



ปราสาทสด๊กก๊อกธม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้ว ไตรมาสที่ 2 ปี 2560

สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว
ศาลากลางจังหวัดชั้น 2
ต.ท่าเกษม อ.เมืองสระแก้ว 27000
โทร.0-3742-5024-5
Email : sakaeo@mol.mail.go.th
Labour27000@hotmail.com
Website : <http://sakaeo.mol.go.th>



พระราชดำรัสในการเสด็จออกมหาสมาคม
ในงานพระราชพิธีฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี
ณ พระที่นั่งอนันตสมาคม
วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๙



“...ประการแรก คือการที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน
ประการที่สอง คือการที่แต่ละคนช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์กัน
ให้งานที่ทำสำเร็จผล ทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่น และแก่ประเทศชาติ ประการที่สาม คือการที่ทุกคน
ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความสุจริต ในกฎกติกา และในระเบียบแบบแผนโดยเท่าเทียม
เสมอกัน ประการที่สี่ คือการที่ต่างคนต่างพยายามทำความดีความเห็นของตนให้ถูกต้อง
เที่ยงตรง และมั่นคงอยู่ในเหตุในผล หากความคิด จิตใจ และการประพฤติปฏิบัติ
ที่ลงรอยกันในทางที่ดี ที่เจริญนี้ ยังมีพร้อมมูลอยู่ในกายในใจของคนไทย
ก็มั่นใจได้ว่าประเทศไทยจะดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไปได้...”



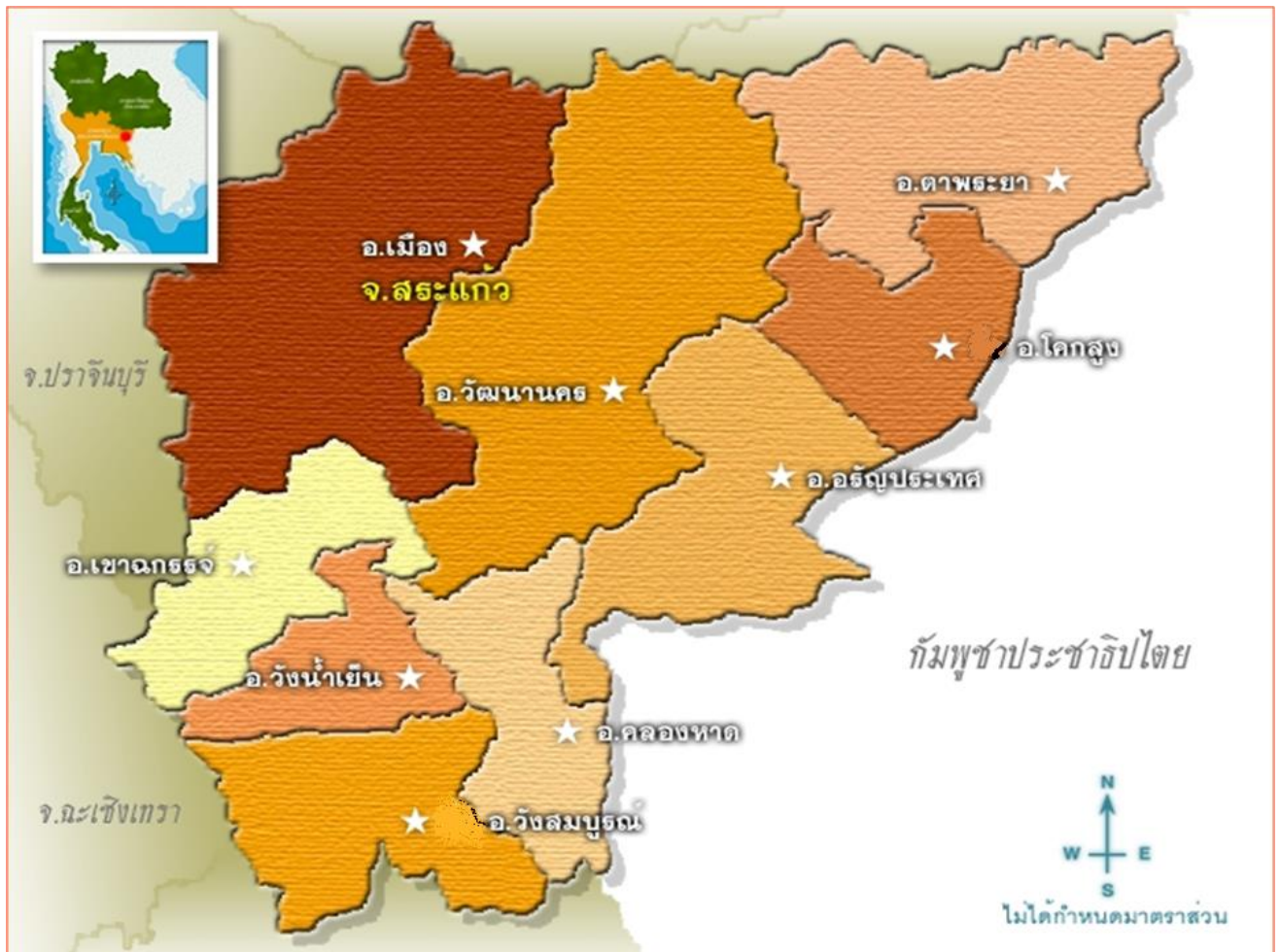
วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วิสัยทัศน์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
“เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ
มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เดือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- พัฒนาการให้บริการแก่แรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ
- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

แผนที่จังหวัดสระแก้ว



วิสัยทัศน์จังหวัดสระแก้ว

“ศูนย์กลางโลจิสติกส์ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศของอินโดจีน ถิ่นพืชพลังงาน อาหารปลอดภัย”

คำขวัญประจำจังหวัดสระแก้ว

ชายแดนเบื้องบูรพา ป่างามน้ำตกสวย มากด้วยรอยอารยธรรมโบราณ ย่านการค้าไทย – เขมร

ค่านิยมของจังหวัดสระแก้ว

“ยึดมั่นความดีมีศีลธรรม ทำงานเป็นทีม มุ่งสู่ความสำเร็จ”

ต้นไม้ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ มะขามป้อม

ดอกไม้ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ ดอกแก้ว

คำนำ

จังหวัดสระแก้ว โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้วขึ้นเป็นราย 3 เดือน ปีละ 5 เล่ม (รายปี 1 เล่ม) มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจของจังหวัดสระแก้วที่เชื่อมโยงกับข้อมูลด้านแรงงานอันมีส่วนสนับสนุนเศรษฐกิจของจังหวัด ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ แรงงานต่างด้าว การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคมและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน โดยมุ่งหวังเพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และผู้ที่สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้วฉบับนี้ เป็นรายงานข้อมูลของ ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) โดยได้รับความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานราชการต่างๆ ประกอบด้วย สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด รวมทั้งส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสระแก้ว ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งข้อมูลที่ได้มานี้ผ่านการวิเคราะห์และจัดระบบให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันที

จังหวัดสระแก้ว จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้วที่สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วได้พยายามจัดทำขึ้น จะเป็นประโยชน์ในเชิงวิชาการ รวมทั้งการกำหนดนโยบาย หรือโครงการของส่วนราชการในจังหวัดสระแก้วต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดสระแก้ว	6
1. สภาพทั่วไป	6
2. ภาวะเศรษฐกิจและการคลัง	11
3. ด้านการค้าชายแดน	12
4. นโยบายที่สำคัญในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาจังหวัดสระแก้ว	14
5. ดัชนีราคาผู้บริโภค	15
6. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้ว	19
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	19
1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน	19
1.2 ภาวะการมีงานทำของประชากร	20
1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร	25
1.4 เปรียบเทียบสถานภาพแรงงานไตรมาส 1/2560 และ ไตรมาส 2/2560	26
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	27
2.1 การจัดหางานในประเทศไทย	27
2.2 แรงงานต่างด้าว	32
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	33
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	34
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	36
4.1 การตรวจแรงงาน	36
4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	38
4.3 การแรงงานสัมพันธ์	40
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	41
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	41
5. การประกันสังคม	41
5.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	42
5.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน	43
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของทุกจังหวัด	44

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุงาน	47
4. อัตราการว่างงาน	48
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	48
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	51
ภาคผนวก	52
หน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสระแก้ว	65
คณะผู้จัดทำ	66

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน - มิถุนายน) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า ติดตามความเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว ประจำเดือน มีนาคม 2560 โดยกระทรวงพาณิชย์ ได้ปรับปรุงน้ำหนักและปีฐาน จากปี 2550 เป็นปี 2554 และได้เพิ่มจำนวนสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ ดัชนีราคาผู้บริโภคเพิ่มขึ้นจาก 417 รายการ เป็น 450 รายการ โดยเริ่มคำนวณและเผยแพร่ตั้งแต่เดือน มกราคม 2556 เป็นต้นมา สำหรับจังหวัดสระแก้ว มีจำนวน 248 รายการ ครอบคลุมสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัด สรุปได้ดังนี้

- ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือน มิถุนายน 2560

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมิถุนายน 2560 (ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 106.93 (เดือนพฤษภาคม 2559 เท่ากับ 106.79)

- ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้ว เดือน มิถุนายน 2560

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้วเดือน มิถุนายน 2560 (ดัชนีปี 2554 เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 107.70 (เดือนพฤษภาคม 2559 เท่ากับ 107.50)

- การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้ว เดือน มิถุนายน 2560 เมื่อเทียบกับ

- เดือน พฤษภาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.20
- เดือน มิถุนายน 2558 สูงขึ้นร้อยละ 1.40
- เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (เมษายน-มิถุนายน 2560)กับระยะเดียวกันของปี 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.60

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรของจังหวัดสระแก้ว ระหว่างเดือน เมษายน-มิถุนายน 2560 ซึ่งเป็นค่าประมาณการของไตรมาส 2/2560 (สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว) พบว่าจังหวัดสระแก้วมีผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 477,649 คน แยกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 306,434 คน คิดเป็นร้อยละ 64.2 และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 171,215 คน คิดเป็นร้อยละ 35.8

อุตสาหกรรม เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า มีผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมากกว่าในภาคเกษตรกรรม คือ ร้อยละ 34.8 ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ 21.2 รองลงมาคือสาขาการผลิตร้อยละ 12.6 การก่อสร้าง ร้อยละ 6.6 ที่พักและบริการด้วยอาหาร ร้อยละ 5.9 การบริหารราชการ ร้อยละ 5.9

สถานภาพการทำงาน ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 292,871 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงาน ผลการสำรวจครั้งนี้ พบว่า ลูกจ้างมีจำนวนมากที่สุดประมาณ 121,536 คน ร้อยละ 41.5 ลูกจ้างเอกชนร้อยละ 29.5 และลูกจ้างรัฐบาลร้อยละ 12.0 ทำงานส่วนตัวประมาณ 113,001 คน ร้อยละ 38.6 ช่วยธุรกิจในครัวเรือนประมาณ 50,184 คน ร้อยละ 17.1 นายจ้างประมาณ 8,149 คน ร้อยละ 2.8

การว่างงาน ประชากรของจังหวัดสระแก้วที่ว่างงานทั้งสิ้น 4,246 คน เป็นชาย 2,817 คน และหญิง 1,429 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.2 และ 0.6 ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากรหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า ในไตรมาสนี้ จังหวัดสระแก้วมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.9 ซึ่งถือว่าค่อนข้างมาก

แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าว ในจังหวัดสระแก้วรวม 50,521 คน แยกเป็นกลุ่ม

- เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 238 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 229 คน และประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นมติคสช.) จำนวน 0 คนประเภทมาตรา 13 จำนวน 9 คน

- และกลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (คสช.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2560 ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว มีจำนวนทั้งสิ้น 25,087 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวน 24,832 คน คิดเป็นร้อยละ 99.35 ขณะที่แรงงานลาว มี 73 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 และพม่ามี 182 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ระดับประถมศึกษาจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ปวช,ปวส มีจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0 ปริญญาตรีมีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ปริญญาโทมีจำนวน 0 คน

ในส่วนของแรงงานที่ได้รับขออนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 47 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยประเภท Re-Entry คือกลับไป

ทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 43 คนร้อยละ 91.48 รองลงมาคือ เดินทางด้วยตนเองมี 4 คน ร้อยละ 8.51

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รับการฝึก 256 คน ผ่าน 253 คน กลุ่มอาชีพที่พบว่ามี การฝึก คือช่างก่อสร้าง รับการฝึก 0 คน ผ่าน 0 คน ช่างอุตสาหกรรม รับการฝึก 0 คน ผ่าน 0 คน ช่างเครื่องกล รับการฝึก 49 ผ่าน 49 ช่างไฟฟ้า รับการฝึก 0 ผ่าน 0 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 0 ผ่าน 0 ธุรกิจและบริการ รับการฝึก 207 คน ผ่าน 204 คน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รับการฝึก 71 คน ผู้ผ่านการฝึก 63 คน กลุ่มอาชีพที่พบว่ามี การฝึก คือช่างไฟฟ้า รับการฝึก 51 คน ผ่าน 51 คน การฝึกอาชีพเสริม รับการฝึก 267 คน ผ่าน 261 คน กลุ่มอาชีพที่พบว่ามี การฝึก คือ ช่างก่อสร้าง รับการฝึก 40 คนผ่าน 40 คน ช่างไฟฟ้า รับการฝึก 42 ผ่าน 42 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ รับการฝึก 145 คน ผ่าน 145 คน ธุรกิจและบริการ รับการฝึก 20 คน ผ่าน 14 คน

การคุ้มครองแรงงาน สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 616 คน จำแนกเป็นชาย 362 คน (ร้อยละ 67.44 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 254 คน (ร้อยละ 32.56 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เด็ก 0 คน (ร้อยละ 0 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1- 4 คน (28 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 39.25 สถานประกอบการขนาด 5-9 คน (20 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 27 สถานประกอบการขนาด 10-19 คน (5 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 21 สถานประกอบการขนาด 20-49 คน (6 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 18.75 สถานประกอบการขนาด 100-299 คน (1 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 5

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 848 คน โดยในไตรมาส 2 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการมากกว่าไตรมาส 1 (ไตรมาส ตรวจ 18 แห่ง)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 16 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน มีจำนวน 6 คน รองลงมาคือขนาด 10-19 คน มีจำนวน 7 คน ขนาด 200-499 มีจำนวน 3 คน ขนาด 20-49,500-999 มีจำนวนอย่างละ 2 คน ขนาด 5-9,1,001 มีจำนวนอย่างละ 1 คน

การเลิกจ้างแรงงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 16 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 29 คน

การสวัสดิการ ในไตรมาส 2 ปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 15 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 181 คน 2) สนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการตั้งมูนัมแมโน สปก. จำนวน 0 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 0 คน 3) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 49 คน 4) รณรงค์ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติด จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,615 คน 5) ติดตาม สปก. ให้ดำรงรักษาระบบ (มยส.) จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,337 คน

การประกันสังคม การปฏิบัติงานด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,284 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,859 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 1 - 4 คน คือมีจำนวน 676 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 49.25

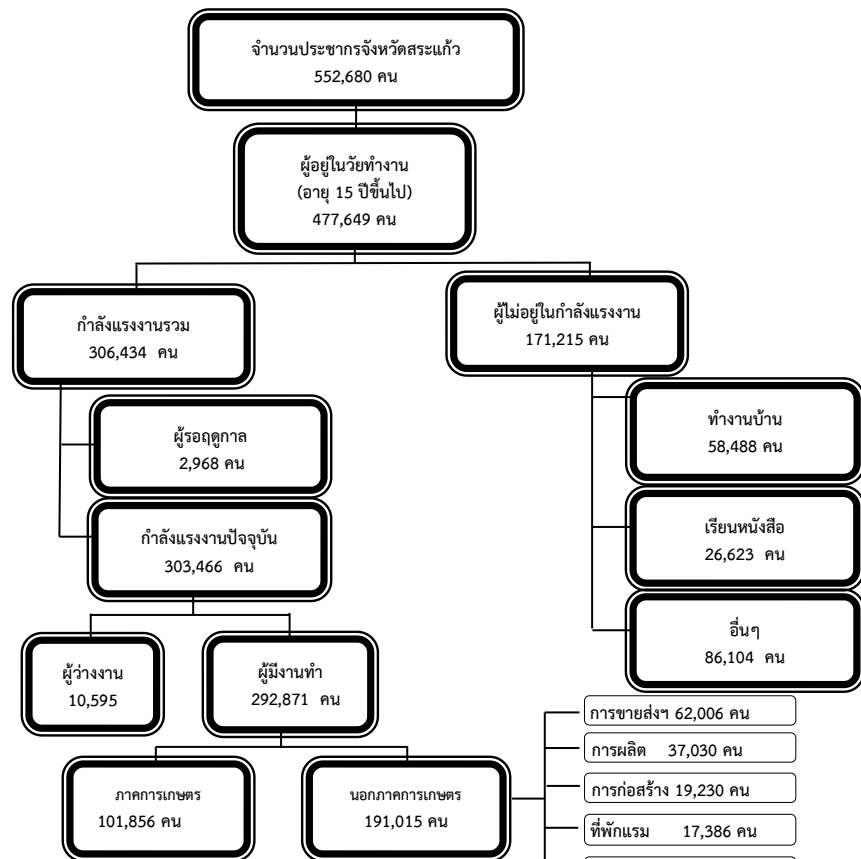
กองทุนประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2560 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 8 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ คลอดบุตร ทูพพลภาพตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 15,077 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.50 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 8,622 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.35 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดรองลงมาได้แก่ ว่างงาน 3,009 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.35

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 42,934,296.77 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 11,012,387.92 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.63 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 12,263,215.00 ล้านบาท ร้อยละ 36.58

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	249	1,436,954.65
2. ทุพพลภาพ	880	496,272
3. คลอดบุตร	532	12,263,215
4. ทุพพลภาพ	320	1,326,281
5. ตาย	37	1,987,984.50
6. สงเคราะห์บุตร	8,622	3,640,400
7. ชราภาพ	1,428	11,012,387.92
8. ว่างงาน	3,009	10,770,801.70
รวม	15,077	42,934,296.77

โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้ว (ไตรมาส 2 ปี 2560)



เปรียบเทียบอัตราการว่างงานในจังหวัดสระแก้ว

ไตรมาส	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
1	0.83	2.43	1.43
2	0.74	1.79	3.45
3	1.23	1.08	
4	1.67	1.11	

* อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้ว่างงาน} + \text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

อสังหาริมทรัพย์ 126 คน

การไฟฟ้า 200 คน

เหมืองแร่ - คน

การจัดหน้า 1,073 คน

การขายส่ง 62,006 คน

การผลิต 37,030 คน

การก่อสร้าง 19,230 คน

ที่พักแรม 17,386 คน

การบริหารราชการ 17,164 คน

กิจกรรมบริการ 2,793 คน

การศึกษา 8,820 คน

การขนส่ง 7,357 คน

จ้างงานในครัวเรือน 960 คน

ศิลปะ บันเทิง 5,010 คน

งานด้านสุขภาพ 8,211 คน

กิจกรรมทางวิชาชีพ 315 คน

การบริหาร 2,305 คน

กิจการทางการเงิน 815 คน

ข้อมูลข่าวสาร 216 คน

ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 2 ปี 2560

แรงงานนอกระบบ คือ แรงงานนอกสถานประกอบการ ได้แก่ ลูกจ้างภาคเกษตรทุกสาขา ผู้รับจ้างทั่วไป ลูกจ้างตามฤดูกาล ผู้มีอาชีพส่วนตัวหรืออาชีพอิสระ และผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น

- จำนวนผู้ประกันตน (แรงงานนอกระบบ) ม.40 47,180 คน

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (ผู้ประกันตน มาตรา 33 และ 39)

- สถานประกอบการ จำนวน 1,284 แห่ง
- ผู้ประกันตน จำนวน 19,859 คน

การจัดหางานของรัฐ

- นายจ้าง/ สปก. แจ้งตำแหน่ง-งานว่าง 485 ตำแหน่ง
- มีผู้สมัครงาน 332 คน
- มีการบรรจุงาน 417 อัตรา

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา จำนวน 0 คน
- มัธยมศึกษา จำนวน 6 คน
- ปวช. / ปวส. / อนุปริญญา จำนวน 0 คน
- ปริญญาตรี จำนวน 0 คน

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

- แจ้งความประสงค์ไว้ จำนวน 0 คน
- ประเภทต่ออายุสัญญา (Re-Entry) จำนวน 43 คน
- เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน

แรงงานต่างด้าว รวม 50,521 คน

- กลุ่มเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย 238 คน
- กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ คสช. จังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ 25 มีนาคม 2560 มีอยู่ในงานทะเบียน 5,167 คน

- 1 แรงงานกัมพูชา 4,912 คน
- 2 แรงงานลาว 73 คน
- 3 แรงงานพม่า 182 คน

การพัฒนาทักษะฝีมือ

- 1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน - คน
- 2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 253 คน
- 3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 63 คน
- 4. การฝึกอาชีพเสริม 261 คน

การคุ้มครองแรงงาน

- 1. ตรวจคุ้มครอง 60 แห่ง ลูกจ้าง 616 คน
- 2. ตรวจความปลอดภัย 26 แห่ง ลูกจ้าง 848 คน

การประกันสังคม

- 1. จำนวนผู้รับบริการ
 - จากกองทุนประกันสังคม 16 คน
 - จากกองทุนเงินทดแทน 16 คน

2. สิทธิประโยชน์ที่จ่าย

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	249	1,436,954.65
2. ทันทดกรรม	880	496,272
3. คลอดบุตร	532	12,263,215
4. ทูพพลภาพ	320	1,326,281
5. ตาย	37	1,987,984.50
6. สงเคราะห์บุตร	8,622	3,640,400
7. ชราภาพ	1,428	11,012,387.92
8. ว่างงาน	3,009	10,770,801.70
รวม	15,077	42,934,296.77

3. การประสบอันตรายจำแนกตามความร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

2/2559	3/2559	4/2559	1/2559	2/2560
29	18	28	18	15

เครือข่ายแรงงาน

- 1. จำนวนอาสาสมัครแรงงาน 59 คน ระดับหมู่บ้าน 259 คน
- 2. จำนวนหมู่บ้าน/ตำบลที่มีแผนงานด้านแรงงาน 59 แห่ง
- 3. จำนวนศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 2 จุด

ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560)
จังหวัดสระแก้ว 305 บาท/วัน

* ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราสำหรับแรงงานที่มีวุฒิไม่เกินชั้น ม.6 ทั้งที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ยังไม่เคยทำงานหรือทำมาแล้ว ซึ่งเมื่อรวมระยะเวลาการทำงานกับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันแล้วไม่เกิน 1 ปี





จังหวัดสระแก้ว

1. สภาพทั่วไป

จังหวัดสระแก้ว มีที่มาจากชื่อสระน้ำโบราณในพื้นที่อำเภอเมืองสระแก้ว ซึ่งมีอยู่ 2 สระ ในสมัยธนบุรี ประมาณ ปี พ.ศ.2323 พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เมื่อครั้งทรงเป็นสมเด็จพระเจ้าพระยามหากษัตริย์ศึก เป็นแม่ทัพยกไปตีที่ประเทศเขมร (ราชอาณาจักรกัมพูชา) ได้แวะพักบริเวณสระแก้วทั้งสองแห่งนี้ กองทัพได้อาศัยน้ำจากสระใช้สอย จึงได้ขนานนามสระทั้งสองนี้ว่า " สระแก้วสระขวัญ" และได้ขนานนามจากสระทั้งสองแห่งนี้ใช้ในการประกอบพิธีถือน้ำพิพัฒน์สัตยา โดยถือว่าเป็นน้ำศักดิ์สิทธิ์ สระแก้ว เดิมมีฐานะเป็นตำบล ซึ่งสมัยก่อนได้ตั้งเป็นด่านสำหรับตรวจคนและสินค้าเข้าออก มีข้าราชการตำแหน่งนายกอง ทำหน้าที่เป็นนายด่าน จนถึง ปี พ.ศ.2452 ทางราชการจึงได้ยกฐานะขึ้นเป็นกิ่งอำเภอ ชื่อว่า " กิ่งอำเภอสระแก้ว " ขึ้นอยู่ในการปกครองของอำเภอกบินทร์ โดยใช้ชื่อสระน้ำเป็นชื่อกิ่งอำเภอ ขึ้นอยู่ในการปกครองของจังหวัดปราจีนบุรี และต่อมาเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2536 ได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดสระแก้วขึ้น ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ 110 ตอนที่ 125 ลงวันที่ 2 กันยายน 2536 เป็นผล ให้จังหวัดสระแก้วได้เปิดทำการในวันที่ 1 ธันวาคม 2536 โดยเป็นจังหวัดที่ 74 ของประเทศไทย มีเนื้อที่ทั้งหมด 7,219.717 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,496,962 ไร่ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 9 อำเภอ 58 ตำบล 731 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 16 เทศบาล (3 เทศบาลเมือง 13 เทศบาลตำบล) และ 49 องค์การบริหารส่วนตำบล มีประชากรทั้งสิ้น 544,507 คน เป็นชาย 273,819 คน หญิง 270,688 (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2554) จังหวัดสระแก้วตั้งอยู่ภาคตะวันออกของประเทศไทย ระหว่างละติจูดที่ 13 องศา 14 ลิปดา ถึง 14 องศา 11 ลิปดาเหนือ และลองจิจูดที่ 101 องศา 51 ลิปดา 56 ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 236 กิโลเมตร

ด้านทิศตะวันออกของจังหวัดสระแก้วมีอาณาเขตติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นระยะทาง 165 กิโลเมตร ใน 4 อำเภอ คือ อำเภอรัญประเทศ อำเภอกลองหาด อำเภอตาพระยา และอำเภอโคกสูง มีจุดผ่านแดนที่สำคัญ 4 จุด คือจุดผ่านแดนถาวร 1 แห่ง และจุดผ่อนปรนการค้า 3 แห่ง มีตลาดโรงเกลือ ซึ่งเป็นแหล่งสินค้ามือสองที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดปีละหลายพันล้านบาท

นอกจากนี้ ยังมีแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติที่มีชื่อเสียงคือ อุทยานแห่งชาติปางสีดา อุทยานแห่งชาติตาพระยา ซึ่งได้รับการประกาศให้เป็นส่วนหนึ่งของมรดกโลก ละลุ เขื่อนพระพร่ง ถ้ำเพชรโพธิ์ทอง และน้ำตกเขาตระกรับ เป็นต้น

พื้นที่ทำการเกษตร 2,340,093 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 52 ของพื้นที่ทั้งหมด **พืชเศรษฐกิจหลัก** ได้แก่ ข้าวนาปี ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย ยูคาลิปตัส พืชผักและผลไม้ สำหรับผลไม้ที่มีชื่อเสียง ได้แก่ แคนตาลูป ชมพู่มะม่วง มะละกอ ลำไย กระท้อน เงาะ เป็นต้น **สัตว์เศรษฐกิจ** ได้แก่ โคเนื้อ ซึ่งมีการเลี้ยงมากที่สุดที่อำเภอรัญประเทศ อำเภอตาพระยา และอำเภอวัฒนานคร ไก่เนื้อ เลี้ยงมากที่สุดที่อำเภอวังน้ำเย็น และอำเภอวังสมบูรณ์ นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงไก่ เป็ด สุกร กระบือ และแพะ เป็นต้น

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอหนองบัว จังหวัดจันทบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ราชอาณาจักรกัมพูชา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอบึงสามพัน อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี และอำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์จังหวัดสระแก้ว

“ศูนย์กลางโลจิสติกส์ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศของอินโดจีน ถิ่นพืชพลังงาน อาหารปลอดภัย”

พันธกิจ (Mission)

1. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2550 มาตรา 52/1 ให้จังหวัดมีอำนาจในเขตจังหวัด นำภารกิจของรัฐบาลและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิด ผลสัมฤทธิ์และ มาตรา 52 วรรค 3 การบริหารงานแบบบูรณาการจังหวัดขึ้นคำขอจัดตั้งงบประมาณ และงานอื่นๆ ตามที่ กฎหมายกำหนด
2. พัฒนาการบริการด้านพื้นฐาน การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมแบบการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อประชาชนมีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี
3. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ เสถียรภาพ มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ พัฒนาปัจจัยสนับสนุน โครงสร้างพื้นฐาน และโลจิสติกส์ เพื่อเชื่อมโยงกับต่างประเทศ
4. พัฒนาการเกษตร เกษตรอุตสาหกรรม ให้มีประสิทธิภาพ เป็นแหล่งผลิตสินค้าการเกษตรโดยการ เพิ่มผลผลิตทางการเกษตร การแปรรูป การพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมเกษตรปลอดภัย
5. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
6. พัฒนาการบริหารจัดการ การปฏิบัติราชการ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความ พึงพอใจในการบริหารงานของจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดสระแก้ว (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบโลจิสติกส์ให้สามารถดำเนินการขนส่งและ กระจายสินค้าได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ตรงเวลา และประหยัด สนับสนุนการเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ของ ภูมิภาคอินโดจีน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุงปัจจัยและกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ สูงขึ้น รองรับการเป็นแหล่งพืชพลังงานทดแทนและอาหารปลอดภัยของจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการ ท่องเที่ยวเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชื่อมโยง ประวัติศาสตร์วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมของประชาชนให้ สามารถปรับตัว ประกอบอาชีพและมีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างศักยภาพคน ชุมชน และพื้นที่ตามแนวชายแดน ให้เกิดความปลอดภัยและมั่นคง เพื่อสนับสนุนการแข่งขันในประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบโลจิสติกส์ให้สามารถดำเนินการขนส่งและกระจายสินค้าได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ตรงเวลา และประหยัด สนับสนุนการเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ของภูมิภาคอินโดจีน

เป้าประสงค์ : เป็นศูนย์กลางรองรับและกระจายสินค้าสู่อินโดจีนและจังหวัดใกล้เคียง

กลยุทธ์ : 7 กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรด้านโลจิสติกส์
2. สร้างเครือข่ายการค้าสู่อินโดจีน
3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ โดยเฉพาะการก่อสร้าง และขยายช่องทางถนนระบบราง และอากาศ เพื่อเชื่อมโยงจังหวัดสระแก้วเข้ากับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน
4. ส่งเสริมการบริหารจัดการโลจิสติกส์ให้เป็นสากล มีประสิทธิภาพ คุณภาพ และทันเวลา เพื่อลดต้นทุนในทุกขั้นตอนของการกระจายสินค้า
5. ส่งเสริมการสร้างคลังสินค้าให้มีมาตรฐาน
6. ส่งเสริมการพัฒนาด้านการค้าชายแดน ทั้งการให้บริการด้านศุลกากร การตรวจคนเข้าเมือง และการจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานรองรับการลงทุน และการขนส่งสินค้า
7. พัฒนาระบบฐานข้อมูลโลจิสติกส์

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นต่อปีของมูลค่าการค้าชายแดน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุงปัจจัยและกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น รองรับการเป็นแหล่งพืชพลังงานทดแทนและอาหารปลอดภัยของจังหวัด

เป้าประสงค์ :

1. เป็นแหล่งผลิตพืชพลังงานทดแทนที่สำคัญของประเทศ
2. เป็นแหล่งผลิตสินค้าการเกษตร โดยการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร การแปรรูป การพัฒนาคุณภาพ และส่งเสริมเกษตรปลอดภัย

กลยุทธ์ : 8 กลยุทธ์

1. พัฒนาแหล่งน้ำ และระบบชลประทาน ตลอดจนฟื้นฟูและปรับปรุงดินให้มีความอุดมสมบูรณ์เพิ่มขึ้น
2. ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์
3. ส่งเสริมอุตสาหกรรมแปรรูปและบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า
4. พัฒนาคุณภาพผลผลิตให้ปลอดภัยได้มาตรฐานสากล
5. สร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตร โดยการสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีในการปรับปรุงคุณภาพ ชนิด และราคาของสินค้าเกษตรให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

6. ยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานสากล ด้วยการถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกรเพื่อปรับปรุงปัจจัยการผลิตให้มีประสิทธิภาพ เช่น การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ การจัดหาพันธุ์พืชและสัตว์ที่ดี เพื่อลดการใช้สารเคมี

7. ส่งเสริมระบบการปลูกพืชและปศุสัตว์ที่ปลอดภัยจากสารพิษ เช่น เกษตรทฤษฎีใหม่ และเกษตรผสมผสาน

8. เพิ่มศักยภาพการผลิตพืชพลังงานทดแทน โดยการเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร โดยเฉพาะมันสำปะหลังและอ้อย ให้มีความเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพลังงานทดแทน

ตัวชี้วัด : ปริมาณที่เพิ่มขึ้นต่อปีของผลผลิตเฉลี่ย (กิโลกรัม/ไร่)

1) อ้อย : หน่วยนับ 10,886.25 กิโลกรัม/ไร่

2) มันสำปะหลัง : หน่วยนับ 4,894.5 กิโลกรัม/ไร่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้อัปเดตการเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชื่อมโยงประวัติศาสตร์วัฒนธรรม

- เป้าประสงค์**
1. เป็นศูนย์กลางทางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและมรดกโลกของอินโดจีน
 2. เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศที่มีความอุดมสมบูรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกครบวงจร บริการแพทย์แผนไทย และเชื่อมโยงประวัติศาสตร์วัฒนธรรม
 3. เป็นแหล่งเรียนรู้และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ : 8 กลยุทธ์

1. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ในราคาที่เหมาะสม ยุติธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบนักท่องเที่ยว
2. พัฒนากิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวให้หลากหลาย เพื่อเพิ่มทางเลือกในการท่องเที่ยว โดยเฉพาะการแพทย์แผนไทยและการเชื่อมโยงกับประวัติศาสตร์วัฒนธรรม
3. ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมด้านการท่องเที่ยวและสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ
4. พัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวด้วยการฟื้นฟูและจัดระเบียบแหล่งท่องเที่ยว เพื่อคงสภาพการเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงามและหลากหลายโดยเฉพาะด้านวัฒนธรรม และประวัติศาสตร์
5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการท่องเที่ยว
6. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
7. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
8. ส่งเสริมผู้ประกอบการธุรกิจด้านการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นต่อปีของนักท่องเที่ยวที่เข้ามาในจังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมของประชาชนให้สามารถปรับตัว ประกอบอาชีพและมีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี

- เป้าประสงค์ :**
1. ประชาชนมีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี
 2. คุณภาพการศึกษาได้มาตรฐาน
 3. ประชาชน ชุมชน สังคม ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพดีขึ้น
 4. ให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี และมีความพึงพอใจในการบริการ
 5. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ : 12 กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำรงชีวิตของประชาชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเมืองน่าอยู่สำหรับเยาวชน
2. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัวและชุมชน
3. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
4. ยกระดับมาตรฐานการศึกษา ทั้งในและนอกระบบ
5. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดสระแก้วมีรายได้และคุณภาพชีวิตดีขึ้น
6. ส่งเสริมอาชีพ รายได้ การมีงานทำ และมีสวัสดิการ
7. พัฒนาคุณภาพการศึกษา ภูมิปัญญา ศาสนา และวัฒนธรรม
8. ส่งเสริมการอนุรักษ์และพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
9. ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
10. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมของชุมชน
11. บริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพในการบริหารและบริการประชาชน
12. เสริมสร้างระบบการรักษาความมั่นคงชายแดน

ตัวชี้วัด : 7 ตัวชี้วัด

1. ร้อยละที่ลดลงต่อปีของครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
2. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของคดีแต่ละประเภทที่เพิ่มขึ้นและจับกุมได้ในแต่ละปีงบประมาณมากกว่าค่าเฉลี่ยการจับกุมย้อนหลัง 3 ปี
 - 2.1 คดีอุกฉกรรจ์สะเทือนขวัญ
 - 2.2 คดีชีวิตร่างกายและเพศ
 - 2.3 คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นต่อปีของผู้เรียนต่อในระดับสูงกว่าการศึกษาภาคบังคับ
 - 3.1 ระดับอาชีวศึกษา
 - 3.2 ระดับอุดมศึกษา
4. ร้อยละที่ลดลงต่อปีของเด็กและเยาวชนที่ถูกละเมิดหรือประสบปัญหาทางสังคมได้รับการคุ้มครอง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้
5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำร้องการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างศักยภาพคน ชุมชน และพื้นที่ตามแนวชายแดน ให้เกิดความปลอดภัย และมั่นคง เพื่อสนับสนุนการแข่งขันในประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ :

1. ประชาชนตามแนวชายแดนแดนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ : 4 กลยุทธ์

1. เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในพื้นที่ชายแดน
2. พัฒนาศักยภาพคน ชุมชน และพื้นที่ชายแดน
3. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน
4. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด : จำนวนคดีสำคัญที่กระทบกับความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านตามแนวชายแดนไม่เกิน 3 คดี ต่อประชากรหมู่บ้านชายแดน 1,000 คน

คำขวัญประจำจังหวัดสระแก้ว

ชายแดนเบื้องบูรพา ป่างามน้ำตกสวย มากด้วยรอยอารยธรรมโบราณ ย่านการค้าไทย – เขมร
ต้นไม้ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ มะขามป้อม
ดอกไม้ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ ดอกแก้ว

จังหวัดสระแก้ว มีโครงการพระราชดำริหลายโครงการ เช่น โครงการพัฒนาที่ราบเชิงเขา จังหวัดสระแก้ว - จังหวัดปราจีนบุรี ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองและอำเภอวัฒนานคร โครงการพัฒนาพื้นที่ป่ารอยต่อ 5 จังหวัด ตามพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ โครงการทัพบกสยาม 02 ทัพบกสยาม 03 ทัพบกสยาม 05 และทัพบกสยาม 08 ในพระราชดำริของ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี ในพื้นที่อำเภอคลองหาด อำเภอตาพระยา และอำเภอโคกสูง และสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้มีพระราชดำริให้มีการตั้งโรงเรียนฝึกกระบือขึ้น เรียกว่า “โรงเรียนกาสรกสิวิทย์ ” ตั้งอยู่ตำบลศาลาลำดวน อำเภอเมืองสระแก้ว นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรจน์ยังได้จัดตั้ง “โพธิ์วิทยาลัย” ขึ้นในท้องที่ตำบลหนองหมากฝ้าย อำเภอวัฒนานคร เปิดสอนระดับปริญญาตรีตามแนวทางมหาวิทยาลัยบูรพา ในพระราชนิพนธ์พระมหาชนก

2. ภาวะเศรษฐกิจและการคลัง

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดสระแก้ว เดือนมีนาคม 2560 จากสถิติข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวม ปี 2555 มีมูลค่า 32,295 ล้านบาท อัตราขยายตัว ณ ราคาคงที่เท่ากับร้อยละ 2.18 GPP เป็นลำดับที่ 7 ของภาคตะวันออก และลำดับที่ 61 ของประเทศ สาขาการผลิตที่สำคัญ คือ สาขาเกษตรกรรม สาขาการอุตสาหกรรม และสาขาการขายส่งขายปลีก ตามลำดับ ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว 56,138 บาท เป็นลำดับที่ 8 ของภาคตะวันออก และลำดับที่ 65 ของประเทศ จำนวนประชากร 575,271 คน

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดสระแก้ว เดือนมีนาคม 2560 หดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา **ด้านอุปสงค์** มีสัญญาณขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 90.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน การค้าขายแดนหดตัว ร้อยละ -7.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ที่ร้อยละ 36.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 10.7 การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวที่ร้อยละ 6.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนการลงทุนที่ขยายตัว ร้อยละ 9.4 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 14.4 **ด้านอุปทาน** มีสัญญาณขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 7.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ดัชนีภาคการบริการขยายตัว ร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ -36.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณผลผลิตมันสำปะหลัง และปริมาณอ้อยโรงงานที่ลดลง ร้อยละ -86.4 และ -49.9 ตามลำดับ เนื่องจากประสบภาวะแล้งส่งผลให้ปริมาณผลผลิตต่อพื้นที่ไร่ลดลง

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่า รายได้เกษตรกรหดตัวร้อยละ -39.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่หดตัวร้อยละ -36.8 จากปริมาณมันสำปะหลังและ ปริมาณอ้อยโรงงานที่ลดลง ร้อยละ -86.4 และ -49.9 ตามลำดับ

3. ด้านการค้าชายแดน

การค้าชายแดนของไทยด้านประเทศกัมพูชา การนำเข้าและส่งออกสินค้าจะต้องผ่านพิธีการศุลกากรตามจุดผ่านแดนถาวรบ้านคลองลึก และจุดผ่านแดนการค้าชั่วคราวตามจังหวัดชายแดนไทย - กัมพูชา อีก 3 จุด คือ

1. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านเขาดิน - บ้านกิโล 13 ระหว่างอำเภอคลองหาดกับอำเภอสำราญ จังหวัดพระตะบอง
2. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านหนองปรือ - มาลัย ระหว่างอำเภออรัญประเทศ กับอำเภอมาลัย จังหวัดบันเตียเมียนเจย
3. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านตาพระยา - บึงตากวน ระหว่างอำเภอตาพระยา กับอำเภอทอมพวก จังหวัดบันเตียเมียนเจย

สินค้าส่งออกที่สำคัญ ได้แก่ เครื่องยนต์ อะไหล่รถยนต์/รถจักรยานยนต์ ผ้าพิมพ์/ผ้าทอ ผ้าถัก/รถไถนา/อะไหล่/โครงเครื่องมือใช้ในการเกษตร/อาหารสัตว์/ปุ๋ย/เคมี/ยูเรีย/ชีวภาพ ยางในยางนอกรถทุกชนิด/รถยนต์/รถบรรทุก ปูนซีเมนต์ ฯลฯ

สินค้านำเข้าที่สำคัญ ได้แก่ เศษเหล็ก ถังแก๊ส/แท่งคูปเปอร์/ไอโซแทงค์ เศษอลูมิเนียมมันสำปะหลังสด/ขึ้น /ผลิตภัณฑ์ เศษทองแดงและข้าวของทำด้วยทองแดง เศษตะกั่ว เศษกระดาษ อาหารสุนัข เสื้อผ้าสำเร็จรูป เครื่องนุ่งห่ม ถ่านไม้ ฯลฯ

ข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดสระแก้ว

แหล่งท่องเที่ยวสำคัญของจังหวัดสระแก้วได้แก่ ปราสาทเขาน้อยสิชมพู่ อุทยานแห่งชาติปางสีดา อุทยานแห่งชาติตาพระยา ปราสาทสด๊กก๊อกธม ละลุ ถ้ำเพชรโพธิ์ทอง เขื่อนพระพรัง อ่างเก็บน้ำท่ากระบาก ถ้ำน้ำ สถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าชอังกلابน ตลาดโรงเกลือ ฯลฯ (สอบถามข้อมูล ที่ศูนย์การท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ จังหวัดสระแก้ว ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว โทร 0-3742-5032)



แหล่งน้ำสำคัญ

คลองพระปรัง คลองพระสะทึง ฝ่ายยางบ้านท่าช้าง อ่างเก็บน้ำท่ากระบาก อ่างเก็บน้ำคลองสามสิบ อ่างเก็บน้ำช่องกล่าบน อ่างเก็บน้ำช่องกล่ากลาง อ่างเก็บน้ำคลองทราย อ่างเก็บน้ำคลองเกลือ อ่างเก็บน้ำห้วยชัน อ่างเก็บน้ำเขารัง อ่างเก็บน้ำห้วยยาง อ่างเก็บน้ำห้วยตะเคียน อ่างเก็บน้ำเขาดิน อ่างเก็บน้ำพระปรัง มีความจุรองรับน้ำได้ประมาณ 217 ล้าน ลบ.ม. รวมอ่างเก็บน้ำขนาดกลางและขนาดเล็กในความรับผิดชอบของโครงการชลประทาน

ประเพณีสำคัญ

- * งานประเพณีแห่พระบรมสารีริกธาตุ และนมัสการหลวงพ่อบ้าง จัดขึ้นช่วงเดือนมกราคมของทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสมโภชและนมัสการองค์พระบรมสารีริกธาตุที่อัญเชิญมาจากประเทศศรีลังกา และจัดให้มีการนมัสการหลวงพ่อบ้าง ซึ่งจังหวัดสระแก้วได้ประกาศให้เป็นศักดิ์สิทธิ์ประจำจังหวัดสระแก้ว
- * งานสืบสานวัฒนธรรมเบื่องบูรพาและงานกาชาด ในช่วงกลางเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะ
- * ประเพณีบายศรีขวัญข้าว ในช่วงเดือน ม.ค.-ก.พ. ของทุกปี ที่ ต.เขาสามสิบ อ.เขาฉกรรจ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูชาพระแม่โพสพ หลังจากฤดูกาลเก็บเกี่ยวข้าวแล้ว
- * งานวันชมพุททวน เมืองไม้ผล คนชายแดน จัดขึ้นที่หน้าอำเภอคลองหาด ในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี โดยจัดให้มีการแสดงพื้นบ้านและประกวดชมพุททวน
- * ประเพณีวันมาฆบูชา เวียนเทียนรอบปราสาทสด๊กก๊อกธม จัดขึ้นในวันมาฆบูชา (วันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 3) ที่บริเวณปราสาทสด๊กก๊อกธม อำเภอโคกสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมเวียน

เทียนเนื่องในวันมาฆบูชาที่ปราสาทศตึกก๊กอกรม ให้เป็นประเพณีท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์โบราณสถาน เสริมสร้างกิจกรรมการนำร่องการท่องเที่ยว และส่งเสริมการเผยแพร่พระบรมพุทธานุภาพ

* งานวันแคนตาลูปและของดีเมืองอรัญ จัดขึ้นที่สนามหน้าสถานีรถไฟอำเภออรัญประเทศ ในช่วงเดือนเมษายนของทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลิตผลทางการเกษตร ซึ่งเป็นช่วงที่แคนตาลูปเริ่มออกสู่ตลาด

* ประเพณีสงกรานต์ จัดในเดือนเมษายนของทุกปี โดยจัดในทุกพื้นที่ของจังหวัดสระแก้ว และในพื้นที่อำเภอคลองหาด ได้จัดงานสงกรานต์เชื่อมความสัมพันธ์ไทย-กัมพูชา บริเวณจุดผ่อนปรนบ้านเขาดิน ต.คลองหาด อ.คลองหาด

* ประเพณีแห่เจ้าพ่อพระปรง ทุกวันที่ 19 เมษายนของทุกปี โดยจัดให้มีขบวนแห่อัญเชิญ และสงฆ์เจ้าพ่อพระปรง

* ประเพณีบุญบั้งไฟ จัดขึ้นในราวเดือนพฤษภาคมของทุกปี เพื่อเป็นการขอพรจากสิ่งศักดิ์สิทธิ์ให้ฝนตกถูกต้องตามฤดูกาล ซึ่งในจังหวัดสระแก้ว มีการจัดประเพณีบุญบั้งไฟอยู่ในหลายพื้นที่ อาทิ เช่น หมู่ 12 ต.สระขวัญ อ.เมือง, ต.พระเพลิง อ.เขาฉกรรจ์, บ้านเขาเลื่อม ต.คลองหาด อ.คลองหาด, บ้านซับสมบูรณ์ ต.แซร์อ้อ อ.วัฒนานคร, ต.ทัพราช อ.ตาพระยา เป็นต้น

* ประเพณีทำบุญวันสารทเพ็ญ จัดขึ้นในวันแรม 15 ค่ำ เดือน 10 ของทุกปี ที่หมู่ 1 ต.ตาพระยา อ.ตาพระยา โดยเป็นการทำบุญเพื่ออุทิศให้กับบรรพบุรุษ มีการนำอาหารคาวหวาน จัดถวายพระภิกษุสงฆ์ตามแบบไทยเชื้อสายเขมร

* ประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ ในช่วงออกพรรษาของทุกปี จัดเป็นงานบุญตักบาตรออกพรรษาที่ยิ่งใหญ่ โดยจัดขึ้นที่วัดถ้ำเขาฉกรรจ์ ต.เขาฉกรรจ์ อ.เขาฉกรรจ์, ปราสาทเขาโล้น ต.ทัพราช อ.ตาพระยา

* ประเพณีแห่ปราสาทผึ้ง จัดขึ้นในช่วงวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 11 บ้านกุดผือ หมู่ 4 ต.โนนหมากมุ่น อำเภอโคกสูง และที่อำเภออรัญประเทศ

* ประเพณีลอยกระทง จัดในวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12 โดยจัดทุกอำเภอในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว

* งานศาลสมเด็จพระเจ้าทรงธรรม – แม่ย่าหอม จัดขึ้นในช่วงวันที่ 9 - 10 ธันวาคม ของทุกปี ที่อำเภอคลองหาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูชาและสักการะสมเด็จพระเจ้าทรงธรรม และศาลแม่ย่าหอม ซึ่งจัดให้มีการแสดงศิลปะพื้นบ้านต่าง ๆ

4. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้วร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยสรุปการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีจำนวนรายการสินค้าปีฐาน ๒๕๕๘ ทั้งหมด ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดสระแก้ว รายการสินค้าและบริการ ที่คำนวณมีจำนวน ๒๕๔ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้ว สรุปได้ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือน มิถุนายน 2560

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมิถุนายน 2560 (ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 100.64 (เดือนพฤษภาคม 2560 เท่ากับ 100.49)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้ว เดือน มิถุนายน 2560

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้วเดือน มิถุนายน 2560 (ดัชนีปี 2558 เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 100.60 (เดือนพฤษภาคม 2560 เท่ากับ 100.70)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้วเดือนมิถุนายน 2560 เทียบกับ

3.1 เดือน พฤษภาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.10

3.2 เดือน มิถุนายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.70

3.3 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม-มิถุนายน 2560) กับระยะเดียวกันของปี 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.70

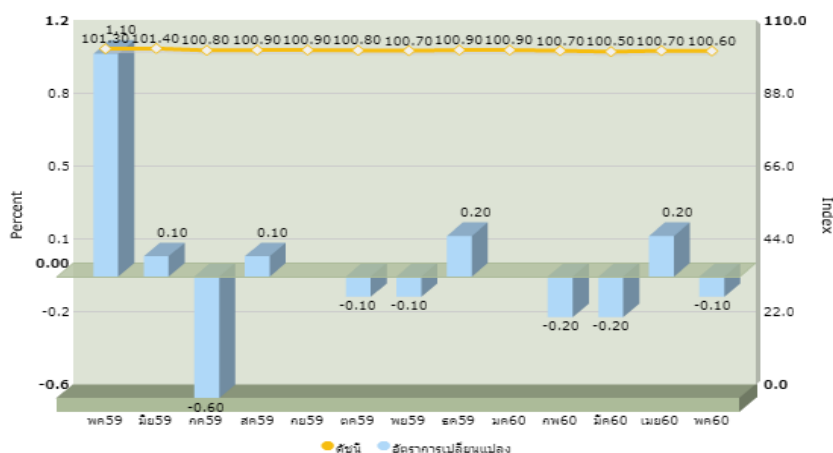
4.ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้วเดือน มิถุนายน 2560 เมื่อเทียบกับ

เดือนพฤษภาคม 2560 ลดลงร้อยละ 0.10 (เดือนเมษายน 2560 ลดลงร้อยละ 0.10) จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 0.10 ส่วนดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.10 ดังนี้

4.1 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีราคาไม่เปลี่ยนแปลง แต่มีดัชนีราคาสำคัญ ที่ปรับสูงขึ้น ได้แก่ หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗๐ (ค่ากระแสไฟฟ้า) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๐ (เครื่องแบบชาย) ส่วนดัชนีราคาสำคัญที่ปรับลดลง ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๐.๕๐ (น้ำมันเชื้อเพลิง)

4.2 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๑๐ โดยมีดัชนีราคาสำคัญ ที่ปรับลดลง ได้แก่ หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๑.๖๐ (น้ำมันพืช น้ำปลา) หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๐.๖๐ (กะหล่ำปลี พริกเขียว แตงกวา มะเขือ) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๐.๓๐ (เส้นก๋วยเตี๋ยว) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๐.๒๐ (ไข่ไก่) ส่วนดัชนีราคาสำคัญที่ปรับสูงขึ้น ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๐ (กระดุกซีโครงหมู เครื่องในหมู)

เทียบเดือนก่อนหน้า

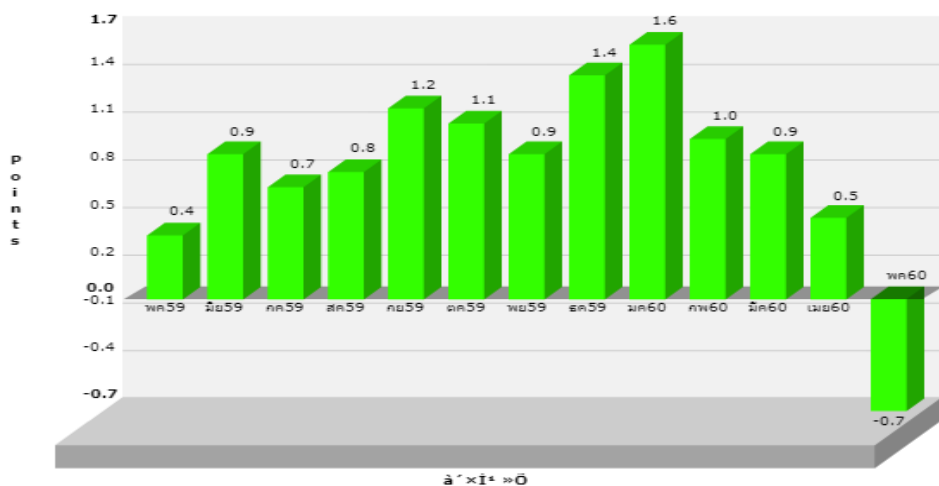


ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า



๕. เทียบกับดัชนีราคาเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๐.๗๐ จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๒.๒๐ โดยมีดัชนีราคาสำคัญที่ปรับลดลง ได้แก่ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๑๑.๙๐ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๓.๙๐ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ ๑.๙๐ หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๑.๐๐ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลง ร้อยละ ๐.๘๐ ส่วนดัชนีราคาสำคัญที่ปรับสูงขึ้น ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๒.๓๐ สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖๐ โดยมีดัชนีราคาสำคัญที่ปรับสูงขึ้น ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑๐ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐๐ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕๐ หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔๐ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒๐ ส่วนดัชนีราคาสำคัญ ที่ปรับลดลง ได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๐.๒๐

เทียบเดือนเดียวกันปีก่อน

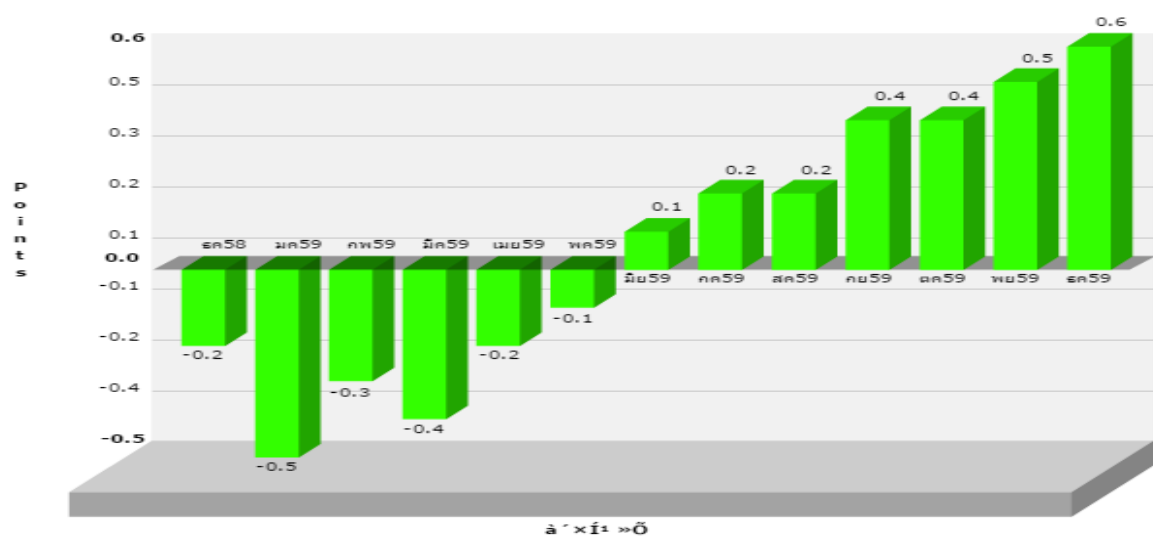


ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า

๖. เทียบดัชนีราคาเดือน มกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๐ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗๐ จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ร้อยละ ๑.๓๐ โดยมีดัชนีราคาสำคัญที่ปรับสูงขึ้น ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๕๐ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๓.๓๐ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และศึกษา สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๓๐ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๐ ส่วนดัชนีราคาสำคัญที่ปรับลดลง ได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๐.๔๐ และหมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ ๐.๓๐ สำหรับดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๑๐ โดยมีดัชนีราคาสำคัญที่ปรับลดลง ได้แก่ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๑.๗๐ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๗๐ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๑.๕๐ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๐.๖๐ หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๐.๕๐ ส่วนดัชนีราคา

สำคัญที่ปรับสูงขึ้น ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒๐ และหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๙๐

เทียบกับเดือนกับระยะเดียวกันปีก่อน



ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า

5. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 จังหวัดสระแก้วมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 47 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 26 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 21 ราย ห้างหุ้นส่วนสามัญ 0 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ 1) การขายส่ง 18 ราย 2) การก่อสร้าง และไม่ทราบจำนวนอย่างละ 9 ราย 3) การผลิต จำนวน 4 ราย 4) การขนส่ง และการบริหารราชการ จำนวนอย่างละ 2 ราย 5) ตัวกลางทางการเงิน การศึกษา การบริการด้านสุขภาพ จำนวนอย่างละ 1 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 759,000,000 บาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 724,800,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 34,200,000 บาท ห้างหุ้นส่วนสามัญทุนจดทะเบียน 0 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 328,300,000 บาท

ตาราง1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสระแก้วไตรมาส 1 ปี 2560

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญ		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้								
การผลิต	3	5,000,000	1	1,000,000			4	6,000,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา								
การก่อสร้าง	6	405,000,000	3	3,000,000			9	408,000,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ / จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	9	307,800,000	9	20,500,000			18	328,300,000
โรงแรมและภัตตาคาร								
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	1,500,000					2	1,500,000
ตัวกลางทางการเงิน			1	5,000,000			1	5,000,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ								
การบริหารราชการ	2	2,000,000					2	2,000,000
การศึกษา	1	1,000,000					1	1,000,000
การบริการด้านสุขภาพ	1	500,000					1	500,000
ไม่ทราบ	2	2,000,000	7	4,700,000			9	6,700,000
รวม	26	724,800,000	21	34,200,000			47	759,000,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสระแก้วมีจำนวน 9 โรง ประเภทอุตสาหกรรม การผลิต ทุนจดทะเบียน 1,337.72 ล้านบาท คนงาน 158 คน
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว

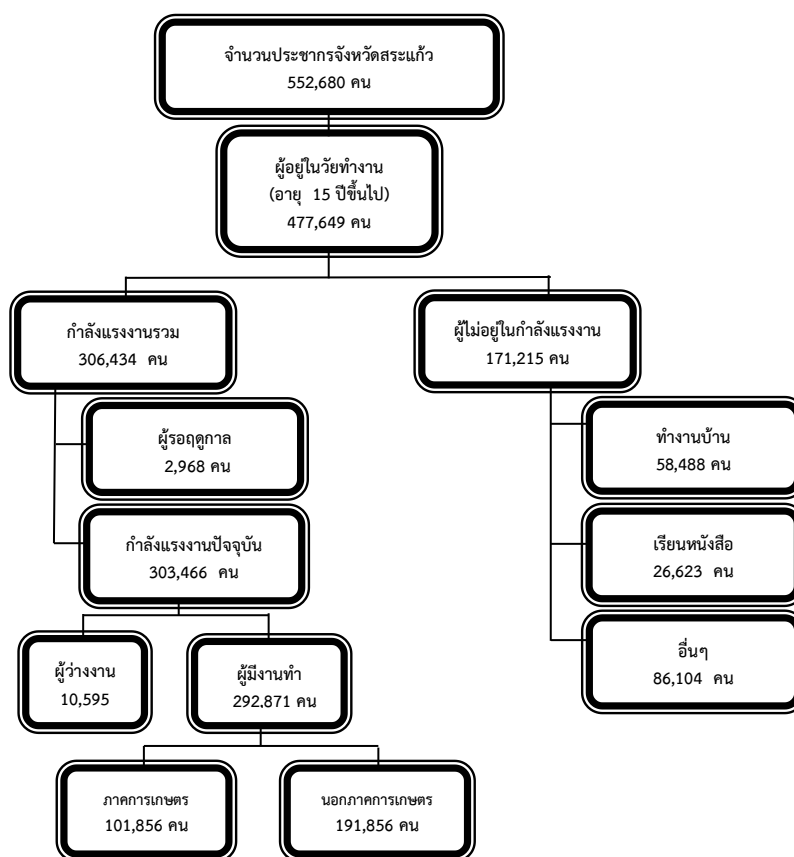
สถานการณ์ แรงงานจังหวัดสระแก้ว

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2560 ช่วงเดือน เมษายน-มิถุนายน 2560
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

จังหวัดสระแก้วมีผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 477,649 คน แยกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 306,434 คน คิดเป็นร้อยละ 64.2 และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 171,215 คน คิดเป็นร้อยละ 35.8

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 303,466 คน นั้นแยกได้เป็น 2 กลุ่ม คือ

- 1) ผู้มีงานทำ จำนวน 292,871 คน คิดเป็นร้อยละ 61.3 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม

- 2) ผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 10,595 คน หรือคิดเป็น อัตราการว่างงาน ร้อยละ 2.2 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	477,649	100.00	233,321	100.00	244,328	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	306,434	64.2	173,805	74.5	132,629	54.3
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	303,466	63.5	173,495	74.4	129,971	53.2
1.1.1 ผู้มีงานทำ	292,871	61.3	165,882	71.1	126,989	52.0
1.1.2 ผู้ว่างงาน	10,595	2.2	7,613	3.3	2,982	1.2
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	2,968	0.7	310	0.1	2,658	1.1
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	171,215	35.8	59,516	25.5	111,699	45.7
2.1 ทำงานบ้าน	58,488	12.2	3,227	1.4	55,262	22.6
2.2 เรียนหนังสือ	26,623	5.6	14,007	6.0	12,616	5.2
2.3 อื่นๆ	86,104	18.0	42,282	18.1	43,821	17.9

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

1.2 ภาวะการมีงานทำของประชากร

1.2.1 อาชีพ

ในจำนวนประชากรของจังหวัดสระแก้วผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 292,871 คน พบว่า เป็นชายประมาณ 165,882 คน หญิงประมาณ 126,989 คน คิดเป็นร้อยละ 61.3 , 71.1 และ 52.0 ตามลำดับ

สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพส่วนใหญ่ คือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 85, 093 คน ร้อยละ 29.1 โดยสัดส่วนของชายมีมากกว่าหญิง คือชายร้อยละ 33.0 ส่วนหญิงร้อยละ 23.9 รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีประมาณ 64,133 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 ซึ่งสัดส่วนหญิงมากกว่าชาย คือ ร้อยละ 31.3 และ 14.7 ตามลำดับ

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	292,871	100	165,882	100	126,989	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,279	2.5	6,288	3.8	991	0.8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	15,006	5.1	3,323	2.0	11,684	9.2
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,124	2.4	4,079	2.4	3,045	2.4
4. เสมียน	12,111	4.2	5,107	3.1	7,004	5.5
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	64,133	21.9	24,422	14.7	39,710	31.3
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	85,093	29.1	54,721	33.0	30,372	23.9
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	35,191	12.0	24,379	14.7	10,812	8.5
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	20,561	7.0	17,712	10.7	2,849	2.2
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	46,372	15.8	25,850	15.6	20,509	20.9
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ ในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมากกว่าภาคเกษตรกรรม คือร้อยละ 69.36 และ 30.6 ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่ทำงานในสาขา สาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ 23.1 รองลงมาสาขาการผลิต ร้อยละ 10.6 การก่อสร้าง ร้อยละ 8.1 การบริหารราชการ ร้อยละ 7.0 ที่พักแรม ร้อยละ 5.8 ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ ซึ่งแต่ละสาขามีไม่มากนัก

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ

หน่วย: คน

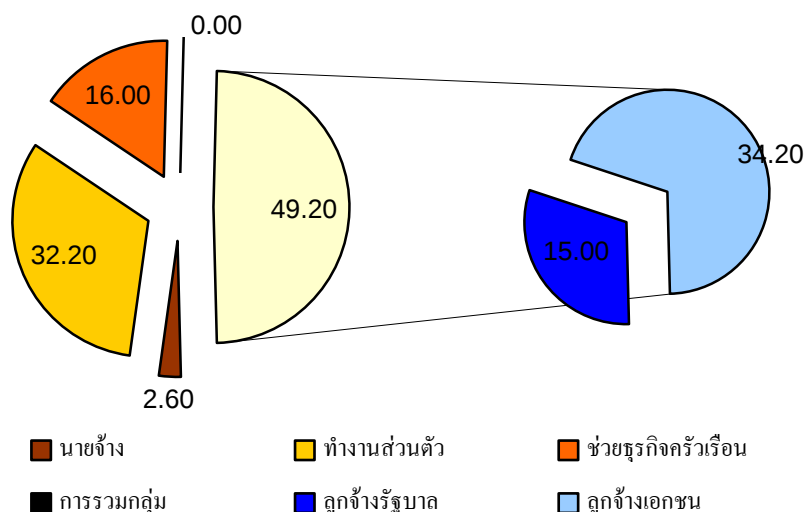
อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	278,976	100.00	156,840	100.00	122,136	100.00
ภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	85,490	30.6	52,852	33.7	32,638	26.7
นอกภาคเกษตรกรรม						
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	29,567	10.6	15,743	10.0	13,825	11.3
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	700	0.3	633	0.4	67	0.1
4. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	22,598	8.1	19,354	12.3	3,245	2.7
6. การขายส่ง การขายปลีก	64,509	23.1	32,457	20.7	32,052	26.2
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	7,085	2.5	5,883	3.8	1,203	1.0
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	16,203	5.8	4,722	3.0	11,482	9.4
9. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,055	0.4	815	0.5	240	0.2
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	1,221	0.4	1,094	0.7	127	0.1
12. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	285	0.1	94	0.1	191	0.2
13. การบริหาร และสนับสนุน	1,100	0.4	724	0.5	375	0.3
14. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	19,376	7.0	14,248	9.1	5,128	4.2
15. การศึกษา	13,043	4.7	4,243	2.7	8,800	7.2
16. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	8,593	3.1	2,224	1.4	6,369	5.2
17. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	2,855	1.0	852	0.5	2,003	1.6
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,698	1.3	815	0.5	2,883	2.4
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	1,598	0.6	89	0.1	1,509	1.2
20. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00	0	0.00
21. ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 278,976 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงาน ผลการสำรวจครั้งนี้ พบว่า ลูกจ้างมีจำนวนมากที่สุดประมาณ 137,146 คน ร้อยละ 49.2 ลูกจ้างเอกชนร้อยละ 34.2 และลูกจ้างรัฐบาลเพียงร้อยละ 15.0 ทำงานส่วนตัว 89,864 คน ร้อยละ 32.2 ช่วยธุรกิจครอบครัว 44,647 ร้อยละ 16.0 และนายจ้าง 7,320 ร้อยละ 2.6

แผนภูมิ 2 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	278,976	100	156,840	100	122,136	100
1. นายจ้าง	7,320	2.6	6,817	4.4	503	0.4
2. ลูกจ้างรัฐบาล	41,697	15	21,690	13.8	20,007	16.4
3. ลูกจ้างเอกชน	65,449	34.2	61,493	39.2	33,956	27.8
4. ทำงานส่วนตัว	89,864	32.2	50,691	32.3	39,173	32.1
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	44,647	16	16,150	10.3	28,497	23.3
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำประมาณ 278,976 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ประมาณ 273,686 คน คิดเป็นร้อยละ 98.10 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น และผู้ที่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจแต่มีงานประจำ(ชั่วโมงทำงานเป็น“0”) จำนวน5,290 คนคิดเป็นร้อยละ1.9 ในจำนวน

นี้เป็นชาย 3,040 คน และเป็นหญิง 2,251 คน ผู้มีงานส่วนใหญ่ทำงานสัปดาห์ละ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ร้อยละ 37.0 และผู้ที่ทำงานระหว่าง 40-49 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ มีประมาณร้อยละ 32.4

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ

ชั่วโมงการทำงาน ต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	278,976	100.00	156,840	100.00	122,136	100.00
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	5,290	1.9	3,040	1.9	2,251	1.8
2. 1 - 9 ชั่วโมง	3,241	1.2	1,832	1.2	1,409	1.2
3. 20 - 29 ชั่วโมง	26,857	9.6	18,955	12.1	7,902	6.5
4. 40 - 49 ชั่วโมง	90,359	32.4	48,798	31.1	41,559	34.0
5. 50 ชั่วโมง ขึ้นไป	103,341	37.0	57,414	36.6	45,927	37.6

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

^{1/}ผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ

1.2.5 การศึกษา

ระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาและไม่มีการศึกษาเลย ประมาณ 77,936 คน หรือร้อยละ 28 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาประมาณ 58,236 คน คิดเป็นร้อยละ 20.9 มัธยมศึกษาตอนต้น ประมาณ 52,614 คน ร้อยละ 18.8 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 48,697 คน คิดเป็นร้อยละ 17.4 อุดมศึกษา 40,696 คน หรือร้อยละ 14.6

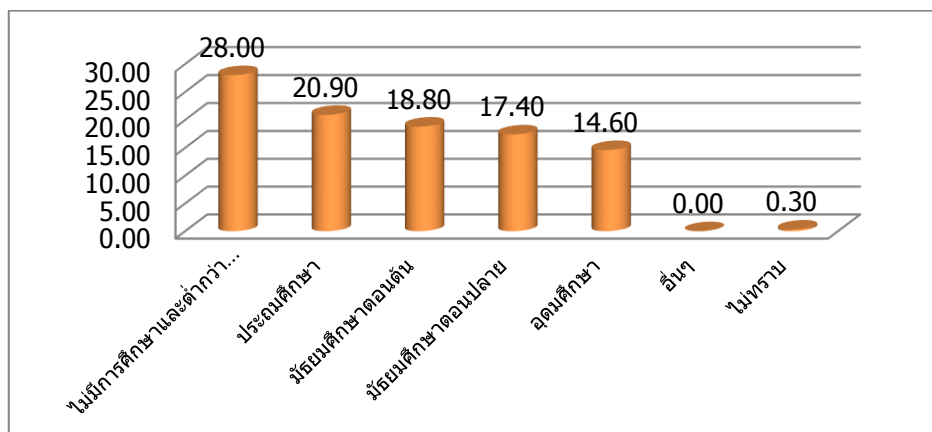
ตาราง 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

หน่วย: คน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	278,976	100.00	156,840	100.00	122,136	100.00
1. ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา	77,936	28	38,476	24.5	39,460	32.3
2. ประถมศึกษา	58,236	20.9	33,379	21.3	24,857	20.4
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	52,614	18.8	35,043	22.4	17,571	14.4
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	48,697	17.4	31,426	20.0	17,271	14.1
5. อุดมศึกษา	40,696	14.6	17,814	11.4	22,882	18.7
6. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
7. ไม่ทราบ	797	0.3	702	0.4	95	0.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

แผนภูมิ 3 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดสระแก้ว ที่ว่างงานมีประมาณ 4,246 คน เป็นชาย 2,817 คน และหญิง 1,429 คน คิดเป็นร้อยละ 1.2 และ 0.6 ของผู้ว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จากการสำรวจพบว่า จังหวัดสระแก้วมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.11 หญิงมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าชาย คือ ร้อยละ 0.51 และ 1.55 ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	ผู้ว่างงาน		
		จำนวน	ร้อยละ	อัตรา
ยอดรวม	297,057	4,246	100	1.43
ชาย	169,874	2,817	1.2	1.66
หญิง	127,184	1,429	0.6	1.12

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

1.4 เปรียบเทียบสถานภาพแรงงานไตรมาส 1 พ.ศ.2560 และ ไตรมาส 2 พ.ศ.2560

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบสถานภาพแรงงานในไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2559 และไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2560 พบว่า ภาวะผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2560 จำนวนผู้มีงานทำมีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 60.5 เป็นร้อยละ 58.7 และผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 เป็นร้อยละ 0.9

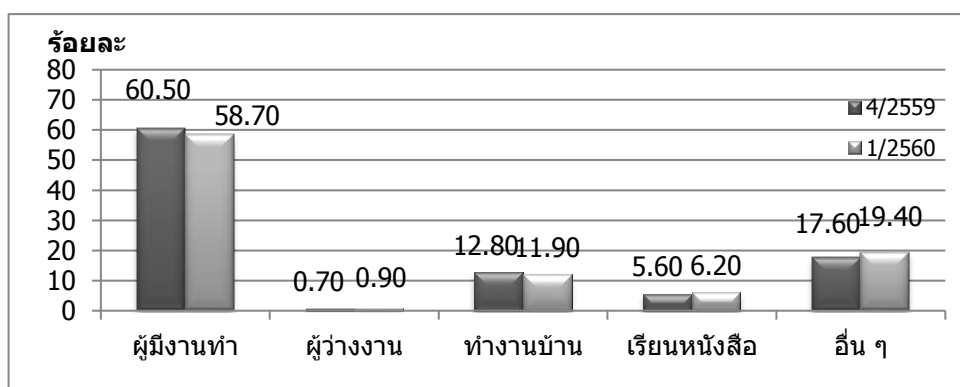
ภาวะผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเนื่องจากทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ (ป่วย พิจารณาจนไม่สามารถทำงานได้ ไม่สมัครใจทำงาน ยังเด็กเกินไปหรือชราภาพ เป็นต้น) พบว่า ผู้ทำงานบ้านมีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 12.8 เป็นร้อยละ 11.9 สำหรับผู้เรียนหนังสือเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 5.6 เป็นร้อยละ 6.2 และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น คือจากร้อยละ 17.6 เป็นร้อยละ 19.4

ตาราง 9 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 พ.ศ. 2560 และ ไตรมาส 2 พ.ศ. 2560

สถานภาพแรงงาน	1/2560		2/2560	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	473,322	100	475,407	100
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	302,916	64.0	297,057	62.5
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	289,741	61.2	283,223	59.6
1.1.1 ผู้มีงานทำ	286,372	60.5	278,976	58.7
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,369	0.7	4,246	0.9
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	13,175	2.8	13,835	2.9
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	170,407	36.0	178,349	37.5
2.1 ทำงานบ้าน	60,336	12.8	56,342	11.9
2.2 เรียนหนังสือ	26,650	5.6	29,539	6.2
2.3 อื่น ๆ	83,420	17.6	92,468	19.4

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

แผนภูมิ 4 ร้อยละของประชากร จำแนกตามสภาพแรงงานไตรมาส 1 ปี2560 และไตรมาส 2 ปี2560



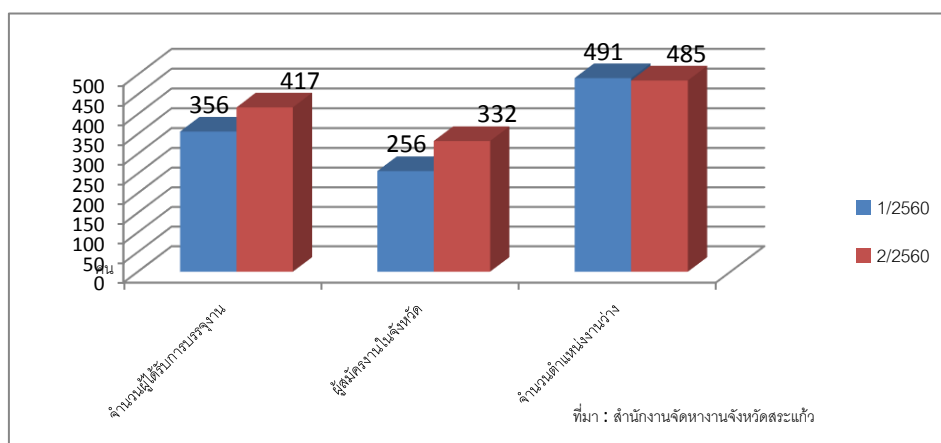
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

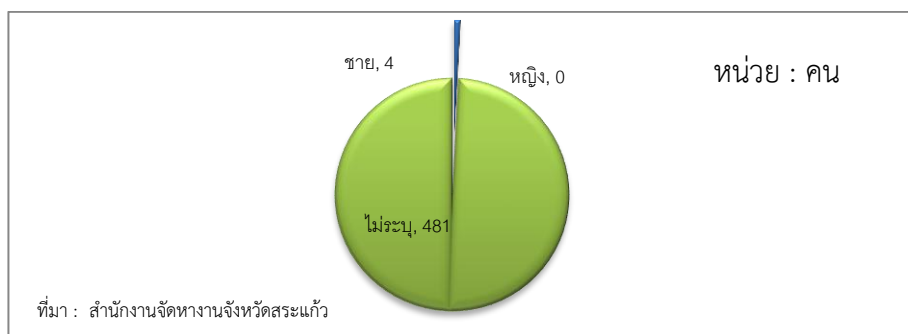
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสระแก้วในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว 485 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 491 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 332 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 256 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 417 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ที่มีจำนวน 356 คน

แผนภูมิ 5 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2560 และไตรมาส 2 ปี 2560



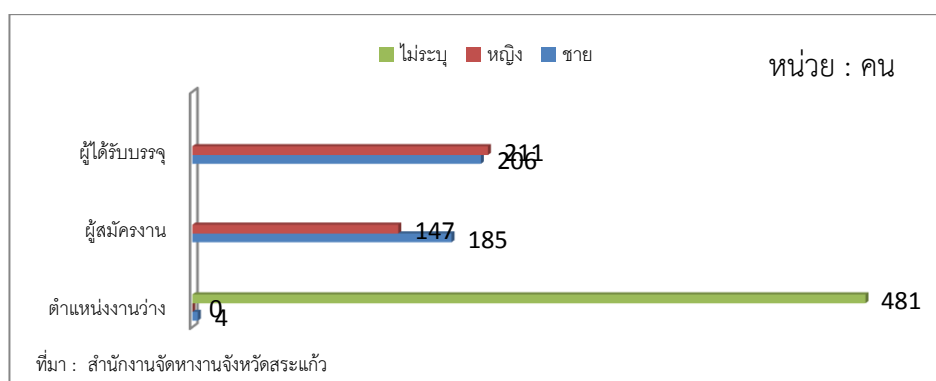
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้พบว่าเป็นชาย 4 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.64 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เป็นหญิง 0 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0 และไม่ระบุ 481 อัตรา ร้อยละ 99.59

แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสระแก้วแยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560



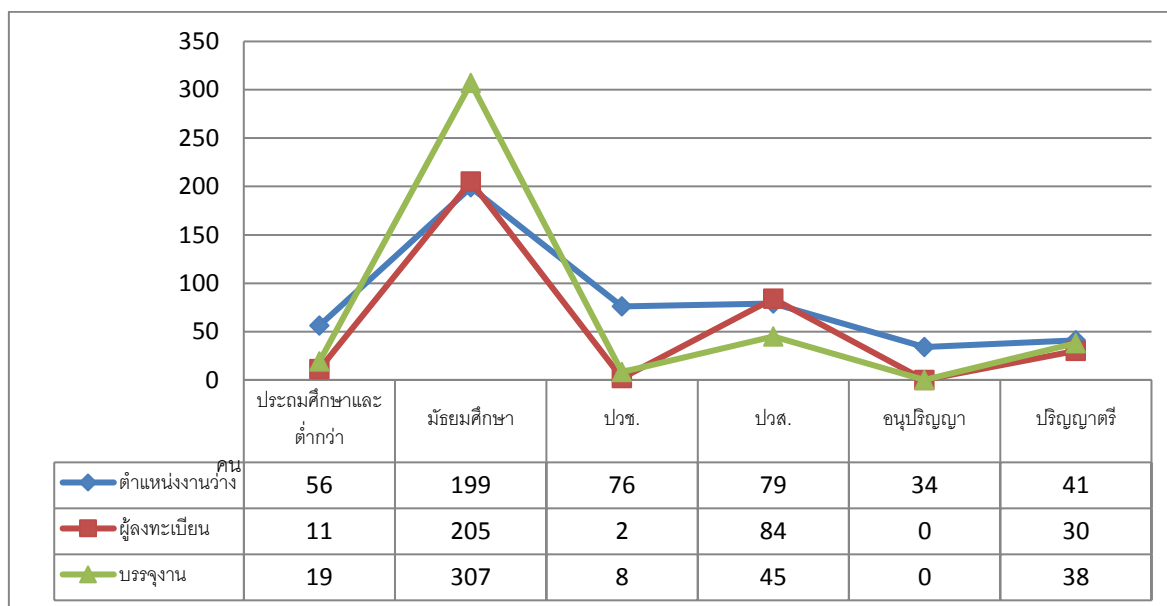
เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 332 คน เป็นชาย 185 คน คิดเป็นร้อยละ 65.33 และเป็นหญิง 147 คน คิดเป็นร้อยละ 59.87 และการบรรจรมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 417 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจรมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจรมที่เป็นเพศหญิง 211 คน คิดเป็นร้อยละ 60.05 เป็นเพศชาย 206 คน คิดเป็นร้อยละ 57.65

แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจรมในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่ามีตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ 199 อัตรา ร้อยละ 41.70 รองลงมาเป็นระดับปวช.ปวส.ปวท. 155 อัตรา ร้อยละ 37.65 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 56 อัตรา ร้อยละ 10.95 ปริญญาตรี 41 อัตรา ร้อยละ 8.89 ระดับอนุปริญญา 34 อัตรา ร้อยละ 6.42 แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดสระแก้วมีความต้องการคนในระดับอนุปริญญาน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวน 199 คน ร้อยละ 76.55 รองลงมาเป็นระดับปวช.ปวส. จำนวน 155 คน ร้อยละ 47.57 ระดับปริญญาตรี จำนวน 41 คน ร้อยละ 27.10 ระดับอนุปริญญา 34 คน ร้อยละ 19.85 และผู้บรรจรมระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจรมมากที่สุดจำนวน 307 คน ร้อยละ 75.31 รองลงมาเป็นระดับปวช.ปวส. จำนวน 53 คน ร้อยละ 14.89 ปริญญาตรี จำนวน 38 คน ร้อยละ 10.28 และ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 19 คน ร้อยละ 5.99

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2560

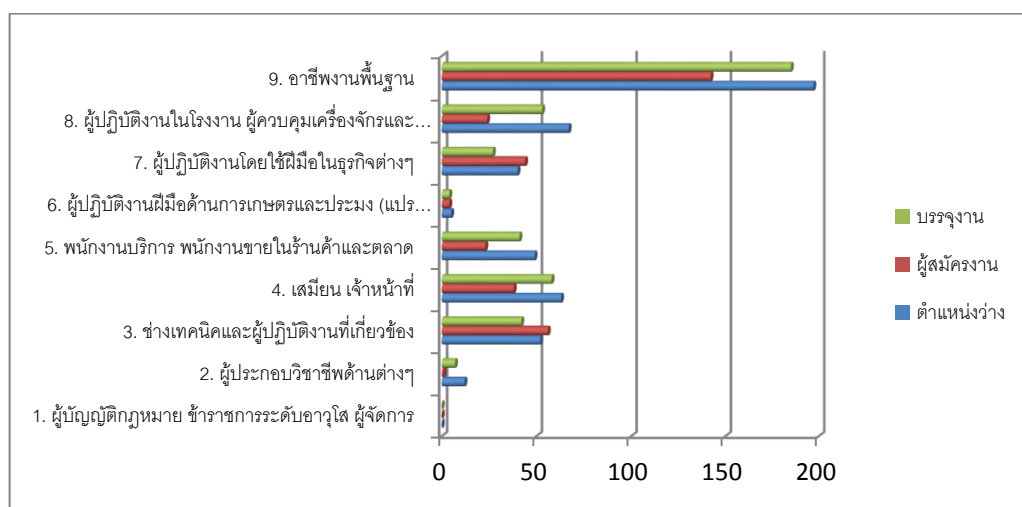


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ความต้องการแรงงานในจังหวัดสระแก้วส่วนใหญ่ยังคงเป็นแรงงานมีระดับการศึกษาต่ำอยู่ อาจเป็นเพราะงานในจังหวัดสระแก้วส่วนใหญ่ยังเป็นงานที่ยังไม่ต้องใช้ฝีมือมากนัก ขณะที่ระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา พบว่า มีตำแหน่งงานว่างมากกว่าผู้มาลงทะเบียนสมัครงานและผู้ได้รับการบรรจุงาน ฉะนั้น ควรให้เยาวชนในจังหวัดสระแก้วได้รับรู้ถึง กลุ่มสายอาชีพน่าจะเป็นตัวเลือกที่ดีในการเรียนต่อหลังจากจบระดับมัธยมศึกษา และจะเห็นได้ว่าระดับปริญญาตรีมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัดมากกว่าตำแหน่งว่าง นี่อาจเป็นเหตุผลหนึ่งที่ทำให้เยาวชนส่วนใหญ่ไม่เรียนต่อในระดับปริญญาตรี เพราะเรียนไปก็ไม่มีงาน ต้องไปหางานในเมืองใหญ่ๆ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่ 2 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 197 อัตรา ร้อยละ 59.62 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน จำนวน 67 อัตรา ร้อยละ 28.55 3) เสมียน จำนวน 63 อัตรา ร้อยละ 18.45 4) ช่างเทคนิค จำนวน 52 อัตรา ร้อยละ 11.10 และ 5) พนักงานบริการ จำนวน 49 อัตรา ร้อยละ 7.89 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 142 คน ร้อยละ 48.11 รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 56 คน ร้อยละ 19.80 ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 185 คน ร้อยละ 54.55 รองลงมาคือเสมียน จำนวน 58 คน ร้อยละ 17.42 และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน มีจำนวน 53 คน ร้อยละ 14.17

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2560 คือ 1) การผลิต 169 อัตรา ร้อยละ 34.41 2) การขายส่ง จำนวน 97 อัตรา ร้อยละ 19.75 ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ 1) การผลิต 109 คน ร้อยละ 30.61 2) การขายส่ง จำนวน 74 คน ร้อยละ 20.78

ตาราง 10 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดสระแก้วจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560

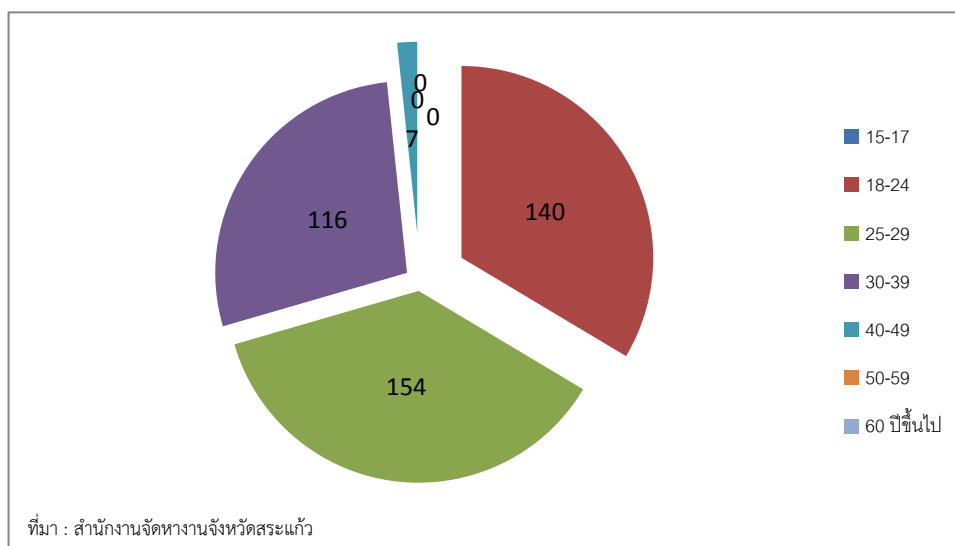
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งว่าง		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม				
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม				
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0
4. การผลิต	201	41.44	172	41.25
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	10	2.06	18	4.32
6. การก่อสร้าง	0	0.00	0	0.00
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	173	35.67	148	35.49
8. โรงแรม และภัตตาคาร	20	4.12	14	3.36
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	0.41	2	0.48

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งว่าง		บรรจุ	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	25	5.15	15	3.60
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	10	2.06	21	5.04
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2	0.41	1	0.24
13. การศึกษา	0	0.00	0	0.00
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0.00	0	0.00
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	17	3.51	1	0.24
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00	0	0.00
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00
18. ไม่ทราบ	25	5.15	25	6.00
รวม	485	100	417	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่ได้รับ การบรรจุของตลาดแรงงาน ในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 49 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงาน 140 คน ร้อยละ 33.57 อายุ 25 - 29 ปี ได้รับการบรรจุงาน 154 คน ร้อยละ 36.93 อายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงาน 166 คน ร้อยละ 27.81 อายุ 40 – 49 ปี ได้รับการบรรจุงาน 7 คน ร้อยละ 3.65 และอายุ 50 - 59 ปี ได้รับการบรรจุงาน - คน ร้อยละ - ขณะที่ ผู้สมัครงาน อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 193 คน ร้อยละ 58.13 อายุ 25 – 29 ปี จำนวน 83 คน ร้อยละ 25 อายุ 30 - 39 จำนวน 42 คน ร้อยละ 12.65 อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 4 คน ร้อยละ 1.12 และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 0 คน ร้อยละ 0 อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.39

แผนภูมิที่ 10 การบรรจุนางงานจังหวัดสระแก้วจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2560



2.2 แรงงานต่างด้าว

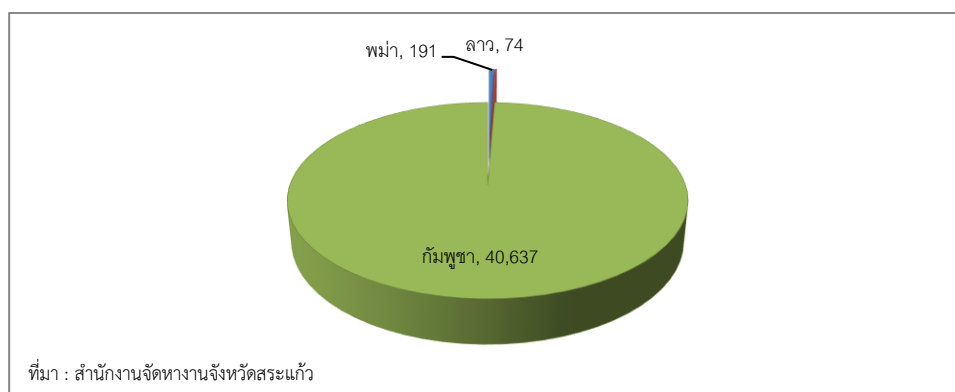
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน รวม 41,041 คน แยกเป็น

- กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 139 คน ซึ่งเป็นแรงงานอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว (มาตรา 9) 132 คน และมาตรา 13 (พื้นที่สูง) 7 คน

- กลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (คสช.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2560 ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว มีจำนวนทั้งสิ้น 40,902 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวน 40,637 คน คิดเป็นร้อยละ 99.35 ขณะที่แรงงานลาวมี 74 คน คิดเป็นร้อยละ 0.18 และพม่ามี 191 คน คิดเป็นร้อยละ 0.47

แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวตามมติ คสช. จังหวัดสระแก้ว จำแนกตามสัญชาติ ปี 2560

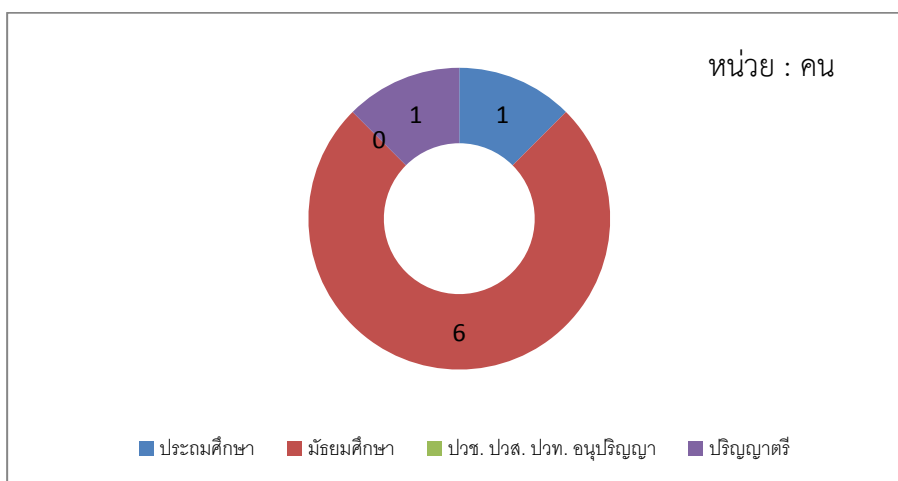
ณ วันที่ 25 มีนาคม 2560



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด 6 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ระดับ ปวช.ปวส.จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0

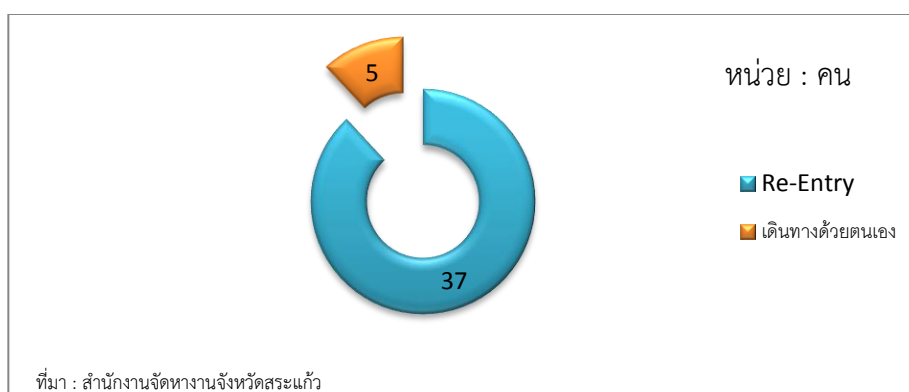
แผนภูมิ 12 แรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 42 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 37 คน (ร้อยละ 88.09) รองลงมาคือเดินทางด้วยตนเองมี 5 คน (ร้อยละ 11.90)

แผนภูมิ 13 แรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2560

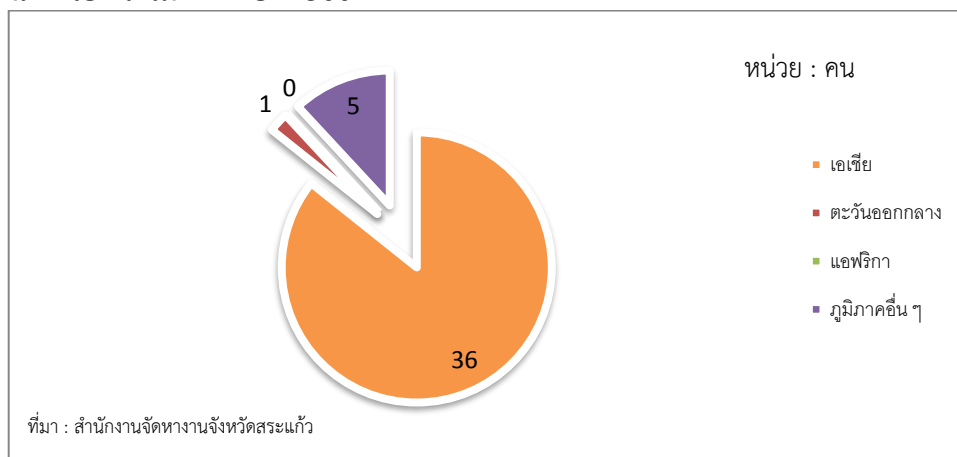


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 35 คน โดยส่วนใหญ่เดินทางโดยประเภท Re-Entry และรองลงมาคือเดินทางด้วยตนเอง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งมีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ขณะที่ตะวันออกกลาง มีจำนวน 1 คน ร้อยละ 2.38 ภูมิภาคแอฟริกา 0 คน ร้อยละ 0 และภูมิภาคอื่นๆ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90

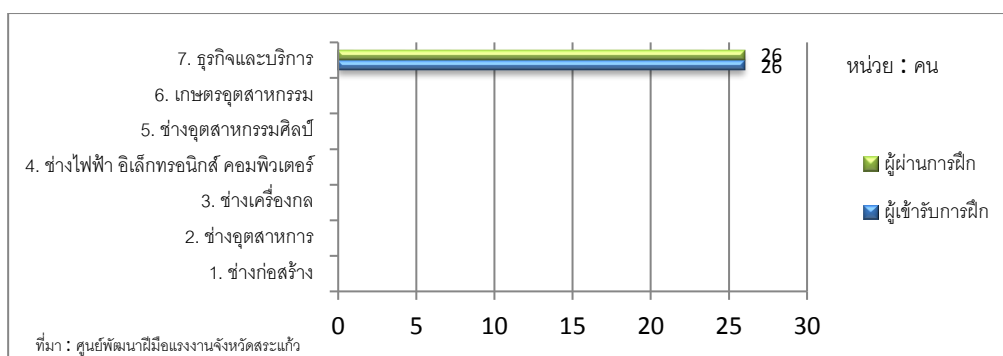
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2560



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

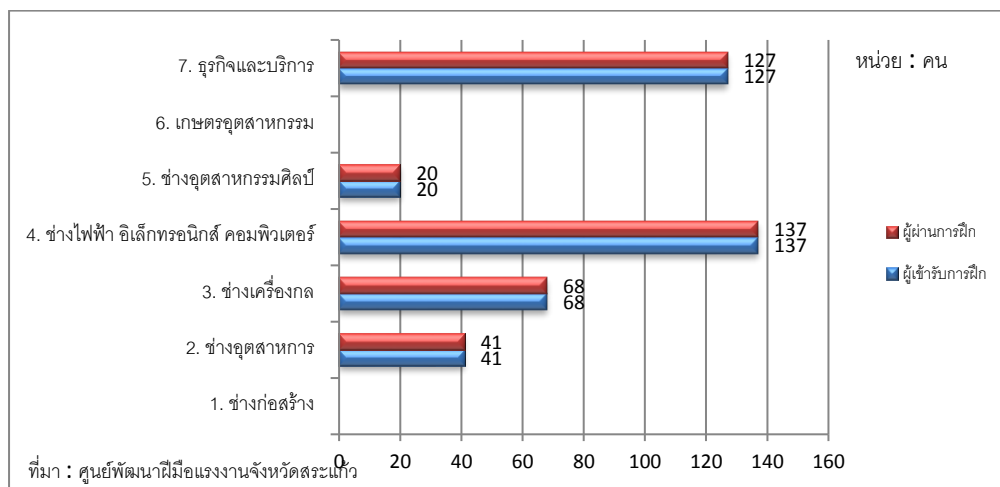
ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2560) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ดังนี้

แผนภูมิ 15 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



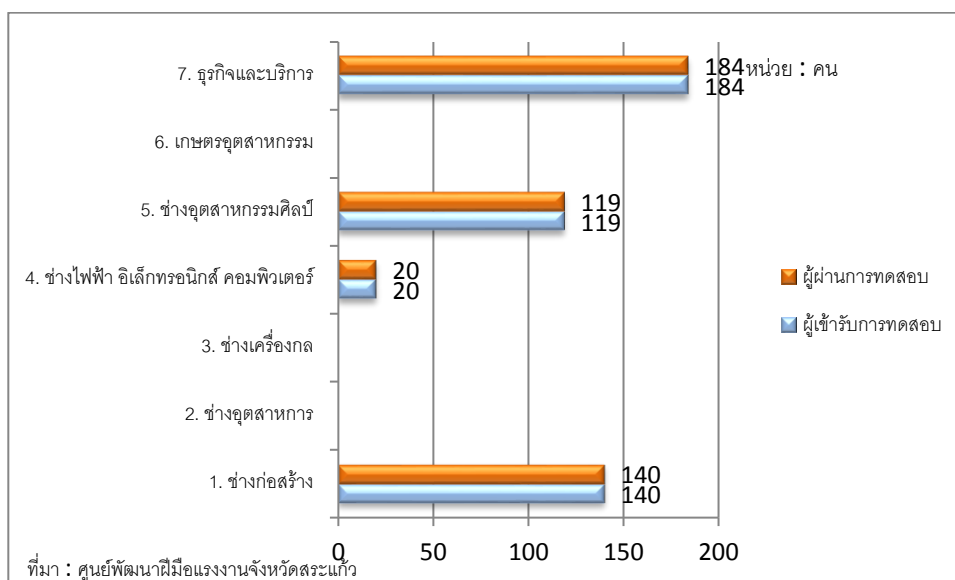
การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดสระแก้วนี้มีผู้เข้ารับการฝึก 26 คน ผ่านการฝึก 26 คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้วนี้มีผู้เข้ารับการฝึก 393 คน ผ่านการฝึก 393 คน กลุ่มอาชีพที่ได้รับการฝึกมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า เข้ารับการฝึก 137 คน ผ่านการฝึก 137 คน

แผนภูมิ 16 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดสระแก้วในไตรมาสที่ 1 พบว่าการฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 463 คน ผ่านการฝึก 463 คน กลุ่มอาชีพที่พบว่าการฝึก คือ ช่างก่อสร้าง รับการฝึก 140 คน ผ่าน 140 คน ช่างไฟฟ้า รับการฝึก 20 คน ผ่าน 20 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ รับการฝึก 119 คน ผ่าน 119 คน ธุรกิจและบริการรับการฝึก 184 คน ผ่าน 184 คน

แผนภูมิ 17 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2559 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 64 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 688 คน จำแนกเป็นชาย 464 คน (ร้อยละ 67.44 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 224 คน (ร้อยละ 32.56 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เด็ก 0 คน (ร้อยละ 0 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 (20 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9, 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 25 (อย่างละ 16 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20-49 ร้อยละ 18.75 (12 แห่ง)

ตารางที่ 11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 1 ปี 2560

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2560	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	20	58
5 – 9 คน	16	117
10 – 19 คน	16	214
20 – 49 คน	12	299
50 – 99 คน	-	-
100 – 299 คน	-	-
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	64	688

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว



ในส่วนผลการตรวจพบว่าไตรมาส 1 ปี 2560 สถานประกอบการทั้งหมด (จำนวน 63 แห่ง) ร้อยละ 98.44 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งโดยปกติความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้วทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 27 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,172 คน

ตาราง 12 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 1 ปี 2560
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1/2560	
	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	2	4
5 - 9 คน	3	20
10 - 19 คน	6	78
20 - 49 คน	11	319
50 - 99 คน	1	85
100 - 299 คน	2	516
300 - 499 คน	1	374
500 - 999 คน	1	776
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	27	2,172

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ตาราง 13 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
จังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 / 2560	
	สถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	2	2
5 - 9 คน	3	3
10 - 19 คน	6	6
20 - 49 คน	11	7
50 - 99 คน	1	0
100 - 299 คน	2	2
300 - 499 คน	1	1
500 - 999 คน	1	1
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	27	22

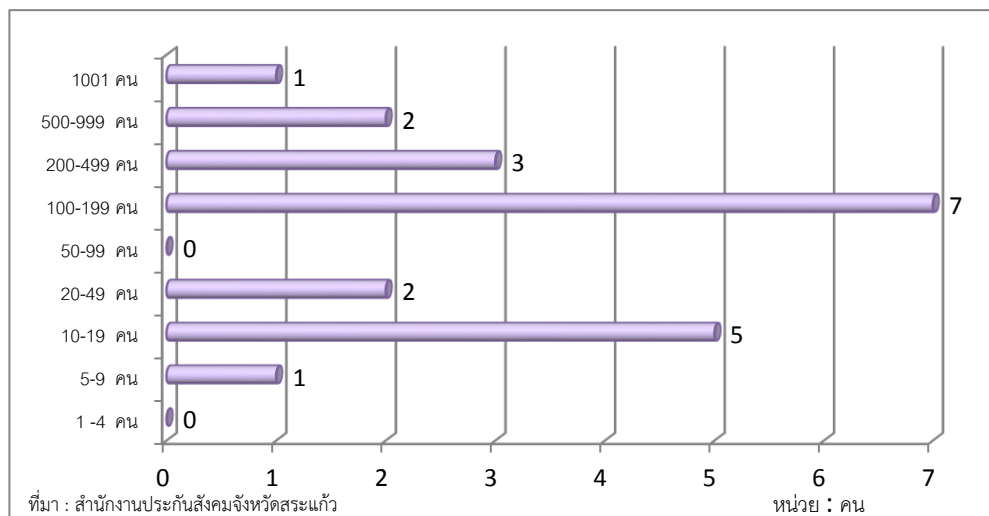
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

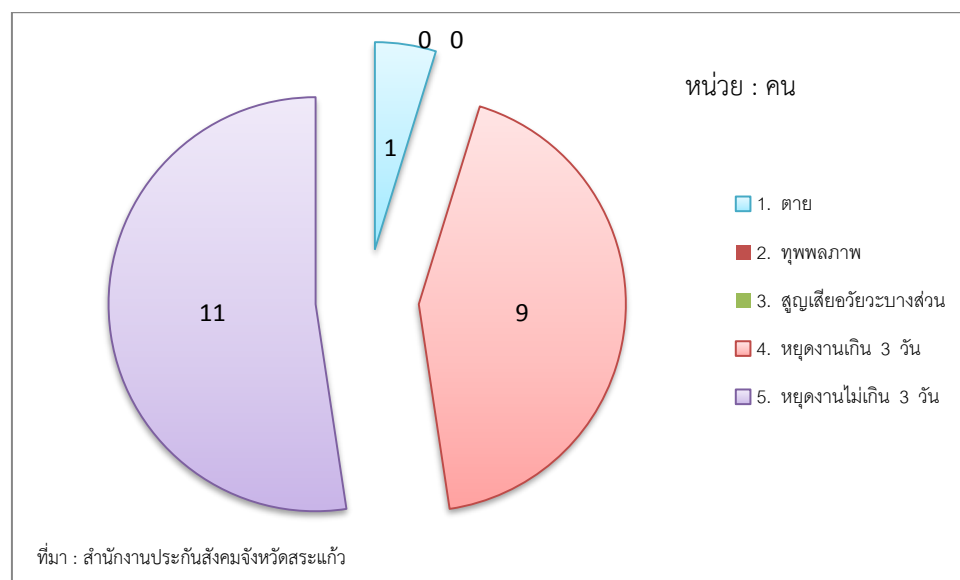
สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 เดือน มกราคม – มีนาคม 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 21 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน มีจำนวน 7 คน รองลงมาคือขนาด 10-19 คน มีจำนวน 5 คน ขนาด 200-499คน มีจำนวน 3 คน ขนาด 20-49,500-999 คน มีจำนวนอย่างละ 2 คน ขนาด 5-9,1,001 คน มีจำนวนอย่างละ 1 คน

แผนภูมิ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2560



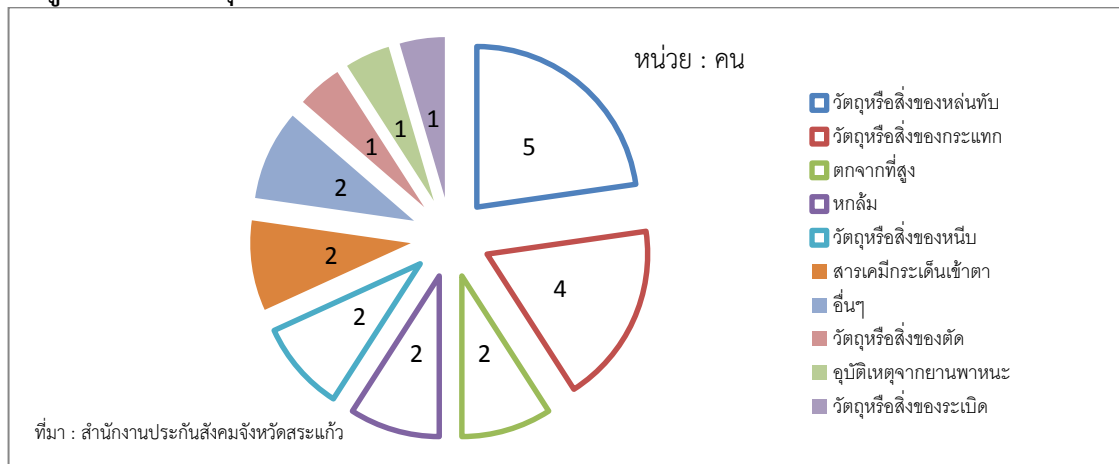
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง 28 คน พบว่ามีอยู่ 3 ประเภท คือ หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 9 คน และหายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 คน ตาย 1 คน สูญเสียอวัยวะบางส่วน 0 คน

แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2560



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 5 คน วัตถุหรือสิ่งของกระแทกชน จำนวน 4 คน ตกจากที่สูง, หกล้ม, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ, ดึง, สกัด, เคมี, กระเด็นเข้าตา, อื่นๆ จำนวนอย่างละ 2 คน วัตถุหรือสิ่งของตัด, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ, วัตถุหรือสิ่งของระเบิด จำนวนอย่างละ 1 คน

แผนภูมิที่ 20 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาสที่ 1 ปี 2560 พบว่าจังหวัดสระแก้วยังไม่มีสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง สภาองค์กรนายจ้าง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ในไตรมาสนี้ มีองค์การลูกจ้างทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง คือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง

ตาราง 14 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดสระแก้วไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	0
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	0
สภาองค์กรลูกจ้าง	0
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ในส่วนของการเรียกร้อง ข้อยพิพาท ข้อขัดแย้ง ในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2560) พบว่าไม่มีในไตรมาสนี้ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อยพิพาท ข้อขัดแย้งใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว รายงานสถานะ การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกจ้างจำนวน 22 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 46 คน

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระแก้วยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม 2560) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบ ต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 163 คน 2) สนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการตั้งมูนมแม่ใน สปก. จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3 คน 3) โครงการโรงงานสีขาว 4 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 202 คน 4) รมรงค์ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 34 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 708 คน 5) ติดตาม สปก. ให้ธำรงรักษาระบบ (มยส.) จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 228 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,261 แห่ง

ตาราง 15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดสระแก้ว

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	607	469
5 - 9 คน	333	621
10 - 19 คน	141	650
20 - 49 คน	116	1,059
50 - 99 คน	25	374
100 - 199 คน	24	716
200 - 499 คน	11	530
500 - 999 คน	4	3,113
1,000 คน	-	-
รวม	1,261	19,918

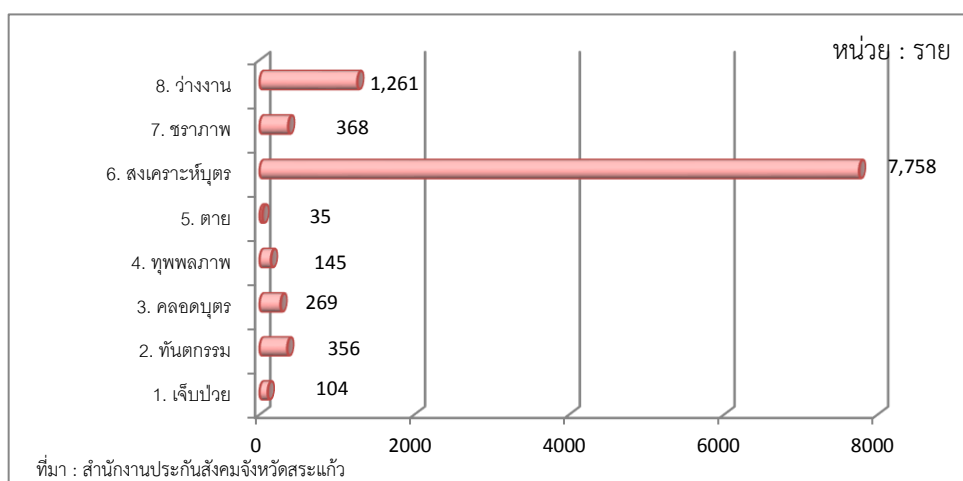
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ปัจจุบันจังหวัดสระแก้ว มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง และสถานพยาบาลของเอกชน 1 แห่ง

5.1 การใช้กองทุนประกันสังคม

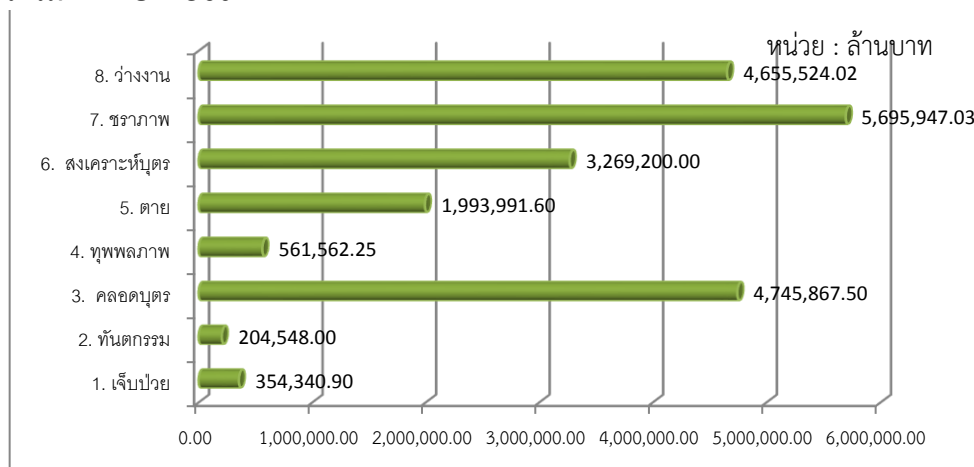
ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม 2560) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 8 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย ทันตกรรม คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 10,296 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.69 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 7,758 ราย คิดเป็นร้อยละ 75.35 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ว่างงาน 1,261 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.25

แผนภูมิ 21 ผู้ประกันตนในจังหวัดสระแก้วที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2560



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 21,480,901 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,695,947.03 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.52 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,745,867.50 ล้านบาท ร้อยละ 22.09

แผนภูมิ 22 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดสระแก้วจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2560



5.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน

สถานะของกองทุนเงินทดแทนในปัจจุบัน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) จำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรงซึ่งมี 5 กรณี ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น จำนวน 16 ราย สำหรับประเภทความร้ายแรงที่ผู้ประกันตนใช้บริการได้แก่ กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 7 ราย หยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 16 ราย

ตาราง 16 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	9	74,154.85
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	7	6,415
รวม	16	80,569.85

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วได้จัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อติดตามค่าครองชีพและความเป็นอยู่ของแรงงานไร้ฝีมือ รวมทั้งพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละปีของจังหวัดเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างกลางพิจารณา ขณะนี้มีค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสระแก้วเท่ากับ วันละ 305 บาท ปรับขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล

ตาราง 17 แสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
310	ภูเก็ต
310	กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร
308	ชลบุรี
308	ฉะเชิงเทรา สระบุรี
308	พระนครศรีอยุธยา
308	ระยอง
308	พังงา
300	ระนอง สิงห์บุรี
308	กระบี่
308	นครราชสีมา ปราจีนบุรี ขอนแก่น
305	ลพบุรี
305	กาญจนบุรี ราชบุรี
308	เชียงใหม่
305	จันทบุรี เพชรบุรี อ่างทอง
308	สงขลา สุราษฎร์ธานี
300	ตรัง ชุมพร ยะลา
300	นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี
305	พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว
305	ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม
305	อุดรธานี อุบลราชธานี
305	นครนายก
305	ตราด ลำพูน หนองคาย
305	กำแพงเพชร อุทัยธานี
305	กาฬสินธุ์ ชัยนาท สุพรรณบุรี
305	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด สกลนคร
305	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู
305	นครพนม
305	พิจิตร พิษณุโลกแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์
305	ตาก สุรินทร์
305	น่าน บึงกาฬ อ่างทอง
305	ศรีสะเกษ
305	พะเยา

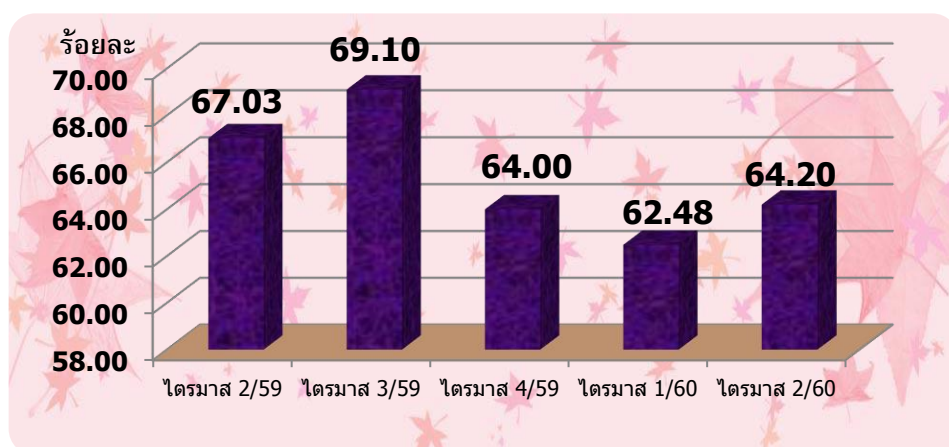
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้วฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสระแก้ว เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณ จากกำลังแรงงานในจังหวัดสระแก้ว เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสระแก้ว สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว พบว่าในไตรมาส 2 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้วมีอัตราร้อยละ 64.20 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 62.48 เนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้ว



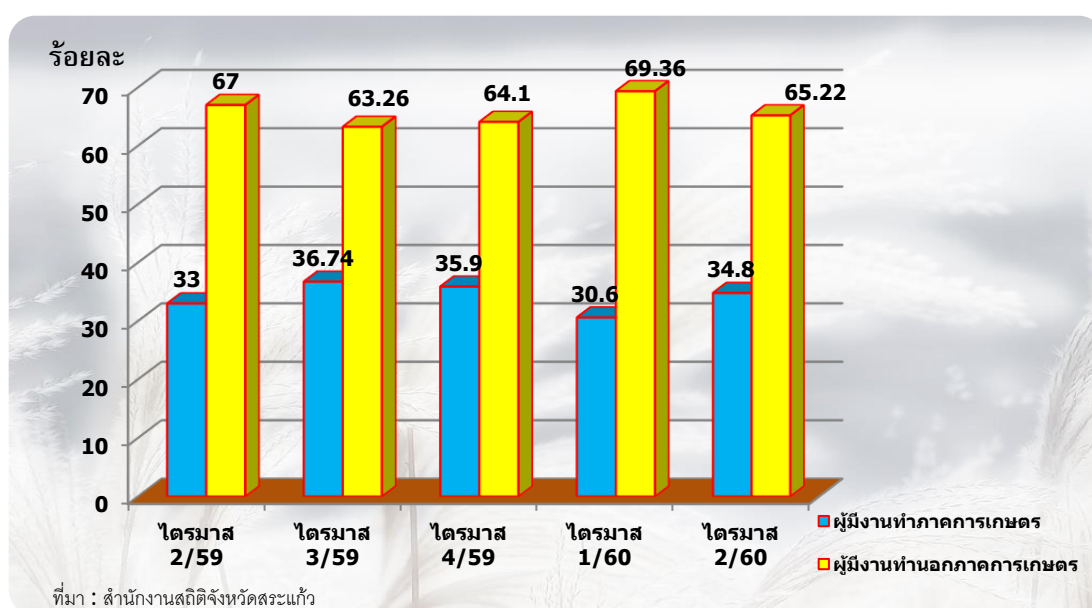
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสระแก้วว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดสระแก้ว ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดสระแก้วต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดสระแก้วในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสระแก้ว มีอัตราร้อยละ 34.8 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสระแก้ว มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ที่มีร้อยละ 30.6 และไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานจากภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 65.22 ลดลง จากไตรมาส 1 ที่มีร้อยละ 69.36 (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสระแก้ว



หมายเหตุ :

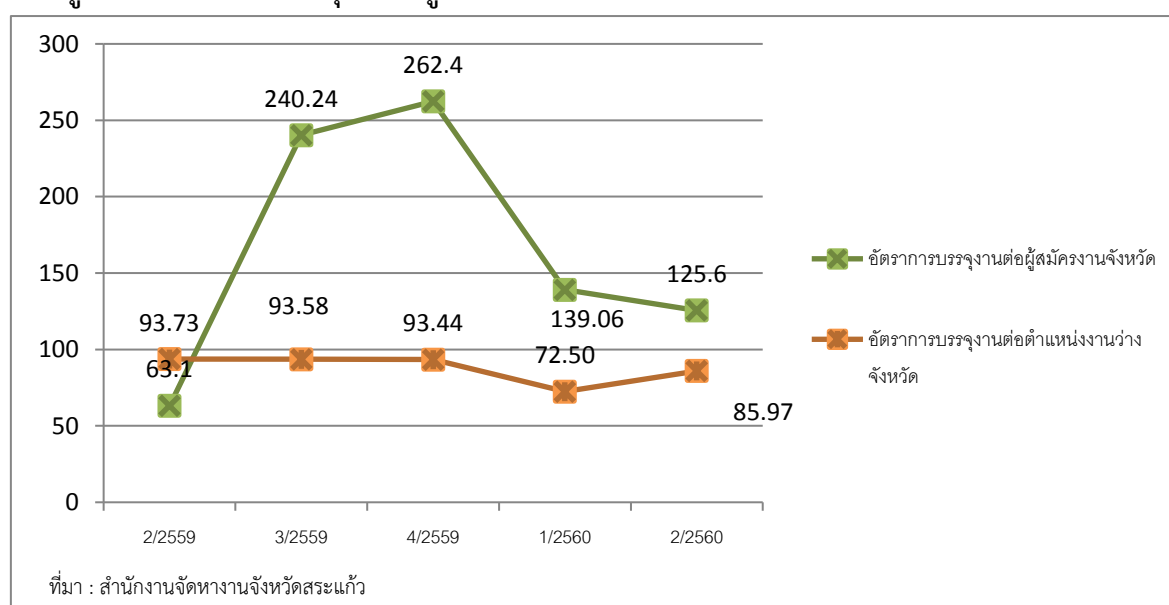
$$\text{อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสระแก้ว จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ ภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่ง งานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 85.97 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 72.50 ซึ่งจะสังเกตได้ว่า จังหวัดสระแก้วมีอัตราการบรรจุนานที่ค่อนข้างสูง อาจเป็นเพราะสถานประกอบการมี ความต้องการแรงงานสูง ซึ่งเมื่อมีผู้มาสมัครงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ก็จะรับไว้ทำงาน

แผนภูมิ 25 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสระแก้ว



หมายเหตุ :

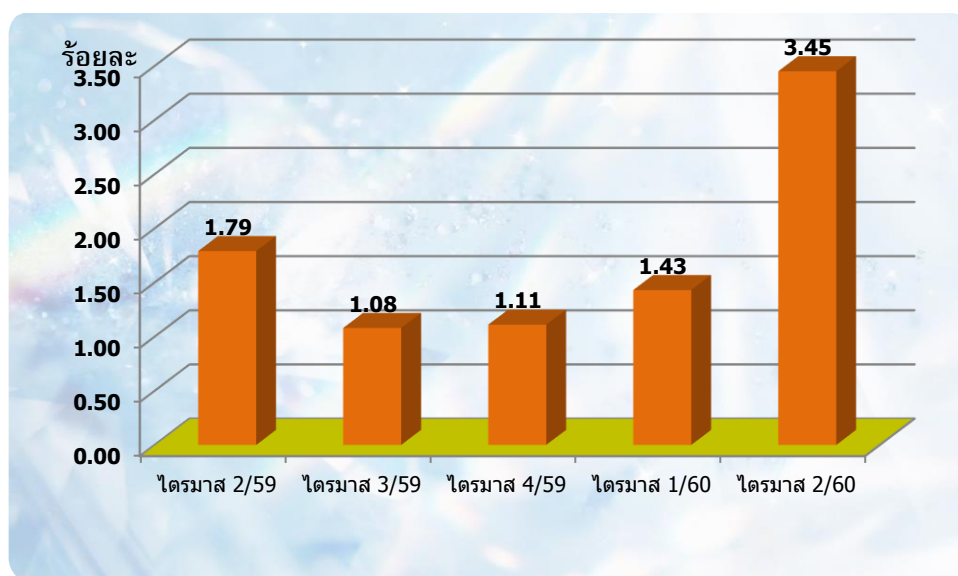
1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

4) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดสระแก้ว ในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดสระแก้วเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตราการว่างงาน เท่ากับร้อยละ 3.45 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา อัตราการว่างงานเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล และอัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกและรอการเก็บเกี่ยว จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 3.45 ซึ่งเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ที่มีร้อยละ 1.43 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงานจังหวัดสระแก้ว



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

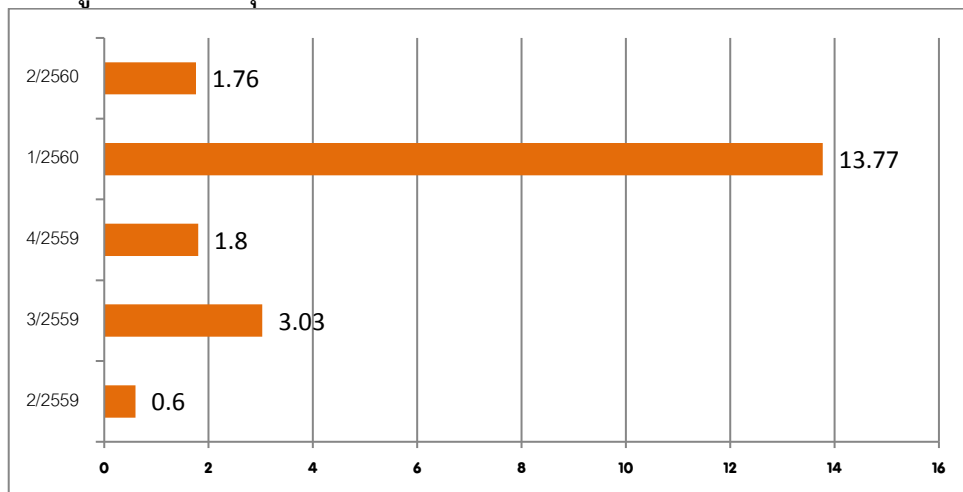
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (คสช.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้วบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 5,405 คน โดยจำแนกเป็นกัมพูชา 4,912 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.35 สัญชาติลาว มีจำนวน 73 คน ร้อยละ 0.17 และสัญชาติพม่า จำนวน 182 คน ร้อยละ 0.46 โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสระแก้ว ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงปี 2560 ณ เดือน มิถุนายน 2560 มีอัตราร้อยละ 1.76 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 13.77

แผนภูมิ 27 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดสระแก้ว (รวม 3 สัญชาติ)

ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2560



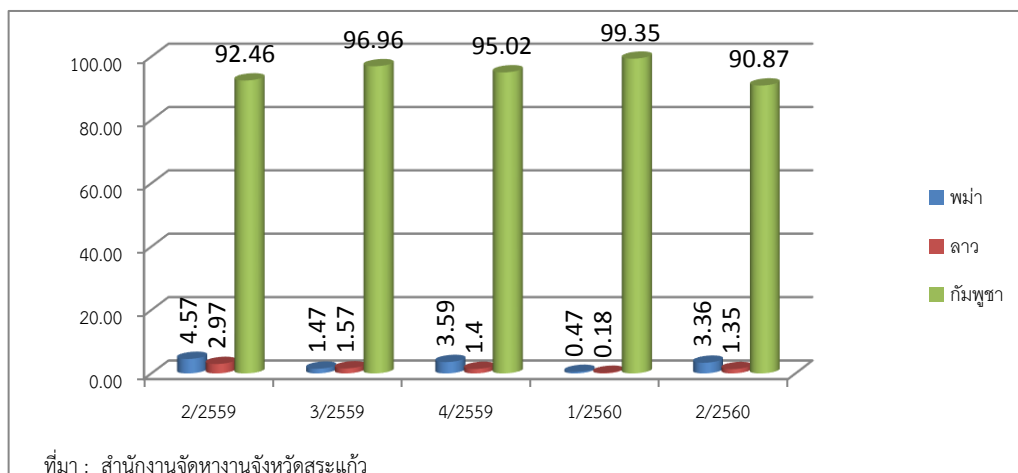
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ :

$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ คสช. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติรายไตรมาส จะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา มีอัตราสูงสุดโดยเป็นอันดับหนึ่งทุกไตรมาส ไตรมาส 2-4 ปี 2559 92.46, 96.96, 95.02 ไตรมาส 1-2 ปี 2560 99.35, 90.87 ส่วนสัญชาติลาว ไตรมาส 2-4 ปี 2559 2.97, 1.57, 1.40 ไตรมาส 1-2 ปี 2560 0.18, 1.35 สำหรับสัญชาติพม่า ไตรมาส 2-4 ปี 2559 1.03, 4.57, 1.47, 3.59 ไตรมาส 1-2 ปี 2560 0.47, 3.36

แผนภูมิ 28 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ คสช. จังหวัดสระแก้ว จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ :

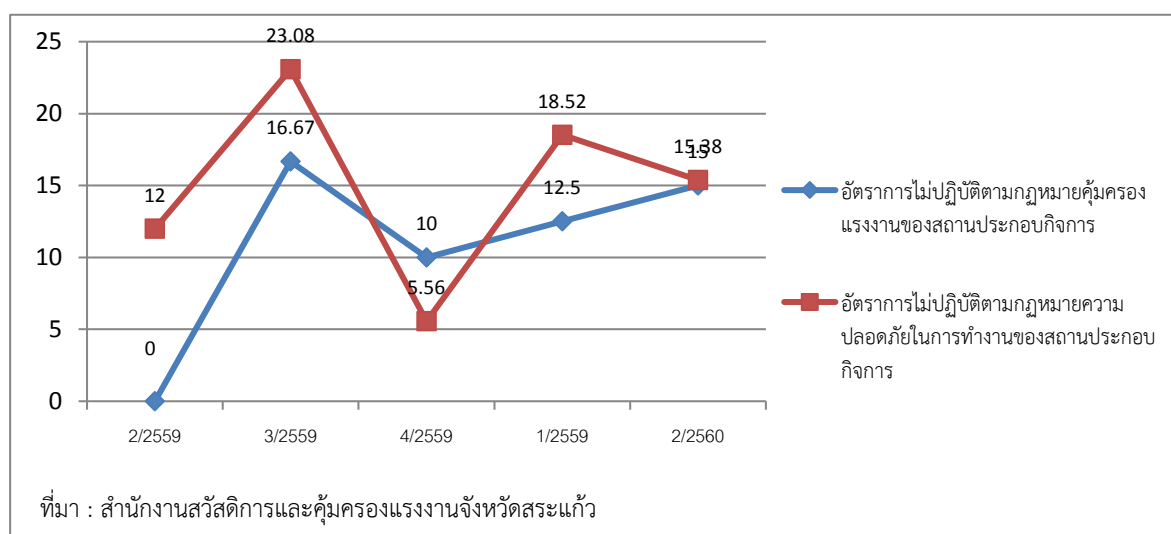
1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด =

$$\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติคสช. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติคสช. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของ ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดสระแก้ว พบว่า ไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราเท่ากับ 10.00 ซึ่งโดยปกติจังหวัดสระแก้วจะไม่ค่อยจะมีปัญหาในเรื่องนี้ (แผนภูมิ 29) ทั้งนี้สำหรับบางไตรมาสที่เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าในไตรมาส 2 ปี 2560 มี 15.38 อัตรา (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสระแก้ว



หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2550 ถึงปัจจุบันมีอัตราเท่ากับศูนย์ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบหลายปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 2 ปี 2550 จนถึงปัจจุบันมีอัตราอยู่เท่ากับศูนย์ กล่าวคือจังหวัดสระแก้วไม่เคยเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ซึ่งบ่งบอกถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

ภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	477,649	100.00	233,321	100.00	244,328	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	306,434	64.2	173,805	74.5	132,629	54.3
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	303,466	63.5	173,495	74.4	129,971	53.2
1.1.1 ผู้มีงานทำ	292,871	61.3	165,882	71.1	126,989	52.0
1.1.2 ผู้ว่างงาน	10,595	2.2	7,613	3.3	2,982	1.2
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	2,968	0.7	310	0.1	2,658	1.1
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	171,215	35.8	59,516	25.5	111,699	45.7
2.1 ทำงานบ้าน	58,488	12.2	3,227	1.4	55,262	22.6
2.2 เรียนหนังสือ	26,623	5.6	14,007	6.0	12,616	5.2
2.3 อื่นๆ	86,104	18.0	42,282	18.1	43,821	17.9

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	292,871	100	165,882	100	126,989	100
1.นายจ้าง	8,149	2.8	5,941	3.6	2,208	1.7
2.ลูกจ้างรัฐบาล	35,219	12	17,116	10.3	18,103	14.3
3.ลูกจ้างเอกชน	86,317	29.5	56,015	33.8	30,302	23.9
4.ทำงานส่วนตัว	113,001	38.6	65,627	39.5	47,374	37.3
5.ช่วยธุรกิจครัวเรือน	50,184	17.1	21,183	12.8	29,001	22.8
6.การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ

หน่วย : คน

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	292,871	100	165,882	100	126,989	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,279	2.5	6,288	3.8	991	0.8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	15,006	5.1	3,323	2.0	11,684	9.2
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,124	2.4	4,079	2.4	3,045	2.4
4. เสมียน	12,111	4.2	5,107	3.1	7,004	5.5
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	64,133	21.9	24,422	14.7	39,710	31.3
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	85,093	29.1	54,721	33.0	30,372	23.9
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	35,191	12.0	24,379	14.7	10,812	8.5
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	20,561	7.0	17,712	10.7	2,849	2.2
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	46,372	15.8	25,850	15.6	20,522	16.2
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ

หน่วย: คน

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	292,871	100.00	165,882	100.00	126,989	100.00
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	14,561	5.0	9,325	5.6	5,237	4.1
2. 1 - 9 ชั่วโมง	204	0.1	-	-	204	0.2
3. 20 - 29 ชั่วโมง	19,080	6.5	12,855	7.8	6,224	4.9
4. 40 - 49 ชั่วโมง	99,309	33.9	56,139	33.8	43,171	34.0
5. 50 ชั่วโมง ขึ้นไป	109,374	37.3	60,592	36.5	48,782	38.4

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	292,871	100.00	165,882	100.00	126,989	100.00
ภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	101,856	34.8	66,985	40.4	34,871	27.4
นอกภาคเกษตรกรรม						
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	37,030	12.6	18,909	11.4	18,121	14.3
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	200	0.1	200	0.1	-	-
4. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,073	0.4	985	0.6	115	0.1
5. การก่อสร้าง	19,230	6.6	15,956	9.6	3,273	2.6
6. การขายส่ง การขายปลีก	62,006	21.2	29,237	17.6	32,769	25.8
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	7,357	2.5	7,023	4.2	334	0.2
8. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	17,386	5.9	4,481	2.7	12,905	10.2
9. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	216	0.1	-	-	216	0.2
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	815	0.3	283	0.2	532	0.4
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	126	0.1	-	-	126	0.1
12. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	315	0.1	232	0.1	83	0.1
13. การบริหาร และสนับสนุน	2,305	0.8	2,219	1.3	86	0.1
14. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	17,164	5.9	11,453	6.9	5,711	4.5
15. การศึกษา	8,820	3.0	2,116	1.3	6,704	5.3
16. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	8,211	2.8	2,116	1.3	6,095	4.8
17. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	5,010	1.7	3,103	1.9	1,907	1.5
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,793	0.9	611	0.4	2,181	1.7
19. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	960	0.3	-	-	960	0.7
20. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00	0	0.00
21. ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	ผู้ว่างงาน		
		จำนวน	ร้อยละ	อัตรา
ยอดรวม	306,434	10,595	2.2	3.45
ชาย	173,805	7,613	3.3	4.38
หญิง	132,629	2,982	1.2	2.24

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

หน่วย: คน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	292,871	100.00	165,882	100.00	126,989	100.00
1. ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	92,559	31.7	49,545	29.9	43,054	33.9
2. ประถมศึกษา	55,312	18.9	32,847	19.8	22,466	17.7
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	51,267	17.5	34,643	20.9	16,623	13.1
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	46,102	15.7	26,103	15.7	20,000	15.7
5. อุดมศึกษา	47,195	16.1	22,510	13.6	24,685	19.5
6. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
7. ไม่ทราบ	395	0.1	234	0.1	161	0.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 8 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ดัชนีราคา
ผู้บริโภคจังหวัด สระแก้ว เดือน มิถุนายน ปี 2560

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย.60	ม.ค.-มิ.ย. 60	มิ.ย. 60/พ.ค. 60	มิ.ย. 60/มิ.ย. 59	ม.ค.-มิ.ย. 60 /ม.ค.- มิ.ย.59
รวมทุกรายการ	100	100.6	100.7	101.3	100.7	-0.1	-0.7	0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	44.67	100.7	100.8	103.0	100.7	-0.1	-2.2	-0.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	6.72	99.3	99.6	100.3	98.2	-0.3	-1.0	-0.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.83	98.8	98.5	99.6	98.8	0.3	-0.8	-0.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	4.03	97.7	97.9	101.7	97.9	-0.2	-3.9	-1.7
ผักและผลไม้	6.15	99.6	100.2	113.0	100.2	-0.6	-11.9	-1.5
เครื่องประกอบอาหาร	3.01	102.7	104.4	102.7	104.4	-1.6	0.0	1.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.77	99.9	99.9	101.8	99.9	0.0	-1.9	-1.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.66	110.2	110.2	107.7	110.1	0.0	2.3	2.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.50	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	55.33	100.4	100.4	99.8	100.5	0.0	0.6	1.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.60	99.9	99.8	100.1	99.8	0.1	-0.2	-0.4
หมวดเคสสถาน	22.00	99.8	99.1	99.4	99.2	0.7	0.4	-0.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.80	99.6	99.6	99.4	99.5	0.0	0.2	0.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	19.25	99.9	100.4	98.9	100.5	-0.5	1.0	3.3
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.07	100.0	100.0	99.5	100.0	0.0	0.5	0.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.60	119.7	119.7	118.4	119.7	0.0	1.1	4.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	61.06	101.7	101.7	101.3	101.7	0.0	0.4	0.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	38.94	98.8	98.9	101.3	99.0	-0.1	-2.5	0.8
- อาหารสด	30.73	98.8	98.9	102.8	98.8	-0.1	-3.9	-1.0
- พลังงาน	8.21	97.8	97.9	95.2	98.5	-0.1	2.7	7.1

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้า
กลุ่มพลังงาน

ตารางที่ 9 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 2 ปี 2560

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญ		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้								
การผลิต	3	5,000,000	1	1,000,000			4	6,000,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา								
การก่อสร้าง	6	405,000,000	3	3,000,000			9	408,000,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ / จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	9	307,800,000	9	20,500,000			18	328,300,000
โรงแรมและภัตตาคาร								
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	1,500,000					2	1,500,000
ตัวกลางทางการเงิน			1	5,000,000			1	5,000,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ								
การบริหารราชการ	2	2,000,000					2	2,000,000
การศึกษา	1	1,000,000					1	1,000,000
การบริการด้านสุขภาพ	1	500,000					1	500,000
อื่นๆ	2	2,000,000	7	4,700,000			9	6,700,000
รวม	26	724,800,000	21	34,200,000			47	759,000,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2560

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	43	91.48
เดินทางด้วยตนเอง	4	8.51
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดสระแก้ว จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	0	0	0	0
มัธยมศึกษา	2	4	6	100
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	0	0	0	0
ปริญญาตรี	0	0	0	0
ปริญญาโท	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	2	4	6	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ เดือน มิถุนายน 2560

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	0
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	0
3.ประเภทชั่วคราว	229
4.ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติคสช.	-
5. ประเภทมาตรา 13 (พื้นที่สูง)	9
รวม	238

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ คสช.ปี 2549 จังหวัดสระแก้ว

จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2560

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
182	73	4,912	5,167

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2560

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	29	61.70
ตะวันออกกลาง	7	14.89
แอฟริกา	0	0
ภูมิภาคอื่น ๆ	11	23.40

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 2 ปี 2560

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
4	0	481	485	185	147	332	206	211	417

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 16 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	676	1,544
5 - 9 คน	277	1,622
10 - 19 คน	150	2,109
20 - 49 คน	115	3,453
50 - 99 คน	28	1,948
100 - 299 คน	24	3,357
300 - 499 คน	10	2,629
500 - 999 คน	3	2,178
1,000 คน	1	1,019
รวม	1,284	19,859

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	9	74,154.85
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	7	6,415
รวม	16	80,569.85

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสระแก้ว
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	5	331
2. การผลิต	118	2,919
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	25	112
4. การก่อสร้าง	64	372
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	389	2,692
6. โรงแรม และภัตตาคาร	45	327
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	49	500
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	54	275
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	30	300
10. การศึกษา	4	17
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	14	32
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	0	0
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
15. ไม่ทราบ	307	5,177
รวม	1,104	13,054

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 19 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	249	1,436,954.65
2. ทันตกรรม	880	496,272.00
3. คลอดบุตร	532	12,263,215.00
4. ทูพพลภาพ	320	1,326,281.00
5. ตาย	37	1,987,984.50
6. สงเคราะห์บุตร	8,622	3,640,400.00
7. ชราภาพ	1,428	11,012,387.92
8. ว่างงาน	3,009	10,770,801.70
รวม	15,077	42,934,296.77

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 20 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 2 ปี 2560

สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	-	-		2	1	3
5 - 9 คน		-	-	-	1	1
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	0
20 - 49 คน	-	-	-	1	-	1
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	0
100 - 199 คน	-	-	-	3	3	6
200 - 499 คน	-	-	-	1	-	1
500 - 999	-	-	-	1	-	1
1,001 คน	-	-	-	1	2	3
รวม	0	0	0	9	7	16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 21 การตรวจแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	12	43	38	-	81	9	3
10 - 19 คน	1	15	1	-	16	1	-
20 - 49 คน	9	157	80	-	237	9	-
50 - 99 คน	2	85	69	-	154	2	-
100 - 299 คน	2	288	72	-	360	1	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	588	260	-	848	22	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 22 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

รายละเอียด	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0	5	2	8	9
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	33	30	20	64	60
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	3	3	1	5	4
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	25	13	18	27	26
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.00	16.67	10.00	12.50	15.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	12.00	23.08	5.56	18.52	15.38

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$



ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	12	43	38	-	81	9	3
10 - 19 คน	1	15	1	-	16	1	-
20 - 49 คน	9	157	80	-	237	9	-
50 - 99 คน	2	85	69	-	154	2	-
100 - 299 คน	2	288	72	-	360	1	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	588	260	-	848	22	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ภารกิจหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดสระแก้ว

ชื่อหน่วยงาน	ภารกิจ	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์
1. สำนักงานแรงงาน จังหวัดสระแก้ว	- เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัด - ประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์ด้าน แรงงานหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กระทรวงและ จังหวัด	ศาลากลางจังหวัด สระแก้ว ชั้น 2 อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	037-425024-5 มหาดไทย 32350
2. สำนักงานจัดท างานจังหวัดสระแก้ว	- จัดหางานในประเทศ - จัดหางานต่างประเทศ - ควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าว - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/แนะ แนวอาชีพ	ศาลากลางจังหวัด สระแก้ว ชั้น 2 อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5020 0-3742-5022 มหาดไทย 32359
3. สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระแก้ว	- คุ้มครองดูแลให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสิทธิ ประโยชน์ด้านแรงงาน/ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท แรงงาน - รับข้อร้องทุกข์จากลูกจ้างกรณี นายจ้าง ไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน	ศาลากลางจังหวัด สระแก้ว ชั้น 2 อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5034 0-3742-5035 มหาดไทย 32351
4.สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด สระแก้ว	- คุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตนในสถาน ประกอบการให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมาย (กองทุนเงินทดแทนและกองทุน ประกันสังคม)	ห้องประชุมปางสีดา ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5070 0-3742-5075 มหาดไทย 32025
5.สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานสระแก้ว	- ฝึกอบรมอาชีพ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะ ในการทำงาน - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160	0-3726-1627 0-3726-1628

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (2 แห่ง)

- สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2 (ให้บริการวันจันทร์ - อังคาร)
- กศน. อำเภอ.อรัญญประเทศ (ให้บริการเฉพาะวันพุธ - ศุกร์)



ที่ปรึกษา

นายธรรมศักดิ์	รัตนธัญญา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
นายสิทธิศักดิ์	ธารนัย	แรงงานจังหวัดสระแก้ว
นายวสันต์	ปาลาศ	จัดหางานจังหวัดสระแก้ว
นายกันตพิชญ์	ประดับการ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว
นางพจนารถ	สุทธิพร	ประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว
นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

นายสิทธิศักดิ์	ธารนัย
นางสาวอมรา	ยะถาการ
นางสาวกชมาศ	ยังยืน
นายอิทธิพล	ทาแจ่ม
นางวนิดา	รุ่งโรจน์
นายสุวัฒน์	อิมพร้อม
นางสาวบุษยมาศ	กองม่วง
นางสาวจิตติมา	พยุพา
นายขจรศักดิ์	เสาวรส

