

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 4 ปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เดือน ธันวาคม 2552 โดยสรุป กระทรวงพาณิชย์ มีการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการ ที่คำนวณมี จำนวน 417 รายการ สำหรับจังหวัดสระแก้ว มีจำนวน เป็น 235 รายการ ครอบคลุมสินค้า หมวดอาหารและเครื่องดื่ม และรองเท้า การตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือน ธันวาคม 2552 ในปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือน ธันวาคม 2552 เท่ากับ 105.7 เมื่อเทียบกับ เดือน พฤศจิกายน 2552 คือ 105.8 ลดลง ร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับ เดือน ธันวาคม 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 3.5 และเฉลี่ยทั้งปี 2552 เทียบกับ เฉลี่ยทั้งปี 2551 ลดลง ร้อยละ 0.9

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้วเดือน ธันวาคม 2552 ในปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เท่ากับ 100 และเดือน ธันวาคม 2552 เท่ากับ 111.2 สำหรับเดือน พฤศจิกายน 2552 เท่ากับ 112.1 ลดลง ร้อยละ 0.8

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้ว เดือน ธันวาคม 2552 เมื่อเทียบกับ เดือน พฤศจิกายน 2552 ลดลง ร้อยละ 0.8 เดือน ธันวาคม 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 5.2 เฉลี่ยทั้งปี 2552 เทียบกับ เฉลี่ยทั้งปี 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เดือน ธันวาคม 2552 เมื่อเทียบกับ เดือน พฤศจิกายน 2552 ลดลง ร้อยละ 0.8 สาเหตุที่ดัชนีราคาผู้บริโภค เดือน ธันวาคม ลดลงจากเดือนก่อน มีผลกระทบมาจาก ปัจจัยที่สำคัญ คือ ราคาขายปลีกสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม โดยเฉลี่ยมีราคาปรับลดลง ร้อยละ 1.2 และ 0.2 ตามลำดับ โดยมีผลกระทบที่สำคัญ คือ ราคาสินค้าในหมวดอาหารสด บางชนิด ราคาเริ่มปรับตัวลดลง ได้แก่ ผักสด ผลไม้สด ปลาและสัตว์น้ำ ประกอบกับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง โดยเฉลี่ยภายในประเทศปรับลดลงตามภาวะราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่อ่อนตัวลง ในขณะที่สินค้าที่มีราคาปรับสูงขึ้น ได้แก่ ข้าวแบ่งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ไข่และผลิตภัณฑ์นม เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ เป็นต้น ตามรายละเอียดดังนี้

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 1.2 (เดือน พฤศจิกายน 2552 ลดลง ร้อยละ 0.8) สาเหตุสำคัญเนื่องมาจากราคา ผักและผลไม้ ลดลง ร้อยละ 9.7 (ผักชี ผักคะน้า ต้นหอม หัวผักกาดขาว ผักบุ้ง ผักกาดขาว มะเขือ แตงกวา หัวหอมแดง บวบ กะหล่ำปลี ถั่วฝักยาว เห็ด ส้มเขียวหวาน กล้วยน้ำว้า) เนื่องจาก ผลผลิตออกสู่ตลาดมาก จากการที่สภาพอากาศที่เย็น เอื้ออำนวยต่อพื้นที่เพาะปลูก ปลา และสัตว์น้ำ ลดลง

ร้อยละ 0.4 (ปลาช่อน และปลาหู) สำหรับสินค้าที่มีราคาสูงขึ้น ได้แก่ ข้าว สูงขึ้น ร้อยละ 4.2 (ข้าวสารเหนียว และข้าวสารเจ้า) เป็นผลมาจากนโยบายการประกันรายได้ของรัฐบาล ส่วนไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้น ร้อยละ 1.9 (ไข่ไก่) เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้น ร้อยละ 0.2 (เป็ด ไก่ สด ไข่กรอก ไข่ยาง) ในขณะที่ผักสด บางชนิดราคาปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ กระเทียม มะเขือเทศ พริกสด จิง ผักกาดคอง มะละกอดิบ ฟักเขียว ถั่วลิสง เป็นต้น

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 0.2 (เดือน พฤศจิกายน สูงขึ้น ร้อยละ 0.8) สาเหตุสำคัญมาจาก ราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง เหลือภายในประเทศที่ปรับลดลงตามภาวะราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกอ่อนตัวลง ส่งผลให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศ ลดลง ร้อยละ 1.2

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือน ธันวาคม 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 5.2 เป็นอัตราที่สูงขึ้น สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 7.3 เป็นผลกระทบจากดัชนี หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้น ร้อยละ 23.4 (ยานพาหนะ และน้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ 15.5 (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา) หมวดเคหสถาน สูงขึ้น ร้อยละ 1.1 (ค่ากระแสไฟฟ้า หม้อน้ำยาล้างจาน น้ำยาปรับผ้านุ่ม) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้น ร้อยละ 0.8 (ค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจรักษา ค่ายา และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล) รวมทั้งผลกระทบจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 3.6 เป็นผลกระทบจากราคาขายปลีก ผักและผลไม้ ข้าวแป้งผลิตภัณฑ์จากแป้ง เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-นอกบ้าน ในขณะที่สินค้าปรับราคาลง ได้แก่ ผักสด ร้อยละ 16.4 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.5 อย่างไรก็ตาม ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มปรับลดลง คือ หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลง ร้อยละ 27.0 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลง ร้อยละ 10.2 และค่าโดยสารสาธารณะ ลดลง ร้อยละ 2.5 เป็นต้น

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยทั้ง ปี 2552 เทียบกับช่วงเดียวกันของ ปี 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 4.7 เป็นผลกระทบจากดัชนีหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน ผักและผลไม้ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ไข่และผลิตภัณฑ์นม ข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล รวมทั้งสินค้าที่ของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 4.4 ได้แก่ หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร (น้ำมันเชื้อเพลิง และค่าโดยสารสาธารณะ) หมวดเครื่องนุ่งห่ม หมวดเคหสถาน เป็นต้น

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2552 จังหวัดสระแก้วมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 21 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 7 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 14 ราย บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 7,000,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 15,900,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ ที่มีการจดทะเบียนทั้งสิ้น 11,000,000 บาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน**ประชากรและกำลังแรงงาน**

ประชากรของจังหวัดสระแก้ว ระหว่างเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2552 ซึ่งสะท้อนถึงค่าประมาณของ ไตรมาส 4/2552 ซึ่งพบว่าจังหวัดสระแก้วมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 545,699 คน เป็นผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไปรวม 430,480 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 78.9 และผู้ที่อายุ 15 ปีขึ้นไปซึ่งอยู่ในกำลังแรงงานรวม 317,362 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 58.2 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่มิอยู่ในกำลังแรงงาน 113,118 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.7 ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีมีจำนวน 115,219 คน หรือร้อยละ 21.1

การมีงานทำ

ในไตรมาสนี้มีนายจ้างแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว จำนวน 724 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 1,078 คน และมีการบรรจุงานจำนวน 513 คน

การว่างงาน

ประชากรของจังหวัดสระแก้วที่ว่างงานทั้งสิ้น 7,471 คน เป็นชาย 4,121 คน และหญิง 3,350 คน คิดเป็นร้อยละ 1.5 และ 1.2 ของผู้ว่างงานตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากรซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า ในไตรมาส 4/2552 นี้ จังหวัดสระแก้วมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นไม่ต่างจากไตรมาสที่แล้วมากนัก

แรงงานต่างด้าว

ในไตรมาสนี้แรงงานต่างด้าวจังหวัดสระแก้ว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 20 คน เป็นแรงงานประเภทมาตรา 12 ชกเว้นมติกรม. จำนวน 2 คน และเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 18 คน สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สูงสุด คือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 3,288 คน สัญชาติพม่า จำนวน 175 คน สัญชาติลาว จำนวน 141 คน รวมทั้งสิ้น 3,604 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2552 จังหวัดสระแก้วมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 45 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 21 คน รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาจำนวน 20 คน และระดับปวช., ปวส., ปวท. ,อนุปริญญา จำนวน 4 คน ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี Re – Entry มากที่สุด จำนวน 38 คน รองลงมาเป็นการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด 45 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในจังหวัดสระแก้ว ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว
ได้ดำเนินการ ดังนี้

- การเตรียมฝึกเข้าทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ในไตรมาสที่ 4/2552 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 สาขา คือ ช่างเครื่องกลมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 15 คน ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 28 คน ผ่านการฝึก จำนวน 16 คน ช่างอุตสาหกรรมมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 10 คน ผ่านการฝึกจำนวน 2 คน รวมผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 53 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด 36 คน

- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 3 สาขา คือ ช่างเครื่องกลมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 37 คน ผ่านการฝึก จำนวน 37 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 36 คน ผ่านการฝึก จำนวน 36 คน ช่างอุตสาหกรรมมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 4 คน ผ่านการฝึกจำนวน 7 คน รวมผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 178 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด 178 คน

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว พบว่า ไตรมาสนี้ไม่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การคุ้มครองแรงงาน ในจังหวัดสระแก้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ 63 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ และได้รับการคุ้มครอง จำนวน 2,136 คน มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับข้อบังคับการทำงาน จำนวน 15 แห่ง และได้ดำเนินการแนะนำไปแล้วทั้ง 15 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 722 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-4 คน โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม) พิจารณาตามประเภทความร้ายแรง พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 19 ราย ได้แก่ กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้มารับบริการ จำนวน 12 ราย รองลงมาได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้มารับบริการ จำนวน 7 ราย

การประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว ณ เดือนธันวาคม 2552 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 1,005 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 14,256 คน ปัจจุบันจังหวัดสระแก้วมีสถานพยาบาลในความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งสิ้น จำนวน 1 แห่ง มีการจ่ายเงินเป็นค่าทดแทนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานโดยจำแนกตามประเภทความร้ายแรงเป็นจำนวนเงิน 27,843 บาท และมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนการประสบ

อันตรายมิใช่เนื่องจากการทำงาน เป็นจำนวนเงิน 20,475,074.66 บาท โดยมีการจ่ายเงินทดแทน 7 กรณีเป็นเงิน ดังนี้

1) กรณีเจ็บป่วย	998 ราย	เป็นจำนวนเงิน	1,009,374.80 บาท
2) กรณีคลอดบุตร	536 ราย	เป็นจำนวนเงิน	9,424,206.00 บาท
3) กรณีทุพพลภาพ	49 ราย	เป็นจำนวนเงิน	138,957.60 บาท
4) กรณีตาย	56 ราย	เป็นจำนวนเงิน	1,771,169.70 บาท
5) กรณีสงเคราะห์บุตร	7,269 ราย	เป็นจำนวนเงิน	2,544,150.00 บาท
6) กรณีชราภาพ	116 ราย	เป็นจำนวนเงิน	1,860,789.86 บาท
7) กรณีว่างงาน	1,256 ราย	เป็นจำนวนเงิน	3,726,426.70 บาท

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วได้จัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อติดตามค่าครองชีพและความเป็นอยู่ของแรงงานไร้ฝีมือ รวมทั้งพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละปีของจังหวัดเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างกล่าวพิจารณา โดยไตรมาสที่ 4 ได้เสนอขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจาก 160 บาท เป็น 163 บาท ซึ่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป



จังหวัดสระแก้ว

1. สภาพทั่วไป

จังหวัดสระแก้ว เป็นจังหวัดหนึ่งที่มีความเจริญรุ่งเรืองมาในอดีต ตั้งแต่อาณาจักรทวารวดี ที่ปรากฏหลักฐานร่องรอยความเจริญทางอารยธรรมโบราณ ได้แก่ กลุ่มปราสาทศิลปะขอม และจารึกต่างๆ ซึ่งเป็นสถาปัตยกรรม และอารยธรรม ยุคขอมโบราณ เช่น ปราสาทเขาน้อยสิชมพู ปราสาทสัจจกั๊กอกรรม และปราสาทเขาโล้น

จังหวัดสระแก้ว แยกออกมาจากจังหวัดปราจีนบุรี เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2536 เป็นจังหวัดที่ 74 อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ 237 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด 7,195 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,496,962 ไร่ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 9 อำเภอ 58 ตำบล 731 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 10 เทศบาล และ 56 องค์การบริหารส่วนตำบล มีประชากรรวมทั้งสิ้น 540,613 คน ด้านทิศตะวันออกของจังหวัดสระแก้วมีอาณาเขตติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นระยะทาง 165 กิโลเมตร ใน 4 อำเภอ คือ อำเภออรัญประเทศ อำเภอลองหาด อำเภอตาพระยา และอำเภอโคกสูง มีจุดผ่านแดนที่สำคัญ 4 จุด คือจุดผ่านแดนถาวร 1 แห่ง และจุดผ่อนปรนการค้า 3 แห่ง มีตลาดโรงเกลือซึ่งเป็นแหล่งสินค้ามือสองที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดปีละหลายพันล้านบาท

นอกจากนี้ ยังมีแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติที่มีชื่อเสียงคือ อุทยานแห่งชาติปางสีดา อุทยานแห่งชาติตาพระยา ซึ่งได้รับการประกาศให้เป็นส่วนหนึ่งของมรดกโลก ละลุ เขื่อนพระปรง ถ้ำเพชรโพธิ์ทอง และน้ำตกเขาตระกรับ เป็นต้น

ทำเลที่ตั้งของจังหวัดสระแก้ว ถือได้ว่าเป็นประตูสู่อินโดจีน และเป็นประตูสู่ภูมิภาคที่สำคัญของประเทศไทยอย่างเหมาะสม จังหวัดสระแก้วตั้งอยู่ภาคตะวันออกของประเทศไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ 256 กม. มีเนื้อที่ประมาณ 4,496,962 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ราชอาณาจักรกัมพูชา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอกบินทร์บุรี อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี และอำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

จังหวัดได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาว่า **“เมืองงามชายแดนบูรพาน่าอยู่ ประตูลู่อินโดจีน ถิ่นอุตสาหกรรมเกษตร เขตท่องเที่ยวเชิงนิเวศ”** แยกเป็น 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1	เมืองงามชายแดน
ยุทธศาสตร์ที่ 2	ประตูลู่อินโดจีน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	ถิ่นอุตสาหกรรมเกษตร
ยุทธศาสตร์ที่ 4	เขตท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
ยุทธศาสตร์ที่ 5	การบริหารจัดการ และ
ยุทธศาสตร์ที่ 6	การพัฒนาศักยภาพคน

คำขวัญประจำจังหวัดสระแก้ว

ชายแดนเบื้องบูรพา ป่างามน้ำตกสวย

มากด้วยรอยอารยธรรมโบราณ ย่านการค้าไทย – เขมร

ต้นไม้ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ มะขามป้อม

ดอกไม้ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ ดอกแก้ว

จังหวัดสระแก้ว มีโครงการพระราชดำริหลายโครงการ เช่น โครงการพัฒนาที่ราบเชิงเขา จังหวัดสระแก้ว - จังหวัดปราจีนบุรี ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองและอำเภอวัฒนานคร โครงการพัฒนาพื้นที่ป่ารอยต่อ 5 จังหวัด ตามพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ โครงการทบทิมสยาม 02 ทบทิมสยาม 03 ทบทิมสยาม 05 และทบทิมสยาม 08 ในพระราชดำริของ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี ในพื้นที่อำเภอคลองหาด อำเภอตาพระยา และอำเภอโคกสูง และล่าสุดสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำริให้มีการตั้งโรงเรียนฝึกระบือขึ้น เรียกว่า **“โรงเรียนกาสกรสิทธิ์”** ตั้งอยู่ตำบลศาลาลำดวน อำเภอเมืองสระแก้ว นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒยังได้จัดตั้ง **“โพธิ์วิทยาลัย”** ขึ้นในท้องที่ตำบลหนองหมากฝ้าย อำเภอวัฒนานคร เปิดสอนระดับปริญญาตรีตามแนวทางมหาวิทยาลัยบูรพา ในพระราชินิพนธ์พระมหาชนก

2. ภาวะเศรษฐกิจและการคลัง

จากสถิติข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวม ปี 2551 มีมูลค่า 28,593 ล้านบาท ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว 53,785 บาท

พื้นที่ทำการเกษตร 2,340,093 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 52 ของพื้นที่ทั้งหมด พืชเศรษฐกิจหลัก ได้แก่ ข้าว นาปี ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย ยาลูกปัดสด พืชผักและผลไม้ สำหรับผลไม้ที่มีชื่อเสียง ได้แก่ แคนตาลูป ชมพู กระท้อน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน 1,015 แห่ง โรงงานอุตสาหกรรม 429 แห่ง และมีสหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น ซึ่งเป็นแหล่งผลิตน้ำนมที่ใหญ่เป็นอันดับ 2 ของประเทศ

3. ด้านการค้าชายแดน

การค้าชายแดนของไทยด้านประเทศกัมพูชา การนำเข้าและส่งออกสินค้าจะต้องผ่านพิธีการศุลกากรตามจุดผ่านแดนถาวรบ้านคลองลึก และจุดผ่านแดนการค้าชั่วคราวตามจังหวัดชายแดนไทย - กัมพูชา อีก 3 จุด คือ

1. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านเขาหิน - บ้านกิโล 13 ระหว่างอำเภอคลองหาดกับอำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดพระตะบอง
2. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านหนองปรือ - มาลัย ระหว่างอำเภออรัญประเทศ กับอำเภอมาลัย จังหวัดบันเตียเมียนเจย
3. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านตาพระยา - บึงตากวน ระหว่างอำเภอตาพระยา กับอำเภอทมอพวก จังหวัดบันเตียเมียนเจย

สินค้าส่งออก ได้แก่ น้ำตาลทราย รถจักรยานยนต์ รถยนต์ น้ำมันเชื้อเพลิง เครื่องยนต์ อะไหล่รถยนต์/รถจักรยานยนต์ นม/อาหารเสริม/เครื่องดื่มประเภทนม อาหารสัตว์ และปูนซีเมนต์

สินค้านำเข้า ได้แก่ ข้าวโพด/ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เศษเหล็ก เศษอลูมิเนียม ถั่วเหลือง ผ้าไหม เสื้อผ้าเก่าใช้แล้ว เศษกระดาษ ทองแดง/เศษทองแดง และมันสำปะหลัง

แหล่งน้ำสำคัญ

คลองพระปรัง คลองพระสะทึง ฝ่ายชายบ้านท่าช้าง อ่างเก็บน้ำท่ากระบาก อ่างเก็บน้ำคลองสามสิบ อ่างเก็บน้ำช่องกล้าบน อ่างเก็บน้ำช่องกล้ากลาง อ่างเก็บน้ำคลองทราย อ่างเก็บน้ำคลองเกลือ อ่างเก็บน้ำห้วยชัน อ่างเก็บน้ำเขารัง อ่างเก็บน้ำห้วยยาง อ่างเก็บน้ำห้วยตะเคียน อ่างเก็บน้ำเขาหิน อ่างเก็บน้ำพระปรัง **มีความจุรองรับน้ำได้ประมาณ ๒๑๗ ล้าน ลบ.ม. รวมอ่างเก็บน้ำขนาดกลางและขนาดเล็กในความรับผิดชอบของโครงการชลประทาน**

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

ปราสาทเขาน้อยสิชมพู อุทยานแห่งชาติปางสีดา อุทยานแห่งชาติตาพระยา ปราสาทสัจจกั๊กกรม ละลุ ถ้ำเพชรโพธิ์ทอง เขื่อนพระปรัง อ่างเก็บน้ำท่ากระบาก ถ้ำน้ำ สถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าช่องกล้าบน ตลาดโรงเกลือ (สอบถามข้อมูล ที่ศูนย์การท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ จังหวัดสระแก้ว ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว โทร ๐-๓๗๔๒-๕๐๓๒)

ประเพณีสำคัญ

- * งานสืบสานวัฒนธรรมเมืองบูรพา และงานกาชาดจังหวัดสระแก้ว
- * งานวันคล้ายวันสถาปนาจังหวัดสระแก้ว วันที่ 1 ธันวาคม 2552
- * งานปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ วันที่ 2 - 4 ธันวาคม 2552
- * งานประเพณีสมโภชศาลหลักเมืองจังหวัดสระแก้ว
- * งานวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช

4. นโยบายที่สำคัญในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาจังหวัดสระแก้ว

1. ด้านการเกษตร

จะส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น พืชอาหารพืชทดแทนพลังงาน การพัฒนาแหล่งน้ำ ดิน โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรเป็นแผนปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

2. ด้านการศึกษา

จะดำเนินการสนับสนุนและพัฒนาศึกษา โดยเน้นคุณภาพของการเรียนการสอนทุกระดับ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดสระแก้ว โดยเฉพาะในระดับอาชีวศึกษา และสนับสนุนทุนสำหรับผู้ด้อยโอกาสในการศึกษาต่อไปในระดับสูงขึ้น

3. ด้านการท่องเที่ยว

จะดำเนินการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดสระแก้วให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ด้วยการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และบริหารจัดการการท่องเที่ยวภายใต้โครงการ “ท่องเที่ยวสระแก้ว คู่ค่า 555 ” ประกอบด้วย สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ 5 ที่ ชมของดี 5 แห่ง เที่ยวแหล่งธรรมชาติ 5 สถาน และกำหนดให้มีเทศกาลการท่องเที่ยวทั้ง 12 เดือน

4. การส่งเสริมการค้าชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

ด้วยการให้การสนับสนุนการค้าการลงทุน การนำเข้า-ส่งออกสินค้าทุกประเภท และการพัฒนาด้าน Logistics เพื่อเพิ่มมูลค่าของการค้าชายแดน

5. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เดือน ธันวาคม 2552 โดยสรุป กระทรวงพาณิชย์ มีการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการ ที่คำนวณมี จำนวน 417 รายการ สำหรับจังหวัดสระแก้ว มีจำนวน เป็น 235 รายการ ครอบคลุมสินค้า หมวดอาหารและเครื่องดื่ม และรองเท้า การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือน ธันวาคม 2552 ในปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือน ธันวาคม 2552 เท่ากับ 105.7 เมื่อเทียบกับ เดือน พฤศจิกายน 2552 คือ 105.8 ลดลง ร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับ เดือน ธันวาคม 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 3.5 และเฉลี่ยทั้งปี 2552 เทียบกับเฉลี่ยทั้งปี 2551 ลดลง ร้อยละ 0.9

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้วเดือน ธันวาคม 2552 ในปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เท่ากับ 100 และเดือน ธันวาคม 2552 เท่ากับ 111.2 สำหรับเดือน พฤศจิกายน 2552 เท่ากับ 112.1 ลดลง ร้อยละ 0.8

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้ว เดือน ธันวาคม 2552 เมื่อเทียบกับเดือน พฤศจิกายน 2552 ลดลง ร้อยละ 0.8 เดือน ธันวาคม 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 5.2 เฉลี่ยทั้งปี 2552 เทียบกับเฉลี่ยทั้งปี 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เดือน ธันวาคม 2552 เมื่อเทียบกับ เดือน พฤศจิกายน 2552 ลดลง ร้อยละ 0.8 สาเหตุที่ดัชนีราคาผู้บริโภค เดือน ธันวาคม ลดลงจากเดือนก่อน มีผลกระทบมาจากปัจจัยที่สำคัญ คือ ราคาขายปลีกสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม โดยเฉลี่ยมีราคาปรับลดลง ร้อยละ 1.2 และ 0.2 ตามลำดับ โดยมีผลกระทบที่สำคัญ คือ ราคาสินค้าในหมวดอาหารสด บางชนิด ราคาเริ่มปรับตัวลดลง ได้แก่ ผักสด ผลไม้สด ปลาและสัตว์น้ำ ประกอบกับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง โดยเฉลี่ยภายในประเทศปรับลดลงตามภาวะราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่อ่อนตัวลง ในขณะที่สินค้าที่มีราคาปรับสูงขึ้น ได้แก่ ข้าวแบ่งและผลิตภัณฑ์จากแบ่ง ไข่และผลิตภัณฑ์นม เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ เป็นต้น ตามรายละเอียดดังนี้

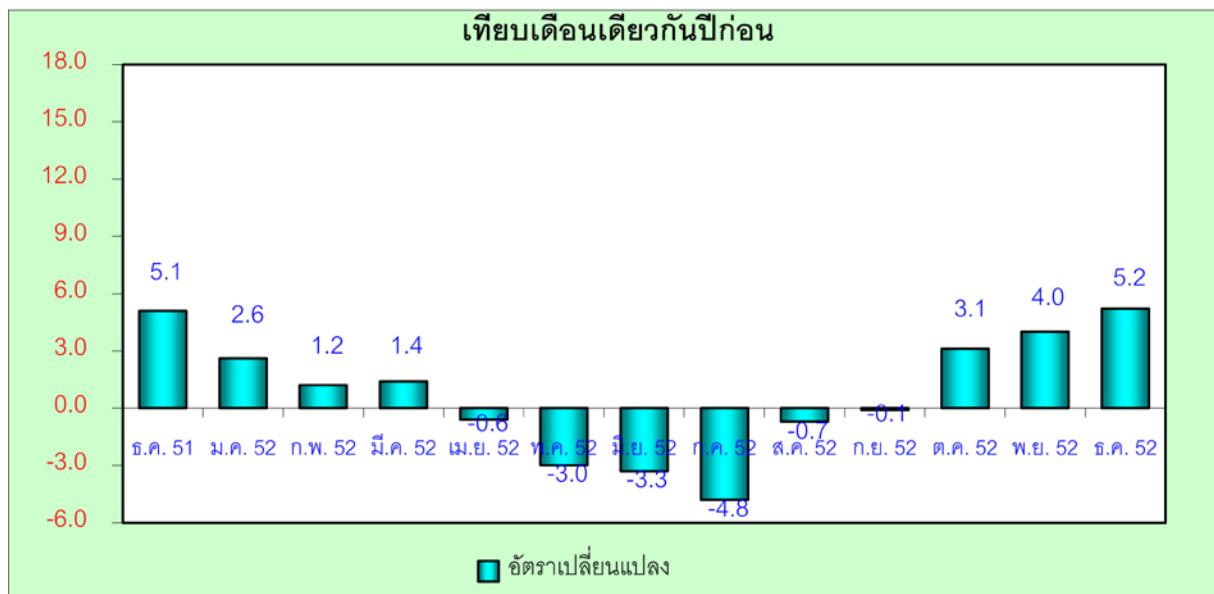
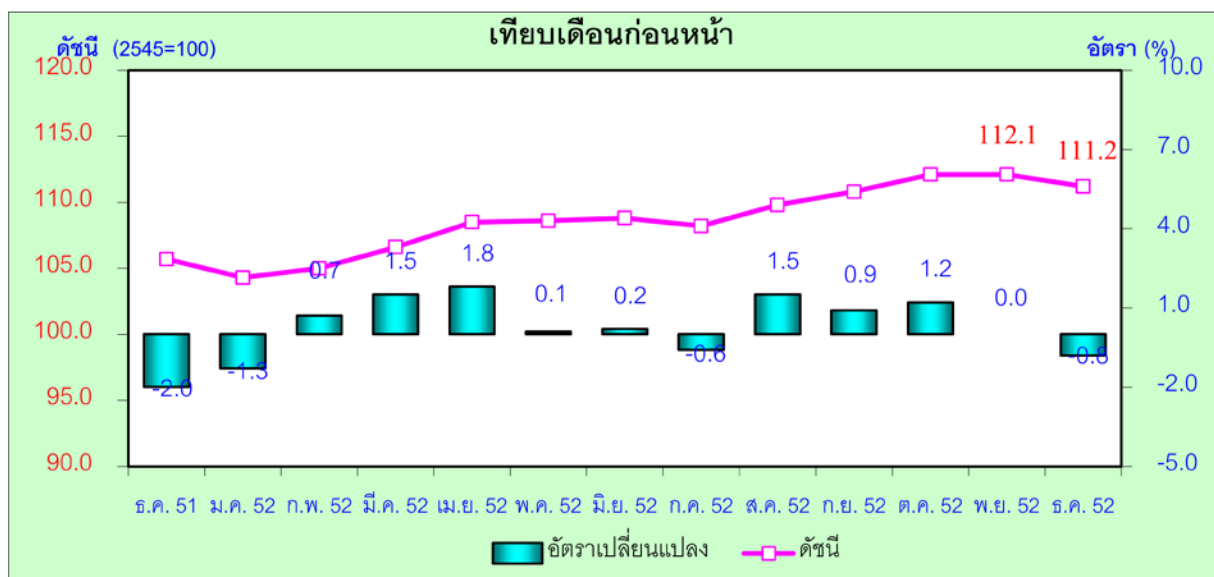
4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 1.2 (เดือน พฤศจิกายน 2552 ลดลง ร้อยละ 0.8) สาเหตุสำคัญเนื่องมาจากราคา ผักและผลไม้ ลดลง ร้อยละ 9.7 (ผักชี ผักคะน้า ต้นหอม หัวผักกาดขาว ผักบุ้ง ผักกาดขาว มะเขือ แตงกวา หัวหอมแดง บวบ กะหล่ำปลี ถั่วฝักยาว เห็ด ส้มเขียวหวาน กลั้วน้ำว้า) เนื่องจากผลผลิตออกสู่ตลาดมาก จากการที่สภาพอากาศที่เย็น เอื้ออำนวยต่อพื้นที่เพาะปลูก ปลา และสัตว์น้ำ ลดลง ร้อยละ 0.4 (ปลาช่อน และปลาทู) สำหรับสินค้าที่มีราคาสูงขึ้น ได้แก่ ข้าว สูงขึ้น ร้อยละ 4.2 (ข้าวสารเหนียว และข้าวสารเจ้า) เป็นผลมาจากนโยบายการประกันรายได้ของรัฐบาล ส่วนไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้น ร้อยละ 1.9 (ไข่ไก่) เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้น ร้อยละ 0.2 (เป็ด ไก่ สด ไส้กรอก ไก่ย่าง) ในขณะที่ผักสดบางชนิดราคาปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ กระเทียม มะเขือเทศ พริกสด ขิง ผักกาดคอง มะละกอดิบ พริกเขียว ถั่วลิสง เป็นต้น

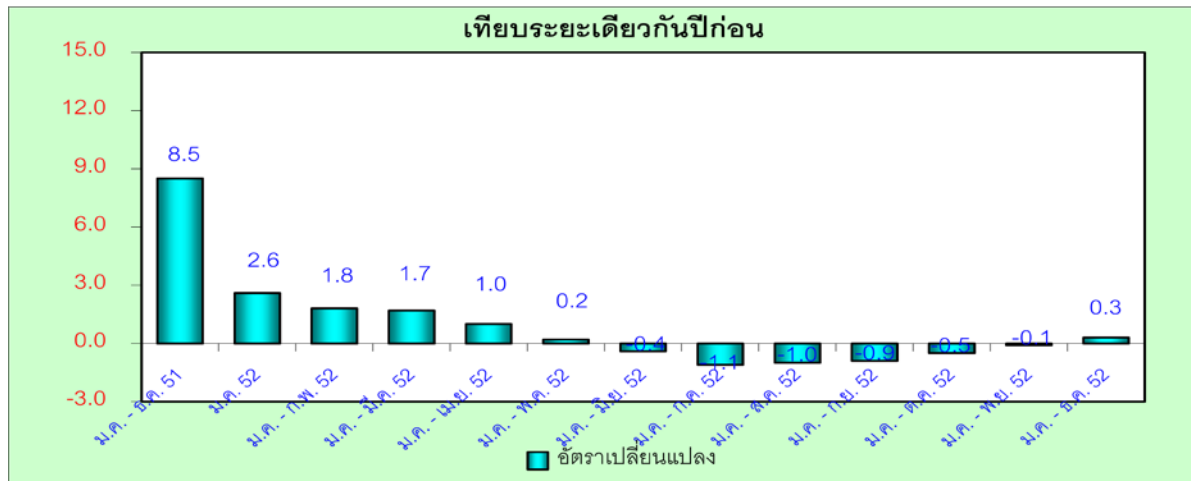
4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 0.2 (เดือน พฤศจิกายน สูงขึ้น ร้อยละ 0.8) สาเหตุสำคัญมาจาก ราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง เฉลี่ยภายในประเทศที่ปรับลดลงตามภาวะราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกอ่อนตัวลง ส่งผลให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศ ลดลง ร้อยละ 1.2

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือน ธันวาคม 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 5.2 เป็นอัตราที่สูงขึ้น สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 7.3 เป็นผลกระทบจากดัชนี หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้น ร้อยละ 23.4 (ยานพาหนะ และน้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ 15.5 (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา) หมวดเคหสถาน สูงขึ้น ร้อยละ 1.1 (ค่ากระแสไฟฟ้า หม้อน้ำยาล้างจาน น้ำยาปรับผ้านุ่ม) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้น ร้อยละ 0.8 (ค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจรักษา ค่ายา และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล) รวมทั้งผลกระทบจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 3.6 เป็นผลกระทบจากราคาขายปลีก ผักและผลไม้ ข้าวแบ่งผลิตภัณฑ์จากแบ่ง เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-นอกบ้าน ในขณะที่สินค้าปรับราคาลง ได้แก่ ผักสด ร้อยละ 16.4 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.5 อย่างไรก็ตาม ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มปรับลดลง คือ หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลง ร้อยละ 27.0

หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลง ร้อยละ 10.2 และค่าโดยสารสาธารณะ ลดลง ร้อยละ 2.5 เป็นต้น

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยทั้ง ปี 2552 เทียบกับช่วงเดียวกันของ ปี 2551 สูงขึ้น ร้อยละ 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 4.7 เป็นผลกระทบจากดัชนีหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน ผักและผลไม้ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ไข่และผลิตภัณฑ์นม ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล รวมทั้งสินค้าที่ของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 4.4 ได้แก่ หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร (น้ำมันเชื้อเพลิง และค่าโดยสารสาธารณะ) หมวดเครื่องนุ่งห่ม หมวดเคหสถาน เป็นต้น





5.1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2552 จังหวัดสระแก้วมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 21 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 7 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 14 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 9 ราย 2) การก่อสร้าง จำนวน 5 ราย 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 4 ราย

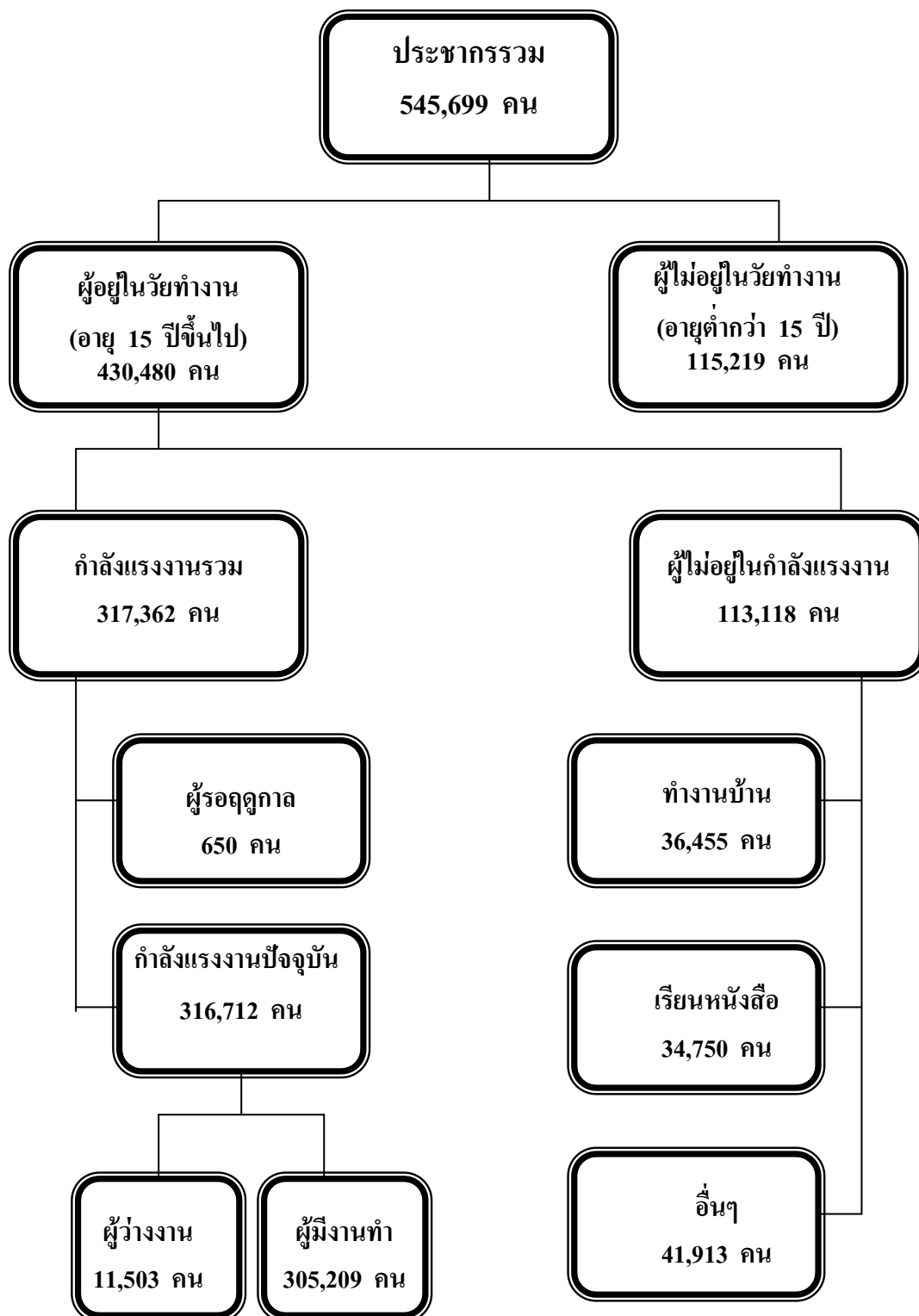
เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 22,900,000 บาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 7,000,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 15,900,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 11,000,000 บาท รองลงมาเป็นการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 5,100,000 บาท

ตารางการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสระแก้ว

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การก่อสร้าง	2	2,000,000	3	3,100,000	5	5,100,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	4	4,000,000	5	7,000,000	9	11,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	1,000,000	3	2,700,000	4	3,700,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ			1	2,000,000	1	2,000,000
บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์			1	200,000	1	200,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ			1	900,000	1	900,000
รวม	7	7,000,000	14	15,900,000	21	22,900,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระแก้ว

5.2 โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้ว ไตรมาสที่ 4 : ตุลาคม – ธันวาคม 2552





สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้ว

1. สถานการณ์แรงงาน การว่างงาน

1) โครงสร้างของกำลังแรงงาน

จังหวัดสระแก้วมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 545,699 คน เป็นผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไป 430,480 คน คิดเป็นร้อยละ 78.9 ของประชากรรวม แยกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 317,362 คน คิดเป็นร้อยละ 52.8 และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 113,118 คน คิดเป็นร้อยละ 20.7 ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 115,219 คน คิดเป็นร้อยละ 21.1

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 317,362 คน นั้นแยกได้เป็น 3 กลุ่ม คือ

- 1) ผู้มีงานทำ จำนวน 305,209 คน คิดเป็นร้อยละ 96.2 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
- 2) ผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและพร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 11,503 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 3.6
- 3) ผู้ที่รอรอดูการ ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมจะทำงาน มีจำนวน 650 คน คิดเป็นร้อยละ 0.2 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

ตาราง ก จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	545,699	100.0	272,418	100.0	273,281	100.0
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	430,480	78.9	213,527	78.4	216,953	79.4
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	317,362	58.2	177,729	65.3	139,633	51.1
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	316,712	58.1	177,079	65.0	139,633	51.1
1.1.1 ผู้มีงานทำ	305,209	56.0	169,944	62.4	135,265	49.5
1.1.2 ผู้ว่างงาน	11,503	2.1	7,135	2.6	4,368	1.6
1.2 ผู้ที่รอรอดูการ	650	0.1	650	0.3	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	113,118	20.7	35,798	13.1	77,320	28.3
2.1 ทำงานบ้าน	36,455	6.7	1,600	0.6	34,855	12.7
2.2 เรียนหนังสือ	34,750	6.3	17,617	6.4	17,134	6.3
2.3 อื่น ๆ	41,913	7.7	16,582	6.1	25,331	9.3
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	115,219	21.1	58,891	21.6	56,328	20.6

หมายเหตุ : จำนวนประชากร จากการคาดประมาณประชากรของคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2) ภาวะการมีงานทำของประชากร

2.1 อาชีพ

ในจำนวนประชากรของจังหวัดสระแก้ว ที่มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 305,209 คน พบว่า เป็นชายประมาณ 169,944 คน หญิงประมาณ 135,265 คน คิดเป็นร้อยละ 55.7 และ 44.3 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ

สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่คือประมาณร้อยละ 41.1 หรือประมาณ 125,494 คน เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 42.5 และ 39.4 ตามลำดับ รองลงมาคือประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการมีประมาณ 53,428 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 19.1 และ 15.5 ตามลำดับ ส่วน พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีประมาณ 42,268 คน คิดเป็นร้อยละ 13.9 ซึ่งสัดส่วนของหญิงสูงกว่าชาย คือร้อยละ 21.3 และ 7.9 ตามลำดับ ส่วนผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมีประมาณ 29,017 คน คิดเป็นร้อยละ 9.5 ซึ่งสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 10.1 และ 8.8 ตามลำดับ นอกจากนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนักคืออยู่ระหว่างร้อยละ 2.2 ถึง 5.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตาราง ข จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	12,677	4.2	11,002	6.5	1,675	1.3
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10,754	3.5	4,350	2.5	6,403	4.7
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,861	2.2	4,679	2.7	2,182	1.6
4. เสมียน	9,090	3.0	3,884	2.3	5,206	3.9
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	42,268	13.9	13,410	7.9	28,858	21.3
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	125,494	41.1	72,167	42.5	53,327	39.4
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	29,017	9.5	17,120	10.1	11,897	8.8
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,620	5.1	10,888	6.4	4,732	3.5
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	53,428	17.5	32,443	19.1	20,985	15.5
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนมากกว่านอกภาคเกษตรกรรม คือร้อยละ 53.6 และ 46.4 ทั้งนี้ผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 13.0 รองลงมาคือสาขาการผลิต ร้อยละ 11.1 สาขาโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 5.5 สาขาการก่อสร้างร้อยละ 4.3 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 3.1 สาขาการศึกษา ร้อยละ 3.0 และที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ ซึ่งแต่ละสาขามีไม่มากนัก

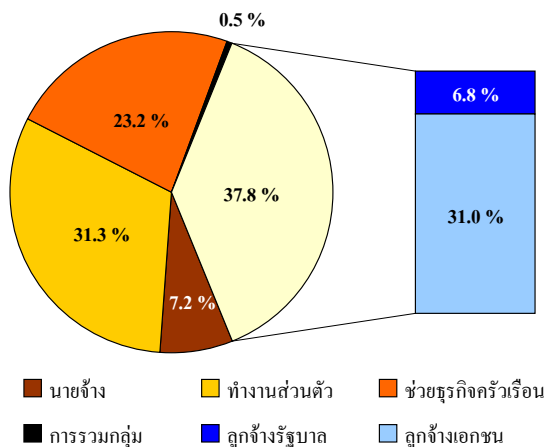
ตาราง ก จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
ภาคเกษตรกรรม	163,640	53.6	98,191	57.8	65,449	48.4
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	160,268	52.5	95,866	56.4	64,402	47.6
2. การประมง	3,372	1.1	2,325	1.4	1,047	0.8
นอกภาคเกษตรกรรม	141,569	46.4	71,753	42.2	69,816	51.6
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	33,880	11.1	14,938	8.8	18,942	14.0
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	41	..	41	..	-	-
4. การก่อสร้าง	13,008	4.3	11,183	6.6	1,825	1.3
5. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	39,699	13.0	21,578	12.7	18,121	13.4
6. โรงแรม และภัตตาคาร	16,819	5.5	5,407	3.2	11,411	8.4
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6,986	2.3	5,886	3.5	1,100	0.8
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,158	0.4	1,049	0.6	109	0.1
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	918	0.3	604	0.3	314	0.2
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	9,361	3.1	6,545	3.8	2,816	2.1
11. การศึกษา	9,142	3.0	2,698	1.6	6,444	4.8
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4,060	1.3	639	0.4	3,421	2.5
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล						
อื่นๆ	5,910	1.9	1,088	0.6	4,823	3.6
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	588	0.2	97	0.1	491	0.4
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
16. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 305,209 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงาน ผลการสำรวจครั้งนี้ พบว่า ทำงานในฐานะลูกจ้างมีจำนวนมากที่สุดประมาณ 115,408 คน หรือร้อยละ 37.8 โดยเป็นลูกจ้างเอกชนร้อยละ 31.0 และลูกจ้างรัฐบาลร้อยละ 6.8 รองลงมาคือทำงานส่วนตัวประมาณ 95,625 คน หรือร้อยละ 31.3 ทำงานเป็นผู้ช่วยธุรกิจของครัวเรือนประมาณ 70,702 คน หรือร้อยละ 23.2 นายจ้างประมาณ 21,929 คน หรือร้อยละ 7.2 และการรวมกลุ่ม 1,546 คน หรือร้อยละ 0.5

แผนภูมิ 1 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ตาราง ง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. นายจ้าง	21,929	7.2	17,017	10.0	4,912	3.6
2. ลูกจ้างรัฐบาล	20,709	6.8	11,277	6.6	9,432	7.0
3. ลูกจ้างเอกชน	94,699	31.0	56,479	33.2	38,219	28.2
4. ทำงานส่วนตัว	95,625	31.3	56,936	33.5	38,689	28.6
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	70,702	23.2	27,611	16.3	43,090	31.9
6. การรวมกลุ่ม	1,546	0.5	624	0.4	922	0.7

2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำประมาณ 305,209 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ประมาณ 295,737 คน คิดเป็นร้อยละ 96.9 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น และผู้ที่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจแต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงานเป็น “0”) จำนวน 9,472 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1

ในจำนวนนี้เป็นชาย 5,723 คน และเป็นหญิง 3,749 คน ส่วนผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานสัปดาห์ละ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ร้อยละ 40.8 และผู้ที่ทำงานระหว่าง 35 – 49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีประมาณร้อยละ 36.7 หรือกล่าวได้ว่าผู้มีงานทำประมาณร้อยละ 77.5 ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และอาจจัดได้ว่าบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ทำงานเต็มที่มีความหมายของเวลาทำงาน ขณะที่ทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์(1-34) ซึ่งอาจจัดได้ว่าเป็นผู้ทำงานไม่เต็มที่มีประมาณร้อยละ 19.4 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	9,472	3.1	5,723	3.4	3,749	2.8
2. 1 - 9 ชั่วโมง	4,327	1.4	3,041	1.8	1,287	1.0
3. 10 - 34 ชั่วโมง	55,071	18.0	30,901	18.2	24,171	17.9
4. 35 - 49 ชั่วโมง	111,909	36.7	58,662	34.5	53,248	39.3
5. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	124,429	40.8	71,617	42.1	52,811	39.0

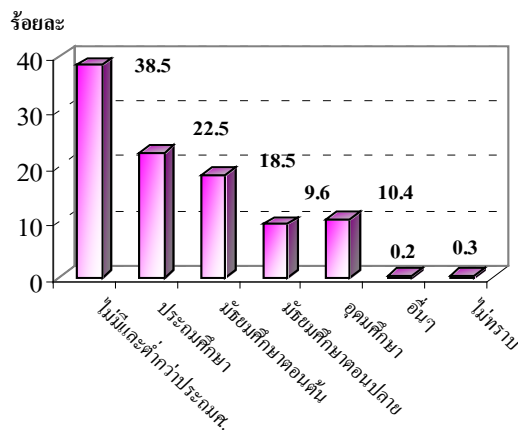
^{1/} ผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ

2.5 การศึกษา

ระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำ

พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประมาณ 117,520 คนหรือร้อยละ 38.5 รองลงมาคือระดับประถมศึกษาประมาณ 68,664 คน คิดเป็นร้อยละ 22.5 มัธยมศึกษาตอนต้น ประมาณ 56,364 คนหรือ ร้อยละ 18.5 อุดมศึกษา 31,899 คน คิดเป็นร้อยละ 10.4 มัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 29,449 คน คิดเป็นร้อยละ 9.6 และอื่นๆ อีก 489 คน หรือร้อยละ 0.2 นอกจากนี้ยังมีผู้ที่ไม่ทราบระดับการศึกษาอีกจำนวน 826 คน หรือร้อยละ 0.3

แผนภูมิ 2 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ตาราง ง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. ไม่มีและต่ำกว่าประถมศึกษา	117,520	38.5	64,503	37.9	53,017	39.2
2. ประถมศึกษา	68,664	22.5	40,675	23.9	27,988	20.7
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	56,364	18.5	33,262	19.6	23,101	17.1
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	29,449	9.6	14,229	8.4	15,220	11.3
5. อุดมศึกษา	31,899	10.4	16,834	9.9	15,065	11.1
6. อื่นๆ	489	0.2	349	0.2	140	0.1
7. ไม่ทราบ	826	0.3	92	0.1	735	0.5

3) ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดสระแก้ว ที่ว่างงานมีประมาณ 11,503 คน เป็นชาย 7,135 คน และหญิง 4,368 คน คิดเป็นร้อยละ 62.0 และ 38.0 ของผู้ว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จากการสำรวจพบว่า จังหวัดสระแก้วมีอัตราการว่างงานร้อยละ 3.6 โดยชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าหญิง คือ ร้อยละ 4.0 และ 3.1 ตามลำดับ

ตาราง ข จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

ประชากรรวม		ผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	อัตรา
ยอดรวม	545,699	317,362	11,503	3.6
ชาย	272,418	177,729	7,135	4.0
หญิง	273,281	139,633	4,368	3.1

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

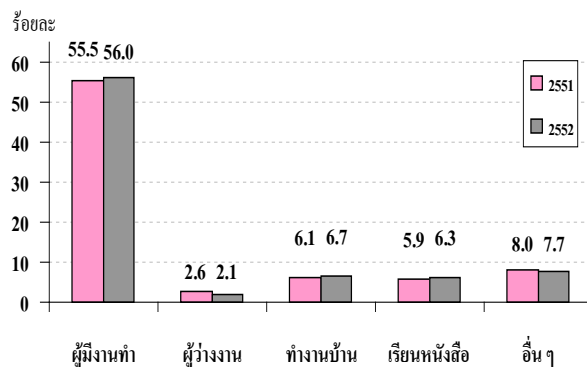
4) เปรียบเทียบสถานภาพแรงงานไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2551 และ พ.ศ.2552

เมื่อพิจารณาเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบสถานภาพแรงงานในไตรมาสที่ 4 ระหว่าง พ.ศ.2551 และ พ.ศ. 2552 พบว่า ใน พ.ศ. 2552 มีจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นประมาณ 6,071 คน

ภาวะผู้อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า ในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2552 จำนวนผู้มีงานทำ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย โดยเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 55.5 เป็นร้อยละ 56.0 และผู้ว่างงานลดลงจากร้อยละ 2.6 ใน พ.ศ. 2551 เหลือร้อยละ 2.1 ในพ.ศ. 2552

ภาวะผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเนื่องจากทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ (ป่วย พิกัดงานไม่สามารถทำงานได้ ไม่สมัครใจทำงาน ยังเด็กเกินไปหรือชราภาพ เป็นต้น) พบว่า ผู้ทำงานบ้านมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.1 ใน พ.ศ. 2551 เป็น ร้อยละ 6.7 ใน พ.ศ. 2552 และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ มีสัดส่วนลดลง จือจากร้อยละ 8.0 เหลือร้อยละ 7.7 สำหรับผู้เรียนหนังสือเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 5.9 ใน พ.ศ. 2551 เป็นร้อยละ 6.3 ใน พ.ศ. 2552

แผนภูมิ 3 ร้อยละของประชากร จำแนกตามสภาพแรงงาน ไตรมาส 4 พ.ศ. 2551 และ พ.ศ. 2552



ตาราง ข จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2551 และ พ.ศ. 2552

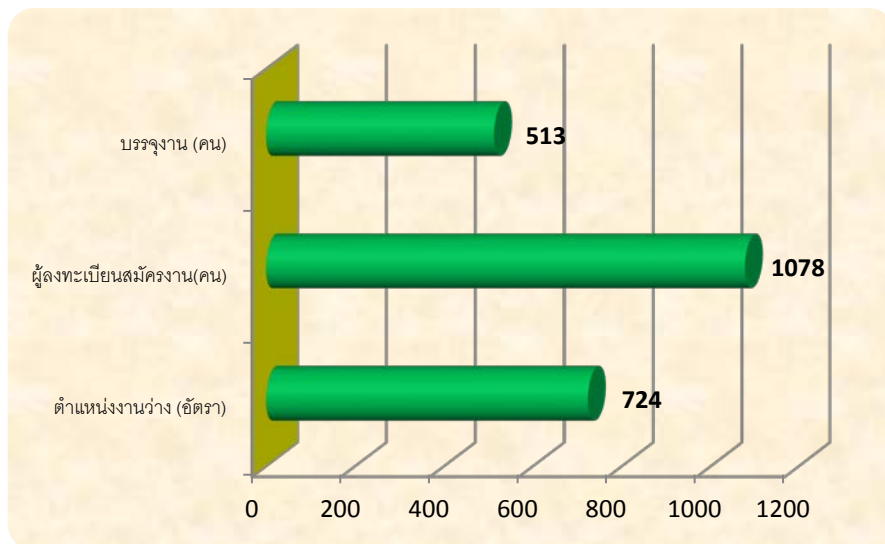
สถานภาพแรงงาน	2551		2552	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	539,628	100.0	545,699	100.0
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	421,484	78.1	430,480	78.9
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	313,335	58.1	317,362	58.2
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	313,335	58.1	316,712	58.1
1.1.1 ผู้มีงานทำ	299,446	55.5	305,209	56.0
1.1.2 ผู้ว่างงาน	13,889	2.6	11,503	2.1
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	650	0.1
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	108,149	20.0	113,118	20.7
2.1 ทำงานบ้าน	33,038	6.1	36,455	6.7
2.2 เรียนหนังสือ	31,805	5.9	34,750	6.3
2.3 อื่น ๆ	43,306	8.0	41,913	7.7
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	118,144	21.9	115,219	21.1

2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 จัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานจังหวัดสระแก้ว ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว 724 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 1,078 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 513 คน การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงที่เสร็จจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตการเกษตร ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองไม่เปลี่ยนแปลงรุนแรงมากนัก ราคาน้ำมันปรับตัวสูงขึ้น และสถานประกอบการเริ่มฟื้นตัวมากขึ้น จึงทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศเริ่มเข้าสู่ภาวะชะลอตัวและมีการตัดสินใจลงทุนมากขึ้น

ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดสระแก้ว

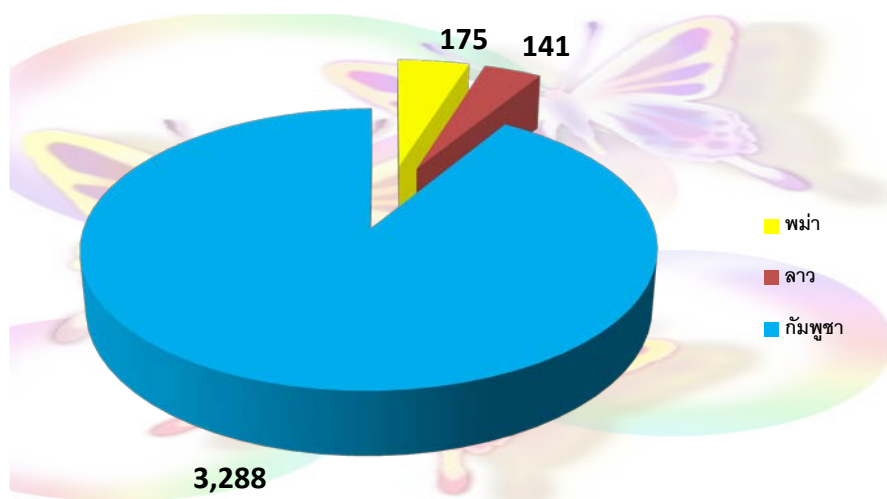


2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 18 คน รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 2 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย แรงงานกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว มีจำนวนทั้งสิ้น 3,604 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีถึง 3,288 คน ขณะที่แรงงานพม่ามี 175 คน และลาวมี 141 คน

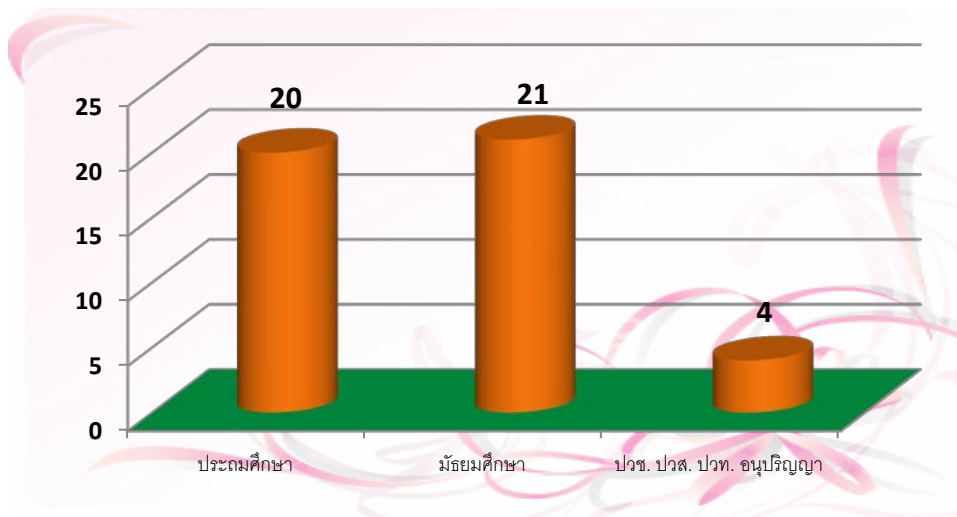
ต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ไตรมาสที่ 4 ปี 2552



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ระดับการศึกษาที่แจ้งความประสงค์มากที่สุด ได้แก่ ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 21 คน รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 20 คน ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 4 คน ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ เช่นงานก่อสร้าง กรรมกร หากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานจังหวัดสระแก้วขาดแคลนแรงงานตามมา

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2552



ในส่วนของการอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 4 ปี 2552 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 45 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าประชาชนส่วนใหญ่เดินทางวิธี Re-Entry มีจำนวน 38 คน รองลงมา เป็นเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 7 คน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ในขณะที่เดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การเตรียมฝึกเข้าทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ในไตรมาสที่ 4/2552 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 สาขา คือ ช่างเครื่องกลมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 15 คน ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 28 คน ผ่านการฝึก จำนวน 16 คน ช่างอุตสาหกรรมมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 10 คน ผ่านการฝึกจำนวน 2 คน รวมผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 53 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด 36 คน

3.2 การยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 3 สาขา คือ ช่างเครื่องกลมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 37 คน ผ่านการฝึก จำนวน 37 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 36 คน ผ่านการฝึก จำนวน 36 คน ช่างอุตสาหกรรมมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 4 คน ผ่านการฝึกจำนวน 7 คน รวมผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 178 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด 178 คน

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว พบว่า ไตรมาสนี้ไม่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

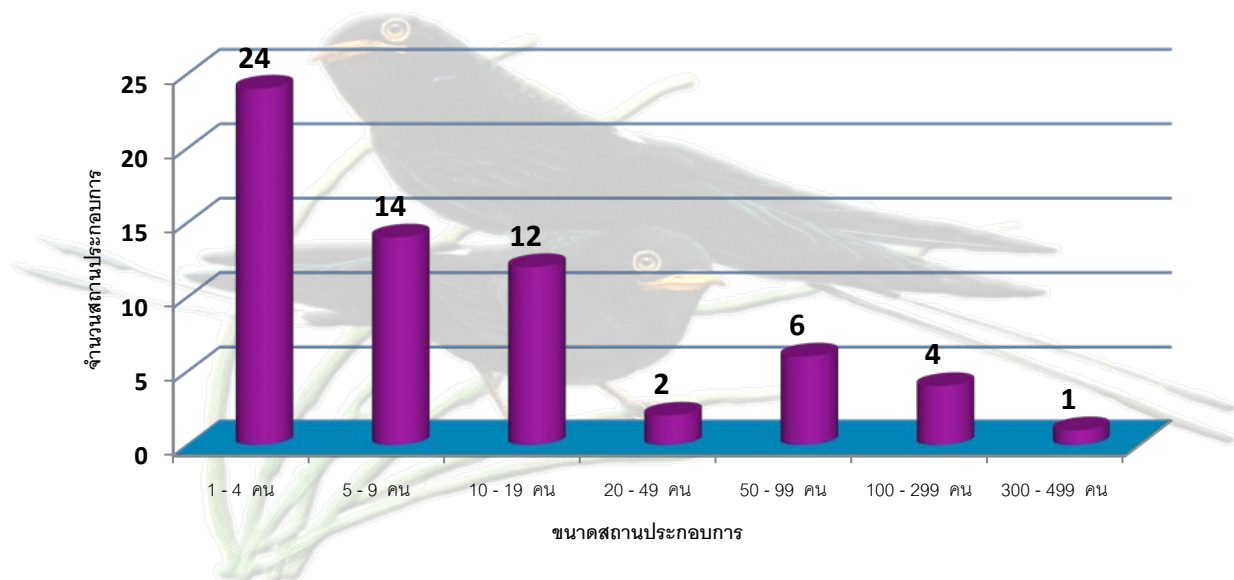
กระทรวงแรงงาน นอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรม

เพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสอบประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

4.1 การตรวจแรงงาน

สำหรับในไตรมาสที่ 4 ปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น 63 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,136 คน จำแนกเป็นชาย 1,073 คน หญิง 1,063 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 60 คน สถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 91 คน สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 177 คน สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 41 คน สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 486 คน สถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 691 คน สถานประกอบการขนาด 300 – 499 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 590 คน

การตรวจแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2552



4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สำคัญที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอื่นนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 722 คน การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย สำหรับไตรมาสที่ 4 ปี 2552 พบว่าทุกสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย

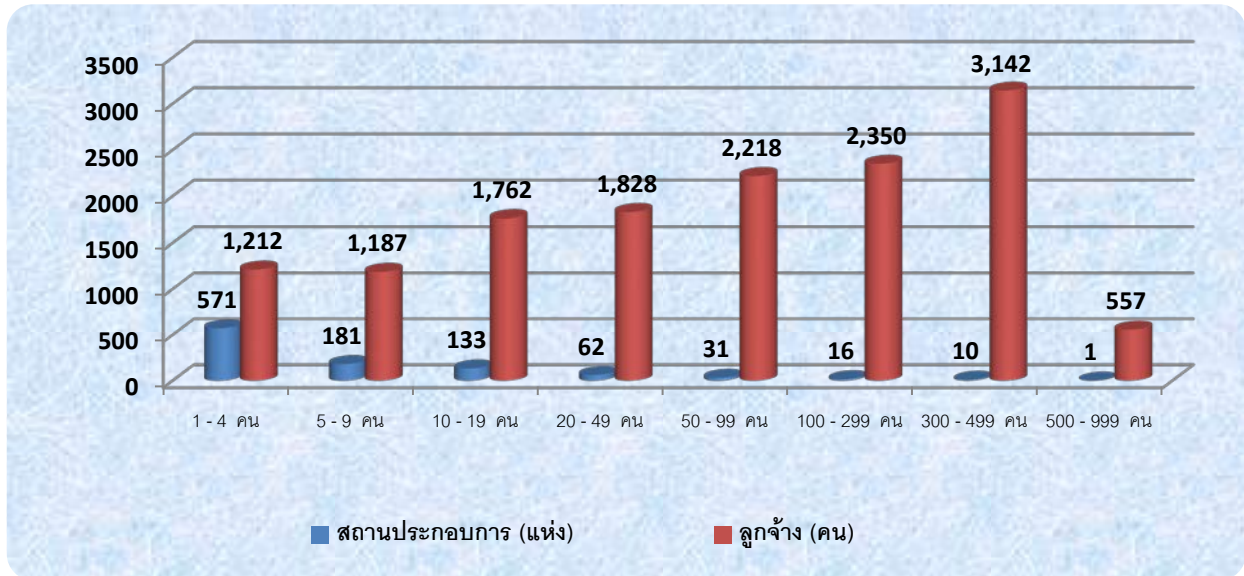
5.การประกันสังคม

เป็นสวัสดิการที่สำคัญซึ่งกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบให้หลักประกันหรือความคุ้มครองทางสังคมให้แก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตน โดยใช้ช่องทางด้านแรงงานเป็นหลักโดยการเก็บเงินสมทบจากลูกจ้างและนายจ้าง ทั้งนี้รัฐจะเข้ามามีส่วนร่วมในการจ่ายเงินสมทบหรือให้เงินอุดหนุนอื่นๆหรือไม่ก็ได้ตามแต่กรณี

สำหรับการให้ประชาชนหรือแรงงานและนายจ้างเข้ามาอยู่ในโครงการ โดยจะเป็นลักษณะบังคับซึ่งในปัจจุบันอาจกล่าวกว้างๆ ได้ว่าการประกันสังคมมีอยู่ในรูปกองทุนที่สำคัญสองกองทุน คือ กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน กองทุนประกันสังคมจะครอบคลุมกรณีเจ็บป่วยประสบอันตรายมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงานรวมทั้งคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและการว่างงาน ในขณะที่กองทุนเงินทดแทนจะคุ้มครองการประสบอันตรายจากการทำงาน

ภารกิจด้านประกันสังคม เป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้วมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2552 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 1,005 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 14,256 คน ปัจจุบันจังหวัดสระแก้วมีสถานพยาบาลในสังกัดสำนักงานประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งสิ้น จำนวน 1 แห่ง

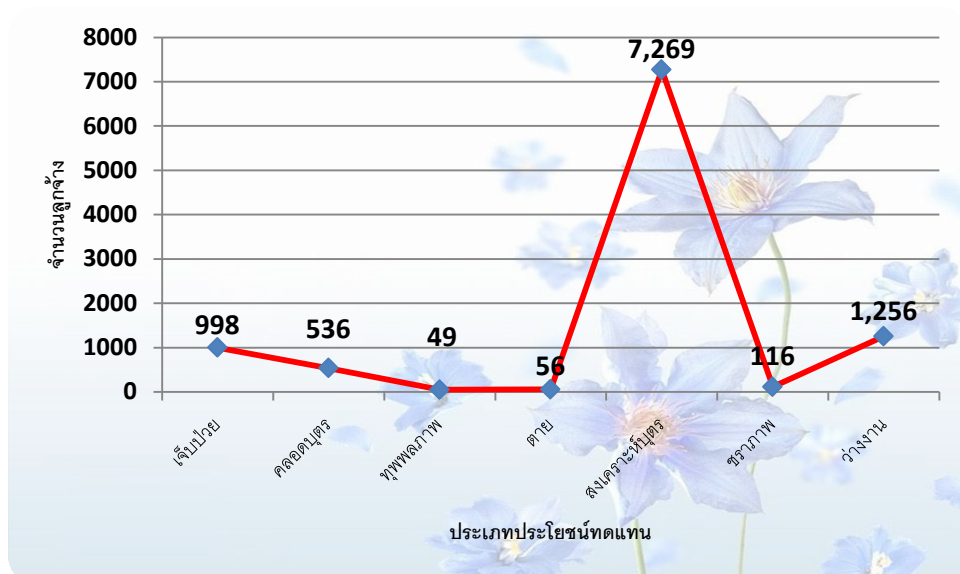
สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



5.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

สถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและการว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น จำนวน 10,280 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ 3 อันดับแรก ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 7,269 ราย รองลงมา ได้แก่ กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,256 ราย และกรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 998 ราย

ผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



5.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน

สถานะของกองทุนเงินทดแทนในปัจจุบัน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรงซึ่งมี 5 กรณี ได้แก่ ตาม ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการ มีทั้งสิ้น จำนวน 35 ราย สำหรับประเภทความร้ายแรงที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 12 ราย รองลงมาได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 7 ราย โดยมีจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 27,843 บาท



ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551

อัตราวันละ	จังหวัด
203	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
197	ภูเก็ต
180	ชลบุรี
179	สระบุรี
173	ฉะเชิงเทรา พระนครศรีอยุธยา และระยอง
170	นครราชสีมา
169	ระนอง
168	พังงา และ เชียงใหม่
165	กระบี่ และ กาญจนบุรี
164	เพชรบุรี และ ราชบุรี
163	จันทบุรี และ ลพบุรี
162	เลย
161	สิงห์บุรี และ อ่างทอง
160	ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม และ สระแก้ว
158	ชุมพร และ อุทัยธานี
157	เชียงราย ตรัง สงขลา หนองคาย และ อุตรธานี
156	กำแพงเพชร ตราด นครนายก และ ลำพูน
155	กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ บุรีรัมย์ ปัตตานี พัทลุง เพชรบูรณ์ ยโสธร ยะลา สตูล นครสทูล และ สุราษฎร์ธานี
154	ขอนแก่น ชัยนาท ร้อยเอ็ด ลำปาง สุพรรณบุรี หนองบัวลำภู และ อุบลราชธานี
153	นครพนม นราธิวาส มุกดาหาร สุโขทัย * และ อำนาจเจริญ
152	ชัยภูมิ * พิษณุโลก และอุตรดิตถ์ *
151	ตาก น่าน มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน และ สุรินทร์
150	พะเยา พิจิตร แพร่และศรีสะเกษ



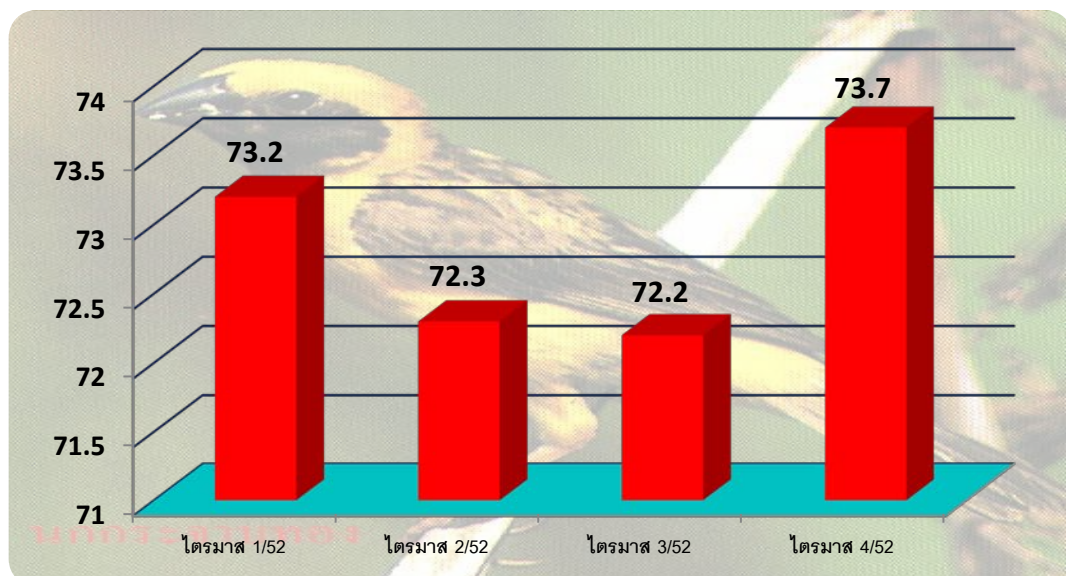
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ภาวณาด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัย ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคง มีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานด้าระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิตต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและ ผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวณาด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการ จ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหว หรือ การเปลี่ยนแปลงของภาวณาด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการ เปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจ ในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้ แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 4 ปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวณาด้านแรงงาน ดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดสระแก้ว เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณ จากกำลังแรงงานในจังหวัดสระแก้ว เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสระแก้ว สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2552 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้วมีอัตราร้อยละ 73.7 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2552 ที่มีอัตราร้อยละ 72.2 ซึ่งมีสัดสัดห่างกันไม่มากนัก เนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยไตรมาสนี้จะเป็นช่วงที่เสร็จจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตและประชากรส่วนใหญ่จะทำ เกษตรกรรม จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยร้อยละ 1.5

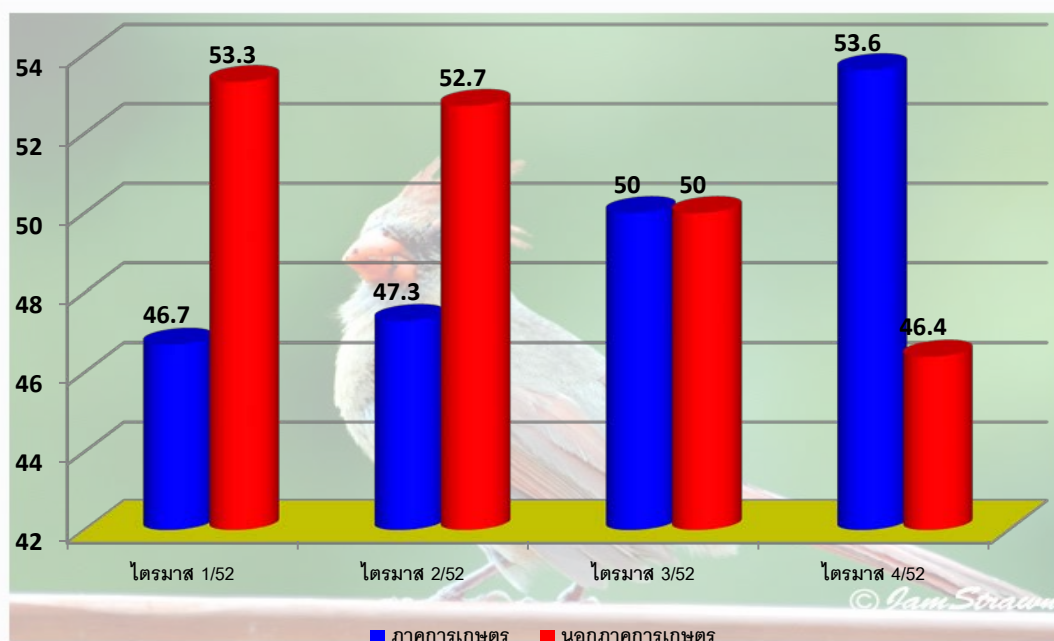
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้ว



อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสระแก้วว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดสระแก้ว ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดสระแก้วต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดสระแก้วในไตรมาส 4 ปี 2552 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสระแก้ว มีอัตราร้อยละ 53.6 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสระแก้ว มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 3 ปี 2552 ที่มีร้อยละ 50.0 เนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2552 เป็นช่วงที่ประชากรมีอัตราการว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมสูงขึ้น จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างแรงงานนอกภาคเกษตรจะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 4 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2552 มีอัตรา 50.0 ลดลงเป็น 46.4 ในไตรมาส 4 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรกรรมเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตร อันมีสาเหตุจากการที่แรงงานนอกภาคอุตสาหกรรมมีการเลิกจ้างมากเศรษฐกิจตกต่ำ ประชาชนส่วนใหญ่จึงหันมาทำเกษตรกรรมกันมากขึ้น

อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร จังหวัดสระแก้ว



โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสระแก้ว จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

อัตราการบรรจุนาน

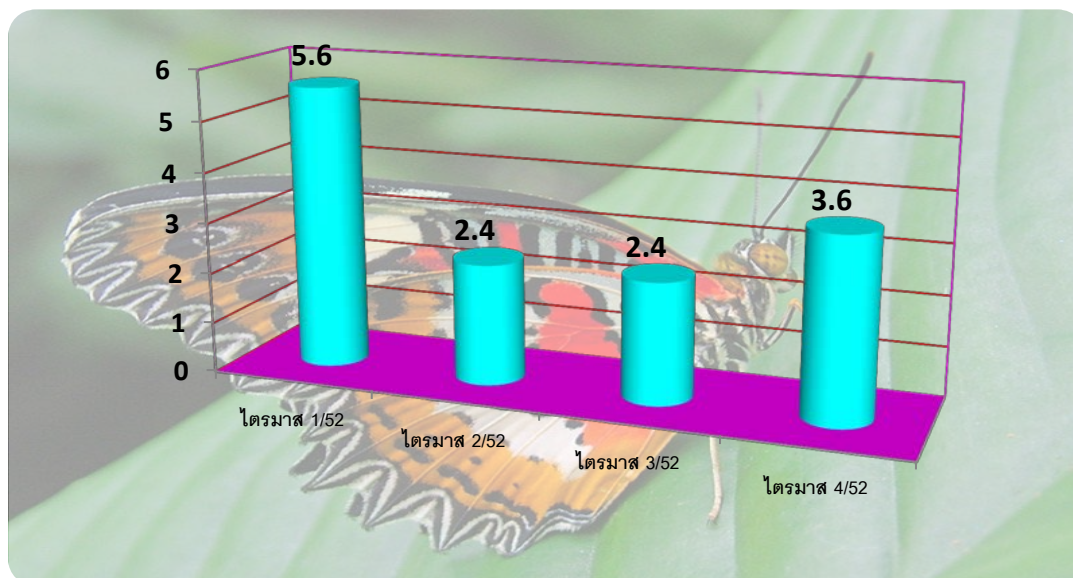
อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้วดำเนินการเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้วจะมีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 4/52 เท่ากับร้อยละ 47.59 โดยมีอัตราการบรรจุนานสูงกว่าไตรมาส 3/52 ที่มีร้อยละ 46.55 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 4 เพิ่มขึ้นเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจปรับตัวดีขึ้น จึงทำให้อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น

อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดสระแก้ว ในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดสระแก้วเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 4 ปี 2552 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว และในช่วงไตรมาสนี้สภาวะทางเศรษฐกิจเริ่มปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดสระแก้ว มีอัตราการว่างงานในไตรมาส 4 เท่ากับร้อยละ 3.6 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานส่วนใหญ่หันมาทำเกษตรกรรมมากขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกและรอการเก็บเกี่ยว จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 4 ปี 2552 มีอัตราร้อยละ 3.6 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ที่มีร้อยละ 2.4 เพิ่มขึ้น ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

อัตราการว่างงานจังหวัดสระแก้ว



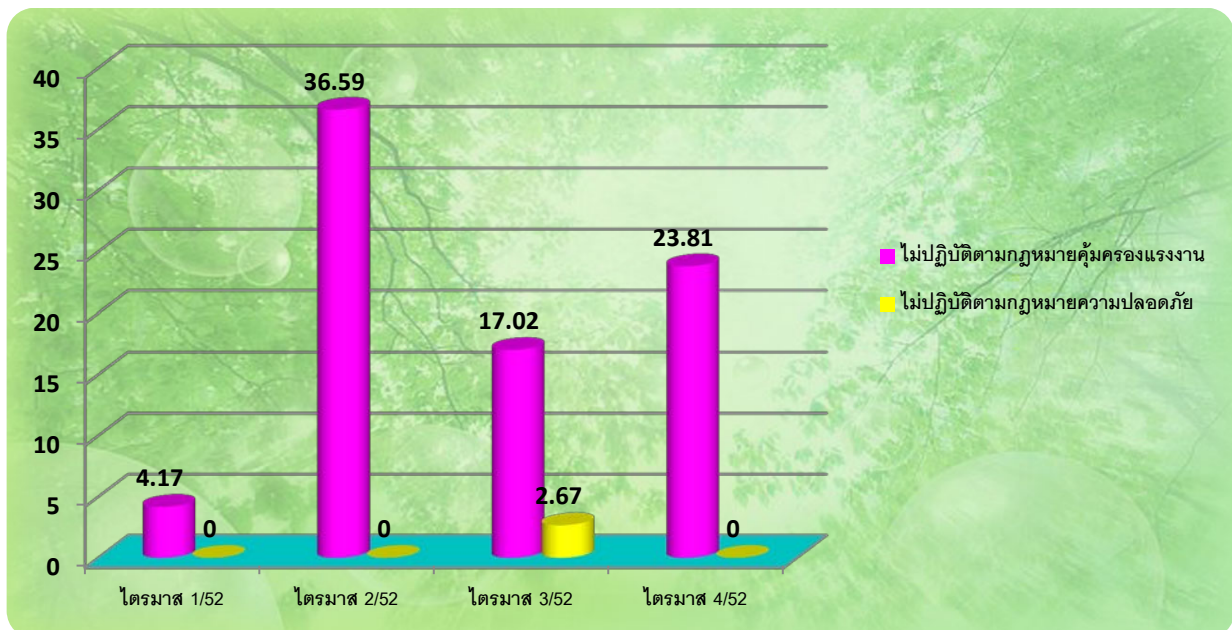
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้วดำเนินการบริหารจัดการโดยข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,604 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชามีมากที่สุดจำนวน 3,288 คน คิดเป็นร้อยละ 91.0 รองลงมาคือ สัญชาติพม่ามีจำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 5.0 และลาว จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างจำนวนมากไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2552 พบว่า ไตรมาส 1 มีอัตราร้อยละ 4.17 สำหรับ ไตรมาส 2 มีอัตราร้อยละ 36.59 ไตรมาสที่ 3 มีอัตราร้อยละ 17.02 และไตรมาสที่ 4 มีอัตราร้อยละ 23.81 ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานพบว่าไตรมาส 4 ปี 2552 นี้ มีอัตราร้อยละ 0.0

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสระแก้ว



อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทาง หรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้วไม่พบอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดสระแก้วในไตรมาสนี้ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการของจังหวัดสระแก้วพบว่าไม่มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดสระแก้ว อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา





ตารางภาคผนวก





ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	545,699	100.0	272,418	100.0	273,281	100.0
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	430,480	78.9	213,527	78.4	216,953	79.4
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	317,362	58.2	177,729	65.3	139,633	51.1
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	316,712	58.1	177,079	65.0	139,633	51.1
1.1.1 ผู้มีงานทำ	305,209	56.0	169,944	62.4	135,265	49.5
1.1.2 ผู้ว่างงาน	11,503	2.1	7,135	2.6	4,368	1.6
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	650	0.1	650	0.3	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	113,118	20.7	35,798	13.1	77,320	28.3
2.1 ทำงานบ้าน	36,455	6.7	1,600	0.6	34,855	12.7
2.2 เรียนหนังสือ	34,750	6.3	17,617	6.4	17,134	6.3
2.3 อื่นๆ	41,913	7.7	16,582	6.1	25,331	9.3
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	115,219	21.1	58,891	21.6	56,328	20.6

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1.นายจ้าง	21,929	7.2	17,017	10.0	4,912	3.6
2.ลูกจ้างรัฐบาล	20,709	6.8	11,277	6.6	9,432	7.0
3.ลูกจ้างเอกชน	94,699	31.0	56,479	33.2	38,219	28.2
4.ทำงานส่วนตัว	95,625	31.3	56,936	33.5	38,689	28.6
5.ช่วยธุรกิจครัวเรือน	70,702	23.2	27,611	16.3	43,090	31.9
6.การรวมกลุ่ม	1,546	0.5	624	0.4	922	0.7

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว





ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ

หน่วย : คน

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	12,677	4.2	11,002	6.5	1,675	1.3
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10,754	3.5	4,350	2.5	6,403	4.7
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	6,861	2.2	4,679	2.7	2,182	1.6
และอาชีพที่เกี่ยวข้อง						
4. เสมียน	9,090	3.0	3,884	2.3	5,206	3.9
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	42,268	13.9	13,410	7.9	28,858	21.3
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	125,494	41.1	72,167	42.5	53,327	39.4
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ	29,017	9.5	17,120	10.1	11,897	8.8
และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง						
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,620	5.1	10,888	6.4	4,732	3.5
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	53,428	17.5	32,443	19.1	20,985	15.5
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ

หน่วย: คน

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	9,472	3.1	5,723	3.4	3,749	2.8
2. 1 - 9 ชั่วโมง	4,327	1.4	3,041	1.8	1,287	1.0
3. 10 - 34 ชั่วโมง	55,071	18.0	30,901	18.2	24,171	17.9
4. 35 - 49 ชั่วโมง	111,909	36.7	58,662	34.5	53,248	39.3
5. 50 ชั่วโมง ขึ้นไป	124,429	40.8	71,617	42.1	52,811	39.0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว



ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	160,268	52.5	95,866	56.4	64,402	47.6
2. การประมง	3,372	1.1	2,325	1.4	1,047	0.8
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	33,880	11.1	14,938	8.8	18,942	14.0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	41	..	41	..	-	-
6. การก่อสร้าง	13,008	4.3	11,183	6.6	1,825	1.3
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	39,699	13.0	21,578	12.7	18,121	13.4
8. โรงแรมและภัตตาคาร	16,819	5.5	5,407	3.2	11,411	8.4
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6,986	2.3	5,886	3.5	1,100	0.8
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,158	0.4	1,049	0.6	109	0.1
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	918	0.3	604	0.3	314	0.2
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	9,361	3.1	6,545	3.8	2,816	2.1
13. การศึกษา	9,142	3.0	2,698	1.6	6,444	4.8
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4,060	1.3	639	0.4	3,421	2.5
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	5,910	1.9	1,088	0.6	4,823	3.6
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	588	0.2	97	0.1	491	0.4
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

ประชากรรวม		ผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	อัตรา
ยอดรวม	545,699	317,362	11,503	3.6
ชาย	272,418	177,729	7,135	4.0
หญิง	273,281	139,633	4,368	3.1

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

หน่วย: คน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. ไม่มีและต่ำกว่าประถมศึกษา	117,520	38.5	64,503	37.9	53,017	39.2
2. ประถมศึกษา	68,664	22.5	40,675	23.9	27,988	20.7
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	56,364	18.5	33,262	19.6	23,101	17.1
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	29,449	9.6	14,229	8.4	15,220	11.3
5. อุดมศึกษา	31,899	10.4	16,834	9.9	15,065	11.1
6. อื่นๆ	489	0.2	349	0.2	140	0.1
7. ไม่ทราบ	826	0.3	92	0.1	735	0.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 8 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด สระแก้ว เดือน ตุลาคม – ธันวาคม ปี 2552

หมวด	ดัชนี			
	ต.ค. 52	พ.ย. 52	ธ.ค. 52	ม.ค. –ธ.ค. 52
รวมทุกรายการ	112.1	100.00	111.2	108.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	125.3	45.32	123.8	121.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	148.9	5.87	155.1	146.1
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	122.4	12.62	122.6	122.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	112.4	3.76	114.5	113.2
ผักและผลไม้	131.9	7.29	119.1	114.2
เครื่องประกอบอาหาร	108.8	3.88	108.8	109.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	103.8	1.15	103.8	103.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	125.4	4.64	125.4	125.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	111.0	6.11	111.0	110.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	99.0	54.68	98.8	96.7
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	91.1	3.68	91.1	95.2
หมวดเคหสถาน	92.3	22.39	92.3	92.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.3	6.17	101.3	101.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	107.1	16.30	106.4	100.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	73.4	2.87	73.4	82.5
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	118.8	3.26	118.8	107.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.5	60.62	102.5	102.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	122.8	39.38	121.0	116.0
- อาหารสด	130.1	29.54	127.9	124.2
- พลังงาน	103.0	9.84	102.0	93.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ตารางที่ 9 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสระแก้ว

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การก่อสร้าง	2	2,000,000	3	3,100,000	5	5,100,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	4	4,000,000	5	7,000,000	9	11,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	1,000,000	3	2,700,000	4	3,700,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ			1	2,000,000	1	2,000,000
บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์			1	2,000,000	1	2,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ			1	900,000	1	900,000
รวม	7	7,000,000	14	15,900,000	21	22,900,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระแก้ว



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2552

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	38	84.44
เดินทางด้วยตนเอง	7	15.56
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดสระแก้ว จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2552

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	16	4	20	44.44
มัธยมศึกษา	18	3	21	46.67
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	2	2	4	8.89
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	36	9	45	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน ธันวาคม 2552

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	18
4.ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม.	2
รวม	20

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี2549 จังหวัดสระแก้ว
จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ ธันวาคม 2552

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
175	141	3,288	3,604

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2552

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	28	62.22
ตะวันออกกลาง	11	24.44
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	6	13.33

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2552

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
137	99	488	724	380	698	1,078	182	331	513

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 16 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	571	1,212
5 - 9 คน	181	1,187
10 - 19 คน	133	1,762
20 - 49 คน	62	1,828
50 - 99 คน	31	2,218
100 - 299 คน	16	2,350
300 - 499 คน	10	3,142
500 - 999 คน	1	557
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	1,005	14,256

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 4 ปี 2552

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หายงานเกิน 3 วัน	7	27,843
5. หายงานไม่เกิน 3 วัน	12	-
รวม	19	27,843

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสระแก้ว
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่ และการประกอบกิจการเกี่ยวกับแร่	4	362
2. การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ	39	1,670
3. การผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ ผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	11	1,259
4. การทำป่าไม้ การแปรรูปไม้ การผลิตภัณฑ์จากไม้	15	619
5. การผลิตกระดาษ ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์ต่างๆ	6	289
6. การผลิตเคมีภัณฑ์ น้ำมันปิโตรเลียม แก๊ส ยาง พลาสติก	8	250
7. การผลิตผลิตภัณฑ์จากแร่ โลหะ	6	80
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	3	24
9. การผลิตผลิตภัณฑ์จากโลหะ การผลิตเครื่องจักรและอุปกรณ์	23	116
10. การผลิตการประกอบการซ่อมยานพาหนะ และอุปกรณ์	72	631
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	5	25
12. สาธารณูปโภค	3	39
13. การก่อสร้าง การติดตั้งเครื่องจักร การขุดหรือเจาะบ่อน้ำ	45	386
14. การขนส่ง การคมนาคม คลังสินค้า	31	309
15. การค้า	300	2,470
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	177	1,575
รวม	748	10,104

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 19 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท	
1. เจ็บป่วย	998	1,009,374	80
2. คลอดบุตร	536	9,424,206	-
3. พุพพลภาพ	49	138,957	60
4. ตาย	56	1,771,169	70
5. สงเคราะห์บุตร	7,269	2,544,150	-
6. ชราภาพ	116	1,860,789	86
7. ว่างาน	1,256	3,726,426	70
รวม	10,280	20,475,074	66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 20 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2552

สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	-	-	-	-	1	1
5 - 9 คน	-	-	-	-	1	1
10 - 19 คน	-	-	-	2	-	2
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	4	1	5
100 - 299 คน	-	-	-	1	2	3
300 - 499 คน	-	-	-	-	5	5
500 - 999 คน	-	-	-	-	2	2
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	7	12	19

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว



ตารางที่ 21 การตรวจแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	24	31	29	0	60	23	1
5 - 9 คน	14	54	37	0	91	12	2
10 - 19 คน	12	88	89	0	177	5	7
20 - 49 คน	2	28	13	0	41	1	1
50 - 99 คน	6	321	165	0	486	3	3
100 - 299 คน	4	447	244	0	691	3	1
300 - 499 คน	1	104	486	0	590	1	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0
รวม	63	1073	1063	0	2136	48	15

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 22 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	4/2551	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	17	1	15	8	15
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	28	24	41	47	63
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	4	0	0	2	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน	35	31	31	75	43
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกำหนดหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	60.71	4.17	36.59	17.02	23.81
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกำหนดหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบกิจการ	11.43	0	0	2.67	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$



ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	18	25	19	0	44	18	0
5 - 9 คน	7	27	18	0	45	7	0
10 - 19 คน	10	80	61	0	141	10	0
20 - 49 คน	5	62	105	0	167	5	0
50 - 99 คน	1	20	66	0	86	1	0
100 - 299 คน	2	122	117	0	239	2	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0
รวม	43	336	386	0	722	43	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

สร้างผลิตภาพ ทุมนมนุษย์ ส่งเสริมการลงทุน แก้ปัญหาลาดแคลนแรงงาน

รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาสสุดท้ายของปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ชี้ ตัวเลขเศรษฐกิจขยายตัว ร้อยละ 5.8 ในขณะที่ทิศทางเศรษฐกิจไทยในปี 53 มีแนวโน้มเติบโตถึง ร้อยละ 3.5 – 4.5 จากภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ตัวเลขการส่งออก ในไตรมาสที่ 4 ของปีที่ผ่านมา เศรษฐกิจไทยมีตัวเลขภาคสินค้าและบริการขยายตัวถึงร้อยละ 4.1 ในขณะที่ภาคอุตสาหกรรมเติบโตถึงร้อยละ 9.9 โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมที่เชื่อมกับภาคการส่งออก อาทิ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมยานยนต์ ส่วนในภาคการก่อสร้างก็มีอัตราการขยายตัวถึง ร้อยละ 5.1 อันเป็นผลมาจากความมั่นใจในสถานการณ์เศรษฐกิจ เมื่อสัญญาณเศรษฐกิจออกตัวดี สัญญาณการลงทุนก็ตอบรับแบบคู่ขนาน ภาวะจ้างงานก็เติบโต จนหลายฝ่ายเริ่มกังวลไปถึงการขาดแคลนแรงงานในบางอุตสาหกรรม เพราะทุนมนุษย์ เป็นหุ้นส่วนสำคัญของภาคการผลิต ทุนมนุษย์ ที่มาก ความสามารถ จะเป็นตัวชี้วัดในการดึงดูดเงินลงทุนให้กับกิจการ

สมพงษ์ นครศรี รองประธานสภาอาวุโส สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ระบุว่า แรงงานไทยเป็นแรงงานที่มีศักยภาพ เป็นปัจจัยการผลิตเพียงอย่างเดียวที่เราได้เปรียบในตลาดการค้าเสรี เพราะมีความสามารถหลากหลาย มีทักษะที่จำเป็นในงานและวิชาชีพ สามารถส่งมอบงานได้อย่างรวดเร็ว เป็นอีกหนึ่งเสียงที่ชี้ชัดถึงคุณภาพของ แรงงานไทยคุณภาพ ที่สามารถขัดเกลา และพัฒนาต่อยอด โดยเฉพาะ แรงงานฝีมือ นั้น เป็นที่ต้องการของตลาดจนถึงขั้นขาดแคลน ภาครัฐจึงต้องเร่งพัฒนามารองรับความต้องการ การเร่งพัฒนาบุคลากร ยกระดับฝีมือแรงงาน ต้องวางมาตรการเชิงรุกอย่างเป็นระบบ โดย กระทรวงแรงงาน ได้ร่วมกับ กระทรวงศึกษาธิการ วางแผนพัฒนากำลังคนให้ตอบรับกับสถานการณ์ความต้องการของตลาด แรงงานที่เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะกำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การสนับสนุนและส่งเสริมให้ภาคเอกชนตระหนักถึงความสำคัญและเข้ามามีบทบาทในการพัฒนากำลังคน ทั้งก่อนเข้าทำงานและระหว่างปฏิบัติงานก็เป็นเรื่องที่ต้องมองข้ามไม่ได้ การจับมือกับ สถานประกอบการกิจการในกลุ่มที่มีการใช้เทคโนโลยีสูง จึงถูกหยิบยกมาใช้เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะฝีมือคนไทยให้มีคุณภาพแลได้มาตรฐานที่สำคัญกระทรวงแรงงานยังร่วมมือกับ BOI สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีการนำเข้าเทคโนโลยีมาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่แรงงานไทย ถ่ายทอดเพื่อให้แรงงานไทยมีศักยภาพรับกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ใช้กันในระดับสากล ซึ่งก็ต้องทำควบคู่ไปกับบริบทของการส่งเสริมบรรยากาศในการดึงดูดเงินทุนจากต่างประเทศ ด้วยการเปิดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ แบบ

One Stop Service ให้บริการวิชาและใบอนุญาตการทำงาน โดยวางแผนการให้บริการแล้วเสร็จภายใน 3 ชั่วโมง นับตั้งแต่รับคำร้อง ศูนย์ดังกล่าวตั้งอยู่ที่จามจุรีสแควร์ ถนนพญาไท จะเห็นได้ว่า กระทรวงแรงงาน มีองค์ประกอบและนโยบายที่พร้อมสรรพในการส่งเสริมบรรยากาศการลงทุน ไป่เรียงตั้งแต่บริบทในการกำหนดยุทธศาสตร์ สร้างทิศทางหลัก ร้อยเรียงตอบโจทย์กำลังคนของประเทศ ไป่ถึงบริบทในการวิเคราะห์คาดการณ์สถานการณ์ เป็นศูนย์กลางในการจับคู่ คน เข้ากับ งาน คู่ขนานไปกับบริบทในการพัฒนาทักษะ ให้ตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน ล้วนคู่ไปกับบริบทในการคุ้มครองดูแลให้คนทำงาน มีหลักประกัน มีสวัสดิการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วย ทุนมนุษย์ เป็น ทุน พื้นฐานของภาคการผลิต กระทรวงแรงงาน ต้องพร้อมที่จะเดินเคียงคู่กับภาคเอกชนในการเสริมสร้างศักยภาพแรงงานไทย เสริมสร้างบรรยากาศการลงทุนให้เป็นที่ประจักษ์แก่สายตานักลงทุนทั้งในประเทศและนอกประเทศ การเร่งดำเนินการพัฒนา ทุนมนุษย์ เพื่อส่งเสริม การลงทุน ทั้งในประเทศและต่างประเทศจึงเป็นเรื่องสำคัญด้วยมีเสียงเรียกร้องจาก นักลงทุน ทั้งในประเทศและต่างประเทศออกมาประสานเสียงให้ภาครัฐเร่งหามาตรการมาดูแล ก้าวต่อไปของกระทรวงแรงงานนั้น มีความชัดเจนในทิศทางการจัดตั้ง ธนาคารแรงงาน ขึ้นมาทำหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลประวัติคนทำงานในสาขาอาชีพต่างๆ จึงถูกหยิบยกมาเป็นทางเลือก เพื่อให้ความต้องการของ ตลาดแรงงาน ประสานกับ กำลังแรงงาน อย่างลงตัวมากที่สุด นอกจากนั้นยังมีการพยากรณ์ ทิศทางเศรษฐกิจ และนำข้อมูลมากำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ต้องเร่งพัฒนาศักยภาพแรงงาน ใน 7 อุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายอุตสาหกรรมรองเท้าและเครื่องหนัง อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ อุตสาหกรรมโลหะขั้นมูลฐาน และอุตสาหกรรมยานยนต์ รวมไปถึงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ซึ่งจะทำความเข้าใจในกำลังแรงงานใหม่และกำลังแรงงานที่อยู่ในภาคการผลิตอยู่แล้ว โดยมุ่งยกระดับฝีมือเพื่อเพิ่มผลประกอบการ ตั้งเป้าเพิ่มขีดความสามารถในปี 53 ไม่ต่ำกว่า 2.6 ล้านคน ส่วนในอุตสาหกรรมหนักบางประเภทที่ขาดแคลนแรงงานไทย ประเด็น แรงงานต่างด้าว ก็ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเชิงรุกที่ต้องนำเข้าระบบให้ถูกต้องตามกฎหมายรองรับตัวเลขแรงงานที่ขาดแคลน และสำหรับธุรกิจการก่อสร้างที่กำลังดีวันดีคืน ดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการธุรกิจพัฒนาที่อยู่อาศัยพุ่งจาก 55.8 ในไตรมาสที่ 3 ขึ้นมาที่ 57.8 ในไตรมาส 4 ส่งผลให้ความต้องการแรงงานที่มีทักษะฝีมือทะยานสูงขึ้นทันที กระทรวงแรงงาน จึงต้องเร่งจัดเตรียม แรงงานฝีมือ ป้อนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมการก่อสร้าง และนอกจากจะพัฒนาคนเพื่อรองรับการขยายตัวของตลาดในประเทศแล้ว ตลาดในต่างประเทศก็เป็นสิ่งสำคัญที่ไม่ควรมองข้ามโดยเฉพาะในธุรกิจการก่อสร้างซึ่งมีแนวโน้มเติบโตสูงในช่วงนี้ ประกอบกับทิศทางที่สถาบันสมาคมด้านธุรกิจก่อสร้าง 5 สมาคม มีแนวโน้มขยายตลาดในประเทศต่างๆ ที่กำลังทำข้อตกลงกับผู้แทนการค้าไทย อาทิ อินเดีย มาเลเซีย บาห์เรน รวมไปถึงเนปาล จึงต้องมีการเตรียม Upgrade ฝีมือแรงงานก่อสร้าง รองรับทั้งตลาดในประเทศและนอกประเทศ มีการศึกษาแนวทาง จัดระบบ ลดขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

ซึ่งนายกรัฐมนตรีกำหนดเป็นนโยบายให้กระบวนการเหล่านี้มีความรวดเร็วขึ้น และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ไพฑูรย์ แก้วทอง ได้เร่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องศึกษาและรายงาน นายกรัฐมนตรีผ่านเวทีการประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.) โดยเร็ว โดยในรายละเอียดนั้น นายไพฑูรย์ แก้วทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ยังได้กำชับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปดูแลในประเด็นของการตรวจสอบสภาพการทำงานและสัญญาจ้างงาน ที่บางครั้งมีการทำสัญญา 2 ฉบับ ซึ่งมีรายละเอียดของรูปแบบและข้อความไม่ตรงกัน รวมทั้งประเด็นที่แต่ละประเทศมีเงื่อนไขข้อกำหนดด้านแรงงานและการควบคุมการก่อสร้างที่แตกต่างกัน อันอาจเป็นอุปสรรคต่อการนำเข้าแรงงานไทย ในขณะเดียวกันในเรื่องของการเร่งพัฒนาฐานข้อมูลด้านกำลังแรงงานและพัฒนาทักษะฝีมือในสาขาก่อสร้างขึ้นมารองรับความต้องการของตลาดในประเทศดังกล่าวข้างต้น ก็เป็นประเด็นที่นายสมชาย ชุ่มรัตน์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ก็ออกมากำชับให้หน่วยงานในสังกัดเร่งวางแผนดำเนินการจากทิศทางเศรษฐกิจที่กำลังเติบโต ประเทศ ต้องมีความพร้อมด้านกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และ กระทรวงแรงงาน ในฐานะหน่วยงานหลักด้านกำลังคน พร้อมแล้วที่จะตอบโจทย์ตลาดกำลังแรงงาน พร้อมแล้วที่จะเป็นศูนย์กลางในการจับคู่ คน เข้ากับ งาน

หน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว	ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5024-5 มหาดไทย 32350
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5020 0-3742-5022 มหาดไทย 32359
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดสระแก้ว	ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5034 0-3742-5035 มหาดไทย 32049
4.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว	ห้องประชุมปางสีดา ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5070 0-3742-5075 มหาดไทย 32025
5.ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว	ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160	0-3726-1627 0-3726-1628

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (3 แห่ง)

- สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2 (ให้บริการวันอังคาร)
- ที่ว่าการอำเภอวัฒนานคร (ให้บริการเฉพาะวันจันทร์)
- สำนักงานเทศบาลอรัญญประเทศ (ให้บริการเฉพาะวันพุธ – ศุกร์)

คณะผู้จัดทำ**ที่ปรึกษา**

นายชัช กิตตินภดล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
นายพงศ์ไชยณ์ ไตรงาม	แรงงานจังหวัดสระแก้ว
นางอิทธิ คงวีระวัฒน์	จัดหางานจังหวัดสระแก้ว
นายกรรณา แก้วน้อย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว
นางสาวทัศนีย์ นนทจิต	ประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว
นายวินัย ชันดิวิศิษฎ์	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

นายพงศ์ไชยณ์ ไตรงาม
นายวิจิต มีศรี
นางสาวสุทธินันท์ ญวนกลาง
นางสาวอมรา ยะถาการ
นางวนิดา รุ่งโรจน์
นายสุวัฒน์ อิ่มพร้อม
นางสาวสุภาวรรณ เพ็ชรจิตต์
นางสาวสุรีพร ตะเกาพงษ์

