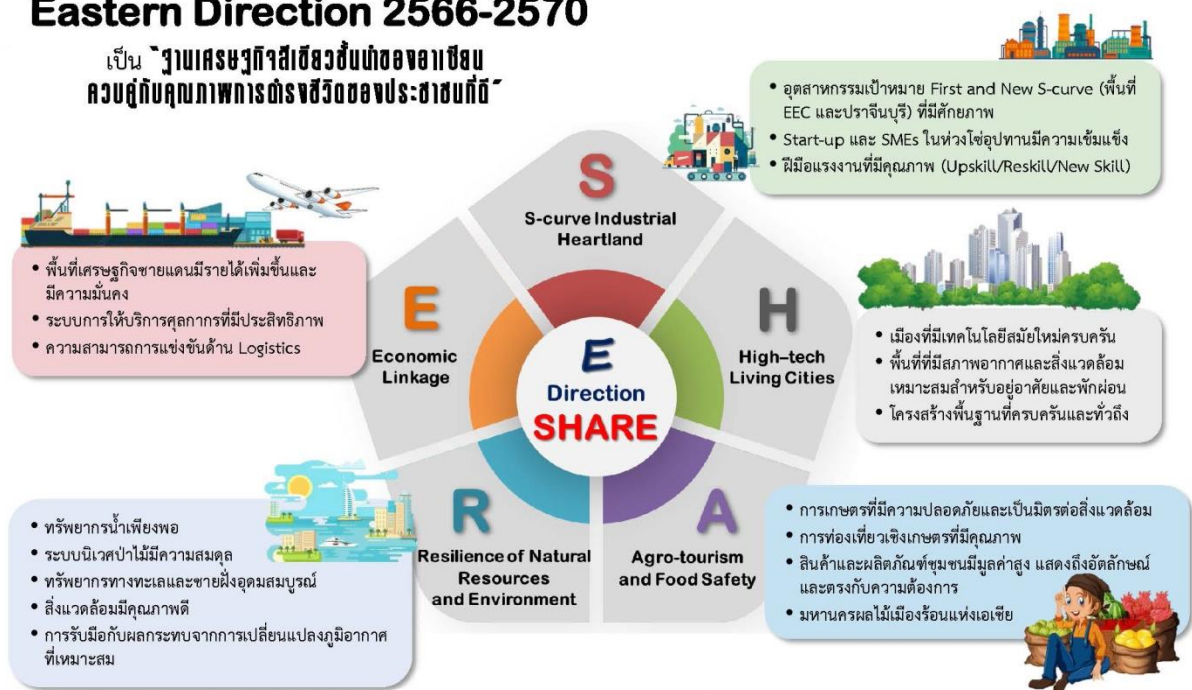
ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหลายฉบับที่ผ่านมา ภาคตะวันออกเป็นภูมิภาคหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นที่ตั้งของ อุตสาหกรรม เป้าหมายที่สำคัญของประเทศ พร้อมทั้งเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และมี โครงข่ายคมนาคมขนส่งที่มีประสิทธิภาพและค่อนข้างครบครัน ทั้งทางถนน ทางราง ทางอากาศ และทางทะเล และเป็นแหล่งการค้าชายแดนกับประเทศกัมพูชาที่สามารถเชื่อมโยงการค้ากับประเทศในภูมิภาคอาเซียนและ เอเชียแปซิฟิก ได้อย่างสะดวก นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรที่สำคัญของประเทศ โดยเฉพาะผลไม้ สุกกร ไก่ กุ้งทะเล รวมทั้งมีศักยภาพในการต่อยอดการพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรต่อไป ขณะเดียวกัน ยังมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการท่องเที่ยว ชายทะเล การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์ การท่องเที่ยวเชิงผจญภัย และการท่องเที่ยวเชิงอารยธรรม ดังนั้น ในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ภาคตะวันออกจะเป็นพื้นที่พียงสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดการพลิกโฉมและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน และสามารถรับมือกับ การเปลี่ยนแปลงและปรับตัวให้อยู่รอดอย่างมั่นคง ท่ามกลางสถานะวิกฤติทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” ตามบทบาทของภาคตะวันออกที่ยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การผลิตอาหารปลอดภัยได้มาตรฐาน การท่องเที่ยวคุณภาพ การค้าชายแดน และการเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์ ภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการรักษาความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออกในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ตามบทบาท การพัฒนาของภาค มุ่งเน้นให้ภาคตะวันออกเป็น “ฐานเศรษฐกิจสีเขียวชั้นนำของอาเซียน ควบคู่กับ คุณภาพการดำรงชีวิตของประชาชนที่ดี” โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออก (E Direction) ที่ให้ความสำคัญกับการยกระดับกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความเข้มแข็งของครัวเรือน และพัฒนา

เมืองให้เป็นเมืองน่าอยู่ SHARE ได้แก่ การพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC และปราจีนบุรี ยกระดับศักยภาพของ Start-up และ SMEs ตลอดห่วงโซ่อุปทานที่เข้มแข็ง และเสริมสร้าง ศักยภาพฝีมือแรงงาน (S: S-curve Industrial Heartland) พัฒนาพื้นที่เมืองหลักและชนบทให้เป็นเมืองและพื้นที่ที่น่าอยู่สำหรับทุกคน บนพื้นฐานความเข้มแข็งของครอบครัว ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมและความครบถ้วนโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งตามอัตลักษณ์และวิถีชีวิตพื้นถิ่น (H: High-tech Living Cities) พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร การผลิตอาหารและผลิตภัณฑ์สมุนไพรปลอดภัย มูลค่าสูง และการ ผลิตผลไม้คุณภาพมุ่งสู่การเป็นมหานครผลไม้เมืองร้อนแห่งเอเชีย (A: Agro-tourism and Food Safety) อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ (น้ำ ป่า ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง) และสิ่งแวดล้อม (มลพิษทั้งขยะ น้ำ เสีย ฝุ่นละอองขนาดเล็ก) ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และเตรียมความพร้อมรับมือกับผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (R: Resilience of Natural Resources and Environment) และพัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษชายแดน และ เมืองชายแดน เชื่อมโยงเศรษฐกิจและการค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ ในเอเชียแปซิฟิก (E: Economic Linkage)

Eastern Direction 2566-2570

เป็น “ฐานเศรษฐกิจสีเขียวของอาเซียน
ควบคู่กับคุณภาพการดำรงชีวิตของประชาชนที่ดี”



ที่มา : https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๑๑๖๗๔

(๑) เป้าหมายรวม ภาคตะวันออกมีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งพัฒนาเศรษฐกิจให้เกิดการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และเกิดการกระจายรายได้อย่างทั่วถึงทุกพื้นที่ ควบคู่กับคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคตะวันออกขยายตัวเพิ่มขึ้น

๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคตะวันออกลดลง

(๒) แนวทางการพัฒนา ประเด็นการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาภาคตะวันออกตามทิศทางพัฒนาภาคที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และกรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ที่มุ่งเน้นการยกระดับเศรษฐกิจ ทั้งภาคการผลิตและบริการให้มีมูลค่าสูง เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเกิดการกระจายรายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการรักษาฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และมีคุณภาพที่ดีพร้อมทั้งเป็นมรดกตกทอดส่งต่อสู่คนรุ่นหลัง ตัวอย่างเช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๔ (อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต) มุ่งเน้นพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรมเป้าหมายไปสู่ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และเป็นผู้นำด้านอุตสาหกรรมและบริการในระดับภูมิภาคและระดับโลก และกรอบ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ อาทิ หมายเหตุที่ ๓ (ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าของอาเซียน) โดยการปรับ ระบบนิเวศอุตสาหกรรมไทยสู่ยานยนต์ไฟฟ้า หมายเหตุที่ ๔ (ไทยเป็นศูนย์กลางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง) โดยการเสริมสร้างคุณภาพของอุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์และสุขภาพครบวงจร และการสนับสนุน การลงทุนในงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ให้มีคุณภาพสูงและได้มาตรฐานสากล โดยประเด็น การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุผลตามทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออก มีดังนี้

๑) พัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและกำลังหลักในการขับเคลื่อน เศรษฐกิจของภาคตะวันออกอย่างยั่งยืน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่สีเขียว ผลิตรถยนต์ ให้มีศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการรายย่อย โดยมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่ (๑) พัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพของอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในจังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และปราจีนบุรีโดยการ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะ และการส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีขั้นสูง และ นวัตกรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีด้วยตัวเองและพัฒนาการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรการผลิตให้คุ้มค่าสูงสุดและพัฒนาพื้นที่ อุตสาหกรรมให้เอื้อต่อการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในการผลิตที่มีประสิทธิภาพ อาทิ การพัฒนาศูนย์วิจัยและทดสอบกลางสำหรับกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก การพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมเกี่ยวกับอุตสาหกรรม เป้าหมาย การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนสู่ ยานยนต์ในอนาคต (ยานยนต์ไฟฟ้า) การพัฒนา อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ที่ผลิตวงจรไฟฟ้าที่มีความซับซ้อน มากขึ้น (อาทิ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในยาน ยนต์และเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ) (๒) พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ด้านอุตสาหกรรม ในพื้นที่ที่มีศักยภาพ อาทิ จังหวัดปราจีนบุรี โดยการส่งเสริมให้เกิดการลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม แห่งอนาคต รวมทั้งใช้การพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเป็นต้นแบบ (๓) ยกระดับศักยภาพของวิสาหกิจเริ่มต้น (Start-up) และวิสาหกิจ SMEs ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมทั้งจังหวัดปราจีนบุรีในการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ โดยการถ่ายทอด เทคโนโลยีสมัยใหม่และสนับสนุนการพัฒนาให้กับ Start-up และ SMEs เพื่อให้เป็น ส่วนหนึ่งของห่วงโซ่ อุปทานในอุตสาหกรรม อาทิ การพัฒนาชิ้นส่วนอุปกรณ์ และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรม เป้าหมาย (๔) พัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริง โดยการส่งเสริมความรู้ทั้งในระบบ และนอกระบบการศึกษา และการวิจัยและพัฒนา อาทิ การพัฒนาหลักสูตรการศึกษาและ การยกระดับทักษะ ฝีมือแรงงาน (Upskill/Reskill/New skill) เพื่อยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของ อุตสาหกรรม เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

๒) พัฒนาการเกษตรคุณภาพและผลตอบแทนสูง เชื่อมโยงสู่การผลิตอาหารปลอดภัย การผลิตพลังงานทดแทน และพืชสมุนไพรทางการแพทย์ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาด้านการตลาด ควบคู่กับ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการผลิตที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพให้เป็นศูนย์กลางการผลิตและการกระจายสินค้าเกษตร โดยมีแนว ทางการพัฒนา ได้แก่ (๑) เสริมสร้างผลิตภาพการผลิตผลไม้ของภาคตะวันออกให้มีประสิทธิภาพและเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับความต้องการของตลาด นำไปสู่การพัฒนาให้ภาคตะวันออกเป็นมหานคร ผลไม้เมืองร้อนแห่งเอเชีย ด้วยการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และงานวิจัย ควบคู่กับภูมิปัญญาท้องถิ่น และระบบ บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งการเพาะปลูกและการแปรรูปตามศักยภาพการผลิตของเกษตรกรและ

วิสาหกิจชุมชนของแต่ละพื้นที่ สนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกร ส่งเสริมการประกันภัยการเกษตร พัฒนาตลาดให้เข้าสู่ระบบธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-commerce) และตามความต้องการเฉพาะของลูกค้า (Customized Marketing) พัฒนาระบบการเก็บรักษาและการขนส่งสินค้า เพื่อลดต้นทุนและการสูญเสีย และเสริมสร้างศักยภาพของโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรและระบบฐานข้อมูลการเกษตรทั้งข้อมูลด้านการผลิต (Supply Side) และความต้องการผลผลิต (Demand Side) และผลิตภัณฑ์เกษตรทั้งในประเทศและต่างประเทศให้เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาจังหวัดจันทบุรีให้เป็นศูนย์กลางการรวบรวมผลผลิตและการกระจายสินค้าผลไม้คุณภาพได้มาตรฐาน (๒) พัฒนาประสิทธิภาพการเพาะเลี้ยงและแปรรูปสัตว์น้ำเศรษฐกิจที่สำคัญของ ภาคตะวันออก อาทิ กุ้งทะเล ปูทะเล ปลากระพงขาว จระเข้ และกุ้งก้ามกราม เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนอย่างทั่วถึง โดยการใช้เทคโนโลยีในการจัดการฟาร์ม การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ในการเพาะพันธุ์และการเลี้ยงสัตว์น้ำ รวมทั้งการแปรรูปสัตว์น้ำที่มีคุณภาพและลดต้นทุนการผลิต สนับสนุน การรวมกลุ่มของเกษตรกร ส่งเสริมการประกันภัยการเกษตร และส่งเสริมการทำประมงชายฝั่งและทะเลอย่างรับผิดชอบ บริเวณจังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี และตราด โดยเสริมสร้างสวัสดิภาพแรงงานประมง ส่งเสริมและควบคุมการจับสัตว์น้ำตามศักยภาพการผลิต และอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (๓) ยกกระดับพืชสมุนไพรให้เป็นธุรกิจสมุนไพรสู่ตลาดสากล (จังหวัดปราจีนบุรี จันทบุรี และสระแก้ว) และพัฒนาพืชพลังงานเพื่อสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนของประเทศ (จังหวัดสระแก้ว ชลบุรี ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา จันทบุรี และระยอง) โดยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการผลิตพืช สมุนไพร เพื่อการพาณิชย์ให้ได้มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ การแปรรูปสมุนไพรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ตรงตามความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ และเร่งเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายพืชสมุนไพรและ ผลิตภัณฑ์สมุนไพร รวมทั้งส่งเสริมให้จังหวัดปราจีนบุรี เป็นต้นแบบธุรกิจสมุนไพรทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และ ปลายน้ำ นอกจากนี้ส่งเสริมการผลิตมันสำปะหลังและอ้อยโรงงานที่มีคุณภาพเสริมสร้างประสิทธิภาพการ ผลิตไบโอเอทานอล และส่งเสริมให้จังหวัดสระแก้วและชลบุรีเป็นศูนย์กลางการผลิตพืชพลังงานของภาค ตะวันออก (๔) เสริมสร้างศักยภาพการผลิตและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์สำคัญของภาคตะวันออก ได้แก่ สุกร ไก่ และโค ในจังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา และสระแก้ว ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคทั้งในและต่างประเทศ โดยการส่งเสริมให้เกษตรกรสามารถใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยและมีพันธุ์สัตว์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานปลอดภัย การสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกร การส่งเสริมการประกันภัยการเกษตร และการส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเลี้ยงปศุสัตว์ที่มีพันธสัญญากับผู้แปรรูป รวมทั้งการพัฒนาระบบบริหารจัดการตลาดให้มีประสิทธิภาพ

๓) รักษาและยกระดับการท่องเที่ยวคุณภาพในแหล่งท่องเที่ยวหลักและแหล่งท่องเที่ยวทางเลือก รวมทั้งการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่องที่เน้นคุณค่า อัตลักษณ์ ความยั่งยืน และเหมาะสมกับคนทุก ช่วงวัย เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวภาคตะวันออกสู่ระดับโลก และเกิดการกระจายรายได้สู่ท้องถิ่นอย่างทั่วถึง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การพัฒนาศักยภาพการบริการและสินค้าที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว การพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยว การเชื่อมโยงการคมนาคมสู่แหล่งท่องเที่ยว และการใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตลาดให้ได้มาตรฐาน โดยมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่ (๑) พัฒนาการท่องเที่ยวของแหล่งท่องเที่ยวหลักของภาคตะวันออก อาทิ พื้นที่สัตหีบ พัทยา เกาะเสม็ด เกาะช้าง เกาะหมาก เกาะกูด ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ อาทิ การท่องเที่ยว ชายทะเลนานาชาติ การท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ (Medical Tourism) การท่องเที่ยวธุรกิจไมซ์(MICE Business Travel) การท่องเที่ยวเชิงกีฬา (Sport Tourism) ให้ได้มาตรฐานระดับสากล ตามอัตลักษณ์และรูปแบบการ ท่องเที่ยวของแต่ละพื้นที่ สามารถรองรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยเฉพาะนักธุรกิจและครอบครัว และกลุ่มผู้สูงอายุ ด้วยการพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้เหมาะสมได้มาตรฐาน การจัดพื้นที่ท่องเที่ยว (Zoning) การพัฒนามาตรฐานและความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว การพัฒนาธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยวด้วยการ สนับสนุนผู้ประกอบการในการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี

ในการบริการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและเพียงพอต่อความต้องการ และการรักษาและสร้างจิตสำนึกใน การอนุรักษ์ทรัพยากรการท่องเที่ยว รวมทั้งการพัฒนาลาดด้านการท่องเที่ยวและสร้างความเชื่อมั่นให้กับ นักท่องเที่ยวด้วยการนำเทคโนโลยีด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๒) พัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนของภาคตะวันออกเฉียงใต้ให้เป็นการท่องเที่ยวทางเลือกที่มีคุณภาพ มีความคิดสร้างสรรค์ มีอัตลักษณ์ และมีความยั่งยืน บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและรายได้จากการท่องเที่ยวสู่ชุมชนและผู้ประกอบการให้มากขึ้น ผ่านการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เชิงนิเวศ เชิงสุขภาพด้วยแพทย์แผนไทยและสมุนไพร เชิงศาสนา วัฒนธรรมและอารยธรรม และเชิงประวัติศาสตร์ ของภาคตะวันออกเฉียงใต้ เช่น วัดโสธรวรารามวรวิหารและวัดสมานรัตนาราม จังหวัดฉะเชิงเทรา เขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี แหล่งท่องเที่ยวอารยธรรมขอม จังหวัดปราจีนบุรีและสระแก้ว แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรใน จังหวัดจันทบุรี ตราด และระยอง เป็นต้น โดยการฟื้นฟูและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของพื้นที่และชุมชนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับความต้องการของนักท่องเที่ยว และอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การเชื่อมโยงการท่องเที่ยวหลักและการท่องเที่ยวทางเลือกผ่านเครือข่ายการท่องเที่ยว การพัฒนาเกษตรกร หรือประชาชนให้เป็นมืออาชีพด้านการให้บริการด้านการท่องเที่ยว การเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ แหล่งท่องเที่ยวเพื่อให้เกิดความจดจำที่ดี และการพัฒนาการบริการที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการท่องเที่ยวให้ได้ มาตรฐาน เช่น ที่พัก ระบบขนส่งสาธารณะที่สามารถเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว เป็นต้น (๓) ยกกระดับผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นเชื่อมโยงการท่องเที่ยวที่มีมูลค่าสูง แสดงถึงอัตลักษณ์ของพื้นที่ และสอดคล้องกับความต้องการของนักท่องเที่ยว โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น อาทิ ผลิตภัณฑ์ อัญมณี เสื้อผ้าพื้นเมือง ให้มีความทันสมัยและเกิดการเพิ่มมูลค่า แต่ยังคงรักษาอัตลักษณ์ของพื้นที่ ด้วยการผสมผสานการใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิต การฝึกอบรมอาชีพให้กับวิสาหกิจชุมชนและส่งเสริมการทำงานร่วมกันในลักษณะเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน วิสาหกิจชุมชน และสถาบันการศึกษา ในการร่วมวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้มีความแปลกใหม่ตอบสนองการค้าและชีวิตประจำวันของนักท่องเที่ยว การอำนวยความสะดวกให้กับวิสาหกิจชุมชนในการเข้าถึงบริการภาครัฐ สำหรับสินค้าที่ต้องมีการ ตรวจสอบคุณภาพสินค้าหรือรับรองมาตรฐานสินค้า การบริหารจัดการทรัพยากรท้องถิ่นของชุมชนแบบมีส่วนร่วม และมีประสิทธิภาพ การสร้างความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า การส่งเสริมการตลาดการผลิตผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น และการพัฒนากิจกรรมหรือช่องทางตลาดให้มีความหลากหลาย อาทิ การให้นักท่องเที่ยวหรือลูกค้าร่วมผลิตผลิตภัณฑ์นั้นๆ

๔) พัฒนาเมืองและพื้นที่ชนบทให้มีความทันสมัยและน่าอยู่ พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกช่วงวัย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม การเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชน การเชื่อมโยงการคมนาคมขนส่งอย่างไร้รอยต่อ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมและครบครัน โดยมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) พัฒนาเมืองหลักในจังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา รวมทั้งจังหวัดปราจีนบุรี ให้ เป็นเมืองอัจฉริยะน่าอยู่และเป็นเมืองที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถเชื่อมโยงการขยายตัวของเมืองสู่พื้นที่ชนบท โดยสนับสนุนการพัฒนาเมืองเชิงนิเวศ ที่มีการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมและการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล การพัฒนาพื้นที่เมืองให้เป็นพื้นที่สีเขียวด้วยการปลูกป่าในเมือง การจัดให้มีระบบจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาทิ ขยะ น้ำเสีย และฝุ่นละอองขนาดเล็ก ให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมประชากรของภาค การสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาให้เมืองพัทยาเป็นเมืองศูนย์กลางทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับนานาชาติและสามารถรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ ทั้งภัยแล้งและอุทกภัย พร้อมทั้งมีระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยเพื่อลดความเสียหายต่อประชาชน และการจัดทำผังเมืองรวมและผังเมืองเฉพาะอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพและมีการบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

(๒) พัฒนาพื้นที่ชนบทของภาคตะวันออกเฉียงใต้ให้เป็นพื้นที่เมืองตามอัตลักษณ์และวิถีชีวิตพื้นถิ่น เพื่อกระจายความเจริญสู่ชนบทและเป็นเมืองที่มีคุณภาพและยั่งยืน รวมทั้งเป็นพื้นที่อยู่อาศัยและพักผ่อน ชื่นชอบของประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต และประเพณี ควบคู่กับการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในพื้นที่ชนบทให้ได้มาตรฐาน เพื่อเป็นฐานการพัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจและการพัฒนาเมืองอย่างมีคุณค่า รวมทั้งเกิดการกระจายรายได้ให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง

(๓) พัฒนาและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานพร้อมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเมืองและพื้นที่ชนบทให้น่าอยู่และยั่งยืนและส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจภายในประเทศและในภูมิภาคอาเซียน โดยการปรับปรุงและต่อยอด โครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่เดิมทุกระบบ ทั้งด้านการคมนาคมและระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับทุกภาคส่วนและทุกพื้นที่ เพื่อรองรับการลงทุน การท่องเที่ยว และการเพิ่มขึ้นของประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจ พร้อมทั้งการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานขนาดเล็กเพื่อให้เกิด การเชื่อมโยงการพัฒนาสู่พื้นที่ชนบทได้อย่างทั่วถึง และการพัฒนาระบบบริหารจัดการจราจรและการขนส่งสาธารณะด้วยเทคโนโลยีเพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยรวมทั้งคนพิการสามารถเข้าถึงและเดินทางได้อย่างสะดวก มีต้นทุนที่เหมาะสม และมีความปลอดภัย รวมทั้งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถด้านโลจิสติกส์

(๔) พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัยและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข โดยการพัฒนาศักยภาพคนตั้งแต่เด็กปฐมวัย เด็กวัย เรียน และวัยรุ่นให้มีพัฒนาการทางสมอง มีความรู้ มีทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ และมีทักษะในการดำรงชีวิต ท่ามกลางการสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในปัจจุบัน การส่งเสริมเลี้ยงดูเด็กภายในครอบครัว ทั้งด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและครอบครัวในการลดปัญหาภายใน ครอบครัว เช่น ปัญหาท้องก่อนวัยอันควร ความรุนแรงในครอบครัว เป็นต้น การพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ และผู้พิการในการสร้างรายได้ผ่านการพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่ด้อยโอกาสสามารถเข้าถึง การศึกษาที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการพัฒนาระบบการบริการสาธารณสุข ที่มีคุณภาพที่ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึง

(๕) รักษาและยกระดับพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนประเทศกัมพูชา ให้มีมูลค่าสูง มีความมั่นคง และเป็นประตูเชื่อมโยงการค้า การลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าการค้าชายแดน และผ่านแดน การเสริมสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานบริเวณจุดผ่านแดน และการเพิ่มประสิทธิภาพ การเชื่อมโยงการค้าภายในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน โดยมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) พัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดสระแก้วและจังหวัดตราด ให้เป็นประตู และ ศูนย์กลางการค้า การท่องเที่ยว และการลงทุน เชื่อมโยงกับประเทศกัมพูชาและเวียดนาม โดยการจัดระเบียบ การใช้ที่ดินให้เหมาะสม การรักษาและยกระดับการให้บริการบริเวณจุดผ่านแดนให้ได้มาตรฐาน การพัฒนา สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ อาทิ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้เหมาะสมและครบครัน การปรับปรุงด่านตรวจ ให้มีความเหมาะสมและมีศักยภาพ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน และการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่ง ที่ครอบคลุมและปลอดภัย

(๒) ยกระดับพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนบ้านแหลมและบ้านฝักกาด อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ให้เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำหรับนักท่องเที่ยว ที่ต้องการซื้อสินค้าต่างประเทศในราคาถูก และเป็นศูนย์กลางการค้าชายแดนเชื่อมโยงจังหวัดพระตะบองและ ไพลินของประเทศกัมพูชา โดยการพัฒนาด่านและตลาดการค้าชายแดนไทย-กัมพูชา ให้ได้มาตรฐาน การพัฒนาการให้บริการบริเวณจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน การส่งเสริมการค้าบริเวณ จุดผ่านแดน และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทั้ง ถนน ไฟฟ้า ประปา และการสื่อสาร ให้มีความเหมาะสม

(๓) ยกกระต๊อบช่องทางธรรมชาติหรือจุดผ่อนปรนการค้าหรือจุดผ่านแดนชั่วคราว ที่มีศักยภาพให้เป็นจุดผ่านแดนถาวร เพื่อขยายการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน อาทิ ช่องทางธรรมชาติบ้านท่าเสา ตำบลแหลมกลัด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ผ่านการมีส่วนร่วมจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง การเร่งสำรวจพื้นที่ในการพัฒนาตลาดการค้าชายแดน การพัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐานเชื่อมโยงสู่ด่านชายแดน การประชาสัมพันธ์จุดผ่านแดน และการพัฒนาจุดตรวจด้านความมั่นคง

๖) เสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการเพิ่มประสิทธิภาพการรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน และการสร้างความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงทีด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยมีแนวทางการพัฒนาได้แก่

(๑) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติแบบมีส่วนร่วมและยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย ๓ แนวทางย่อย ได้แก่

- ยกกระต๊อบการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ และสร้างความมั่นคงด้านน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย ประชาชนสามารถเข้าถึงและมีน้ำใช้อย่างเพียงพอ และลดความขัดแย้งในการใช้น้ำระหว่างภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และประชาชน โดยเฉพาะจังหวัดระยอง ชลบุรี ปราจีนบุรี จันทบุรี ตราด และสระแก้ว โดยการวางแผนบริหารจัดการน้ำที่เป็นระบบและถูกต้องแม่นยำ ด้วยการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ (Big Data) และการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดทำระบบป้องกันน้ำท่วมชุมชนเมือง การพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็กพร้อมทั้งระบบการกระจายน้ำในพื้นที่เกษตร การจัดหาแหล่งน้ำสำรองในพื้นที่ที่ขาดแคลนแหล่งน้ำต้นทุน และการขยายพื้นที่การผลิตน้ำประปา

- อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ โดยเฉพาะป่ารอยต่อ ๕ จังหวัด เพื่อรักษาระบบนิเวศป่าไม้ให้สมดุล โดยการปลูกป่า การเฝ้าระวังและติดตามการบุกรุกป่าและจับสัตว์ป่า การส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายชุมชนในการรักษาทรัพยากรป่าไม้ รวมทั้งการจัดทำระบบอนุรักษ์ดินและน้ำในพื้นที่เกษตรลาดชัน

- อนุรักษ์และคุ้มครองทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง อาทิ ป่าชายเลน และทรัพยากรสัตว์น้ำ โดยเฉพาะบริเวณปากแม่น้ำบางปะกง เพื่อรักษาสอดคล้องนิเวศชายฝั่ง สร้างความอุดมสมบูรณ์ของสัตว์น้ำชายฝั่งและทะเล และเป็นแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่มีคุณค่า โดยการกำหนดพื้นที่และหลักเกณฑ์การใช้ประโยชน์ที่ดินชายฝั่ง ผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชน การปลูกป่าชายเลนและการเฝ้าระวังการจับสัตว์น้ำผิดกฎหมายโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน การสร้างความตระหนักให้กับประชาชนและชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรชายฝั่ง และการป้องกันและแก้ไขปัญหาของพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการกัดเซาะชายฝั่งให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

(๒) ป้องกันการเกิดปัญหามลพิษ ทั้งขยะ น้ำเสีย ฝุ่นละอองขนาดเล็ก อย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน โดยดำเนินงานเชิงรุกด้วยการจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมรายสาขาเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างแรงจูงใจในการลดการปล่อยมลพิษ ณ แหล่งกำเนิด การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะและระบบการกำจัดขยะมูลฝอยชุมชน รวมทั้งการเร่งลดขยะตกค้างในพื้นที่ การสร้างความเชื่อมั่น ในความปลอดภัยของพื้นที่ที่อยู่ใกล้กับสถานที่กำจัดขยะที่ถูกกฎหมาย การจัดหาและพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และเพิ่มประสิทธิภาพการรวบรวมน้ำเสียจากทุกพื้นที่ทั้งชุมชน ศูนย์กลางการค้า แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่อุตสาหกรรม ที่จะไหลลงสู่แม่น้ำ โดยเฉพาะแม่น้ำพองราดตอนบน แม่น้ำนครนายก และแม่น้ำระยอง การรักษาคุณภาพน้ำทะเลและชายฝั่งโดยจัดการของเสียและมลพิษบนฝั่งตั้งแต่ต้นทาง การ รณรงค์ไม่ทิ้งขยะ

ลงแม่น้ำและทะเลและควบคุมการดำเนินกิจกรรมบริเวณชายฝั่ง อาทิ การขนถ่ายสินค้าทางเรือ การขนส่งนักท่องเที่ยว ไม่ให้ทิ้งขยะลงทะเลอย่างเคร่งครัด การพัฒนาระบบจัดการกากอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ และควบคุมการลักลอบทิ้งของเสียจากอุตสาหกรรมสู่พื้นที่สาธารณะอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะ อุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดระยอง ชลบุรี ปราจีนบุรี และฉะเชิงเทรา รวมทั้งการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรม การดำเนินมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการเกิดมลพิษทางอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตลอดเวลา อาทิ สารอินทรีย์ระเหยง่ายและปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็ก ในจังหวัดระยอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา และปราจีนบุรี

(๓) ยกระดับขีดความสามารถในการรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ถึงถึงความสำคัญของปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น การท่วมของน้ำทะเลบริเวณชายฝั่ง โดยเฉพาะบริเวณ อำเภอสัตหีบและอำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง และประชาชนที่อาศัยในพื้นที่ การรุกรานของน้ำเค็ม โดยเฉพาะแม่น้ำบางปะกง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการเกษตรของจังหวัด ฉะเชิงเทราและปราจีนบุรี เป็นต้น การศึกษาวิเคราะห์และคาดการณ์ผลกระทบของสภาพภูมิอากาศต่อการผลิตในภาคการเกษตรและทรัพยากรธรรมชาติ การสนับสนุนจังหวัดและท้องถิ่นในการจัดทำแผนการปรับตัว และรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการพัฒนาระบบการจัดการภัยพิบัติและการเตือนภัยพิบัติในทุกระดับให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

ตัวอย่างแผนงานสำคัญของภาคตะวันออกที่สามารถเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดสระแก้ว พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้แก่

- แผนงานเมืองสมุนไพรภาคตะวันออก (จังหวัดปราจีนบุรี จันทบุรี และสระแก้ว)

(๑) **สาระสำคัญ** ประเทศไทยมีโครงสร้างของประชากรที่เปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี ๒๕๗๑ ประกอบกับกระแสความใส่ใจด้านสุขภาพ ส่งผลให้ธุรกิจด้านสุขภาพเพื่อป้องกัน และรักษาโรคภัยต่างๆ มีการเติบโตขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง อีกทั้งรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพของเอเชีย (Medical Hub of Asia) ซึ่งสมุนไพรและผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรเป็นทางเลือกหนึ่งในการตอบสนองความต้องการ และสนับสนุนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ภาคตะวันออกโดยเฉพาะจังหวัดปราจีนบุรี จันทบุรี และสระแก้ว เป็นแหล่งปลูกพืชสมุนไพร และแหล่งแปรรูปสมุนไพรที่มีชื่อเสียง อีกทั้งมีความพร้อมทางด้านการแพทย์แผนไทยในการนำสมุนไพรมาเสริมสร้าง รักษา และฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดการขยายตัวด้านเศรษฐกิจ และเกิดการกระจายรายได้ไปสู่ชุมชนอย่างทั่วถึง ดังนั้นการเพิ่มขีดความสามารถในการปลูกพืชสมุนไพรและการให้บริการด้านสุขภาพด้วยสมุนไพรและการแพทย์แผนไทยจึงมีความสำคัญ

(๒) ห่วงโซ่แห่งคุณค่า (Value Chain) ของแผนงาน

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ ในการผลิตพืชสมุนไพรเพื่อการพาณิชย์ให้ได้มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ - ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร เพื่อผลิตพืชสมุนไพรที่มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ	- ส่งเสริมการแปรรูปพืชสมุนไพรให้ได้มาตรฐาน ด้วยการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ - ส่งเสริมการเสริมสร้างสุขภาพและรักษาโรค ด้วยสมุนไพรและแพทย์แผนไทย	- ประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทางการตลาด ทั้งตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ - สร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัย ในผลิตภัณฑ์สมุนไพร รวมทั้งการรักษาโรคด้วยแพทย์แผนไทย

ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
- ส่งเสริมการทำ Zoning การผลิตพืชสมุนไพร - วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรเชื่อมโยงสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป อุตสาหกรรมอาหาร และ อุตสาหกรรมเวชภัณฑ์และเวชสำอาง	- พัฒนาระบบการตรวจรับรองมาตรฐานการผลิตพืชสมุนไพรให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน - รักษาและยกระดับมาตรฐานการให้บริการสมุนไพรและแพทย์แผนไทยของผู้ประกอบการและกลุ่มวิสาหกิจชุมชน	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลพืชสมุนไพร ทั้งข้อมูลด้านการผลิต (Supply Side) และความต้องการผลผลิต (Demand Side) ซึ่งสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ - เชื่อมโยงผลิตภัณฑ์และการให้บริการสมุนไพรและแพทย์แผนไทย สู่การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

เป้าหมายการพัฒนา (วิสัยทัศน์) : เมืองชายแดนแห่งความสุข ถิ่นเกษตรและสมุนไพรคุณภาพ แหล่งท่องเที่ยวชุมชน เชิงนิเวศ และอารยธรรมโบราณ ศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลงต่อปี (ร้อยละ ๒๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒ อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีของประชาชนในจังหวัดสระแก้วเพิ่มขึ้นต่อปี (๐.๒ ปี)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ผ่านการประเมินเบื้องต้นตามมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๕ ปริมาณน้ำที่กักเก็บได้ในแต่ละปี (ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ ลบ.ม.)

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแต่ละปี (จำนวน ๒ แห่ง)

ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของมูลค่าการค้าชายแดนที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๓)

ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๓)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวนการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่ของสภาความมั่นคงแห่งชาติ (จำนวน ๒ เรื่องจาก ๙ เรื่อง)

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดสระแก้ว

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดสระแก้ว (ประเด็นยุทธศาสตร์)

เป้าหมายการพัฒนา (วิสัยทัศน์) :

เมืองชายแดนแห่งความสุข ถิ่นเกษตรและสมุนไพรคุณภาพ แหล่งท่องเที่ยวชุมชน เชิงนิเวศ และอารยธรรมโบราณ ศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลงต่อปี (ร้อยละ ๒๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒ อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีของประชาชนในจังหวัดสระแก้วเพิ่มขึ้นต่อปี (๐.๒ ปี)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ผ่านการประเมินเบื้องต้นตามมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๗๐)

- ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๕)
ตัวชี้วัดที่ ๕ ปริมาณน้ำที่กักเก็บได้ในแต่ละปี (ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ ลบ.ม.)
ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๕)
ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแต่ละปี (จำนวน ๒ แห่ง)
ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของมูลค่าการค้าขายแดนที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๓)
ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับการผ่านเกณฑ์การประเมินเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (๓ ระดับ)
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวนการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่ของสภาความมั่นคงแห่งชาติ
(จำนวน ๒ เรื่องจาก ๙ เรื่อง)

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดสระแก้ว

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดสระแก้ว (ประเด็นยุทธศาสตร์)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ :

๑. เป็นเมืองแห่งความสุข ประชาชนเป็นคนดี มีความรู้ มีสุขภาพดี รายได้ดี และสิ่งแวดล้อมดี
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกช่วงวัย ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนเป็นวิถีชีวิตปกติ Way of Life
๓. ประชาชนได้รับการบริการที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

เป้าหมายและตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลงต่อปี (ร้อยละ ๒๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒ อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีของประชาชนในจังหวัดสระแก้วเพิ่มขึ้นต่อปี (๐.๒ ปี)

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน^๑ ให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ส่งเสริมการดำรงชีวิตของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนเป็นวิถี Way of Life
๓. ส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริ (สืบสาน รักษา ต่อยอด)
๔. สร้างเสริมสุขภาวะ^๒ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย
๕. พัฒนาอาชีพและยกระดับผลิตภัณฑ์
๖. ยกระดับมาตรฐานการศึกษา ทั้งในและนอกระบบ
๗. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการบริหารและให้บริการประชาชน

หมายเหตุ

^๑ โครงสร้างพื้นฐานหมายถึงระบบบำบัดน้ำเสียและกำจัดขยะมูลฝอย

^๒ สุขภาวะ หมายถึง ภาวะของมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางปัญญา และทางสังคม เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล (พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐) ซึ่งกีฬาและนันทนาการน่าจะเป็นกิจกรรมและพฤติกรรมที่ทำให้เกิดสุขภาวะ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทักษะของเกษตรกร ปัจจัยการผลิต ศูนย์รวม และการจัดจำหน่ายสินค้าเกษตรที่ได้มาตรฐานและเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด เพื่อยกระดับสินค้าเกษตรของจังหวัด

เป้าประสงค์ : ๑. เพิ่มคุณภาพและผลผลิตทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่

๒. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างเหมาะสมและยั่งยืน

๓. มีสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสมุนไพรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

๔. มีการจัดจำหน่ายและกระจายสินค้าทางการเกษตรอย่างเป็นระบบ

เป้าหมายและตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ผ่านการประเมินเบื้องต้นตามมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ปริมาณน้ำที่กักเก็บได้ในแต่ละปี (ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ ลบ.ม.)

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

๑. บริหารจัดการแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบ ทั้งในเขตชลประทานและนอกชลประทาน

๒. ส่งเสริมการวิจัยเพื่อปรับปรุงคุณภาพพัฒนาสินค้าเกษตรและสมุนไพร

๓. พัฒนาเกษตรและสถาบันเกษตรกรให้มีทักษะ องค์ความรู้ การใช้เทคโนโลยีทางการเกษตร และการเป็นผู้ประกอบการ

๔. ส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืน

๕. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการผลิต พัฒนาสินค้าเกษตรและสมุนไพร

๖. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดต้นทุนการผลิต ๗. ส่งเสริมการแปรรูปหรือพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า

๘. พัฒนาและยกระดับสินค้าเกษตรและสมุนไพรให้ได้มาตรฐาน

๙. เสริมสร้างช่องทางการจัดจำหน่ายและประชาสัมพันธ์สินค้าการเกษตรและสมุนไพร ทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชื่อมโยงอารยธรรมโบราณ เพิ่มขีดความสามารถสู่การท่องเที่ยวโดยชุมชนสุขชาติวิถี^๓

เป้าประสงค์ : ๑. เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ตามรอยประวัติศาสตร์ที่เชื่อมโยงอารยธรรมโบราณ สืบสานวัฒนธรรมชุมชน

๒. เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความปลอดภัย สร้างความมั่นใจและประสบการณ์การท่องเที่ยวที่ดี

๓. เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีความหลากหลาย อาทิ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เชิงเกษตร เชิงกีฬา และวิถีชุมชน

๔. มีการจัดกิจกรรมพิเศษหรืองานมหกรรม เพื่อส่งเสริมการตลาดท่องเที่ยวตลอดปี

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

๑. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานปลอดภัย

๒. ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมด้านการท่องเที่ยวและสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ

๓. ส่งเสริมพัฒนาทักษะวิชาชีพแก่สมาชิกชุมชน บุคลากรด้านการท่องเที่ยว และผู้ประกอบการการท่องเที่ยว

๔. พัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวโดยเข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพตามมาตรฐานที่กรมการท่องเที่ยวกำหนด

๕. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลาย เพื่อเพิ่มทางเลือกในการท่องเที่ยว อาทิ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เชิงเกษตร เชิงกีฬา และวิถีชุมชน

๖. จัดกิจกรรมพิเศษหรืองานมหกรรมในแหล่งท่องเที่ยวของจังหวัด อาทิ มหกรรมกีฬาเสริมสุขภาพ

๗. พัฒนาภาพลักษณ์การท่องเที่ยว ตามกลุ่มศักยภาพของแหล่งท่องเที่ยว

๘. พัฒนาแผนการตลาดเชิงรุก ผ่านสื่อดิจิทัล

๙. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑. ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแต่ละปี (จำนวน ๒ แห่ง)

หมายเหตุ ^๓ ชุมชนสุขชาติวิถี คือ วิถีแห่งความสุขของคนในชุมชน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน

เป้าประสงค์ : ๑. การประกอบกิจการ การค้า การค้าชายแดน และการลงทุนในจังหวัดสระแก้วมีบรรยากาศที่ดี และเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน

๒. ภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดสระแก้วเป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ^๔

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการคมนาคมและการขนส่ง เชื่อมโยงกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน

๒. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศในการค้า การค้าชายแดน การลงทุน และเชิญชวนให้ผู้ประกอบการ นักลงทุนมาดำเนินกิจการในจังหวัดสระแก้ว

๓. ยกระดับการให้บริการพิธีศุลกากรและพิธีการตรวจคนเข้าเมืองเพื่ออำนวยความสะดวกการค้าชายแดน

๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน ผังเมือง การค้า การลงทุน แรงงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในเขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว รวมทั้งการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop service – OSS)

๕. พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาฝีมือแรงงานของแรงงานท้องถิ่นและต่างด้าวให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน รวมถึงการอำนวยความสะดวกด้านการอนุญาตให้ใช้แรงงานต่างด้าว

๖. เตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงการดำรงชีวิต/ การประกอบอาชีพ /การอยู่อาศัย /การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่จะเกิดในเขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว

๗. ส่งเสริมนิคมอุตสาหกรรมสระแก้วให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของมูลค่าการค้าชายแดนที่เพิ่มขึ้นต่อปี (ร้อยละ ๓)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับการผ่านเกณฑ์การประเมินเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (๓ ระดับ)

หมายเหตุ ^๕ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ คือ รูปแบบการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนบนพื้นฐานความสมดุลของ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ความสอดคล้องกับกฎหมาย และความเป็นไปได้ทางเทคโนโลยี เริ่มตั้งแต่การลดใช้ทรัพยากรและพลังงาน หรือการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้คุ้มค่า และลดการปลดปล่อย ของเสียให้เหลือน้อยที่สุด พร้อมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต โดยมีการดำเนินงานภายใต้หลักการความร่วมมือพึ่งพากันของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ทั้งหน่วยงานรัฐ ท้องถิ่น และชุมชน เพื่อมุ่งสู่ประโยชน์ร่วมกัน ซึ่งครอบคลุม ๕ มิติ ได้แก่ กายภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการ

คุณลักษณะของโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๕ ประการ

- มีการปล่อยของเสียเป็นศูนย์ (Zero Emission) หรือมีของเสียเกิดขึ้นน้อยที่สุด
- มีการใช้วัตถุดิบและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีและได้มาตรฐาน
- มีกิจกรรมการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนการผลิตที่ดี
- มีการเกื้อกูลกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสังคมโดยรอบ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดน

เป้าประสงค์ :

๑. มีความมั่นคงปลอดภัยและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดน
๒. มีระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคง
๓. มีความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
๔. คนและชุมชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) :

๑. เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามในพื้นที่จังหวัดชายแดน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถใช้งานได้ทันทีและเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ
๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีในระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน (จังหวัด, ฝ่ายทหาร, ฝ่ายปกครอง, ฝ่ายพลเรือน)
๔. เสริมสร้างศักยภาพคนและชุมชนให้มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง
๕. สร้างตระหนักรู้ สืบสาน รักษา ต่อยอด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชา สร้างทักษะวิชาชีพในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงและภัยคุกคามให้ประชาชนในพื้นที่ชายแดน

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด จำนวนการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ของ สภาความมั่นคงแห่งชาติ ^๕ (จำนวน ๒ เรื่องจาก ๙ เรื่อง)

หมายเหตุ ^๕ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ของสภาความมั่นคงแห่งชาติ ๙ เรื่อง ได้แก่ ๑) ความแตกแยกทางความคิดของคนในสังคม ๒) ความไม่เชื่อมั่นต่อระบบและสถาบันการเมือง ๓) การขาดการสมดุลของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔) ภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ และโรคระบาด ๕) ความมั่นคงในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖) การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ ๗) แรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง ๘) ยาเสพติด และ ๙) ความยากจน

เป้าหมายการพัฒนา (วิสัยทัศน์) : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี
พันธกิจ

- ๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
- ๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง
- ๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- ๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	แนวทางการพัฒนาย่อย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต (outcome)	รายละเอียดตัวชี้วัด ระดับผลผลิต (outcome)
๑.การพัฒนาฝีมือ และสร้างทักษะ ประชากรวัย แรงงานและสถาน ประกอบการให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ การ เปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี	๑.การพัฒนาฝีมือและสร้าง ทักษะประชากรวัยแรงงานให้ เป็นแรงงานคุณภาพ ๒.การส่งเสริมและแสวงหา โอกาสดึงดูดให้คนไทยวัย แรงงานที่มีความสามารถและ ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามา ทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ๓.พัฒนาและสนับสนุนให้ สถานประกอบการ ทั้งที่อยู่ใน อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมอื่น และสถาน ประกอบการระดับ เศรษฐกิจฐานราก เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงานคุณวุฒิ วิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาฝีมือ แรงงานในสถานประกอบการ ทุกระดับ	๑.แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้ มาตรฐาน และมี ทักษะฝีมือสอดคล้อง กับความต้องการของ ตลาด และการ เปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี ๒.สถานประกอบการ มีความพร้อมด้าน แรงงานในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความ รับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน	ผลิตภาพการผลิต ของปัจจัยแรงงาน ด้านรายได้เพิ่มขึ้นไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี	๑.๑ การเปลี่ยนแปลง ของรายได้เฉลี่ยต่อปี ของผู้ผ่านการฝึกอบรม พัฒนาฝีมือแรงงาน ๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่าน การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ ได้รับอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนด ตามกฎหมาย ๑.๓ ร้อยละของ แรงงานฝีมือที่เข้ารับ การทดสอบและผ่าน การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ๑.๔ ร้อยละของสถาน ประกอบการที่ยื่น แบบแสดงการส่งเงิน สมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงานฯ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของสาขาอาชีพที่มีการ ประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ๑.๖ จำนวนสถาน ประกอบการใหม่ที่ เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย

แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	แนวทางการพัฒนาย่อย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต (outcome)	รายละเอียดตัวชี้วัด ระดับผลผลิต (outcome)
				๑.๗ เงินกู้ยืมจาก กองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงานแก่สถาน ประกอบกิจการ สำหรับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานหรือการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน ๑.๘ โครงการร่วม ลงทุนระหว่างรัฐและ เอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานหรือการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน ๑.๙ กำลังแรงงานด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี/กำลัง แรงงานทักษะสูง/การ ออกใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าวที่ เป็นผู้เชี่ยวชาญ
๒.การสร้างโอกาส การมีงานทำที่ดีให้ ประชาชนทุกกลุ่ม	๑.เพิ่มประสิทธิภาพของ ตลาดแรงงาน โดยจัดให้มี แพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ ต้องการมีงานทำกับสถาน ประกอบกิจการ (Matching Platform) และสร้างค่านิยม ให้ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงานในอนาคตให้ สนใจศึกษาในสาขาที่ สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๒.วางแผนกำลังแรงงาน ทั้งใน ระดับประเทศและระดับพื้นที่ ๓.บริการแนะแนวอาชีพและ จัดหางานเชิงรุก ๔.ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่ เป็นเพศหญิง เยาวชน ผู้สูงอายุ	แรงงานทุกกลุ่ม ทุก เพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่ สามารถทำงานได้ และพร้อมที่จะ ทำงาน ได้รับโอกาส การมีงานทำที่ดี มี ทางเลือกในการ ประกอบอาชีพ และ การจ้างงานที่ เหมาะสม เป็นธรรม	อันดับความสามารถ ของ ไทย ด้าน ประสิทธิภาพของ ตลาดแรงงานโดย สภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) อยู่ ในลำดับไม่ต่ำกว่า ลำดับที่ ๕๕ จาก การจัดอันดับ ทั้งหมด ๑๔๑ ประเทศ	๒.๑ ร้อยละของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมายมีงาน ทำ (หลัก) ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ที่ได้นำมาทำ ๒.๓ จำนวนเยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) ที่เดิม ไม่ได้อยู่ในระบบ การศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับ เข้าสู่การจ้างงาน หรือ การฝึกอบรม

แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	แนวทางการพัฒนಾಯ่อย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต (outcome)	รายละเอียดตัวชี้วัด ระดับผลผลิต (outcome)
	และผู้มีภาวะทุพพลภาพที่ สามารถทำงานได้และพร้อมที่ จะทำงานได้มีงานทำ			
๓. การปฏิรูป หลักประกันทาง สังคม การ คุ้มครอง และ ความปลอดภัย แรงงาน	๑.สร้างความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของ การมี หลักประกันทางสังคมและ พัฒนารูปแบบความคุ้มครอง การจ่ายเงินสมทบ และสิทธิ ประโยชน์ภายใต้ระบบ ประกันสังคมเพื่อบังคับผู้มีงาน ทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคม จากการทำงานให้เข้าสู่ระบบ หลักประกันทางสังคม ไม่ว่าจะ เป็นภาคบังคับ หรือภาคสมัคร ใจ ๒.ส่งเสริมและผลักดันให้ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย เข้าสู่ระบบหลักประกันทาง สังคมเพิ่มมากขึ้น ๓.พัฒนารูปแบบหลักประกัน ทางสังคม การคุ้มครอง และ ความปลอดภัยที่เหมาะสมกับ แรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและ กลุ่มเปราะบาง ๔.ดูแลให้มีการปฏิบัติและการ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการคุ้มครองและความ ปลอดภัยของแรงงานอย่าง เคร่งครัด ๕.พัฒนากลไกเข้าถึงสิทธิและ การบังคับใช้กฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างจริงจัง	๑.แรงงานได้รับความ คุ้มครองและสิทธิ ประโยชน์ตาม กฎหมาย มี หลักประกันทางสังคม ที่มั่นคง และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี ๒.ยุติการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย	สัดส่วนผู้ประกันตน ตาม กฎ หมาย ประกันสังคมต่อ กำลังแรงงาน (เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๔ ต่อปี)	๓.๑ สัดส่วน ผู้ประกันตนตาม กฎหมายประกันสังคม ต่อกำลังแรงงาน (หลัก) ๓.๒ สัดส่วนแรงงาน ต่างด้าวที่อยู่ในระบบ ประกันสังคมต่อ แรงงานต่างด้าว ทั้งหมด ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเงิน ทดแทน ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้ง ในและนอกระบบได้รับ การตรวจคุ้มครอง แรงงานให้ได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน ๓.๕ ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการกลุ่ม เสี่ยงที่ผ่านการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครอง แรงงาน ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ ประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยจากการ ทำงานกรณีร้ายแรง
๔.การบูรณาการ การบริหารจัดการ แรงงานระหว่าง ประเทศและความ ร่วมมือด้านความ มั่นคง	๑.วางแผนกำลังแรงงานต่าง ด้าว ทั้งในระดับประเทศ ระดับพื้นที่ และระดับสาขา อุตสาหกรรม ๒.เร่งส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ทั้งในกรอบทวิภาคี พหุภาคี	๑. บริหารจัดการ ด้านแรงงานระหว่าง ประเทศอย่างมี ประสิทธิภาพเพื่อให้ เกิดมูลค่าเพิ่มทาง เศรษฐกิจ เป็นไป ตามการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จใน การ แก้ ปัญหา แรงงานต่างด้าวและ ปัญหาการค้ามนุษย์ (ยกระดับสู่สถานะ Tier ๑ ในการ แก้ปัญหาแรงงาน	๔.๑ ระดับความสำเร็จ ของประเทศไทยในการ แก้ปัญหาแรงงานต่าง ด้าวและปัญหาการค้า มนุษย์ (หลัก) ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิง นโยบายตามพันธกรณี

แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	แนวทางการพัฒนาย่อย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต (outcome)	รายละเอียดตัวชี้วัด ระดับผลผลิต (outcome)
	และเขตการค้าเสรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข ๓.กำหนดมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๔.บริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ ๕.จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๖.ศึกษาทบทวนอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่สำคัญ ทั้งที่ไทยให้สัตยาบันไว้แล้วและที่ไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบัน	ตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข ๒. บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศเชิงรุก ทั้งในประเทศต้นทางผู้รับ และประเทศต้นทางผู้ส่ง และทั้งในระดับเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในกรอบความร่วมมือต่างๆ ๓. จัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ต่างด้าวและปัญหาการค้า	และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน
๕. การบริหารจัดการองค์กรบุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒.ดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ๓.ดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๔.ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเอื้ออำนวยต่อการบริหารงาน ๕.สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่ ๖.มุ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้าง	๑. ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานต้นแบบ ๒. บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) ระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ต่อปี	๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) (หลัก) ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	แนวทางการพัฒนาย่อย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต (outcome)	รายละเอียดตัวชี้วัด ระดับผลผลิต (outcome)
	การรับรู้ ความเข้าใจ และ ปรับปรุงระบบการให้บริการ ประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วม และ สนับสนุนให้ได้รับข้อมูล ข่าวสารด้วยความรวดเร็ว			
๖. การพัฒนา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ เพื่อ บูรณาการ สารสนเทศ ที่ทันสมัย และมี เสถียรภาพ	พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง พื้นฐาน ฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึง และการ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ	มีระบบสารสนเทศที่ มีความเชื่อมโยง สามารถให้บริการได้ อย่างมีคุณภาพ	ระดับความสำเร็จ ของการติดตามและ ประเมินผลการใช้ งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร (ICT) ระดับ ที่ ๕	๖.๑ ระดับความสำเร็จ ในการบูรณาการข้อมูล ด้านแรงงานของกระทรวง แรงงาน (หลัก) ๖.๒ ระดับความสำเร็จ การติดตามและประเมินผล การใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๗)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหาและความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๗)

๓.๑.๑ สถานการณ์แรงงานของจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนในจังหวัดสระแก้ว ของสำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดสระแก้ว มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือ ผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๕๓,๒๙๙ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๐,๔๔๗ คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๖๖,๐๖๖ คน ผู้ว่างงาน ๔,๓๘๒ คน และผู้รอฤดูกาล ๓,๖๘๐ คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน ๑๗๙,๑๗๒ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๓๖๖,๐๖๖ คน (ร้อยละ ๖๖.๑๖ ของประชากรวัยแรงงาน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๔๑,๗๕๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๖๒) นอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๗๑,๘๕๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๐๓) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๓๗,๔๘๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๗๑) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน ๙๔,๔๖๙ (ร้อยละ ๒๘.๘)

การว่างงาน จังหวัดสระแก้ว มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๔,๓๘๒ คน หรือมีอัตราการว่างงาน (ร้อยละ ๑.๒) โดยจำแนกตามเพศที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ เพศชาย จำนวน ๒,๔๗๖ คน หรือร้อยละ ๕๖.๕๐ ของผู้ว่างงาน ทั้งหมดในจังหวัดสระแก้ว

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๕ จังหวัดสระแก้ว มีแรงงาน นอกระบบจำนวน ๒๓๑,๑๑๕ คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน ๑๓๐,๓๗๐ คน (ร้อยละ ๕๖.๔๑) นอกภาคเกษตร จำนวน ๙๑,๖๘๙ คน (ร้อยละ ๓๙.๖๗) ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง และขายปลีก จำนวน ๔๕,๔๒๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๕) ส่วนอาชีพ ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๖๗,๕๖๕ คน (ร้อยละ

๔๒.๒๒) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบที่มีการศึกษาสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๗๐,๕๗๒ คน (ร้อยละ ๓๐.๕๔) รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๐,๘๒๔ คน (ร้อยละ ๒๑.๙๙) และมีมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓๘,๒๑๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๓) ตามลำดับ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๘๕๑ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๕๑๐ คน และการบรรจุนายจ้างจะมีอัตราบรรจุนายจ้างต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ ๕๖.๔๐ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ ๓๑๗ อัตรา ร้อยละ ๓๗.๒๕ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๒๖๔ อัตรา ร้อยละ ๓๑.๐๒ ปวช. สาขาวิชาอื่นๆ นอกเหนือจากสาขาวิชาชีพช่างและพาณิชยกรรม จำนวน ๑๑๔ อัตรา ร้อยละ ๑๓.๔๐ ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนายจ้างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๒๓ คน ร้อยละ ๔๖.๔๖ และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๓๓๐ อัตรา ร้อยละ ๓๘.๗๘

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน ๒๗,๖๔๐ คน จำแนก เป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

๑. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ **ไม่มีในไตรมาส**

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน ๓๗ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว **ไม่มีในไตรมาส**

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๖๔๒ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น **ไม่มีในไตรมาส**

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓๗ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน ๒๖,๙๒๔ คน

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และได้รับอนุญาตทั้งหมด ๔๓ คน เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๙๗.๖๗) และเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๓๓)

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๖ คน คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐) **ซึ่งไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส**

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๖๑ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๓๐ คน (ร้อยละ ๔๙.๘๑) รองลงมา คือ ช่างก่อสร้างและช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๓) ช่างเครื่องกล จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๘) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๗.๖๗) ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๖๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๙๗ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๐๒ คน (ร้อยละ ๘๐.๘๙) รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๙๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๑๑) ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๔๖๒ คน (ร้อยละ ๙๒.๙๖) โดยกลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๗๓ คน (ร้อยละ ๘๐.๗๔) รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๖)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการทั้งสิ้น ๑๙ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒๕๒ คน ซึ่งสถานประกอบการกิจการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง ๕ - ๙ คน) จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๔๗.๓๗) โดยสถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มี ๑๔ แห่ง (ร้อยละ ๗๓.๖๘)

สถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๖.๓๒) ของจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ผ่านตรวจแรงงานในจังหวัดทั้งหมด) และสถานประกอบการกิจการขนาดเล็ก ๑๐ - ๑๙ คน ซึ่งมีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๘๐) โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับ ประเภหอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัวและของใช้ครัวเรือน อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ และประปา จำนวน ๒ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการกิจการทั้งสิ้น ๒๑ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๖๗๕ คน พบว่าสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๗๑.๔๓) ของจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด) และสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๕๗)

การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดสระแก้ว มีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๖๐ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าต้องหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๓๘.๓๓) หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๖๑.๖๗) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดสระแก้ว ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ **ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งด้านแรงงาน**

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดสระแก้ว ที่เลิกกิจการ และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔๕ คน โดยเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง คือ การผลิต กิจกรรมการผลิต

สถานประกอบการกิจการในจังหวัดสระแก้วที่ไม่ได้เลิกกิจการ แต่ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน เป็นสถานประกอบการกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๒ แห่ง โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๕๐) ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แต่สถานประกอบการกิจการไม่ได้เลิกกิจการ) รองลงมา คือ อื่นๆ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๕๐)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑๔ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๗๐ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๔ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๗๐ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว พบว่า

จังหวัดสระแก้ว มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๖๑๗ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๒๒,๓๘๗ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐) ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน ๑๑๑,๖๕๗,๘๐๖.๖๑ บาท จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๗,๓๐๖ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่จ่ายมากที่สุด คือ กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๔๗,๐๒๗,๖๘๓.๓๔ บาท (ร้อยละ ๔๒.๑๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมา คือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๒๑,๑๙๕,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๘.๙๘) และกรณีเจ็บป่วย ๑๖,๘๘๗,๑๒๒.๔๑ บาท (ร้อยละ ๑๕.๑๒) ตามลำดับ

๓.๑.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดสระแก้ว (SWOT)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดสระแก้ว (SWOT) โดยพิจารณาจากการทบทวนแผนในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ พบว่า SWOT ด้านแรงงานจังหวัดสระแก้วคงเดิม

สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

๑. จังหวัดสระแก้วมีสถาบันการศึกษาทุกระดับ และมีหน่วยงานที่จะพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในพื้นที่
๒. จังหวัดสระแก้วมีระบบโทรภาคีด้านแรงงาน (รัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง) ที่มีความปรองดองและสมานฉันท์ (ไม่มีสหภาพแรงงาน ไม่มีองค์กรนายจ้างในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา)
๓. จังหวัดสระแก้วมีแหล่งเรียนรู้การปลูกพืชสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย ช่วยสร้างโอกาสในการสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับกำลังแรงงานโดยเฉพาะแรงงานนอกระบบ/ภาคเกษตร
๔. จังหวัดสระแก้วมีอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายที่มีศักยภาพในการทำงานด้านแรงงานครอบคลุมทุกพื้นที่
๕. จังหวัดสระแก้วเป็นเมืองหน้าด่านที่สำคัญในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาถูกกฎหมายจำนวนมาก และเป็นหนึ่งใน ๕ จังหวัดที่มีการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง
๖. จังหวัดสระแก้วเป็นพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมและการขยายตัวในภาคธุรกิจ บริการ เพิ่มขึ้นเป็นโอกาสของแรงงานในจังหวัดที่จะมีงานทำและการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ผลผลิตภาพของแรงงานในพื้นที่จังหวัดสระแก้วอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากกำลังแรงงานมีทักษะความรู้ไม่สอดคล้องกับตลาดแรงงานในพื้นที่
๒. การเคลื่อนย้ายของแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้า – ออก งานในอัตราที่ค่อนข้างสูง
๓. ระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดยังไม่มีเชื่อมโยงที่เป็นเอกภาพ
๔. กำลังแรงงานที่จบการศึกษาใหม่ไม่สามารถทำงานในพื้นที่ได้ เนื่องจากข้อจำกัดด้านพื้นที่ที่เป็นจังหวัดขนาดเล็กไม่เอื้ออำนวยต่อการเข้ามาลงทุนของสถานประกอบการขนาดใหญ่

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาด้านแรงงานภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งสู่เป้าหมาย การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
๒. ประเทศไทยมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายให้เป็นมาตรฐานสากล

๓. จังหวัดสระแก้วเป็นพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมและมีการขยายตัวในภาคธุรกิจ บริการ เพิ่มขึ้นเป็นโอกาสของแรงงานในจังหวัดที่จะมีงานทำและการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น

๔. ปัจจุบันสังคมโลกอยู่ในยุคเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่มีความทันสมัยสามารถเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์ได้อย่างรวดเร็วส่งผลดีต่อการพัฒนาแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มมากขึ้น

๕. การเข้าร่วมประชาคมอาเซียน (AEC) ช่วยกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และแรงงานไทยมีโอกาสเข้าไปทำงานในประเทศสมาชิกอาเซียน

๖. ความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างไทย – กัมพูชา ส่งผลดีต่อการส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานและการทำธุรกิจระหว่างประเทศ

อุปสรรค (Threat)

๑. จังหวัดข้างเคียงที่มีสภาพเศรษฐกิจที่ดีกว่า ส่งผลให้แรงงานเคลื่อนย้ายออกนอกพื้นที่

๒. การเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันของเศรษฐกิจโลกส่งผลต่อการตัดสินใจของนักลงทุน เช่น มีการใช้เทคโนโลยี AI เพิ่มขึ้น ทดแทนการใช้แรงงานคน การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นต้น

๓. ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงาน

๔. ข้อจำกัดด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และสถานการณ์ระหว่างประเทศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการค้าการลงทุน

๕. อุปสรรคการสื่อสารด้านภาษาส่งผลต่อการแข่งขันกับแรงงานในอาเซียน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

กรอบการขับเคลื่อนพัฒนาแรงงานของจังหวัดสระแก้ว ที่เชื่อมโยงแผนทุกระดับ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดสระแก้ว ในช่วงปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

๒) พันธกิจ

๑. การเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงกรณีเกิดภาวะวิกฤต และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒. สร้างโอกาสและทางเลือกให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีรายได้

๓. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน และบูรณาการเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์รวม

๑. กำลังแรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันพร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒. กำลังแรงงานและวัยแรงงาน สามารถสร้างโอกาสและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น

๓. วัยแรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานมีกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านแรงงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๕. เครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีการบูรณาการความร่วมมืออย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

๓. ส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

๓) ตัวชี้วัดรวม

ผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี (เป็นเป้าหมายด้านแรงงานของยุทธศาสตร์ชาติ คือ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน) นอกจากนี้ยังเป็นเป้าหมายหลักของแผน ๑๓ ในเรื่องการพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ ซึ่งมีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระบุไว้ด้วย (จากแผนที่กลยุทธ์ หน้า ๑๒๕ เล่ม ร่างแผนฯ ๑๓ สศช. ฉบับ มี.ค.๖๕)

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๑ : เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงกรณีเกิดภาวะวิกฤต และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๑) พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒) เน้นพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพ ความสามารถที่จำเป็นพื้นฐาน ได้แก่ ทักษะด้านภาษา และคอมพิวเตอร์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการเพิ่มขีดความสามารถ เช่น จริยธรรมและนิสัยอุตสาหกรรม

๓) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้กับแรงงานและสถานประกอบการ

แนวทางที่ ๒ สร้างโอกาสและทางเลือกให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีรายได้

๑) ส่งเสริมอาชีพ รายได้ การมีงานทำและมีสวัสดิการของแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๒) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้และคุณภาพชีวิตดีขึ้น

๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และสถาบันการศึกษาในจังหวัดสระแก้วสามารถผลิตแรงงานได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑) เสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำ เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงานรวมทั้งผู้สูงอายุ และคนพิการได้มีงานทำมีรายได้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ การประกอบอาชีพอิสระ การแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน และคนหางานได้รับการคุ้มครอง รวมทั้งให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายมีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดีได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม และมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยดำเนินการคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้าง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน และเสริมสร้างระบบแรงงาน

สัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง โดยเป็นงานที่ใช้หลักบูรณาการและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๒) เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงานผ่านระบบประกันสังคม/ ส่งเสริมระบบการออม เพื่อให้มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่ดีมีธรรมาภิบาล การพัฒนารูปแบบและสิทธิประโยชน์ที่มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานและดำเนินการเพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพ

๓) พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพและการศึกษา ผลิตและพัฒนาฝีมือแรงงานของบุคลากรให้ตรงตามตลาดแรงงาน

๔) “เสริม” ศักยภาพให้กับกลุ่มนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจนถึงผู้ที่จบมหาวิทยาลัย รวมทั้งกลุ่มคนทำงานวัยต้น ซึ่งคนกลุ่มนี้จะเป็นกำลังแรงงานหลักในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า เพื่อให้เป็นไปในทิศทางที่ตลาดแรงงานต้องการ

แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน และบูรณาการเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน วางแผนเชิงบูรณาการประสานความร่วมมือจัดทำแผนกำลังแรงงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๒) มีระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานที่เป็นเอกภาพ สามารถนำมาใช้ในการพัฒนากำลังแรงงาน (Manpower) ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้ (Matching) เพราะข้อมูล (Data) ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญมาก เพราะหากมีความต้องการแรงงาน (Demand) แต่ไม่สามารถตอบสนอง (Supply) ได้จะเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ นี้ ดำเนินการโดยผ่านกระบวนการทบทวนข้อมูลปฐมภูมิ ได้แก่ การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และการสำรวจการผลิตแรงงานของภาคการศึกษา และการเก็บข้อมูลทุติยภูมิจากการทบทวนเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการระดมความเห็นเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) เพื่อประเมินสภาพแวดล้อมปัจจัยภายในภายนอก โอกาส อุปสรรค จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องได้ ร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัด โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกขั้นตอน รวมถึงการรับฟังความเห็นจากภาคส่วนต่างๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้วจะสำเร็จได้ในระดับใดขึ้นอยู่กับ การขับเคลื่อน โดยปัจจัยที่จะเป็นตัวกำหนดความสำเร็จของแผนฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน และมีการถ่ายทอด สื่อสารความรู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับให้มีความเข้าใจในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบร่วมกัน และการสนับสนุนอย่างกว้างขวาง รวมถึงต้องมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงทิศทางการทำงานขององค์กร

๒. กำหนดวิธีประสานความร่วมมือกับในการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในที่จะต้องดำเนินการร่วมกัน และแบ่งขอบเขตภาระงานโดยระบุผู้รับผิดชอบของหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อน การก้าวท้าว และการเกี่ยงงานระหว่างกัน และหาจุดเชื่อมโยงระหว่างงานของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้เกิดการประสานงานที่ดี และเกิดประสิทธิภาพในการทำงานของทุกหน่วยงาน โดยจัดทำคำสั่งในรูปคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน มีองค์ประกอบจากผู้บริหารของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือกรณีที่จะต้องได้รับความร่วมมือในการทำงานจากหน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน จะได้ดำเนินการประสานความร่วมมือโดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้มีการดำเนินการ ให้บรรลุเป้าหมาย

๓. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้วให้เป็นแผนปฏิบัติการในระดับ Action Plan โดยนำกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จะต้องมีการปรึกษาหารือระหว่างกันเพื่อให้เกิดการบูรณาการแผนงาน/โครงการให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน

๔. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติได้จริง ตลอดจนการสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการสร้างระบบการติดตาม ประเมินผลและกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จโดยการกำหนดกลไกการติดตามประเมินผลให้เป็นระบบมีการ เชื่อมโยงกันอย่างเป็นเอกภาพ

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการ

สำหรับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว ฉบับนี้ จึงได้กำหนดขั้นตอนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การสร้างความเข้าใจแผน โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการจัดทำเพื่อให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบ และเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน และการขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนการสร้างความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้สึกเป็นส่วนร่วมและพร้อมรับผิดชอบ ในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. นำแผนการสู่การปฏิบัติในระดับต่างๆ ให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนเกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการประสานการทำงานในแนวราบระหว่างหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อเกิดการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัตินโยบายอย่างเป็นรูปธรรม

๓. สร้างระบบการติดตามและประเมินผล มีเกณฑ์ชี้วัดประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจน นำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กร ภาคประชาชนทั้งในระบบ และนอกระบบ

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้วการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำเป็นต้องมีการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงาน เพื่อทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และผลสัมฤทธิ์ของงาน ในการติดตามประเมินผลจะเป็น การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes) เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงแผน ตามหลักการ PDCA คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) คือ แผนบูรณาการแรงงานจังหวัดสระแก้ว แล้วนำไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และขั้นตอนต่อไปควรต้องมีการติดตามผลการ ดำเนินงานว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผน (Action) ดังปรากฏตามแผนภูมิต่อไปนี้



แผนภูมิแสดงวงจรการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้วสู่การปฏิบัติ

กลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามประเมินผลประกอบด้วย 3 แนวทาง คือ

1. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรมสำคัญ ในรูปแบบของรายงานผลการปฏิบัติงานรายปี เสนอผู้บริหาร
 2. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน (Outcome) โดยใช้กลไกระบบการตรวจราชการ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปไปยังผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนแผน
 3. การติดตามประเมินผลภาพรวมโดยใช้วิธีวิจัยเป็นเครื่องมือ เพื่อติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี ใน 2 ระยะ คือ งวดปีงบประมาณรอบแรก 6 เดือน และระยะหลังสิ้นสุดแผน
- ภายหลังจากมีการใช้กลไกในการติดตามประเมินผลดังกล่าวแล้ว ต้องสรุปผลสำเร็จของแผนงาน และผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ที่กำหนดปัญหาอุปสรรครวมถึงข้อเสนอแนะและมีการรายงานผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับให้กับหน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนต่อไป

ส่วนที่ 4 ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. 2566 – 2570)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ 6 การพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

คำนิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หลักประกันทางสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกันให้แก่แรงงาน โดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับ ความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม จากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มีให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย (ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	๑. แรงงานมีผลผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ๒. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีรายได้สูงขึ้น	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐
๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘
๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

แนวทาง :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนทักษะฝีมือของกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ
2. เพิ่มศักยภาพของแรงงานให้ได้คุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนทักษะฝีมือของกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ			
๑	โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลสำหรับกลุ่มด้อยโอกาสในสังคม	สนพ.สก.	
แนวทางที่ ๒ เพิ่มศักยภาพของแรงงานให้ได้คุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๑	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สนพ.สก.	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพช่างฝีมือไทยสู่ระดับสากล	สนพ.สก.	
๓	งานวิชาการและคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและส่งเสริมศักยภาพผู้เรียน (โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและพัฒนาทักษะอาชีพ)	สพป.สก. เขต ๑/ศจ.สก.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๔	เสริมสร้างสิทธิโอกาสและความปลอดภัยในสถานศึกษา (กิจกรรมส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อการมีงานทำ)	สพป.สก.เขต ๑/ ศจ.สก.	
๕	ส่งเสริมทักษะอาชีพเพื่อการมีงานทำ (๑.กิจกรรมส่งเสริม อาชีพในสถานศึกษา ๒.ศึกษาดูงานในสถานประกอบการ)	สพม.สก. / ศจ.สก.	

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	สถานประกอบการมีศักยภาพสามารถแข่งขันได้
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๒.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วม กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง

แนวทาง :

๑. ยกระดับผู้ประกอบการให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน ๒. เสริมสร้างทัศนคติของสถานประกอบการ ๓. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ยกระดับผู้ประกอบการให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	สนพ.สก.	
๒	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้าน แรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	สจจ.สก.	
๓	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	สจจ.สก.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๔	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	วท.วนย/ อศจ.สก.	
แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างทัศนคติของสถานประกอบการ			
๑	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	สสค.สก.	
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ในการทำงาน			
๑	พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	สสค.สก.	
๒	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	สสค.สก.	
๓	กิจกรรมทวนสอบประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	สสค.สก.	
๔	พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	วท.วนย/ อศจ.สก.	
๕	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	วท.วนย/ อศจ.สก.	
๖	กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	วท.วนย/ อศจ.สก.	

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

เป้าประสงค์	แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถ ทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี ทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม
--------------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๓.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงาน ทำ (ตัวชี้วัดหลัก)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐				
๓.๒ ร้อยละผู้เข้ารับการพัฒนากิจการอาชีพ	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๓.๓ ร้อยละเยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน

แนวทาง :

๑. สร้างโอกาสประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ ๒. พัฒนาศักยภาพแรงงานทุกประเภท ๓. ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้ประกอบการและแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ สร้างโอกาสประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้			
๑	โครงการพัฒนาการศึกษาบูรณาการทุกระดับสู่การมีอาชีพ/มีงานทำกิจกรรมพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (งบจังหวัด)	สนพ.สก.	
๒	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	สนพ.สก.	
๓	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.สก.	
๔	กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	สนพ.สก.	
๕	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการฝึกอบรมในพื้นที่อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	สนพ.สก.	
๖	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Job Smart Worker)	สจจ.สก.	
๗	โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	สจจ.สก.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หน่วยงาน สนับสนุน
๘	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	สจจ.สก.	
๙	โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.สก.	
๑๐	โครงการส่งเสริมทักษะอาชีพ	ร.ร. วัฒนานคร/ อบจ.สก.	
๑๑	โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนชุมชนมทักษะอาชีพอัครกรรจ์ ฟาร์ม	ร.ร.เขาฉกรรจ์ วิทยาคม/อบจ. สก.	
๑๒	โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนชุมชนมทักษะอาชีพช่างตัดผม	ร.ร.เขาฉกรรจ์ วิทยาคม/อบจ. สก.	
๑๓	โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนชุมชนมทักษะอาชีพเบเกอร์รี่	ร.ร.เขาฉกรรจ์ วิทยาคม/อบจ. สก.	
๑๔	โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนชุมชนมทักษะอาชีพนวดแผน ไทย	ร.ร.เขาฉกรรจ์ วิทยาคม/อบจ. สก.	
๑๕	โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนชุมชนมทักษะอาชีพน้ำ สมุนไพร	ร.ร.เขาฉกรรจ์ วิทยาคม/อบจ. สก.	
๑๖	โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนส่งเสริมทักษะอาชีพเพื่อการ มีรายได้	ร.ร.ชัยนภักดิ์ วิทยา/ อบจ.สก.	
๑๗	โครงการพัฒนาการศึกษาบูรณาการทุกระดับสู่การมี อาชีพ/ มีงานทำกิจกรรมพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (งบจังหวัด)	วท.วนย/ อศจ. สก.	
๑๘	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	วท.วนย/ อศจ. สก.	
๑๙	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการฝึกอบรมใน พื้นที่อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	วท.วนย/ อศจ. สก.	
๒๐	โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	วท.วนย/ อศจ. สก.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพแรงงานทุกประเภท			
๑	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สนพ.สก.	
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้ประกอบการและแรงงาน			
๑	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.สก.	

๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

เป้าประสงค์	๑. แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๔.๑ จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๔.๒ จำนวนผู้ประกันตนนอกระบบประกันสังคม (มาตรา ๔๐)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๔.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๔.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๑,๑๗๐ คน	๑,๑๗๐ คน	๑,๑๗๐ คน	๑,๑๗๐ คน	๑,๑๗๐ คน
๔.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑
๔.๖ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๔.๗ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน

แนวทาง:

๑. ส่งเสริมให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม
 ๒. ส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
 ๓. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม			
๑	จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) ตามกฎหมายประกันสังคม	สปจ.สก.	
๒	จำนวนผู้ประกันตนนอกระบบประกันสังคม (มาตรา ๔๐)	สปจ.สก.	
๓	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน	สปจ.สก.	
๔	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	สจจ.สก.	
๕	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สจจ.สก.	
๖	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.สก.	
๗	ตรวจแรงงานในระบบ	สสค.สก.	
๘	ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.สก.	
๙	ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์	สสค.สก.	
๑๐	โครงการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	โรงพยาบาลในสังกัด สป.สธ.ทุกแห่งในจังหวัด สระแก้ว/ สจจ.สก.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน			
๑	โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	สรจ.สก.	
๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	สรจ.สก.	
๓	โครงการเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยงกลุ่มแรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรม	สสจ.สก.	
๔	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	วท.วนย/ อศจ.สก.	
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย			
๑	การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	สรจ.สก.	
๒	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม	สสค.สก.	

๔.๖ ประเด็นการพัฒหน้าที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	การบริหารงานด้านแรงงานตามกฎหมายบริหารราชการ
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๕.๑ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	การรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ผ่านระบบทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐				

แนวทาง:

๑. สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและมีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายด้านแรงงานให้มีความเข้มแข็งโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน			
๑	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.สก.	
๒	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	สรจ.สก.	
๓	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สรจ.สก.	
๔	สำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	สรจ.สก.	
แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายด้านแรงงานให้มีความเข้มแข็ง			
๑	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	สรจ.สก.	

๔.๗ ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	มีภาคีเครือข่ายด้านแรงงานที่เข้มแข็ง
-------------	--------------------------------------

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

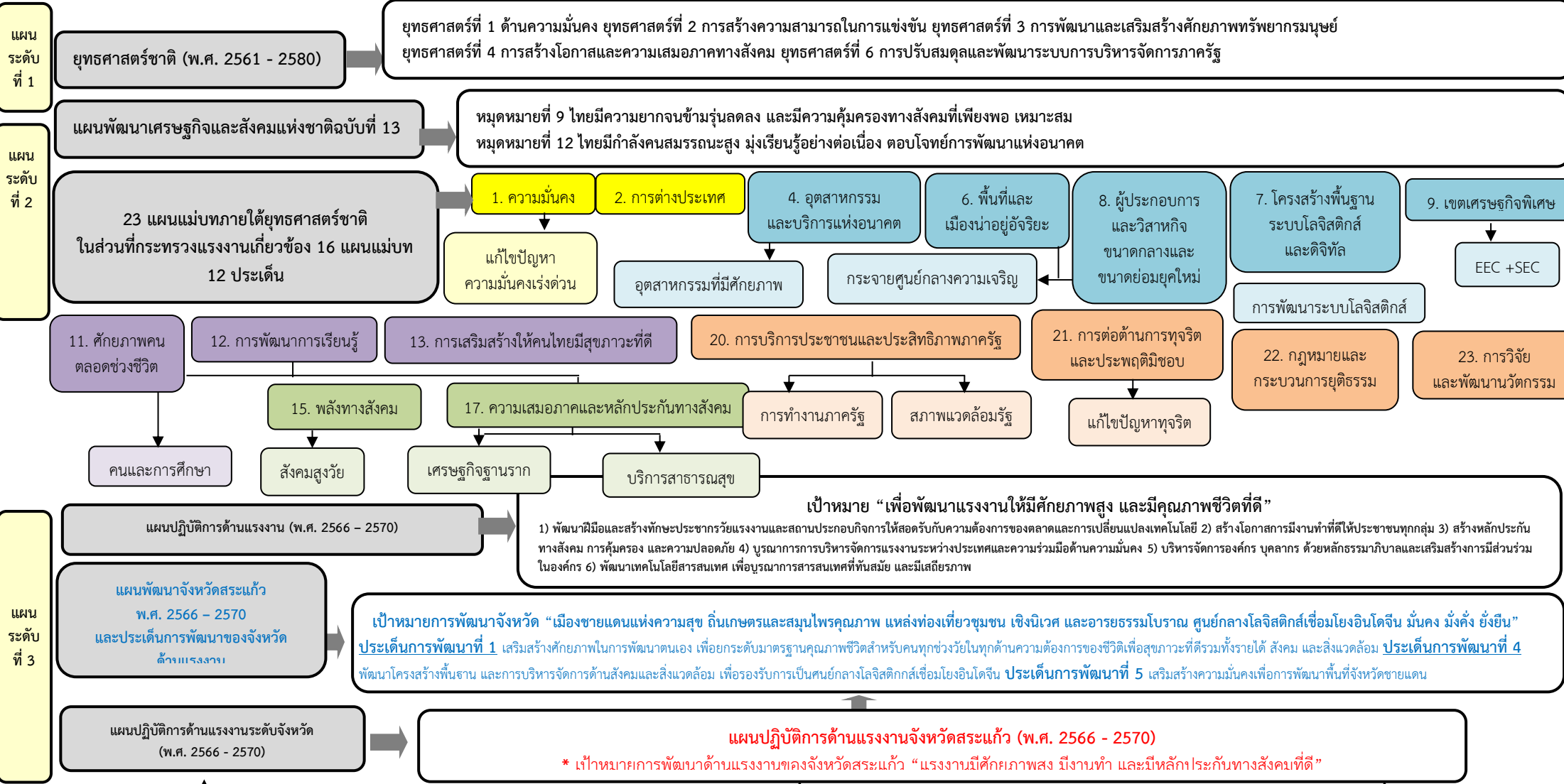
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๖.๑ ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๑
๖.๒ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	๒,๐๖๕ คน	๒,๐๖๕ คน	๒,๐๖๕ คน	๒,๐๖๕ คน	๒,๐๖๕ คน

แนวทาง:

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีและเครือข่ายการทำงานในสถานประกอบการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย			
๑	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.สก.	
แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีและเครือข่ายการทำงานในสถานประกอบการ			
๑	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	สรจ.สก.	

๔.๘ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 13๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



*ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานทั่วทั้งเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง แนวทาง 1 ส่งเสริมและสนับสนุนทักษะฝีมือของกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ แนวทาง 2 เพิ่มศักยภาพของแรงงานให้ได้คุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน	*ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ แนวทาง 1 ยกระดับผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขัน แนวทาง 2 เสริมสร้างทัศนคติของสถานประกอบการ แนวทาง 3 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบการให้ระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	*ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน แนวทาง 1 สร้างโอกาสประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้กลยุทธ์ แนวทาง 2 พัฒนาศักยภาพแรงงานทุกประเภท แนวทาง 3 ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้ประกอบการและแรงงาน แนวทาง 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีและเครือข่ายการทำงานในสถานประกอบการ
*ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน แนวทาง 1 ส่งเสริมให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคมแนวทาง 2 ส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน แนวทาง 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงกรแรงงาน แนวทาง 4 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย แนวทาง 5 ส่งเสริมให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนทำงาน	*ประเด็นการพัฒนาที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทาง 1 ส่งเสริมสนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน แนวทาง 2 สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน แนวทาง 3 ส่งเสริมและการพัฒนาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล แนวทาง 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายด้านแรงงานให้มีความเข้มแข็ง	*ประเด็นการพัฒนาที่ 6 การพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน แนวทาง 1 การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายทางด้านการแรงงาน แนวทาง 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย แนวทาง 3 ขยายเครือข่ายภายในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน

ส่วนที่ ๕

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนทักษะฝีมือของกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม		๑๐๐	-	-	-	-	๑๐๐	๔๒๔,๔๐๐	-	-	-	-	๔๒๔,๔๐๐	สนพ.สภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๒ เพิ่มศักยภาพของแรงงานให้ได้คุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน		๑๐๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๕๘๐	๑๑๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๖๖๑,๒๐๐	สนพ.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.โครงการพัฒนา ศักยภาพช่างเชื่อมไทย สู่ระดับสากล		๑๐	-	-	-	-	๑๐	๑๔๖,๖๐๐	-	-	-	-	๑๔๖,๖๐๐	สนพ.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. งานวิชาการและ คุณภาพมาตรฐาน การศึกษาและงาน ส่งเสริมศักยภาพ ผู้เรียน (โครงการ ยกระดับผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนและ พัฒนาทักษะอาชีพ)		-	-	-	-	-	-	๕๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	๕๒๐,๐๐๐	สพป.สก. เขต ๑ / ศจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๔. เสริมสร้างสิทธิ โอกาสและความ ปลอดภัยใน สถานศึกษา (กิจกรรม ส่งเสริมการจัด การศึกษาเพื่อการมี งานทำ)		-	-	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	สพป.สก. เขต ๑ / ศจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๕. ส่งเสริมทักษะอาชีพ เพื่อการมีงานทำ (๑.กิจกรรมส่งเสริม อาชีพในสถานศึกษา ๒. ศึกษาดูงานในสถาน ประกอบการ)		-	-	-	-	-	-	๗๕,๐๐๐	-	-	-	-	๗๕,๐๐๐	สพม.สก./ ศรจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
 แนวทางที่ ๑ ยกกระดับผู้ประกอบการให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร และผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยว		๘๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๑,๑๒๖,๐๐๐	สนพ.สก.	๒	๕	๐๕๐๑๐๑
๒. โครงการ ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างตัวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ		๑,๒๕๐๐	-	-	-	-	๑๒,๕๐๐	๑,๖๘๕,๕๖๐	-	-	-	-	๑,๖๘๕,๕๖๐	สจจ.สก.	๒	๙	๐๙๐๓๐๒

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๓. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน		๑,๙๘๔	-	-	-	-	๑,๙๘๔	๒๖,๑๐๐	-	-	-	-	๒๖,๑๐๐	สจจ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาที่มีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๘๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๘๐๐,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างทัศนคติของสถานประกอบการ

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)		๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๑๘๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๒๑,๖๐๐	สสค.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. พัฒนาศักยภาพ สถานประกอบการ ตามแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สสค.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. ส่งเสริมสถาน ประกอบการให้ จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	สสค.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. กิจกรรมทวนสอบ สถานประกอบการที่ นำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ไป ใช้ในการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๑๑,๐๐๐	สสค.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔. พัฒนาศักยภาพ สถานประกอบการ ตามแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	ร้อยละของนักเรียน/ นักศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถนำเชื่อถือและ เป็นที่ยอมรับ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕. ส่งเสริมสถาน ประกอบการให้ จัดทำแผนปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	ร้อยละของนักเรียน/ นักศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถนำเชื่อถือและ เป็นที่ยอมรับ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๖. กิจกรรมทวนสอบ สถานประกอบกิจการที่ นำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ไป ใช้ในการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน	ร้อยละของนักเรียน/ นักศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถน่าเชื่อถือและ เป็นที่ยอมรับ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางที่ ๑ สร้างโอกาสประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการพัฒนา การศึกษาบูรณาการทุก ระดับสู่การมีอาชีพ/มี งานทำกิจกรรมพัฒนา ทักษะกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (งบ จังหวัด)		๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐๐๐	๑,๓๓๖,๖๐๐	๑,๓๖๖,๖๐๐	๑,๓๖๖,๖๐๐	๑,๓๖๖,๖๐๐	๑,๓๖๖,๖๐๐	๖,๘๐๓,๐๐๐	สนพ.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๒. โครงการพัฒนา ทักษะเฉพาะของ แรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)		๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐๐๐	๒,๕๘๖,๐๐๐	๒,๕๘๖,๐๐๐	๒,๕๘๖,๐๐๐	๒,๕๘๖,๐๐๐	๒,๕๘๖,๐๐๐	๑๒,๙๓๐,๐๐๐	สนพ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ		๑๑๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๕๙๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๑,๔๔๐,๐๐๐	สนพ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔. กิจกรรม พัฒนา ฝีมือแรงงานสตรี เพื่อ ยกระดับศักยภาพวัย แรงงาน		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	สนพ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕. กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพแรงงานตาม โครงการฝึกอบรมใน พื้นที่อื่นเนื่องจาก พระราชดำริ		๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	สนพ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖. โครงการก้าวสู่งานที่ ดี คนมีคุณภาพ (Smart Job Smart Worker)		๑,๑๐๐	-	-	-	-	๑,๑๐๐	๗,๘๐๐	-	-	-	-	๗,๘๐๐	สจจ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗. โครงการยกระดับ การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ		๒,๕๐๘	-	-	-	-	๒,๕๐๘	๕๗๘,๓๐๐	-	-	-	-	๕๗๘,๓๐๐	สจจ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๘. โครงการขยาย โอกาสมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ		๑๐๕	-	-	-	-	๑๐๕	๕๒,๔๐๐	-	-	-	-	๕๒,๔๐๐	สจจ.สก.	๔	๑๑	๑๑๐๕๐๑
๙. โครงการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	กำลังแรงงานได้รับการ เสริมสร้างศักยภาพ	๑๖๔	๑๖๔	๑๖๔	๑๖๔	๑๖๔	๘๒๐	๒๑๓,๒๑๐	๒๑๓,๒๑๐	๒๑๓,๒๑๐	๒๑๓,๒๑๐	๒๑๓,๒๑๐	๑,๐๖๖,๐๕๐	สจร.สก.	๔	๑๖	๑๖๐๑๐๑
๑๐. โครงการส่งเสริม ทักษะอาชีพ	ร้อยละของนักเรียน และบุคคลทั่วไปที่เข้า ร่วม เห็นแนวทางใน การประกอบอาชีพ ด้านอาหารและ เครื่องดื่ม	๗๕	-	-	-	-	๗๕	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	๖๐,๐๐๐	โรงเรียน วัดนันทนคร/ อบจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๑๑. โครงการกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนชุมชน ทักษะอาชีพอัครกรรจ์ ฟาร์ม	ร้อยละของนักเรียนมี ความรู้ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องาน อาชีพ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๘๕,๐๐๐	-	-	-	-	๘๕,๐๐๐	โรงเรียนเขา ฉกรรจ์ วิทยาคม/ อบจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๑๒. โครงการกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนชุมชน ทักษะอาชีพช่วงตัดผม	ร้อยละของนักเรียนมี ความรู้ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องาน อาชีพ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๒๔,๐๐๐	-	-	-	-	๒๔,๐๐๐	โรงเรียนเขา ฉกรรจ์ วิทยาคม/ อบจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๑๓. โครงการกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนชุมชน ทักษะอาชีพเบเกอร์รี่	ร้อยละของนักเรียนมี ความรู้ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องาน อาชีพ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเขา ฉกรรจ์ วิทยาคม/ อบจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๑๔. โครงการกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนชุมชน ทักษะอาชีพนวดแผน ไทย	ร้อยละของนักเรียนมี ความรู้ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องาน อาชีพ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๐,๐๐๐	โรงเรียนเขา ฉกรรจ์ วิทยาคม/ อบจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑๕. โครงการกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนชุมชน ทักษะอาชีพ สมุนไพร	ร้อยละของนักเรียนมี ความรู้ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องาน อาชีพ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๕,๐๐๐	-	-	-	-	๕,๐๐๐	โรงเรียนเขา ฉกรรจ์ วิทยาคม/ อบจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๑๖.โครงการกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนส่งเสริม ทักษะอาชีพเพื่อการมี รายได้	ร้อยละของนักเรียนมี ความรู้ ทักษะพื้นฐาน ในงานอาชีพที่ผู้เรียน สนใจ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๑๕,๐๐๐	-	-	-	-	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนชัย นกแก้ว วิทยา/ อบจ.สก.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๑๗. โครงการพัฒนา การศึกษาดูงานการทุก ระดับ สู่การมีอาชีพ/มี งานทำกิจกรรมพัฒนา ทักษะกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (งบ จังหวัด)	ร้อยละของนักเรียน นักศึกษา มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่ สถานประกอบการใน การประกอบอาชีพได้	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๔๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๐๐,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๘. โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	ร้อยละของนักเรียน นักศึกษา มีความ พร้อมฝึกอบรมเพื่อ ก้าวเข้าสู่การประกอบ อาชีพ	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๑๐๑,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐๑,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๙. กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพแรงงานตาม โครงการฝึกอบรมใน พื้นที่อื่นเนื่องมาจาก พระราชดำริ	ร้อยละของนักเรียน นักศึกษา มีความ พร้อมฝึกอบรมเพื่อ ก้าวสู่ตลาดแรงงาน	๘๕	-	-	-	-	๘๕	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๖๐๐,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒๐. โครงการยกระดับ การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	ร้อยละของนักเรียน นักศึกษา มีความ พร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	๗๕	-	-	-	-	๗๕	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพแรงงานทุกประเภท

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการเสริม สมรรถนะแรงงานด้าน เทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ ๒๑		๘๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๕๖๐	๑๙๒,๐๐๐	๒๘๘,๐๐๐	๒๘๘,๐๐๐	๒๘๘,๐๐๐	๒๘๘,๐๐๐	๑,๓๙๔,๐๐๐	สนพ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้ประกอบการและแรงงาน

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้สถาน ประกอบการพัฒนา ฝีมือแรงงาน		๒,๐๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๑๑,๒๐๐	๑,๖๔๓,๕๐๐	๑,๘๙๐,๐๒๕	๑,๘๙๐,๐๒๕	๑,๘๙๐,๐๒๕	๑,๘๙๐,๐๒๕	๙,๒๐๓,๖๐๐	สนพ.ส.ก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. จำนวนผู้ประกันตน ในระบบ (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) ตาม กฎหมายประกันสังคม		เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	-	-	-	-	-	-	สปจ.ส.ก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. จำนวนผู้ประกันตน นอกระบบ (มาตรา ๔๐) ตามกฎหมาย ประกันสังคม		เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	-	-	-	-	-	-	สปจ.ส.ก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓. จำนวนลูกจ้างที่ ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเงิน ทดแทน		เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	-	-	-	-	-	-	สปจ.ส.ก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔. โครงการบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าว		๔,๑๐๐	-	-	-	-	๔,๑๐๐	๑๕,๗๐๐	-	-	-	-	๑๕,๗๐๐	สจจ.ส.ก.	๑	๒	๐๒๐๕๐๑
๕. โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน		๑,๓๐๐	-	-	-	-	๑,๓๐๐	๓,๙๐๐	-	-	-	-	๓,๙๐๐	สจจ.ส.ก.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๖. โครงการขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การ ปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จ ของการนำแผนฯ ไปสู่ การปฏิบัติ	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๕ แผน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สจร.ส.ก.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๗. ตรวจสอบงานใน ระบบ	แห่ง/คน	๖๐/ ๘๐๐	๖๐/ ๘๐๐	๖๐/ ๘๐๐	๖๐/ ๘๐๐	๖๐/ ๘๐๐	๓๐๐/ ๔,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สสค.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๘. ตรวจสอบงานนอก ระบบ		๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	สสค.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๙. ตรวจสอบ ประกอบกิจการที่เสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับแรงงาน ขัดหนี้และการค้า มนุษย์	แห่ง/คน	๘/๑๖๐	๘/๑๖๐	๘/๑๖๐	๘/๑๖๐	๘/๑๖๐	๕๐/๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๘๕,๐๐๐	สสค.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๐. โครงการตรวจ สุขภาพและประกัน สุขภาพแรงงานต่าง ด้าว	แรงงานต่างด้าวเข้า เมืองถูกกฎหมาย ได้รับการตรวจสุขภาพ และมีหลักประกัน สุขภาพ	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	โรงพยาบาล ในสังกัด สป.สธ. ทุก แห่งใน จังหวัด สระแก้ว/ สสจ. สระแก้ว	๓	๑๓	๑๓๐๓๐๑

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการอาสาสมัคร แรงงานด้านภัยยาเสพติด	สปก.ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แสดงความจำนงเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด และแรงงานในสถาน ประกอบการได้รับการสร้าง ภูมิคุ้มกันยาเสพติด	๓๖ แห่ง/ ๑๐๘ คน	๓๖ แห่ง/ ๑๐๘ คน	๓๖ แห่ง/ ๑๐๘ คน	๓๖ แห่ง/ ๑๐๘ คน	๓๖ แห่ง/ ๑๐๘ คน	๑๘๐ แห่ง/ ๕๔๐ คน	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๖๔,๐๐๐	สริจ.สภ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒.โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	สถานประกอบการมีการ จัดตั้งชมรมฯ ใหม่ (สะสม/ ชมรมฯใหม่)	๑๖ /๑	๑๗/๑	๑๘/๑	๑๙/๑	๒๐/๑	๒๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๘๗,๕๐๐	สริจ.สภ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๓. โครงการการเฝ้า ระวังและประเมินความ เสี่ยงกลุ่มแรงงานนอก ระบบภาคเกษตรกรรม	กลุ่มแรงงานนอกระบบภาค เกษตรกรรมที่มีความเสี่ยง ได้รับการดูแลสุขภาพและคัด กรองความเสี่ยงจากการใช้ สารเคมีกำจัดศัตรูพืช	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐ ๐๐	๘,๐๒๕	๘,๐๒๕	๘,๐๒๕	๘,๐๒๕	๘,๐๒๕	๔๐,๑๒๕	สสจ.สภ.	๓	๑๓	๑๓๐๑๐๑
๔. โครงการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	ร้อยละของนักเรียน นักศึกษา มีความพร้อมใน การป้องกันแก้ไขยาเสพติด ในสถานประกอบการ	๙๐	-	-	-	-	๙๐	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	วท.วนย/ อศจ.สภ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. การจัดทำความเห็น และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับค่าจ้างของ จังหวัด	จำนวนครั้งของการจัด ประชุมคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดทุกจังหวัด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๓๘,๕๑๐	๓๘,๕๑๐	๓๘,๕๑๐	๓๘,๕๑๐	๓๘,๕๑๐	๑๙๒,๕๕๐	สจร.สก.	๔	๑๖	๑๖๐๒๐๒
๒. ส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม	แห่ง/คน	๖๐/ ๒,๖๐๐	๖๐/ ๒,๖๐๐	๖๐/ ๒,๖๐๐	๖๐/ ๒,๖๐๐	๖๐/ ๒,๖๐๐	๓๐๐/ ๑๓,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและมีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑.โครงการบริหาร จัดการแรงงานนอก ระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๕ แผน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สจร.สก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. การจัดทำบท วิเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้ วัดภาวะแรงงานจังหวัด	จำนวนรายงานสถานการณ์ แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงาน	๕ เล่ม	๕ เล่ม	๕ เล่ม	๕ เล่ม	๕ เล่ม	๒๕ เล่ม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	สจร.สก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๓. โครงการจัดทำดัชนี ชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบและ สำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวน แรงงานนอกระบบราย ทะเบียนในฐานข้อมูล แรงงานนอกระบบ	๘๕๑	๘๕๑	๘๕๑	๘๕๑	๘๕๑	๕,๒๕๕	๓๔,๐๔๐	๓๔,๐๔๐	๓๔,๐๔๐	๓๔,๐๔๐	๓๔,๐๔๐	๑๗๐,๒๐๐	สริจ.สภ.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔. สำรวจข้อมูลความ ต้องการและการขาด แคลนแรงงานของ สถานประกอบการ	ข้อมูลการสำรวจความ ต้องการแรงงานการเข้าออก จากงานของแรงงานในสถาน ประกอบการ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเป้าหมายการ สำรวจ	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๕๒๕	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๓๖,๗๕๐	สริจ.สภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายด้านแรงงานให้มีความเข้มแข็งโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ในชุมชน/พื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สจร.สภ.	๓	๑๐	๑๐๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑.การประสานการ ให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชน โดย อาสาสมัครแรงงาน	จำนวนประชาชนในพื้นที่/ ชุมชนได้รับการด้าน แรงงาน	๒,๐๖๕	๒,๐๖๕	๒,๐๖๕	๒,๐๖๕	๒,๐๖๕	๑๐,๓ ๒๕	๒๙,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	สริจ.สภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีและเครือข่ายการทำงานในสถานประกอบการ

แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาส พ ติดในสถาน ประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	สถานประกอบการมีการ จัดตั้งชมรมฯ ใหม่ (สะสม/ ชมรมฯใหม่)	๑๖ /๑	๑๗/๑	๑๘/๑	๑๙/๑	๒๐/๑	๒๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๘๗,๕๐๐	สริจ.สภ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑



คำสั่งจังหวัดสระแก้ว
ที่ ๓๓๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามที่จังหวัดสระแก้วได้มีคำสั่ง ที่ ๑๔๐๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากคำสั่งดังกล่าวข้างต้นไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดสระแก้วจึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๑๔๐๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ที่กำกับดูแลสำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว | |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๓. ศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๔. อุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๕. พาณิชย์จังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๖. พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๘. จัดหางานจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๙. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ประธานหอการค้าจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๑๔. แรงงานจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ/ปฏิบัติการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยมีอำนาจ...

โดยมีอำนาจหน้าที่

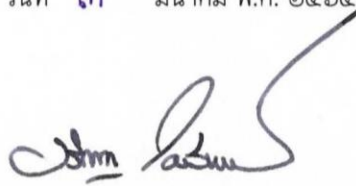
๑. อำนวยการ กำกับดูแล ให้คำแนะนำ และสนับสนุนการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. เฝ้าระวัง/ติดตามการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานกำหนด

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปริญญา โพธิสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

