

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานความเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว โดยสรุป กระทรวงพาณิชย์ มีการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการ ที่คำนวณมี จำนวน 417 รายการ สำหรับจังหวัดสระแก้ว มีจำนวน เป็น 235 รายการ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัด เดือน มีนาคม 2553 เมื่อเทียบกับเดือน กุมภาพันธ์ 2553 ลดลง ร้อยละ 0.9 เป็นภาวะที่ราคาในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ราคาลดลง ร้อยละ 1.9 ได้แก่ ผักและผลไม้ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร โดยเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิง หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 1.9 (เดือน กุมภาพันธ์ 2553 สูงขึ้น ร้อยละ 4.8) สาเหตุสำคัญเนื่องจากราคาอาหารสดส่วนใหญ่มีการปรับราคาลดลงจากเดือนก่อนหน้า ได้แก่ ผักและผลไม้ ลดลง ร้อยละ 5.5 (ผักคะน้า ผักบุ้ง ผักกาดขาว มะเขือ ผักชี บวบ กระหล่ำปลี มะนาว ถั่วฝักยาว พริกสด หัวหอมแดง เห็ด ต้นหอม กระเทียม มะเขือเทศ และส้มเขียวหวาน) ข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลง ร้อยละ 3.1 (อาหารธัญพืช ข้าวสารเหนียว ข้าวสารเจ้า) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.7 (โซดา น้ำอัดลม กาแฟสำเร็จรูป) ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลง ร้อยละ 0.4 (ครีมเทียม นมสด นมถั่วเหลือง นมข้นหวาน) ในขณะที่อาหารสดบางชนิดปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ไข่ไก่ พริกสด หัวผักกาดขาว แดงกวา ฟักเขียว แดงโม กว๊าน้ำว้า มะม่วง

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2553 จังหวัดสระแก้วมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 28 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 11 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 17 ราย บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 26,500,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 17,100,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ที่มีการจดทะเบียนทั้งสิ้น 11,600,000 บาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดสระแก้ว พบว่า มีการจดทะเบียนจำนวน 3 โรงงาน คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 3 โรงงาน มีคนงานจำนวน 26 คน มีเงินทุนในการจดทะเบียน จำนวน 18,950,000 บาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน**ประชากรและกำลังแรงงาน**

ประชากรของจังหวัดสระแก้ว ระหว่างเดือน มกราคม – มีนาคม 2553 ซึ่งสะท้อนถึงค่าประมาณของ ไตรมาส 1/2553 ซึ่งพบว่าจังหวัดสระแก้วมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 547,219 คน เป็นผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไปรวม 432,736 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 79.1 และผู้ที่อายุ 15 ปีขึ้นไปซึ่งอยู่ในกำลังแรงงานรวม 300,848 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 54.4 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 131,888 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 24.1 ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีมีจำนวน 114,483 คน หรือร้อยละ 20.9

การมีงานทำ

ในไตรมาสนี้มีนายจ้างจ้างตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว จำนวน 1,160 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 355 คน และมีการบรรจุงานจำนวน 352 คน

การว่างงาน

ประชากรของจังหวัดสระแก้วที่ว่างงานทั้งสิ้น 8,559 คน เป็นชาย 2,686 คน และหญิง 5,873 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0 และ 2.2 ของผู้ว่างงานตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากรซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า ในไตรมาส 1/2553 นี้ จังหวัดสระแก้วมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นไม่ต่างจากไตรมาสที่แล้วมากนัก

แรงงานต่างด้าว

ในไตรมาสนี้แรงงานต่างด้าวจังหวัดสระแก้ว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 20 คน เป็นแรงงานประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 2 คน และเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 18 คน สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สูงสุดคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,369 คน สัญชาติพม่า จำนวน 141 คน สัญชาติลาว จำนวน 77 คน รวมทั้งสิ้น 1,587 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2553 จังหวัดสระแก้วมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 34 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 20 คน รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาจำนวน 10 คน และระดับปวช. , ปวส. , ปวท. , อนุปริญญา จำนวน 4 คน ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 44 คน รองลงมาเป็นการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 8 คน รวมทั้งหมด 52 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในจังหวัดสระแก้ว ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว
ได้ดำเนินการ ดังนี้

- การเตรียมฝึกเข้าทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ในไตรมาสนี้ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 4 สาขา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 112 คน ผ่านการฝึก จำนวน 112 คน ช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 70 คน ผ่านการฝึก จำนวน 70 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน ผ่านการฝึกจำนวน 17 คน ช่างอุตสาหกรรมมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 4 คน ผ่านการฝึกจำนวน 4 คน รวมผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 211 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด 203 คน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว พบว่า ไตรมาสนี้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4 สาขา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 106 คน ผ่านการฝึก จำนวน 106 คน ช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 86 คน ผ่านการฝึก จำนวน 86 คน ช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 26 คน ผ่านการฝึก จำนวน 23 คน ช่างอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 7 คน ผ่านการฝึก จำนวน 7 คน

การคุ้มครองแรงงาน ในจังหวัดสระแก้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ 8 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ และได้รับการคุ้มครอง จำนวน 301 คน มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับข้อบังคับการทำงาน จำนวน 1 แห่ง และได้ดำเนินการแนะนำไปแล้วทั้ง 1 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 627 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 20-49 คน โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม) พิจารณาตามประเภทความร้ายแรง พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 23 ราย ได้แก่ กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้มารับบริการ จำนวน 11 ราย รองลงมาได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้มารับบริการ จำนวน 12 ราย

การประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว ณ เดือนมีนาคม 2553 พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 1,015 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 14,457 คน ปัจจุบันจังหวัดสระแก้วมีสถานพยาบาลในความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งสิ้น จำนวน 1 แห่ง มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนการประสบอันตรายมิใช่เนื่องจากการทำงานเป็นจำนวนเงิน 18,794,144.28 บาท โดยมีการจ่ายเงินทดแทน 7 กรณีเป็นเงิน ดังนี้



1) กรณีเจ็บป่วย	975	ราย	เป็นจำนวนเงิน	978,323.00	ล้านบาท
2) กรณีคลอดบุตร	431	ราย	เป็นจำนวนเงิน	8,067,700.50	ล้านบาท
3) กรณีทุพพลภาพ	49	ราย	เป็นจำนวนเงิน	138,957.60	ล้านบาท
4) กรณีตาย	67	ราย	เป็นจำนวนเงิน	2,352,556.85	ล้านบาท
5) กรณีสงเคราะห์บุตร	7,700	ราย	เป็นจำนวนเงิน	2,695,000.00	ล้านบาท
6) กรณีชราภาพ	210	ราย	เป็นจำนวนเงิน	2,868,439.38	ล้านบาท
7) กรณีว่างงาน	333	ราย	เป็นจำนวนเงิน	1,693,167.15	ล้านบาท

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วได้จัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อติดตามค่าครองชีพและความเป็นอยู่ของแรงงานไร้ฝีมือ รวมทั้งพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละปีของจังหวัดเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างกล่าวพิจารณา โดยไตรมาสที่ 1 ได้เสนอขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจาก 160 บาท เป็น 163 บาท ซึ่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป





จังหวัดสระแก้ว

1. สภาพทั่วไป

จังหวัดสระแก้ว เป็นจังหวัดหนึ่งที่มีความเจริญรุ่งเรืองมาในอดีต ตั้งแต่อาณาจักรทวารวดี ที่ปรากฏหลักฐานร่องรอยความเจริญทางอารยธรรมโบราณ ได้แก่ กลุ่มปราสาทศิลปะขอม และจารึกต่างๆ ซึ่งเป็นสถาปัตยกรรม และอารยธรรม ยุคขอมโบราณ เช่น ปราสาทเขาน้อยสิชมพู ปราสาทสัจจกั๊กอกรรม และปราสาทเขาโล้น

จังหวัดสระแก้ว แยกออกมาจากจังหวัดปราจีนบุรี เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2536 เป็นจังหวัดที่ 74 ของประเทศ มีเนื้อที่ทั้งหมด 7,219.717 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,496,962 ไร่ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 9 อำเภอ 58 ตำบล 731 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 15 เทศบาล (2 เทศบาลเมือง 13 เทศบาลตำบล) และ 51 องค์การบริหารส่วนตำบล มีประชากรทั้งสิ้น 547,219 คน และมี 169,829 หลังคาเรือน ด้านทิศตะวันออกของจังหวัดสระแก้วมีอาณาเขตติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นระยะทาง 165 กิโลเมตร ใน 4 อำเภอ คือ อำเภออรัญประเทศ อำเภอกลองหาด อำเภอตาพระยา และอำเภอโคกสูง มีจุดผ่านแดนที่สำคัญ 4 จุด คือจุดผ่านแดนถาวร 1 แห่ง และจุดผ่อนปรนการค้า 3 แห่ง มีตลาดโรงเกลือซึ่งเป็นแหล่งสินค้ามือสองที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดปีละหลายพันล้านบาท

นอกจากนี้ ยังมีแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติที่มีชื่อเสียงคือ อุทยานแห่งชาติปางสีดา อุทยานแห่งชาติตาพระยา ซึ่งได้รับการประกาศให้เป็นส่วนหนึ่งของมรดกโลก ละลุ เขื่อนพระพร่ง ถ้ำเพชรโพธิ์ทอง และน้ำตกเขาตระกรับ เป็นต้น

ทำเลที่ตั้งของจังหวัดสระแก้ว ถือได้ว่าเป็นประตูสู่อินโดจีน และเป็นประตูสู่ภูมิภาคที่สำคัญของประเทศอย่างเหมาะสม จังหวัดสระแก้วตั้งอยู่ภาคตะวันออกของประเทศไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ 256 กม. มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อำเภอกนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ราชอาณาจักรกัมพูชา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอกบินทร์บุรี อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี และอำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

จังหวัดได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาว่า **“เมืองงามชายแดนบูรพาน่าอยู่ ประตูลู่อินโดจีน ถิ่นอุตสาหกรรมเกษตร เขตท่องเที่ยวเชิงนิเวศ”** แยกเป็น 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1	เมืองงามชายแดน
ยุทธศาสตร์ที่ 2	ประตูลู่อินโดจีน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	ถิ่นอุตสาหกรรมเกษตร
ยุทธศาสตร์ที่ 4	เขตท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
ยุทธศาสตร์ที่ 5	การบริหารจัดการ และ
ยุทธศาสตร์ที่ 6	การพัฒนาศักยภาพคน

คำขวัญประจำจังหวัดสระแก้ว

ชายแดนเบื้องบูรพา ป่างามน้ำตกสวย

มากด้วยรอยอารยธรรมโบราณ ย่านการค้าไทย – เขมร

ต้นไม้ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ มะขามป้อม

ดอกไม้ประจำจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ ดอกแก้ว

จังหวัดสระแก้ว มีโครงการพระราชดำริหลายโครงการ เช่น โครงการพัฒนาที่ราบเชิงเขา จังหวัดสระแก้ว - จังหวัดปราจีนบุรี ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองและอำเภอวัฒนานคร โครงการพัฒนาพื้นที่ป่ารอยต่อ 5 จังหวัด ตามพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ โครงการทบทิมสยาม 02 ทบทิมสยาม 03 ทบทิมสยาม 05 และทบทิมสยาม 08 ในพระราชดำริของ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี ในพื้นที่อำเภอคลองหาด อำเภอตาพระยา และอำเภอโคกสูง และล่าสุดสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำริให้มีการตั้งโรงเรียนฝึกระบือขึ้น เรียกว่า **“โรงเรียนกาสกรลวิทย์”** ตั้งอยู่ตำบลศาลาลำดวน อำเภอเมืองสระแก้ว นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒยังได้จัดตั้ง **“โพธิ์วิทยาลัย”** ขึ้นในท้องที่ตำบลหนองหมากฝ้าย อำเภอวัฒนานคร เปิดสอนระดับปริญญาตรีตามแนวทางมหาวิทยาลัยบูรพา ในพระราชนิพนธ์พระมหาชนก

2. ภาวะเศรษฐกิจและการคลัง

จากสถิติข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวม ปี 2552 มีมูลค่า 32,325 ล้านบาท ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว 59,451 บาท

พื้นที่ทำการเกษตร 2,340,093 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 52 ของพื้นที่ทั้งหมด พืชเศรษฐกิจหลัก ได้แก่ ข้าว นาปี ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย ยาลูกปัดสด พืชผักและผลไม้ สำหรับผลไม้ที่มีชื่อเสียง ได้แก่ แคนตาลูป ชมพู่ กระท้อน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน 1,015 แห่ง โรงงานอุตสาหกรรม 429 แห่ง และมีสหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น ซึ่งเป็นแหล่งผลิตน้ำนมที่ใหญ่เป็นอันดับ 2 ของประเทศ

มีการขยายตัวของโรงงานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ที่ผลิตเอทานอล 2 โรงงาน คือ

1. บริษัท ไทผิง เอทานอล จำกัด ที่ตั้งอำเภอเมืองสระแก้ว ผลิตเอทานอลจากมันสำปะหลังและเส้นมันสำปะหลัง ได้รับอนุญาตให้ประกอบการแล้ว อยู่ระหว่างการวางแผนการผลิต
2. บริษัท อี เอส เพาเวอร์ จำกัด ที่ตั้งอำเภอวัฒนานคร ผลิตเอทานอลจากเส้นมันสำปะหลังและกากน้ำตาล ได้รับอนุญาตให้ประกอบการแล้ว และเริ่มดำเนินการผลิตตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2551 เป็นต้นมา

3. ด้านการค้าชายแดน

การค้าชายแดนของไทยด้านประเทศกัมพูชา การนำเข้าและส่งออกสินค้าจะต้องผ่านพิธีการศุลกากรตามจุดผ่านแดนถาวรบ้านคลองลึก และจุดผ่านแดนการค้าชั่วคราวตามจังหวัดชายแดนไทย - กัมพูชา อีก 3 จุด คือ

1. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านเขาหิน - บ้านกิโล 13 ระหว่างอำเภอคลองหาดกับอำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดพระตะบอง
2. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านหนองปรือ - มาลัย ระหว่างอำเภออรัญประเทศ กับอำเภอมาลัย จังหวัดบันเตียเมียนเจย
3. จุดผ่อนปรนการค้าบ้านตาพระยา - บึงตากวน ระหว่างอำเภอตาพระยา กับอำเภอทมอพวก จังหวัดบันเตียเมียนเจย

สินค้าส่งออก ได้แก่ น้ำตาลทราย รถจักรยานยนต์ รถยนต์ น้ำมันเชื้อเพลิง เครื่องยนต์ อะไหล่รถยนต์/รถจักรยานยนต์ นม/อาหารเสริม/เครื่องดื่มประเภทนม อาหารสัตว์ และปูนซีเมนต์

สินค้านำเข้า ได้แก่ ข้าวโพด/ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เศษเหล็ก เศษอลูมิเนียม ถั่วเหลือง ผ้าห่ม เสื้อผ้าเก่าใช้แล้ว เศษกระดาษ ทองแดง/เศษทองแดง และมันสำปะหลัง

แหล่งน้ำสำคัญ

คลองพระปรัง คลองพระสะทึง ฝ่ายชายบ้านท่าช้าง อ่างเก็บน้ำท่ากระบาก อ่างเก็บน้ำคลองสามสิบ อ่างเก็บน้ำช่องกล่ำบน อ่างเก็บน้ำช่องกล่ำกลาง อ่างเก็บน้ำคลองทราย อ่างเก็บน้ำคลองเกลือ อ่างเก็บน้ำห้วยชัน อ่างเก็บน้ำเขารัง อ่างเก็บน้ำห้วยยาง อ่างเก็บน้ำห้วยตะเคียน อ่างเก็บน้ำเขาหิน อ่างเก็บน้ำพระปรัง มีความจุรองรับน้ำได้ประมาณ ๒๑๗ ล้าน ลบ.ม. รวมอ่างเก็บน้ำขนาดกลางและขนาดเล็กในความรับผิดชอบของโครงการชลประทาน

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

ปราสาทเขาน้อยสิชมพู่ อุทยานแห่งชาติปางสีดา อุทยานแห่งชาติตาพระยา ปราสาทสัจจกัฏฐกรรม ละลุ ถ้ำเพชรโพธิ์ทอง เขื่อนพระปรัง อ่างเก็บน้ำท่ากระบาก ถ้ำน้ำ สถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าช่องกล่ำบน ตลาดโรงเกลือ (สอบถามข้อมูล ที่ศูนย์การท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ จังหวัดสระแก้ว ชั้น 3 ศาลากลาง

จังหวัดสระแก้ว โทร 0-3742-5032)

ประเพณีสำคัญ

- * งานสืบสานวัฒนธรรมเบ็ญบูรพา และงานกาชาดจังหวัดสระแก้ว
- * งานวันคล้ายวันสถาปนาจังหวัดสระแก้ว
- * งานปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
- * งานประเพณีสมโภชศาลหลักเมืองจังหวัดสระแก้ว
- * งานวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช

4. นโยบายที่สำคัญในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาจังหวัดสระแก้ว

1. ด้านการเกษตร

จะส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น พืชอาหารพืชทดแทนพลังงาน การพัฒนาแหล่งน้ำ ดิน โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรเป็นแผนปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

2. ด้านการศึกษา

จะดำเนินการสนับสนุนและพัฒนาการศึกษา โดยเน้นคุณภาพของการเรียนการสอนทุกระดับ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดสระแก้ว โดยเฉพาะในระดับอาชีวศึกษา และสนับสนุนทุนสำหรับผู้ด้อยโอกาสในการศึกษาต่อไปในระดับสูงขึ้น

3. ด้านการท่องเที่ยว

จะดำเนินการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดสระแก้วให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ด้วยการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และบริหารจัดการการท่องเที่ยวภายใต้โครงการ “ท่องเที่ยวสระแก้ว คู่ค่า 555 ” ประกอบด้วย สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ 5 ที่ ชมของดี 5 แห่ง เที่ยวแหล่งธรรมชาติ 5 สถาน และกำหนดให้มีเทศกาลการท่องเที่ยวทั้ง 12 เดือน

4. การส่งเสริมการค้าชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

ด้วยการให้การสนับสนุนการค้าการลงทุน การนำเข้า-ส่งออกสินค้าทุกประเภท และการพัฒนาด้าน Logistics เพื่อเพิ่มมูลค่าของการค้าชายแดน

5. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานความเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เดือน มีนาคม 2553 โดยสรุป กระทรวงพาณิชย์ มีการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการ ที่คำนวณมี จำนวน 417 รายการ สำหรับจังหวัดสระแก้ว มีจำนวน เป็น 235 รายการ ครอบคลุมสินค้า หมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เกษตร การตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนี ราคาผู้บริโภคทั่วไปได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือน มีนาคม 2553 ในปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือน มีนาคม 2553 เท่ากับ 107.13 เมื่อเทียบกับ เดือน กุมภาพันธ์ 2553 คือ



106.88 สูงขึ้น ร้อยละ 0.23 ดัชนีราคาผู้บริโภคในไตรมาสที่ 1 ปรับตัวเพิ่มขึ้นปัจจัยหลักมาจากราคาอาหารสด ซึ่งเป็นผลมาจากราคาสินค้าเกษตรที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น ขณะที่น้ำมันปรับตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้วเดือน มีนาคม 2553 ในปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เท่ากับ 100 และเดือน มีนาคม 2553 เท่ากับ 114.0 สำหรับเดือน กุมภาพันธ์ 2553 เท่ากับ 115.0 ลดลง ร้อยละ 0.9

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดสระแก้ว เดือน มีนาคม 2553 เมื่อเทียบกับเดือน กุมภาพันธ์ 2553 ลดลง ร้อยละ 0.9

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว เดือน มีนาคม 2553 เมื่อเทียบกับเดือน กุมภาพันธ์ 2553 ลดลง ร้อยละ 0.9 เป็นภาวะที่ราคาในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ราคาลดลง ร้อยละ 1.9 ได้แก่ ผักและผลไม้ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร โดยเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิง หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 1.9 (เดือน กุมภาพันธ์ 2553 สูงขึ้น ร้อยละ 4.8) สาเหตุสำคัญเนื่องจากราคาอาหารสดส่วนใหญ่มีการปรับราคาลดลงจากเดือนก่อนหน้า ได้แก่ ผักและผลไม้ ลดลง ร้อยละ 5.5 (ผักคะน้า ผักบุ้ง ผักกาดขาว มะเขือ ผักชี บวบ กะหล่ำปลี มะนาว ถั่วฝักยาว พริกสด หัวหอมแดง เห็ด ต้นหอม กระเทียม มะเขือเทศ และส้มเขียวหวาน) ข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลง ร้อยละ 3.1 (อาหารธัญพืช ข้าวสารเหนียว ข้าวสารเจ้า) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.7 (โซดา น้ำอัดลม กาแฟผงสำเร็จรูป) ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลง ร้อยละ 0.4 (ครีมเทียม นมสด นมถั่วเหลือง นมข้นหวาน) ในขณะที่อาหารสดบางชนิดปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ไข่ไก่ พริกสด หัวผักกาดขาว แดงกวา ฟักเขียว แดงโม กล้วยน้ำว้า มะม่วง

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 (เดือน กุมภาพันธ์ 2553 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร โดยเฉลี่ยราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า สูงขึ้น ร้อยละ 2.6 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 (กระดาษชำระ ผ้าอนามัย) สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลง คือ หมวดเคสสถาน (น้ำยาล้างจาน ผงซักฟอก)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระแก้ว

เดือนมกราคม - มีนาคม 2553

เดือน	ดัชนี	อัตราเปลี่ยนแปลง	อัตราเปลี่ยนแปลง	อัตราเปลี่ยนแปลง	เดือน
ม.ค. 53	112.0	0.7	7.4	7.4	ม.ค. 53
ก.พ. 53	115.0	2.7	9.5	8.4	ม.ค. - ก.พ. 53
มี.ค. 53	114.0	-0.9	6.9	8.0	ม.ค. - มี.ค. 53



5.1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2553 จังหวัดสระแก้วมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 28 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 11 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 17 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 11 ราย 2) การก่อสร้าง จำนวน 9 ราย 3) การผลิต จำนวน 3 ราย

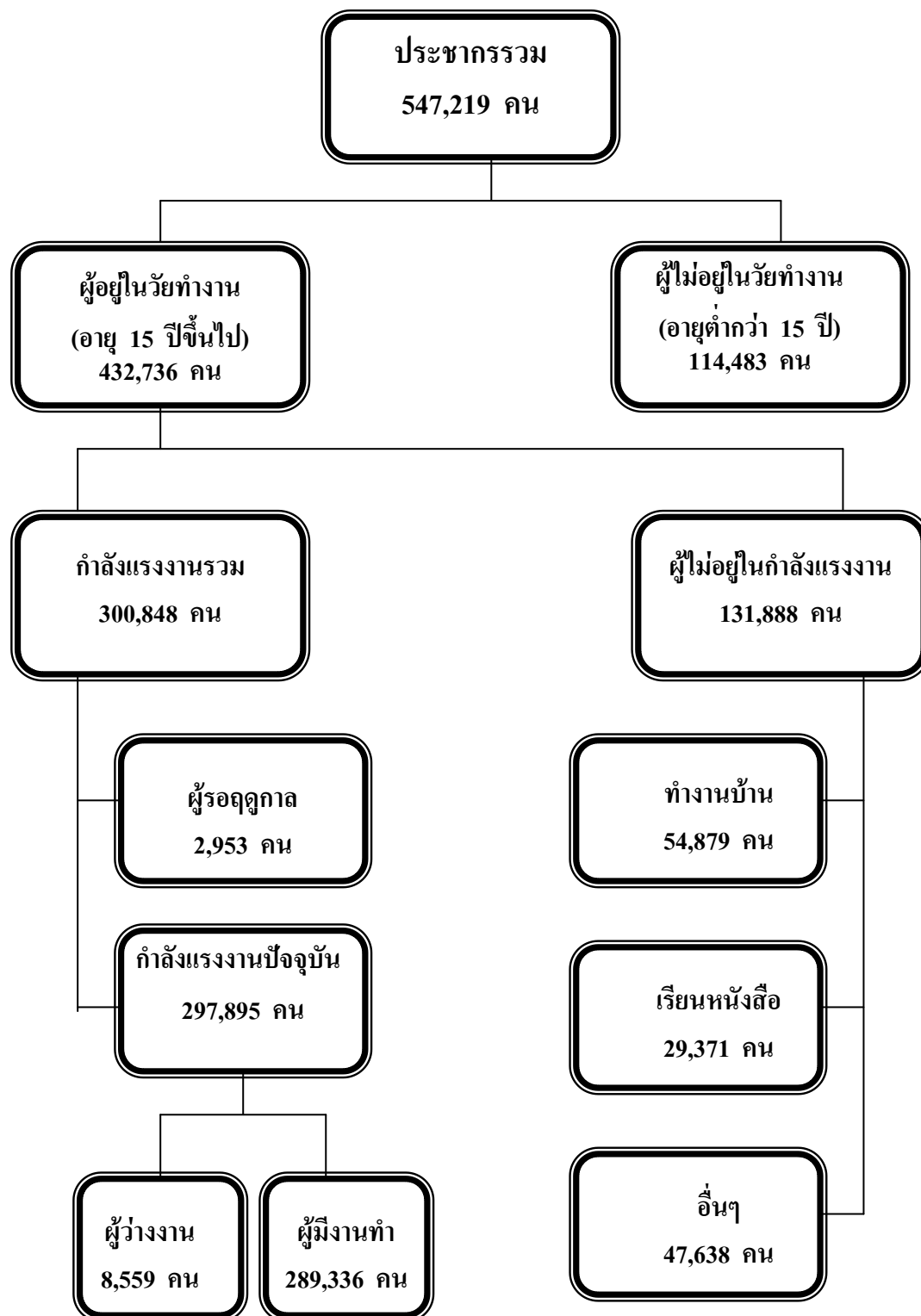
เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 43,600,000 บาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 26,500,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 17,100,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 11,600,000 บาท รองลงมาเป็นโรงแรมและภัตตาคาร มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 10,000,000 บาท

ตารางการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสระแก้ว

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	3	6,500,000			3	6,500,000
การก่อสร้าง	2	1,100,000	7	6,500,000	9	7,600,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3	3,000,000	8	8,600,000	11	11,600,000
โรงแรมและภัตตาคาร	1	10,000,000			1	10,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	4,900,000			1	4,900,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1	1,000,000	2	2,000,000	3	3,000,000
รวม	11	26,500,000	17	17,100,000	28	43,600,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระแก้ว

5.2 โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้ว ไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม 2553



สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้ว

1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1) โครงสร้างของกำลังแรงงาน

จังหวัดสระแก้วมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 547,219 คน เป็นผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไป 432,736 คน คิดเป็นร้อยละ 79.1 ของประชากรรวม แยกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 300,848 คน คิดเป็นร้อยละ 55.0 และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 131,888 คน คิดเป็นร้อยละ 24.1 ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 114,483 คน คิดเป็นร้อยละ 20.9

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 300,848 คน นั้นแยกได้เป็น 3 กลุ่ม คือ

- 1) ผู้มีงานทำ จำนวน 289,336 คน คิดเป็นร้อยละ 96.2 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
- 2) ผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 8,559 คน หรือคิดเป็นอัตราว่างงาน ร้อยละ 2.8
- 3) ผู้ที่รอรอดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมจะทำงาน มีจำนวน 2,953 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	547,219	100.0	273,184	100.0	274,035	100.0
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	432,736	79.1	214,686	78.6	218,050	79.6
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	300,848	55.0	173,140	63.4	127,708	46.6
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	297,895	54.4	172,216	63.1	125,679	45.9
1.1.1 ผู้มีงานทำ	289,336	52.9	169,530	62.1	119,806	43.7
1.1.2 ผู้ว่างงาน	8,559	1.5	2,686	1.0	5,873	2.2
1.2 ผู้ที่รอรอดูกาล	2,953	0.6	924	0.3	2,029	0.7
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	131,888	24.1	41,546	15.2	90,342	33.0
2.1 ทำงานบ้าน	54,879	10.0	3,285	1.2	51,594	18.9
2.2 เรียนหนังสือ	29,371	5.4	14,526	5.3	14,844	5.4
2.3 อื่น ๆ	47,638	8.7	23,735	8.7	23,903	8.7
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	114,483	20.9	58,498	21.4	55,985	20.4

หมายเหตุ : จำนวนประชากร จากการคาดประมาณประชากรของคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2) ภาวะการมีงานทำของประชากร

2.1 อาชีพ

ในจำนวนประชากรของจังหวัดสระแก้ว ที่มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 289,336 คน พบว่าเป็นชายประมาณ 169,530 คน หญิงประมาณ 119,806 คน คิดเป็นร้อยละ 58.6 และ 41.4 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ

สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่คือประมาณร้อยละ 31.1 หรือประมาณ 90,092 คน เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายและหญิงอยู่ในระดับใกล้เคียงกัน คือร้อยละ 31.0 และ 31.4 ตามลำดับ รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า ตลาด มีประมาณ 49,282 คน คิดเป็นร้อยละ 17.0 โดยสัดส่วนของหญิงสูงกว่าชาย คือร้อยละ 25.9 และ 10.8 ตามลำดับ ส่วน อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ มีประมาณ 42,071 คน คิดเป็นร้อยละ 14.5 ซึ่งสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 15.4 และ 13.3 ตามลำดับ ส่วนผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมีประมาณ 40,163 คน คิดเป็นร้อยละ 13.9 ซึ่งสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 16.8 และ 9.7 ตามลำดับ นอกจากนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนักคืออยู่ระหว่างร้อยละ 3.0 ถึง 7.6 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	289,336	100.0	169,530	100.0	119,806	100.0
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	14,718	5.1	10,882	6.4	3,836	3.2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	11,721	4.1	4,562	2.7	7,160	6.0
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	10,739	3.7	5,449	3.2	5,290	4.4
4. เสมียน	8,552	3.0	4,720	2.8	3,833	3.2
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	49,282	17.0	18,319	10.8	30,963	25.9
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	90,092	31.1	52,484	31.0	37,608	31.4
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	40,163	13.9	28,517	16.8	11,647	9.7
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,997	7.6	18,490	10.9	3,507	2.9
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	42,071	14.5	26,107	15.4	15,964	13.3
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า มีผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวนมากกว่าในภาคเกษตรกรรม คือร้อยละ 59.3 และ 40.7 ทั้งนี้ผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 17.4 รองลงมาคือสาขาการผลิต ร้อยละ 14.0 สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ 6.1 สาขาโรงแรมและภัตตาคารร้อยละ 6.0 การศึกษาร้อยละ 4.5 และสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 3.8 ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ ซึ่งแต่ละสาขามีไม่มากนัก

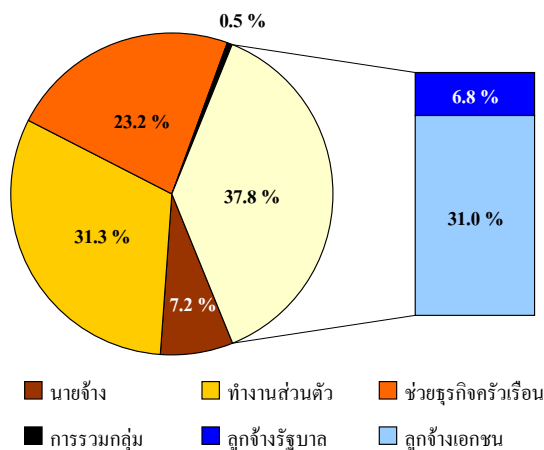
ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	289,336	100.0	169,530	100.0	119,806	100.0
ภาคเกษตรกรรม	117,885	40.7	70,501	41.6	47,383	39.5
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	117,246	40.5	69,862	41.2	47,383	39.5
2. การประมง	289,336	0.2	639	0.4	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	171,449	59.3	99,027	58.4	72,422	60.5
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	40,621	14.0	22,431	13.2	18,190	15.2
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	83	..	83	0.1	-	-
4. การก่อสร้าง	17,660	6.1	17,031	10.0	629	0.5
5. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	50,349	17.4	26,492	15.6	23,858	19.9
6. โรงแรม และภัตตาคาร	17,196	6.0	5,596	3.3	11,600	9.7
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6,474	2.2	6,145	3.6	309	0.3
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	696	0.3	484	0.3	212	0.2
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2,175	0.8	1,649	1.0	526	0.4
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	11,051	3.8	9,386	5.5	1,664	1.4
11. การศึกษา	12,882	4.5	5,812	3.4	7,069	5.9
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5,219	1.8	765	0.5	4,455	3.7
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่นๆ	6,461	2.2	3,133	1.9	3,328	2.8
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	582	0.2	-	-	582	0.5
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
16. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 289,336 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงาน ผลการสำรวจครั้งนี้ พบว่า ทำงานในฐานะลูกจ้างมีจำนวนมากที่สุดประมาณ 131,802 คน หรือร้อยละ 45.5 โดยเป็นลูกจ้างเอกชนร้อยละ 34.8 และลูกจ้างรัฐบาลร้อยละ 10.7 รองลงมาคือทำงานส่วนตัวประมาณ 80,909 คน หรือร้อยละ 28.8 ทำงานเป็นผู้ช่วยธุรกิจของครัวเรือนประมาณ 56,949 คน หรือร้อยละ 19.7 นายจ้างประมาณ 19,417 คน หรือร้อยละ 6.7 และการรวมกลุ่ม 258 คน หรือร้อยละ 0.1

แผนภูมิ 1 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	289,336	100.0	169,530	100.0	119,806	100.0
1. นายจ้าง	19,417	6.7	13,028	7.7	6,389	5.4
2. ลูกจ้างรัฐบาล	31,105	10.7	18,781	11.1	12,323	10.3
3. ลูกจ้างเอกชน	100,697	34.8	64,365	38.0	36,332	30.3
4. ทำงานส่วนตัว	80,909	28.0	46,994	27.7	33,915	28.3
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	56,949	19.7	26,361	15.5	30,588	25.5
6. การรวมกลุ่ม	258	0.1	-	-	258	0.2

2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำประมาณ 289,336 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ประมาณ 274,864 คน คิดเป็นร้อยละ 95.0 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น และผู้ที่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจแต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงานเป็น “0”) จำนวน 14,470 คน คิดเป็นร้อยละ 5.0 ในจำนวนนี้เป็นชาย 9,559 คน และเป็นหญิง 4,911 คน ส่วนผู้มีส่วนทำงานใหญ่ทำงาน

สัปดาห์ละ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ร้อยละ 38.5 และผู้ที่ทำงานระหว่าง 35 – 49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีประมาณร้อยละ 30.2 หรือกล่าวได้ว่าผู้มีงานทำประมาณร้อยละ 68.7 ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และอาจจัดได้ว่าบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ทำงานเต็มที่มีความหมายของเวลาทำงาน ขณะที่ผู้ทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์(1-34) ซึ่งอาจจัดได้ว่าเป็นผู้ทำงานไม่เต็มที่มีประมาณร้อยละ 26.3 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ

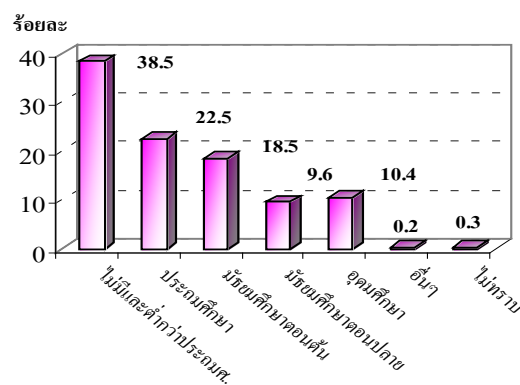
ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	14,470	5.0	9,559	5.6	4,911	4.1
2. 1 - 9 ชั่วโมง	3,857	1.3	1,776	1.1	2,082	1.7
3. 10 - 34 ชั่วโมง	72,259	25.0	43,023	25.4	29,237	24.3
4. 35 - 49 ชั่วโมง	87,359	30.2	49,176	29.0	38,183	31.9
5. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	111,389	38.5	65,997	38.9	45,393	37.9

^{1/} ผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ

2.5 การศึกษา

ระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำส่วนใหญ่ อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประมาณ 86,315 คน หรือร้อยละ 29.8 รองลงมาคือระดับประถมศึกษาประมาณ 68,843 คน คิดเป็นร้อยละ 23.8 มัธยมศึกษาตอนต้น ประมาณ 54,472 คนหรือ ร้อยละ 18.8 อุดมศึกษา 35,038 คน หรือร้อยละ 12.1 มัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 30,304 คน คิดเป็นร้อยละ 10.5 และอื่นๆ อีก 374 คน หรือร้อยละ 0.1 นอกจากนี้ยังมีผู้ที่ไม่ทราบระดับการศึกษาก็จำนวน 2,724 คน หรือร้อยละ 1.0

แผนภูมิ 2 ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. ไม่มีและต่ำกว่าประถมศึกษา	97,581	33.7	51,760	30.5	45,821	38.2
2. ประถมศึกษา	68,843	23.8	40,511	23.9	28,332	23.7
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	54,472	18.8	37,446	22.1	17,026	14.2
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	30,304	10.5	17,636	10.4	12,668	10.6
5. อุดมศึกษา	35,038	12.1	20,581	12.1	14,457	12.1
6. อื่นๆ	374	0.1	106	0.1	268	0.2
7. ไม่ทราบ	2,724	1.0	1,490	0.9	1,233	1.0

3) ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดสระแก้ว ที่ว่างงานมีประมาณ 8,559 คน เป็นชาย 2,686 คน และหญิง 5,873 คน คิดเป็นร้อยละ 31.4 และ 68.6 ของผู้ว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จากการสำรวจพบว่า จังหวัดสระแก้วมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.8 โดยชายมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าหญิง คือ ร้อยละ 1.6 และ 4.6 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

ประชากรรวม		ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	อัตรา
ยอดรวม	547,219	300,848	8,559	2.8
ชาย	273,184	173,140	2,686	1.6
หญิง	274,035	127,708	5,873	4.6

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

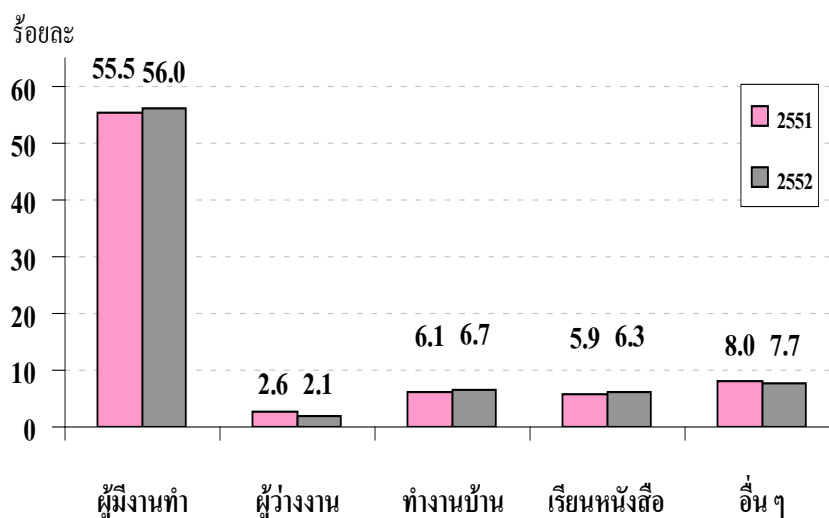


4. เปรียบเทียบสถานภาพแรงงานไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2552 และ พ.ศ.2553

เมื่อพิจารณาเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบสถานภาพแรงงานในไตรมาสที่ 1 ระหว่าง พ.ศ.2552 และ พ.ศ. 2553 พบว่า ใน พ.ศ. 2553 มีจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นประมาณ 6,071 คน ภาวะผู้อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า ในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2552 จำนวนผู้มีงานทำ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย โดยเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 55.5 เป็นร้อยละ 56.0 และผู้ว่างงานลดลงจากร้อยละ 2.6 ใน พ.ศ. 2551 เหลือร้อยละ 2.1 ในพ.ศ. 2552

ภาวะผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเนื่องจากทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ (ป่วย พิจารณไม่ สามารถทำงานได้ ไม่สมัครใจทำงาน ยังเด็กเกินไปหรือสุขภาพ เป็นต้น) พบว่า ผู้ทำงานบ้านมีสัดส่วน เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.1 ใน พ.ศ. 2551 เป็นร้อยละ 6.7 ใน พ.ศ. 2552 และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเนื่องจาก สาเหตุอื่นๆ มีสัดส่วนลดลง คือจากร้อยละ 8.0 เหลือร้อยละ 7.7 สำหรับผู้เรียนหนังสือเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 5.9 ใน พ.ศ. 2551 เป็นร้อยละ 6.3 ใน พ.ศ. 2552

แผนภูมิ 3 ร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 พ.ศ. 2551 และ พ.ศ. 2552





ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2552 และ พ.ศ. 2553

สถานภาพแรงงาน	2552		2553	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	541,132	100	547,219	100
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	423,718	78.3	432,736	79.1
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	309,794	57.2	300,848	55
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	306,826	56.7	297,895	54.4
1.1.1 ผู้มีงานทำ	289,494	53.5	289,336	52.9
1.1.2 ผู้ว่างงาน	17,331	3.2	8,559	1.5
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	2,969	0.5	2,953	0.6
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	113,923	21.1	131,888	24.1
2.1 ทำงานบ้าน	36,095	6.7	54,879	10
2.2 เรียนหนังสือ	38,896	7.2	29,371	5.4
2.3 อื่น ๆ	38,933	7.2	47,638	8.7
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	117,414	21.7	114,483	20.9

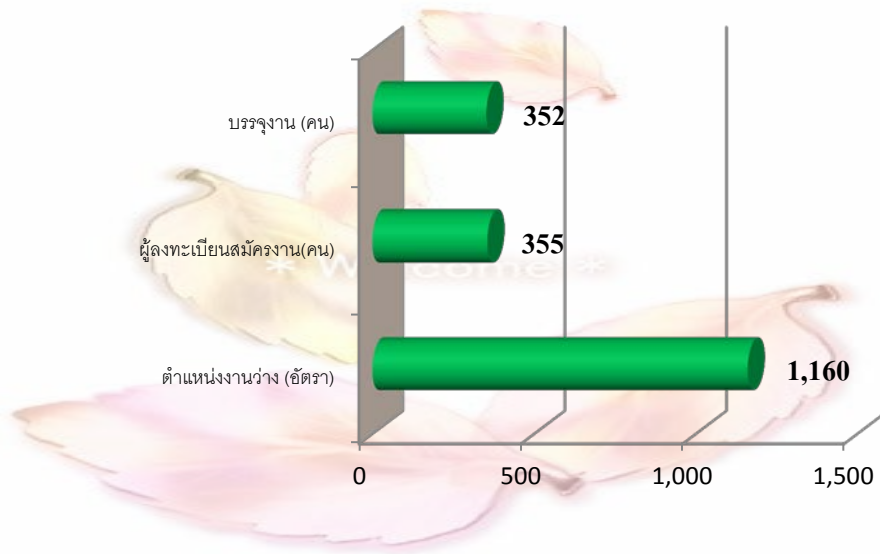
2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 จัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานจังหวัดสระแก้ว ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว 1,160 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 355 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 352 คน การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นและลดลงในไม่มากนัก น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงที่เสร็จจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตการเกษตร ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองไม่เปลี่ยนแปลงรุนแรงมากนัก ราคาน้ำมันปรับตัวสูงขึ้น และสถานประกอบการเริ่มฟื้นตัวมากขึ้น จึงทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศเริ่มเข้าสู่ภาวะชะลอตัวและมีการตัดสินใจลงทุนมากขึ้น



ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดสระแก้ว

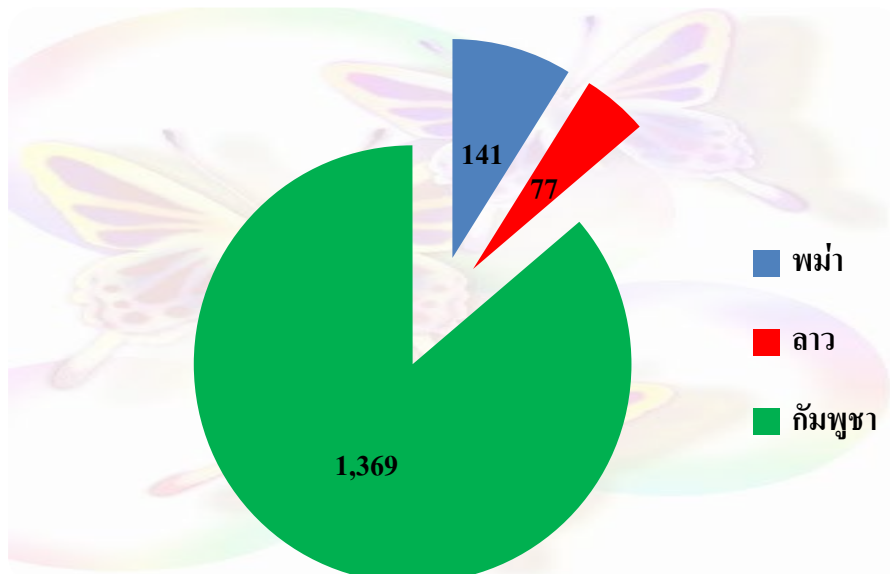


2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 18 คน รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 2 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย แรงงานกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว มีจำนวนทั้งสิ้น 1,587 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีถึง 1,369 คน ขณะที่แรงงานพม่ามี 141 คน และลาวมี 77 คน

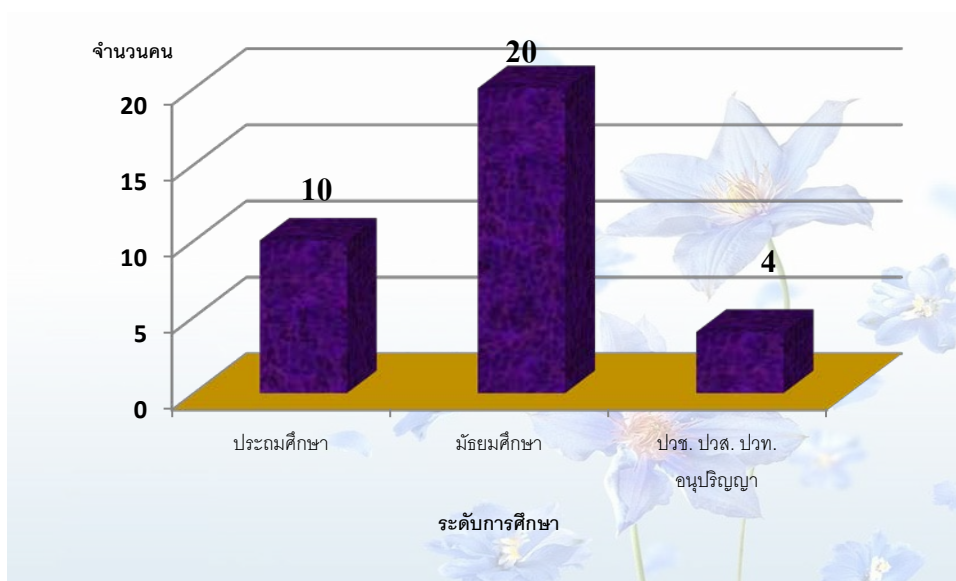
ต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) ไตรมาสที่ 1 ปี 2553



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ระดับการศึกษาที่แจ้งความประสงค์มากที่สุด ได้แก่ ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 20 คน รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 10 คน ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 4 คน ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ เช่นงานก่อสร้าง กรรมกร หากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานจังหวัดสระแก้วขาดแคลนแรงงาน ตามมา

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2553



ในส่วนของการอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 1 ปี 2553 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 52 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าประชาชนส่วนใหญ่เดินทางวิธี Re-Entry มีจำนวน 44 คน รองลงมา เป็นเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 8 คน

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การเตรียมฝึกเข้าทำงานในจังหวัดสระแก้ว พบว่า ไตรมาสนี้ไม่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 4 สาขา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 112 คน ผ่านการฝึกจำนวน 112 คน ช่างก่อสร้างมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 70 คน ผ่านการฝึกจำนวน 70 คน ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน ผ่านการฝึกจำนวน 17 คน ช่างอุตสาหกรรมมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 4 คน ผ่านการฝึกจำนวน 4 คน รวมผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 211 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด 203 คน

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ในไตรมาสที่ 1/2553 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 4 สาขา คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 106 คน ผ่านการฝึกจำนวน 78 คน ช่างก่อสร้างมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 86 คน ผ่านการฝึกจำนวน 86 คน ช่างเครื่องกลมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 26 คน ผ่านการฝึกจำนวน 23 คน ช่างอุตสาหกรรมมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 7 คน ผ่านการฝึกจำนวน 7 คน รวมผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 225 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด 194 คน

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

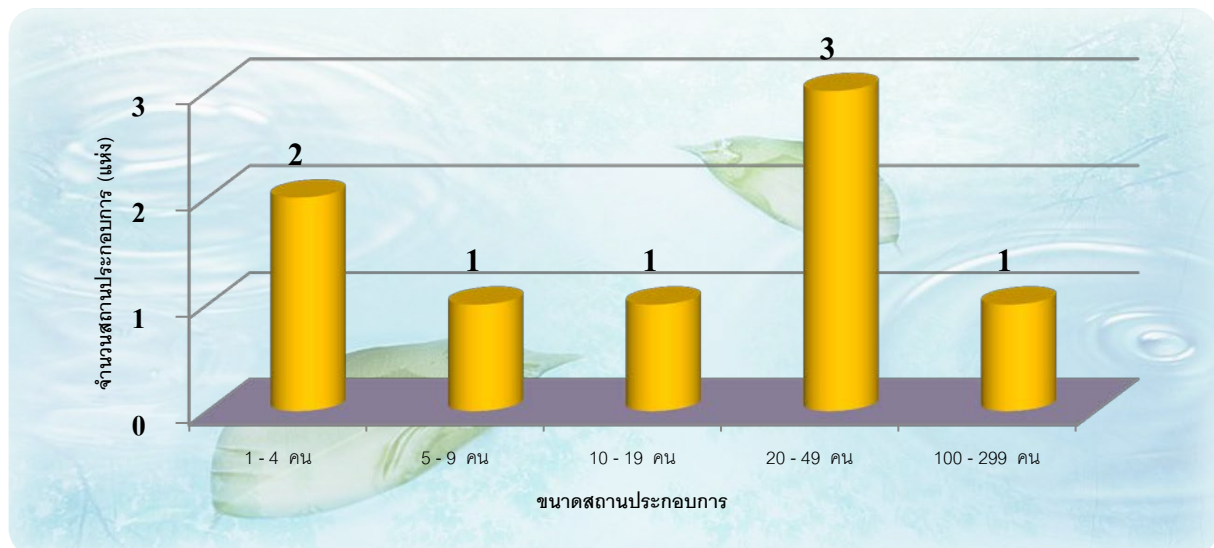
กระทรวงแรงงาน นอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสอบประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

4.1 การตรวจแรงงาน

สำหรับในไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น 8 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 301 คน จำแนกเป็นชาย 150 คน หญิง 151 คน ซึ่งสถานประกอบการที่

ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1–4 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 7 คน สถานประกอบการขนาด 5–9 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 7 คน สถานประกอบการขนาด 10–19 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 13 คน สถานประกอบการขนาด 20–49 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 92 คน สถานประกอบการขนาด 50–99 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 0 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 0 คน สถานประกอบการขนาด 100–299 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 182 คน สถานประกอบการขนาด 300–499 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 0 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 0 คน

การตรวจแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2553

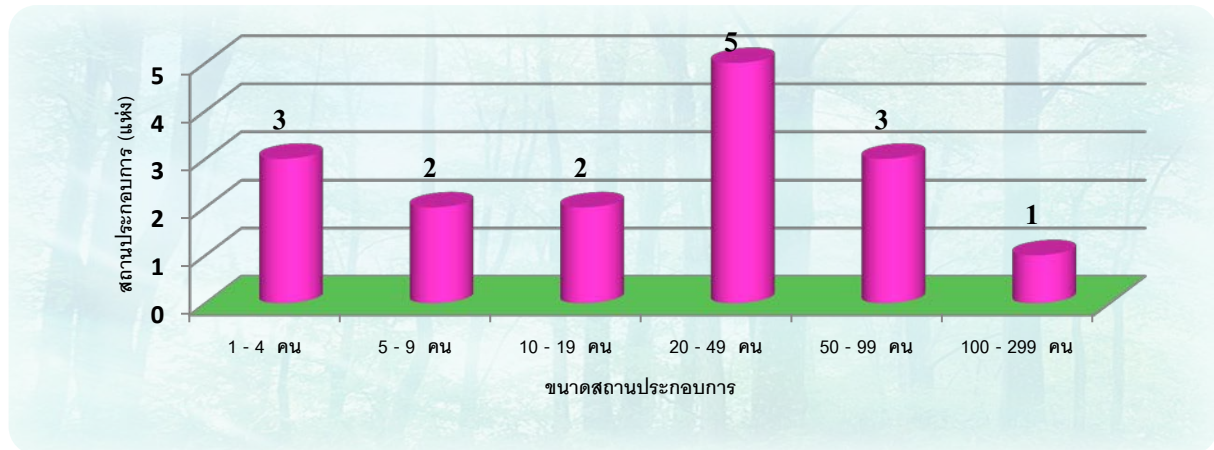


4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 627 คน การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถาน

ประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย สำหรับไตรมาสที่ 1 ปี 2553 พบว่าทุกสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2553



๕.การประกันสังคม

เป็นสวัสดิการที่สำคัญซึ่งกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบให้หลักประกันหรือความคุ้มครองทางสังคมให้แก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตน โดยใช้ช่องทางด้านแรงงานเป็นหลักโดยการเก็บเงินสมทบจากลูกจ้างและนายจ้าง ทั้งนี้รัฐจะเข้ามามีส่วนร่วมในการจ่ายเงินสมทบหรือให้เงินอุดหนุนอื่นๆ หรือไม่ก็ได้ตามแต่กรณี

สำหรับการให้ประชาชนหรือแรงงานและนายจ้างเข้ามาอยู่ในโครงการโดยจะเป็นลักษณะบังคับซึ่งในปัจจุบันอาจกล่าวกว้างๆ ได้ว่าการประกันสังคมมีอยู่ในรูปกองทุนที่สำคัญสองกองทุน คือ กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน กองทุนประกันสังคมจะครอบคลุมกรณีเจ็บป่วยประสบอันตรายมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงานรวมทั้งคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและการว่างงาน ในขณะที่กองทุนเงินทดแทนจะคุ้มครองการประสบอันตรายจากการทำงาน

ภารกิจด้านประกันสังคม เป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้วมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2553 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน 1,015 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 14,457 คน ปัจจุบันจังหวัดสระแก้วมีสถานพยาบาลในสังกัดสำนักงานประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งสิ้น จำนวน 1 แห่ง

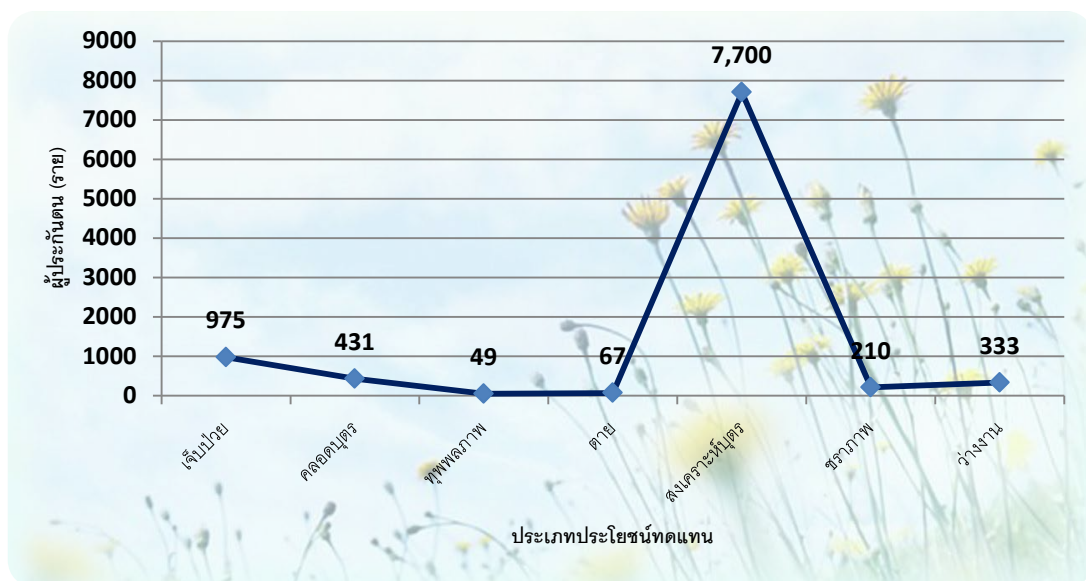
สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



5.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

สถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ดาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและการว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น จำนวน 9,765 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ 3 อันดับแรก ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 7,700 ราย รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 975 ราย และกรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 431 ราย

ผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



5.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน

สถานะของกองทุนเงินทดแทนในปัจจุบัน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรงซึ่งมี 5 กรณี ได้แก่ ตาม ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการ มีทั้งสิ้น จำนวน 23 ราย สำหรับประเภทความร้ายแรงที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 12 ราย รองลงมาได้แก่ กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 11 ราย



ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
206	กรุงเทพมหานคร และจังหวัดสมุทรปราการ
205	จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
204	จังหวัดภูเก็ต
184	จังหวัดชลบุรี และสระบุรี
181	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
180	จังหวัดฉะเชิงเทรา
178	จังหวัดระยอง
173	จังหวัดนครราชสีมา พังงา และระนอง
171	จังหวัดเชียงใหม่
170	จังหวัดกระบี่ ปราจีนบุรี และลพบุรี
169	จังหวัดกาญจนบุรี
168	จังหวัดเพชรบุรี
167	จังหวัดจันทบุรี และตราด
165	จังหวัดสิงห์บุรี และอ่างทอง
164	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
163	จังหวัดเลย สมุทรสงคราม และสระแก้ว
162	จังหวัดตรัง
161	จังหวัดสงขลา
160	จังหวัดชุมพร ตรัง นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน และอุบลราชธานี
159	จังหวัดนครศรีธรรมราช ปัตตานี พัทลุง สตูล สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุดรธานี
158	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ สุพรรณบุรี และอุทัยธานี
157	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น เชียงราย บุรีรัมย์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
156	จังหวัดชัยภูมิ ลำปาง และหนองบัวลำภู
155	จังหวัดนครพนม เพชรบูรณ์ มุกดาหาร และอำนาจเจริญ
154	จังหวัดมหาสารคาม
153	จังหวัดตาก พิจิตร โลก สุโขทัย สุรินทร์ และอุดรดิตถ์
152	จังหวัดน่าน และศรีสะเกษ
151	จังหวัดพะเยา พิจิตร แพร่ และแม่ฮ่องสอน



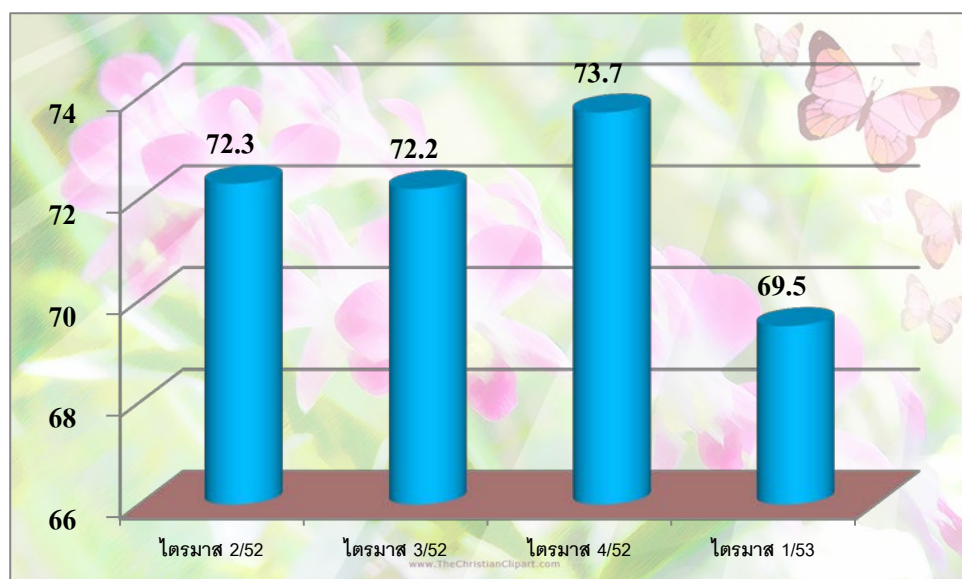
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ภาวณาด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัย ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคง มีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานด้าระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิตต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและ ผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวณาด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการ จ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหว หรือ การเปลี่ยนแปลงของภาวณาด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการ เปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจ ในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้ แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวณาด้านแรงงาน ดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดสระแก้ว เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณ จากกำลังแรงงานในจังหวัดสระแก้ว เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสระแก้ว สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้วพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้วมีอัตราร้อยละ 69.5 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2552 ที่มีอัตราร้อยละ 73.7 ซึ่งมีสัดส่วนต่างกันไม่มากนัก เนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยไตรมาสนี้จะเป็นช่วงที่เสร็จจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตและประชากรส่วนใหญ่จะทำ เกษตรกรรม จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวลดลงเล็กน้อยร้อยละ 4.2

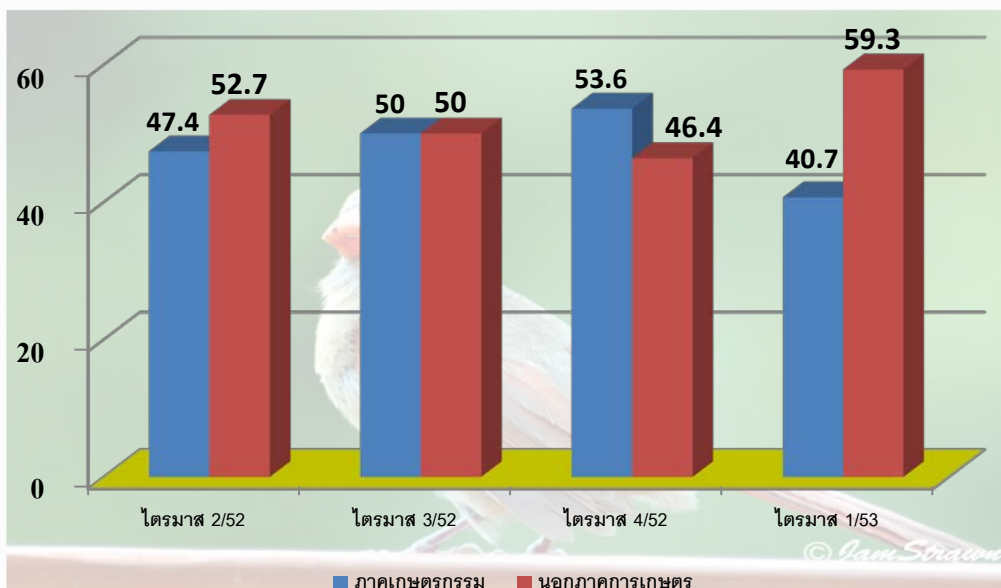
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระแก้ว



อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสระแก้วว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดสระแก้ว ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดสระแก้วต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดสระแก้วในไตรมาส 1 ปี 2553 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสระแก้ว มีอัตราร้อยละ 40.7 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสระแก้ว มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2552 ที่มีร้อยละ 53.6 เนื่องจากไตรมาส 1 ปี 2553 เป็นช่วงที่ประชากรมีอัตราการว่างงานจากภาคการเกษตรหันไปทำงานภาคอุตสาหกรรมสูงขึ้น จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างแรงงานนอกภาคเกษตรจะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ในไตรมาส 1 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2552 มีอัตรา 46.4 เพิ่มขึ้นเป็น 59.3 ในไตรมาส 1 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานภาคเกษตรกรรมว่างจากการทำเกษตรกรรมจึงเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น

อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร จังหวัดสระแก้ว



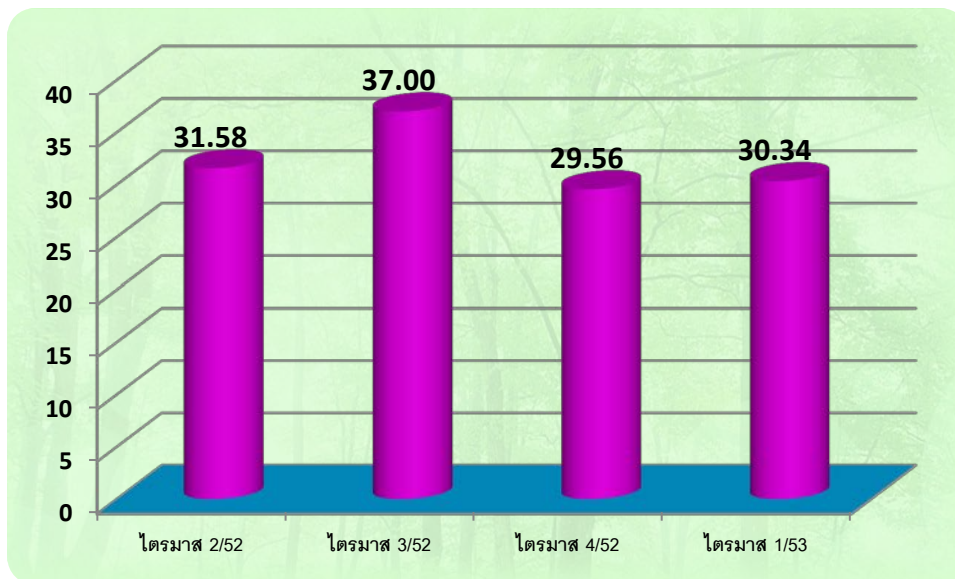
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสระแก้ว จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้วดำเนินการเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้วจะมีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 1/53 เท่ากับร้อยละ 99.15 โดยมีอัตราการบรรจุนานสูงกว่าไตรมาส 4/52 ที่มีร้อยละ 47.59 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 1 เพิ่มขึ้น เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจปรับตัวดีขึ้นจึงทำให้อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดไตรมาส 1/53 เท่ากับร้อยละ 30.34 โดยมีอัตราการบรรจุนานสูงกว่าไตรมาส 4/52 ที่มีร้อยละ 29.56 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 1 เพิ่มขึ้น เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจปรับตัวดีขึ้นจึงทำให้อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2553

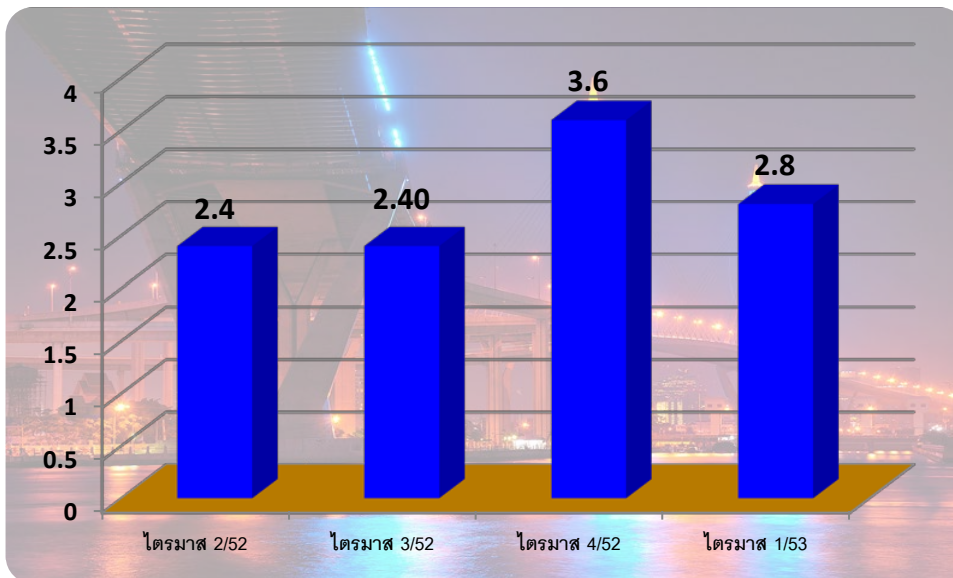


อัตราว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดสระแก้ว ในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดสระแก้วเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 ปี 2553 เป็นช่วงฤดูเสร็จจากการเก็บเกี่ยว และในช่วงไตรมาสนี้สภาวะทางเศรษฐกิจเริ่มปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดสระแก้ว มีอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 เท่ากับร้อยละ 2.8 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานส่วนใหญ่หันมาทำงานภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกและรอการเก็บเกี่ยว จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 1 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 2.8 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 4 ที่มีร้อยละ 3.6 เพิ่มขึ้น ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

อัตรการว่างงานจังหวัดสระแก้ว



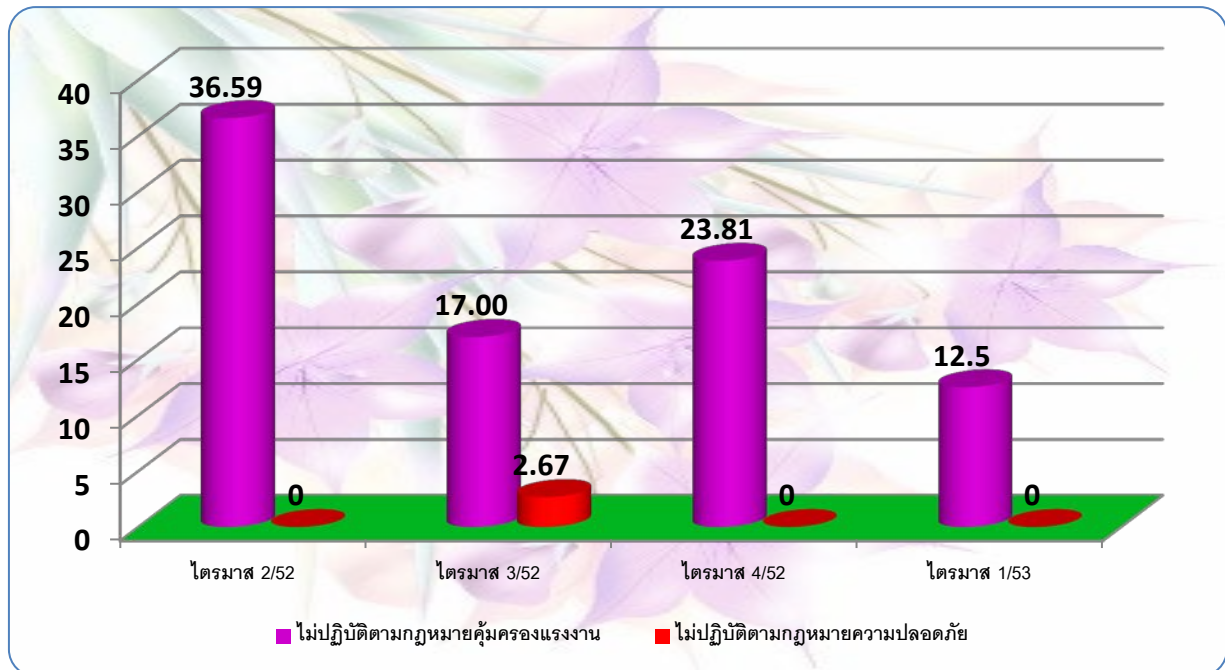
อัตรการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้วดำเนินการบริหารจัดการโดยข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,587 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชามีมากที่สุดจำนวน 1,369 คน คิดเป็นร้อยละ 86.26 รองลงมาคือ สัญชาติพม่ามีจำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 และลาว จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 4.85

อัตรการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตรการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างจำนวนมากไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน สำหรับอัตรการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตรการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดที่ผ่านการตรวจ พบว่าไตรมาส 2/52 มีอัตราร้อยละ 36.59 ไตรมาสที่ 3/52 มีอัตราร้อยละ 17.00 ไตรมาสที่ 4/52 มีอัตราร้อยละ 23.81 และไตรมาสที่ 1/53 มีอัตราร้อยละ 12.50 ส่วนอัตรการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2553 นี้ มีอัตราร้อยละ 0.0

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถาน
ประกอบการจังหวัดสระแก้ว



อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทาง หรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้วไม่พบอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดสระแก้วในไตรมาสนี้ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการของจังหวัดสระแก้วพบว่าไม่มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดสระแก้ว อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา





ตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	547,219	100.0	273,184	100.0	274,035	100.0
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	432,736	79.1	214,686	78.6	218,050	79.6
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	300,848	55.0	173,140	63.4	127,708	46.6
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	297,895	54.4	172,216	63.1	125,679	45.9
1.1.1 ผู้มีงานทำ	289,336	52.9	169,530	62.1	119,806	43.7
1.1.2 ผู้ว่างงาน	8,559	1.5	2,686	1.0	5,873	2.2
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	2,953	0.6	924	0.3	2,029	0.7
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	131,888	24.1	41,546	15.2	90,342	33.0
2.1 ทำงานบ้าน	54,879	10.0	3,285	1.2	51,594	18.9
2.2 เรียนหนังสือ	29,371	5.4	14,526	5.3	14,844	5.4
2.3 อื่นๆ	47,638	8.7	23,735	8.7	23,903	8.7
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	114,483	20.9	58,498	21.4	55,985	20.4

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	289,336	100.0	169,530	100.0	119,806	100.0
1.นายจ้าง	19,417	6.7	13,028	7.7	6,389	5.4
2.ลูกจ้างรัฐบาล	31,105	10.7	18,781	11.1	12,323	10.3
3.ลูกจ้างเอกชน	100,697	34.8	64,365	38.0	36,332	30.3
4.ทำงานส่วนตัว	80,909	28.0	46,994	27.7	33,915	28.3
5.ช่วยธุรกิจครัวเรือน	56,949	19.7	26,361	15.5	30,588	25.5
6.การรวมกลุ่ม	258	0.1	-	-	258	0.2

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ

หน่วย : คน

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	289,336	100.0	169,530	100.0	119,806	100.0
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	14,718	5.1	10,882	6.4	3,836	3.2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	11,721	4.1	4,562	2.7	7,160	6.0
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	10,739	3.7	5,449	3.2	5,290	4.4
และอาชีพที่เกี่ยวข้อง						
4. เสมียน	8,552	3.0	4,720	2.8	3,833	3.2
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	49,282	17.0	18,319	10.8	30,963	25.9
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	90,092	31.1	52,484	31.0	37,608	31.4
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ	40,163	13.9	28,517	16.8	11,647	9.7
และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง						
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,997	7.6	18,490	10.9	3,507	2.9
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	42,071	14.5	26,107	15.4	15,964	13.3
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ

หน่วย: คน

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	14,470	5.0	9,559	5.6	4,911	4.1
2. 1 - 9 ชั่วโมง	3,857	1.3	1,776	1.1	2,082	1.7
3. 10 - 34 ชั่วโมง	72,259	25.0	43,023	25.4	29,237	24.3
4. 35 - 49 ชั่วโมง	87,359	30.2	49,176	29.0	38,183	31.9
5. 50 ชั่วโมง ขึ้นไป	111,389	38.5	65,997	38.9	45,393	37.9

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว





ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	289,336	100.0	169,530	100.0	119,806	100.0
ภาคเกษตรกรรม	117,885	40.7	70,501	41.6	47,383	39.5
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	117,246	40.5	69,862	41.2	47,383	39.5
2. การประมง	289,336	0.2	639	0.4	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	171,449	59.3	99,027	58.4	72,422	60.5
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	40,621	14.0	22,431	13.2	18,190	15.2
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	83	..	83	0.1	-	-
4. การก่อสร้าง	17,660	6.1	17,031	10.0	629	0.5
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	50,349	17.4	26,492	15.6	23,858	19.9
6. โรงแรม และภัตตาคาร	17,196	6.0	5,596	3.3	11,600	9.7
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6,474	2.2	6,145	3.6	309	0.3
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	696	0.3	484	0.3	212	0.2
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2,175	0.8	1,649	1.0	526	0.4
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	11,051	3.8	9,386	5.5	1,664	1.4
11. การศึกษา	12,882	4.5	5,812	3.4	7,069	5.9
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5,219	1.8	765	0.5	4,455	3.7
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่นๆ	6,461	2.2	3,133	1.9	3,328	2.8
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	582	0.2	-	-	582	0.5
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
16. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว



ตารางที่ 6 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

ประชากรรวม		ผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	อัตรา
ยอดรวม	547,219	300,848	8,559	2.8
ชาย	273,184	173,140	2,686	1.6
หญิง	274,035	127,708	5,873	4.6

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

หน่วย: คน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	305,209	100.0	169,944	100.0	135,265	100.0
1. ไม่มีและต่ำกว่าประถมศึกษา	97,581	33.7	51,760	30.5	45,821	38.2
2. ประถมศึกษา	68,843	23.8	40,511	23.9	28,332	23.7
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	54,472	18.8	37,446	22.1	17,026	14.2
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	30,304	10.5	17,636	10.4	12,668	10.6
5. อุดมศึกษา	35,038	12.1	20,581	12.1	14,457	12.1
6. อื่นๆ	374	0.1	106	0.1	268	0.2
7. ไม่ทราบ	2,724	1.0	1,490	0.9	1,233	1.0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 8 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด สระแก้ว เดือน มกราคม – มีนาคม ปี 2553

หมวด	ดัชนี			
	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	ม.ค.-มี.ค.53
รวมทุกรายการ	112.0	115.0	114.0	113.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	124.8	130.8	128.3	128.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	156.1	158.2	153.3	155.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	123.7	124.7	124.7	124.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	108.5	117.3	116.8	114.2
ผักและผลไม้	123.7	146.0	138.0	135.9
เครื่องประกอบอาหาร	109.5	109.5	109.5	109.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	103.1	103.1	102.4	102.9
อาหารบริโภค-ในบ้าน	125.4	125.4	125.4	125.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	111.0	111.0	111.0	111.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	99.3	99.4	99.9	99.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	91.1	91.1	91.1	91.1
หมวดเคหสถาน	92.3	92.3	92.2	92.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.9	101.9	102.0	101.9
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	107.7	108.2	109.6	108.5
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	73.4	73.4	73.4	73.4
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	119.2	119.1	119.1	119.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.6	102.6	102.6	102.6
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	122.5	128.9	126.8	126.1
- อาหารสด	129.3	137.9	134.3	133.8
- พลังงาน	103.8	104.4	106.5	104.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ตารางที่ 9 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสระแก้ว

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	3	6,500,000			3	6,500,000
การก่อสร้าง	2	1,100,000	7	6,500,000	9	7,600,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3	3,000,000	8	8,600,000	11	11,600,000
โรงแรมและภัตตาคาร	1	10,000,000			1	10,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	4,900,000			1	4,900,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1	1,000,000	2	2,000,000	3	3,000,000
รวม	11	26,500,000	17	17,100,000	28	43,600,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2553

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	44	-
เดินทางด้วยตนเอง	8	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดสระแก้ว จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2553

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	10	-	10	-
มัธยมศึกษา	15	5	20	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	3	1	4	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	28	6	34	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน มีนาคม 2553

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	18
4.ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม.	2
รวม	20

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี2549 จังหวัดสระแก้ว
จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ มีนาคม 2553

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
141	77	1,369	1,587

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสระแก้ว ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2553

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	15	
ตะวันออกกลาง	18	
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ		

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
137	29	994	1,160	146	209	355	86	266	352

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว



ตารางที่ 16 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	568	1189
5 - 9 คน	183	1184
10 - 19 คน	141	1866
20 - 49 คน	65	1917
50 - 99 คน	31	2236
100 - 299 คน	16	2270
300 - 499 คน	10	3243
500 - 999 คน	1	552
1,000 คน ⁺	--	--
รวม	1,015	14,457

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 1 ปี 2553

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หายงานเกิน 3 วัน	12	-
5. หายงานไม่เกิน 3 วัน	11	-
รวม	23	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสระแก้ว
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่ และการประกอบกิจการเกี่ยวกับแร่	4	345
2. การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ	39	1,645
3. การผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ ผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	14	1,350
4. การทำป่าไม้ การแปรรูปไม้ การผลิตภัณฑ์จากไม้	15	557
5. การผลิตกระดาษ ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์ต่างๆ	6	273
6. การผลิตเคมีภัณฑ์ น้ำมันปิโตรเลียม แก๊ส ยาง พลาสติก	9	261
7. การผลิตผลิตภัณฑ์จากแร่ โลหะ	6	82
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	3	24
9. การผลิตผลิตภัณฑ์จากโลหะ การผลิตเครื่องจักรและอุปกรณ์	24	124
10. การผลิตการประกอบการซ่อมยานพาหนะ และอุปกรณ์	72	632
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	5	23
12. สาธารณูปโภค	3	40
13. การก่อสร้าง การติดตั้งเครื่องจักร การขุดหรือเจาะบ่อน้ำ	45	413
14. การขนส่ง การคมนาคม คลังสินค้า	34	333
15. การค้า	298	2,444
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	182	1,591
รวม	759	10,137

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 19 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท	
1. เจ็บป่วย	975	978,323	-
2. คลอดบุตร	431	8,067,700	50
3. ทูพพลภาพ	49	138,957	60
4. ตาย	67	2,352,556	85
5. สงเคราะห์บุตร	7,700	2,695,000	-
6. ชราภาพ	210	2,868,439	38
7.ว่างงาน	333	1,693,167	15
รวม	9,765	18,794,144	28

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 20 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2553

สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	-	-	-	1	1	2
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	4	3	7
50 - 99 คน	-	-	-	1	1	2
100 - 299 คน	-	-	-	2	2	4
300 - 499 คน	-	-	-	2	-	2
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	2	4	6
รวม	-	-	-	12	11	23

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว



ตารางที่ 21 การตรวจแรงงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	2	3	4	0	7	2	0
5 - 9 คน	1	5	2	0	7	0	1
10 - 19 คน	1	9	4	0	13	1	0
20 - 49 คน	3	35	57	0	92	3	0
50 - 99 คน	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	98	84	0	182	1	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0
รวม	8	150	151	0	301	7	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 22 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1	15	8	15	1
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	24	41	47	63	8
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	0	0	2	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	31	31	75	43	16
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	4.17	36.59	17.02	23.81	12.50
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	0	0	2.67	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$



ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสระแก้ว จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	3	5	5	0	10	3	0
5 - 9 คน	2	10	4	0	14	2	0
10 - 19 คน	2	18	6	0	24	2	0
20 - 49 คน	5	90	74	0	164	5	0
50 - 99 คน	3	124	109	0	233	3	0
100 - 299 คน	1	98	84	0	182	1	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0
รวม	16	345	282	0	627	16	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว

กระทรวงแรงงานจับมือกระทรวงต่างประเทศ เล็งเปิดตลาดแอฟริกา

วันที่ 11 มกราคม 2553 นายไพฑูรย์ แก้วทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้การต้อนรับ นายกษิต ภิรมย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ และคณะ เพื่อร่วมเสวนาพิจารณาเพื่อเป็นการบูรณาการประสานความร่วมมือ การส่งเสริมและขยายตลาดแรงงาน ในภูมิภาคแอฟริกาตอนบน เตรียมพิจารณาปรับโครงสร้างสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ พร้อมรองรับภารกิจนี้ให้เหมาะสมตามสภาพเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่าในปัจจุบันมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศต่างๆ เป็นจำนวนมาก กระทรวงแรงงานจึงต้องมีการดูแลคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้ จัดตั้งสำนักงานแรงงาน จำนวน 13 แห่งใน 11 ประเทศ มีแรงงานอยู่ในการดูแลจำนวน 587,284 คน มีอัตราค่าจ้างปฏิบัติการกิจต่างประเทศ เป็นข้าราชการ 23 คน ลูกจ้าง 41 คน (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2552)

สำหรับการประสานงานของกระทรวงดังกล่าวนี้ สืบเนื่องมาจากที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางไปเยือน สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย และสาธารณรัฐฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ 11-20 ธันวาคม 2552 ทำให้ได้รับทราบข้อเท็จจริงด้านศักยภาพและแนวโน้มต่างๆ ในข้อมูลความต้องการตลาดแรงงานไทย ในภูมิภาคแอฟริกาตอนบน ไม่ว่าจะเป็นสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย ซึ่งอยู่ในช่วงกำลังพัฒนาประเทศ มีการลงทุนพัฒนาโครงสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐานจำนวนมาก โดยเฉพาะธุรกิจก่อสร้าง น้ำมันและก๊าซ มีความต้องการแรงงานจำนวนมากในตำแหน่งช่างต่างๆ ในปี 2553 ต้องการแรงงานไทยไม่น้อยกว่า 5,000 คน และยังขาดแคลนแรงงานท้องถิ่นที่มีทักษะฝีมือ ทั้งตำแหน่งช่างต่าง เพื่อมารองรับอุตสาหกรรมดังกล่าว อาทิ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างเครื่องจักรกลหนัก ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า โดยไม่มีนโยบายจำกัดโควตาจำนวนแรงงานไทยเพราะต้องการคนไทยที่มีชื่อเสียงด้านฝีมือ ชัยน อดทน มีความรับผิดชอบต่องานสูง จนเป็นที่ยอมรับจากนายจ้าง ซึ่งประเทศลิเบียเองก็จ้างคนไทยไปแล้วมากกว่า 12,000 คน ในโครงการก่อสร้างสนามบินเบงกาซี โครงการก่อสร้างแม่น้ำฝึมมมนุษย์สร้าง โครงการก่อสร้างชุดเจาะน้ำมัน ท่อส่งน้ำมัน ท่อส่งน้ำ โครงการที่ปักอาศัย และก่อสร้างถนนและยังมีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทยภายในปี 2553 ไม่น้อยกว่า 5,000 คน

ในส่วนของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย มีประชากรในวัยทำงานมีเพียงร้อยละ 30 ของประเทศทำให้ไม่เพียงพอต่อการจ้างงาน ซึ่งในส่วนการจ้างงานแรงงานต่างชาติจึงมีเงื่อนไขต้องเป็นแรงงานฝีมือ (skilled labour) และมีเงื่อนไขว่าจะต้องถ่ายทอดความรู้ให้กับแรงงานท้องถิ่นด้วย มีบริษัทต่างชาติหลายแห่งที่เข้าไปลงทุนในอุตสาหกรรมน้ำมันไฟฟ้า และโครงการสร้างพื้นฐาน ซึ่งได้แจ้งความ

ต้องการแรงงานไทยจำนวน 12,400 คน คือบริษัท Samsung E&C ต้องการแรงงานต่างชาติ 10,000 คน บริษัท Daewoo E&C ต้องการแรงงานไทยเพิ่มอีก 2,000 คน และบริษัท SNC Lavalin มีการจ้างแรงงานสูงสุด 4,000 คน ปัจจุบันมีการจ้างแรงงานไทย 400 คน ในปี 2553 ต้องการจ้างแรงงานไทยเพิ่มอีก 400 คน แม้รัฐบาลที่นำนโยบายจ้างแรงงานแอลจีเรียก่อนเพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงานของคนท้องถิ่นก็ตาม แต่ก็มีสิ่งน่าสนใจตรงที่รัฐบาลแอลจีเรียมีงบประมาณในการลงทุนระหว่างปี 2553-2557 จำนวนสูงถึง 116 พันล้านเหรียญสหรัฐเลยทีเดียว ทั้งโครงการก่อสร้างบ้านพักอาศัย จำนวน 10,000 หลัง และการก่อสร้างสิ่งสาธารณประโยชน์เป็นต้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม รองรับภารกิจการส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกาตอนบนและตะวันออกกลาง กระทรวงแรงงานจึงขอปรับโครงสร้างสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เพื่อสามารถปฏิบัติงานคุ้มครองแรงงานได้ครอบคลุมเขตพื้นที่ภูมิภาค ไม่ว่าจะเป็นการขอปรับเปลี่ยนประเทศ และเขตอาณาของสำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรังริยาต) ที่เดิมมีสำนักงาน 2 แห่ง ที่กรังริยาตและเจดดาห์ แต่ปัจจุบันจำนวนแรงงานไทยลดน้อยลงจึงขอปรับเปลี่ยนให้มีสำนักฯ ที่กรังริยาตเพียงแห่งเดียว เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลประเทศซาอุดีอาระเบียทั้งหมด รวมทั้งพื้นที่ในเขตอาณาได้แก่ คูเวต บาห์เรน จอร์แดน เยเมน อิรัก ซีเรีย และเลบานอน โดยมีแรงงานไทยที่ดูแล 29,579 คน

นอกจากนี้ ยังขอจัดตั้งฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ให้อยู่ในกำกับดูแลของเอกอัครราชทูต และปฏิบัติงานจะย้ายอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (เจดดาห์) ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายแรงงานประจำสถาน ณ กรุงอาบูดาบี มีเขตอาณาที่อยู่ในความรับผิดชอบไม่ว่าจะเป็นอาหรับ กาตาร์ โอมาน และอิหร่านก็ตาม มีแรงงานไทยที่จะต้องดูแลถึง 56,537 คน ประกอบกับมีข้อมูลว่า มีแนวโน้มที่โครงการจ้างแรงงานไทยเพิ่มอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ด้านแรงงานอยู่ประจำเพื่อคุ้มครองดูแลแรงงานไทยและอำนวยความสะดวกแก่นายจ้างที่ต้องการแรงงานไทยเพิ่ม

รวมทั้งยังมีการขอจัดตั้งฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียมีเขตอาณาที่รับผิดชอบถึงประเทศแอฟริกาใต้ ชูดาน อียิปต์ กองโก โมร็อกโก แอลจีเรีย และ ประเทศในภูมิภาคแอฟริกาทั้งหมด มีแรงงานไทยที่ต้องดูแล 21,127 คน และในปี 2553 มีบริษัทข้ามชาติหลายแห่งที่เข้าไปลงทุนและได้รับสัมปทานในการสำรวจทรัพยากรธรรมชาติ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ มีความต้องการจ้างแรงงานฝีมือไทยบริษัทละประมาณ 1,000-2,000 คน

เครื่องจักรภาวะแรงงาน

การดำเนินงานต่างๆของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในปัจจุบันอยู่ในยุคของเครื่องจักรหรือตัวจักร กล่าวคือทุกโครงการที่ต้องมีการกำหนดตัวจักร บางโครงการเป็นตัวจักรเชิงคุณภาพ ขณะที่บางโครงการเป็นเชิงปริมาณ ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของโครงการนั้นๆ ทั้งนี้ เพราะการกำหนดตัวจักรจะเป็นเครื่องมือในการประเมินผลและพิจารณาถึงผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน เป็นตัวสะท้อนให้เห็นภาพหรือสถานการณ์เรื่องนั้น อาทิ ตัวจักรทางเศรษฐกิจจะสะท้อนภาพเศรษฐกิจว่าเป็นอย่างไรในขณะนั้น ตัวจักรทางสังคมก็จะสะท้อนภาพทางสังคมของประเทศในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง สำหรับตัวจักรด้านแรงงานก็ย่อมแสดงให้เห็นภาพรวมด้านแรงงานของประเทศ นอกจากนี้ตัวจักรจะทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใดต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามข้อมูลตัวจักรอย่างต่อเนื่องจากอดีตสู่ปัจจุบันจะทำให้ภาพความเคลื่อนไหวของตัวจักรนั้น ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการนำไปใช้กำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาถึงแนวโน้มของสถานการณ์ด้านแรงงานในประเด็นต่างๆ อีกด้วย

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่งจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาจัดทำมาตรฐานข้อมูลและเครื่องจักรขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ และจัดเก็บ นิยาม รหัสข้อมูล และมาตรฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน และศึกษาวิเคราะห์รวบรวมจัดเก็บข้อมูลเครื่องจักรภาวะด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง โดยยึดตัวจักรของแต่ละกรม / สำนักงานเป็นหลัก ผลของโครงการดังกล่าวที่เกิดระบบสารสนเทศขึ้น 1 ระบบ คือ ระบบ มาตรฐานข้อมูลและเครื่องจักร ภายใต้โครงการดังกล่าวกำหนดแบ่งงานเป็น 2 ส่วนคือ

1. ด้านมาตรฐานข้อมูล เป็นการนำเอาข้อมูลที่แต่ละกรม / สำนักงาน ใช้อยู่มากำหนดเป็นมาตรฐานกลางของกระทรวง โดยเป็นการให้นิยามรหัสข้อมูลที่เหมือนกัน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้ร่วมกัน เพื่อเป็นประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล รวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลในอนาคตอีกด้วย ทั้งนี้ เพราะหากรหัสข้อมูลรหัสที่ไม่เหมือนกัน ต่างหน่วยงานก็ต่างใช้ก็จะไม่สามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงกันได้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้ตั้งคณะกรรมการการพิจารณากำหนดมาตรฐานข้อมูลกระทรวง 1 ชุด และคณะอนุกรรมการพิจารณาเสนอแนะนำข้อมูลมาตรฐานกระทรวงอีก 1 ชุด ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงานได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดข้อมูลมาตรฐานกลาง และกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยึดถือและนำไปปฏิบัติในการปรับเปลี่ยนฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศในการเป็นมาตรฐานเดียวกัน

2. ด้านเครื่องจักร เป็นความร่วมมือของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยคณะทำงานมาตรฐานข้อมูลและเครื่องจักร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม มีหน้าที่พิจารณาชื่อกำหนดตัวจักรสูตรการคำนวณ การบันทึกข้อมูลเข้าระบบ

เพื่อให้ทำการประมวลผลตามสูตรที่กำหนดไว้โดยเครื่องชีวัดภายใต้ระบบดังกล่าวนี้แบ่งเป็น 2 กลุ่มใหญ่ 7 หมวดย่อย 50 ตัวชีวัดมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มที่ 1 เครื่องชีวัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators, LKI) แบ่งเป็น 2 หมวดคือ

หมวดที่ 1 เครื่องชีวัดด้านกำลังแรงงาน (Labour Forces Indicators, LKI 1) ประกอบด้วยตัวชีวัด 22 ตัวได้แก่

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)
2. อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน (Employment in Labour Force Rate)
3. อัตราการจ้างงานตามสถานภาพการทำงาน (Employment by Work Status Rate)
4. อัตราการจ้างงานตามสาขาการผลิต (Employment in Productive Sector Rate)
5. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต (Employment in Manufacturing Industries Rate)
6. อัตราการจ้างงานในและนอกระบบ (Employment in Formal and Informal Sector Rate)
7. อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)
8. อัตราการว่างงานตามรายจังหวัด (Unemployment Rate by Province)
9. อัตราการว่างงานตามเพศ (Unemployment Rate by Gender)
10. อัตราการว่างงานตามระดับอายุ (Unemployment Rate by Age)
11. อัตราการว่างงานตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Educational Attainment)
12. อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านชั่วโมงการทำงาน (Time-Related Underemployment Rate)
13. อัตราการจ้างงานชายต่อกำลังแรงงานชาย (Man Employment Rate)
14. อัตราการจ้างแรงงานสตรีต่อผู้มีงานทำ (Woman Employment Rate to Employed work Force)
15. อัตราการจ้างแรงงานสตรีต่อกำลังแรงงานสตรี (Woman Employment Rate)
16. อัตราการจ้างแรงงานหญิงและผู้สูงอายุ (Child and Elderly Labour Employment Rate)
17. อัตราแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
18. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว (ถูกกฎหมาย) (Alien Labour Employment Rate)
19. อัตราการเปลี่ยนแปลงของแรงงานต่างด้าว (ถูกกฎหมาย) (Change in Alien Labour Rate)
20. อัตราแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ขึ้นทะเบียน (Registered Illegal Alien Labour Rate)
21. อัตราการบรรจุงาน (Job Placement Rate)
22. อัตราส่วนผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง (Job Applicant to Job Vacancy Ratio)

หมวดที่ 2 เครื่องชีวัดด้านค่าจ้างแรงงาน (Wage Key Indicators, LKI 2) ประกอบด้วยตัวชีวัด

2 ตัวได้แก่

1. ค่าจ้างเฉลี่ย (Average Wages)

2.อัตราการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (Change Rate of Minimum Wage by Province)

กลุ่มที่ 2 เครื่องชี้วัดด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI) ในกลุ่มนี้จำแนกเป็น 5 หมวดดังนี้

หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านสภาพการทำงาน (Working Environment Key Indicators, QKI 1) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 5 ตัวได้แก่

- 1.อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (Occupational Injuries Rate)
- 2.อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (Coverage Rate)
- 3.ร้อยละสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม (Percentage of Establishments in Social Security Fund)
- 4.อัตราการใช้บริการของผู้ประกันตน (Service Utilization of Insured Persons Rate)
- 5.ร้อยละของการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์ (Percentage of Grievances Examined)

หมวดที่ 2 เครื่องชี้วัดด้านการส่งเสริมและการพัฒนาแรงงาน (Labour Promotion and Development Key Indicators , QKI2) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 5 ตัวได้แก่

- 1.ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำต่อผู้สำเร็จ การฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด (Percentage of Employed Vocational Training Graduates)
- 2.อัตราเงินสนับสนุนด้านการพัฒนาและส่งเสริมแรงงานของภาครัฐ (Skill Development Funding Rate)
- 3.ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (Percentage of Vocational Training Graduates)
- 4.ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Percentage of Standard-Skill Testing Pass)
- 5.ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (Percentage of Upgrading skill Training Graduates)

หมวดที่ 3 เครื่องชี้วัดด้านองค์กรแรงงาน (Labour Organization Key Indicators, QKI3) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ตัวได้แก่

- 1.ร้อยละของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกองค์กรลูกจ้าง (Percentage of Employee Members in Employee Organizations)
- 2.อัตรารองค์กรลูกจ้างต่อสถานประกอบกิจการ (Employee Organizations to Establishments Rate)
- 3.ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการจัดตั้งคณะกรรมการทวิภาคีตามที่กฎหมายกำหนด (Percentage Number of Enterprises with Bipartite Committee)
- 4.อัตรารองค์กรนายจ้างต่อสถานประกอบกิจการ (Employer Organizations to Establishments Rate)

หมวดที่ 4 เครื่องชี้วัดการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน (Labour Acts Compliance Key Indicators, QKI4) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ตัวได้แก่

1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ (Non – Compliances in Establishments Rate)

2. ร้อยละขององค์กรนายจ้างและลูกจ้างที่ปฏิบัติตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร (Percentage Number of Complied Employer Organizations and Employee Organizations)

หมวดที่ 5 เครื่องชี้วัดด้านแรงงานสัมพันธ์ (Labour Relation Key Indicators, QK15)
ประกอบด้วยตัวชี้วัด 10 ตัว ได้แก่

1. ร้อยละของข้อยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (Percentage of Settled Labour Demand by Bipartite System)

2. อัตราการแจ้งข้อเรียกร้อง (Labour Demand Notice Rate)

3. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน (Labour Dispute Rate)

4. ร้อยละของข้อยุติข้อพิพาทแรงงานโดยไม่มีการนัดหยุดงาน หรือ ปิดงาน (Percentage of Settled Labour Disputes without Strike or Lockout)

5. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ (Labour Conflict in Enterprise Rate)

6. ร้อยละของการยุติข้อขัดแย้งโดยไม่มีการหยุดงาน (Percentage of Settled Labour Conflicts without Labour Walk – out)

7. อัตราการหยุดงาน ปิดงาน (Labour Strike and Lockout Rate)

8. อัตราการผลະงาน (Labour Walkout Rate)

9. ร้อยละของการแจ้งข้อเรียกร้องโดยผ่านองค์กรนายจ้างหรือลูกจ้าง (Percentage of Labour Demand Notice through Employer Organizations and Employee Organizations)

10. ร้อยละของการใช้สิทธิแต่งตั้งคณะกรรมการลูกจ้างโดยองค์กรลูกจ้าง (Percentage of Employee Committee Appointed by Employee Organization)



หน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว	ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5024-5 มหาดไทย 32350
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5020 0-3742-5022 มหาดไทย 32359
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดสระแก้ว	ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5034 0-3742-5035 มหาดไทย 32049
4.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว	ห้องประชุมปางสีดา ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5070 0-3742-5075 มหาดไทย 32025
5.ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว	ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160	0-3726-1627 0-3726-1628

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (3 แห่ง)

- สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2 (ให้บริการวันอังคาร)
- ที่ว่าการอำเภอวัฒนานคร (ให้บริการเฉพาะวันจันทร์)
- สำนักงานเทศบาลอรัญประเทศ (ให้บริการเฉพาะวันพุธ – ศุกร์)



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายชัช กิตตินภดล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
นายพงศ์ไชยณ์ ไตรงาม	แรงงานจังหวัดสระแก้ว
นางอิทธิ คงวีระวัฒน์	จัดหางานจังหวัดสระแก้ว
นายกรรณา แก้วน้อย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว
นางสาวทัศนีย์ นนทจิต	ประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว
นายวินัย ชันดิวิศิษฐ์	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

นายพงศ์ไชยณ์ ไตรงาม
นายวิจิต มีศรี
นางสาวสุทธินันท์ ญวนกลาง
นางสาวอมรา ยะถาการ
นางวนิดา รุ่งโรจน์
นายสุวัฒน์ อิ่มพร้อม
นางสาวสุภาวรรณ เพ็ชรจิตต์
นางสาวสุรีพร ตะเกาพงษ์

