



วารสารสาระน่ารู้ด้านแรงงาน จังหวัดสระแก้ว



ประจำเดือนพฤศจิกายน 2558 ฉบับที่ 11/2558 โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

วิสัยทัศน์จังหวัดสระแก้ว “ศูนย์กลางโลจิสติกส์ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศของอินโดจีน ถิ่นพืชพลังงาน อาหารปลอดภัย”

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน “แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ”

วิสัยทัศน์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน “เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ค่านิยมของจังหวัดสระแก้ว

“ยึดมั่นความดี มีศีลธรรม ทำงานเป็นทีม มุ่งสู่ความสำเร็จ”

สาระในฉบับ

● บทบรรณาธิการ

● บทความและสาระด้านแรงงาน

1. ก.แรงงาน Kick Off นโยบายเร่งรัดระดมตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ตั้งเป้า 90 วัน
2. ด่วน ! เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ครั้งที่ 2 (เริ่ม 2 พ.ย. 2558)
3. รว.แรงงาน ย้ำ! เดินตามโรดแมปรัฐบาล ร่วมสร้างความปรองดองเตรียมช่วยแรงงานนอกระบบ
4. IM Japan พร้อมเดินทางปรับปรุงระบบ เพื่อขยายรับผู้ฝึกงานไปญี่ปุ่นเพิ่มมากขึ้น
5. ข้าราชการ ก.แรงงาน ทำงานเชิงรุกไร้คอร์รัปชันพร้อมพัฒนาแรงงานก้าวสู่ Smart Worker
6. ก.แรงงาน เข้ม!! สแกนทุกพื้นที่ ตรวจสอบแรงงานป้องกันมนุษย์ ตอบโจทย์ชาติ
7. กรมการจัดหางาน เตรียมมาตรการรับมือภัยแล้ง ป้องกันแรงงานถูกหลอกลวงจากนายหน้าจัดหางานเถื่อน
8. ดีเดย์ ! ก.แรงงาน เข้มปล่อยชุดปฏิบัติการตรวจจับแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน
9. ก.แรงงาน พร้อมปรับแผนดูแลภาคีแรงงานนอกระบบ-แรงงานสตรี เพิ่มการมีส่วนร่วม

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมจังหวัดเคลื่อนที่ ณ วัดบ้านด่าน ต.โคกขี้ผึ้ง
อ.เมือง จ.สระแก้ว วันที่ 13 พฤศจิกายน 2558



บทบรรณาธิการ

วารสารสารแนะนำผู้ด้านแรงงานฉบับนี้ คณะผู้จัดทำได้เสนอบทความและสาระด้านแรงงาน รวมทั้งข่าวต่างๆ ซึ่งทั้งหมดจะเป็นประโยชน์ทั้งต่อนายจ้าง/ลูกจ้างและผู้สนใจทั่วไป

อนึ่ง วารสารนี้ ผู้จัดทำเน้นการส่งเสริมความรู้ด้านแรงงาน ประสงค์จะให้เผยแพร่ไปสู่ นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก รวมทั้งอาสาสมัครแรงงานที่กระจายอยู่ในทุกตำบลของจังหวัดสระแก้ว โดยมีกำหนดออกวารสารเดือนละ 1 ครั้งๆ ละ 800 ฉบับ ฉะนั้น หากท่านได้รับและอ่านแล้ว ได้โปรดส่งต่อหรือประชาสัมพันธ์ให้อ่านทุกๆ กันด้วย และหากท่านมีข้อสอบถามหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งมายังสำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว ตำบลท่าเกษม อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว หรือโทรศัพท์ 0-3742-5024, 0-3742-5025 จักขอบคุณยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว

๐๐๐ ๐๐๐ ๐๐๐ ๐๐๐ ๐๐๐ ๐๐๐

ก.แรงงาน Kick Off นโยบายเร่งรัดระดมตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ตั้งเป้า ๙๐ วัน สถานประกอบกิจการ ๓,๙๐๐ แห่ง ลดอันตราย

กระทรวงแรงงาน ปลดปล่อยขบวนตรวจของพนักงานตรวจความปลอดภัย เร่งตรวจ ออกคำสั่งและดำเนินคดี นายจ้าง สถานประกอบกิจการที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด พร้อมระดมกำลังตรวจอย่างจริงจังในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ เน้นตรวจกิจการก่อสร้าง และกิจการที่เสี่ยงต่อเหตุเพลิงไหม้ ตั้งเป้า ๙๐ วัน สถานประกอบกิจการอย่างน้อย ๓,๙๐๐ แห่ง ต้องปลอดภัย

หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า การขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เป็นภารกิจที่กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงได้กำหนดนโยบายให้มีการรณรงค์เร่งรัดระดมการตรวจความปลอดภัยในการทำงานให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความปลอดภัยในการทำงานนั้น ถือเป็นหัวใจสำคัญในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เพราะหากเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานนอกจากจะทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของนายจ้างและลูกจ้างแล้ว ยังเกิดผลกระทบต่อกระบวนการผลิตของสถานประกอบกิจการ และส่งผลถึงภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศด้วย ข้อมูลจากกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม พบว่า จากผลความพยายามดำเนินงานที่ต่อเนื่องของกระทรวงแรงงาน ส่งผลให้สถิติของการเกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงานลดลงอย่างชัดเจน คือ อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานรวมทุกกรณี ต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน จากอัตรา ๒๙.๙๕ ลดลงเป็น ๑๒.๕๗ ในปี ๒๕๕๖ และ ๑๐.๙๙ ในปี ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ด้วยนโยบายที่เข้มแข็งของกระทรวงแรงงาน และความมุ่งมั่นจริงจังของเจ้าหน้าที่ที่จะสามารถทำให้อัตราการเกิดอุบัติเหตุดังกล่าวลดลงจนเป็นศูนย์ได้ในที่สุด และในวันนี้เป็นการจัดกิจกรรม “๙๐ วัน ยุทธการลดอันตราย” ขึ้น เพื่อเป็นการ Kick Off นโยบายเร่งรัดระดมตรวจความปลอดภัยในการทำงานรองรับนโยบายของรัฐบาล อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นให้นายจ้างลูกจ้างได้คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานและปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อมกัน โดยมีกำหนดระยะเวลา ๙๐ วัน ที่จะต้องเร่งดำเนินการอย่างเคร่งครัด และดำเนินคดีกับสถานประกอบกิจการที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ทั้งนี้ กำลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้ดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวเกิดผลสัมฤทธิ์ นั้นคือ พนักงานตรวจความปลอดภัย ซึ่งจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังและเอา

จริงกับผู้ฝ่าฝืนกฎหมายให้ถึงที่สุด เพื่อให้ลูกจ้าง นายจ้างมีความปลอดภัยในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และ ทำให้ลดอัตราการประสพอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน

นางสาวพรรณณี ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กล่าวเพิ่มเติมว่า กิจกรรม ๙๐ วัน ยุทธการลดอันตราย โดยการ Kick Off ในวันนี้เป็นการปล่อยขบวนตรวจของพนักงานตรวจความปลอดภัย ในส่วนกรุงเทพมหานคร ซึ่งประกอบด้วย พนักงานตรวจความปลอดภัยจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐, ชุดปฏิบัติการเฉพาะกิจตรวจความปลอดภัยของสำนักความปลอดภัยแรงงาน ๗ ชุด และศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต ๑๑ และ ๑๒ รวม ๔๘ คน นอกจากนี้ กสร.ยังได้ระดมตรวจความปลอดภัย ทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายการตรวจสถานประกอบกิจการอย่างน้อย ๓,๙๐๐ แห่ง ต้องซึ่งมุ่งเน้นสถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้าง ประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายจากอัคคีภัย และสถานประกอบกิจการที่ยังมิได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในช่วงระยะเวลา ๙๐ วัน (๓ เดือน) คือตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๙ หากพบว่านายจ้าง สถานประกอบกิจการใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ดำเนินการ ออกคำสั่งหรือดำเนินคดีตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด และจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานก่อน ๑๒.๐๐ น. ของทุกวันศุกร์เพื่อกสร. จะได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานต่อไป

นอกจากนี้ กสร. ยังได้กำชับให้ทุกหน่วยปฏิบัติเคร่งครัดการบังคับใช้ มาตรา ๓๔ แห่ง พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้นายจ้างแจ้งอุบัติเหตุกรณีลูกจ้างเสียชีวิต และกรณีสถานประกอบกิจการได้รับความเสียหายหรือต้องหยุดการผลิต หรือมีการประสพอันตราย ได้รับความเสียหายเนื่องจากเพลิงไหม้ การระเบิด สารเคมีรั่วไหล หรืออุบัติเหตุร้ายแรงอื่นๆ ต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยอีกด้วย



ด่วน ! เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ครั้งที่ 2 (เริ่ม 2 พ.ย. 2558)

กรมการจัดหางาน เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ใน 22 จังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายทะเล สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ครั้งที่ 2 เริ่มตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 - 30 มกราคม 2559 รวมระยะเวลา 90 วัน เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล

นายอาร์ักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 ให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในกิจการประมงทะเล มาจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) 22 จังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายทะเล ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันดำเนินการจดทะเบียน ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 29 มิถุนายน 2558 และสิ้นสุดการดำเนินการไปแล้วนั้น เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล กรมการจัดหางานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล ใน 22 จังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายทะเล ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 - 30 มกราคม 2559 รวมระยะเวลา 90 วัน โดยจะมีค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียน คือ ตรวจสอบสุขภาพ 500 บาท ประกันสุขภาพ 1,600 บาท ใบอนุญาตทำงาน 1,000 บาท ค่าทะเบียนประวัติ 80 บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,180 บาท มีขั้นตอนคือ นายจ้างต้องจัดเตรียมเอกสาร และพาแรงงานต่างด้าวไปจัดทำทะเบียนประวัติ ถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือกับกรมการปกครอง และขออนุญาตทำงาน

กับกรมการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) รวมทั้งตรวจสอบสุขภาพเพื่อคัดกรองว่าไม่เป็นโรคที่ห้ามอนุญาตให้ทำงาน และประกันสุขภาพกับโรงพยาบาลตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

นายอารักษ์ฯ กล่าวต่อว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยที่ถูกต้องตามกฎหมายนั้นทำให้“สบายใจทั้งนายจ้าง และลูกจ้าง”จึงขอประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ในกิจการประมงทะเลรับนำแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) 22 จังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายทะเล ภายในวันที่ 30 มกราคม 2559 หากพ้นกำหนด จะหมดสิทธิจ้างแรงงานต่างด้าวและมีความผิดตามกฎหมายนายจ้างที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 มีความผิดปรับตั้งแต่ 10,000 – 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน ส่วนแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานจะมีความผิดจำคุกไม่เกิน 5 ปีหรือปรับตั้งแต่ 2,000 – 100,000 บาท หรือทั้งจำ ทั้งปรับ โดยนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวที่กระทำความผิดจะได้รับโทษ ขึ้นสูงสุดตามพระราชบัญญัติดังกล่าว สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล เว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th หรือที่ สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694



รวม.แรงงาน ย้ำ!! เดินตาม โรดแมปรัฐบาล ร่วมสร้างความปรองดอง เตรียมช่วยแรงงานนอกระบบจากผลกระทบภัยแล้ง

รวม.แรงงาน ย้ำ!! เดินตาม โรดแมปรัฐบาล ร่วมกันสร้างความปรองดอง-ลดความขัดแย้ง สถานการณ์น้ำประเทศมีน้อย ช่วยกันประหยัด ระวังภัยแล้ง เร่งจังหวัดเตรียมช่วยแรงงานนอกระบบผ่านโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ เพิ่มรายได้ เพิ่มทางเลือกอาชีพเสริม จากผลกระทบภัยแล้ง พร้อมกำชับใช้บังคับอัตร 50 % ภายในไตรมาสแรก

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวมอบนโยบายแก่ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงานระดับสูง และหัวหน้าส่วนราชการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อให้เร่งขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลตาม ‘โรดแมป’ โดยรัฐบาลจะเดินหน้าบริหารประเทศตามโรดแมปที่วางไว้ ไม่ได้เปลี่ยนไปจากเดิม ขอให้ทุกหน่วยงานสนับสนุนการทำงานของรัฐบาลและดำเนินงานตามนโยบายให้ได้ในทุกมิติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงขอให้ทุกหน่วยงานเร่งสร้างความปรองดองคนในพื้นที่ ลดความขัดแย้งทางความคิด หากหลงเชื่อตามคำเชิญชวนโดยไม่ได้ใช้ดุลยพินิจ อาจทำให้ประเทศชาติไม่สงบสุขและเหตุการณ์ก่อนวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 อาจย้อนกลับมาได้อีก

ด้านสถานการณ์น้ำของประเทศ รัฐบาลตระหนักถึงการใช้น้ำในอนาคตของประเทศ เนื่องจากปริมาณน้ำที่กักเก็บตามเขื่อนมีปริมาณน้อยกว่าปีที่ผ่านมา แม้รัฐบาลจะได้หามาตรการช่วยเพิ่มปริมาณน้ำต้นทุน โดยการปฏิบัติการฝนหลวงและพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรแล้วก็ตาม ขอให้ทุกหน่วยช่วยชี้แจงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้และใช้น้ำอย่างประหยัดรู้คุณค่า โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานนอกระบบซึ่งอยู่ในภาคเกษตรที่อาจจะได้รับผลกระทบโดยตรงจากภัยแล้งที่จะเกิดขึ้น ให้เร่งสร้างความเข้าใจและรับรู้สถานการณ์น้ำ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตและมีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทน

ทั้งนี้กระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณปี 2559 ให้ดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการและผู้ใช้แรงงานและ/หรือได้รับการฝึกทักษะและพัฒนาศักยภาพในสาขาอาชีพต่างๆ จึงขอให้เร่งดำเนินการ รวมทั้งให้วางแผนใช้งบเพื่อการฝึกอบรมภายในไตรมาสแรก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และต้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบด้วย



IM Japan พร้อมเดินหน้าปรับปรุงระบบ เพื่อขยายรับผู้ฝึกงานไปญี่ปุ่นเพิ่มมากขึ้น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารสถานประกอบการสมาชิกองค์กรผู้รับผู้ฝึกงาน IM Japan ทหารเรือเตรียมความพร้อมขยายการรับผู้ฝึกงานไทยไปประเทศญี่ปุ่นเพิ่มมากขึ้น และขอให้ยกระดับความร่วมมือในการจัดหาสถานประกอบการญี่ปุ่นในประเทศไทยเพื่อรองรับการทำงานให้แก่ผู้ที่ผ่านการฝึกงานจากญี่ปุ่นอย่างต่อเนื่อง

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวต้อนรับ Mr. Kyohei Yanagisawa ประธานบริหารองค์กร IM Japan และยินดีที่ได้มาหารือข้อราชการในครั้งนี้ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานได้จัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคคนไทยไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นผ่านโครงการ IM Japan ตั้งแต่ปี ๒๕๔๓ จนถึงวันนี้ นับเป็นระยะเวลาถึง ๑๕ ปี ขอขอบคุณองค์กร IM Japan ที่ให้โอกาสผู้ฝึกงานคนไทยได้ฝึกทักษะและเรียนรู้การปฏิบัติงานในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นประเทศที่มีระบบการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ มีระเบียบวินัย สามารถกลับมาเปิดกิจการเป็นของตนเอง ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์ของทั้งฝ่ายไทยและฝ่ายญี่ปุ่น

ขอบคุณสำหรับความร่วมมือที่ผ่านมา ทั้งนี้ ในส่วนของผู้สมัครรับการฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จ.ปทุมธานี ได้รับการคัดเลือกไปญี่ปุ่นน้อยลง ทำให้มีผลกระทบด้านงบประมาณของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีค่าใช้จ่ายพอสมควร จึงขอความร่วมมือเรื่องงบประมาณเพื่อเพิ่มทักษะผู้ฝึกงานให้ผ่านเกณฑ์ของญี่ปุ่นได้มากขึ้น และขอให้องค์กร IM Japan เร่งเพิ่มทักษะให้ผู้ฝึกงานไทยให้สอบผ่านการทดสอบระดับฝีมือที่สูงขึ้นเพื่ออยู่ทำงานต่ออีก ๒ ปี ตามนโยบายขยายระยะเวลาให้ผู้ฝึกงานจาก ๓ ปี เป็น ๕ ปี พร้อมทั้งพิจารณาการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าผู้ผ่านการฝึกงานจากญี่ปุ่น เพื่อมารวมตัวถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานในญี่ปุ่น และเป็นต้นแบบความสำเร็จแก่รุ่นน้อง

Mr. Kyohei Yanagisawa ประธานบริหารองค์กร IM Japan กล่าวว่า ยินดีให้ความร่วมมือกับกระทรวงแรงงานเพื่อปรับปรุงระบบการจัดส่งผู้ฝึกงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในส่วนของการทดสอบระดับฝีมือที่สูงขึ้นเพื่ออนุญาตให้อยู่ฝึกงานต่ออีก ๒ ปี ต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๓ โดยไม่ต้องสอบภาษาญี่ปุ่นอีก พร้อมทั้งได้นำเสนอรูปแบบสมาคมผู้สำเร็จการฝึกงานจากญี่ปุ่นของอินโดนีเซียมาเป็นต้นแบบสำหรับผู้สำเร็จการฝึกงานคนไทย



ข้าราชการ ก.แรงงาน ทำงานเชิงรุก ไร้คอร์ปชั่น พร้อมพัฒนาแรงงานก้าวสู่ Smart Worker

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เน้นให้ความสำคัญเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ข้าราชการยึดแนวนโยบายรัฐบาล คสช. ทำงานเชิงรุก ไร้คอร์ปชั่น ตรวจสอบได้ เพิ่มช่องทางศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job center) ให้ครอบคลุมทั่วประเทศ และพัฒนาสู่การเป็น Smart Job Smart Worker Center ลดว่างงาน คนไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กล่าวว่า กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงาน ซึ่งถือว่ามีความสำคัญไม่ว่าจะเป็นเรื่องของความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และการพัฒนาประเทศ จึงขอให้ได้ตระหนักและภาคภูมิใจในหน้าที่ที่สำคัญนี้ ท่วมเทเสียสละ และทำงานเชิงรุก เพื่อวางรากฐานที่มั่นคงด้านแรงงานทำให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป

เรื่องของนโยบายจะมีอยู่ ๒ นโยบายหลัก คือ นโยบายทั่วไป และนโยบายเฉพาะ ซึ่งนโยบายทั่วไป ขอให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ความใส่ใจในการวางแผนอำนวยความสะดวกติดตามอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และในการจัดทำหลักสูตรต้องสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกในการจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติราชการยึดนโยบายรัฐบาล มติ ครม. แนวทางของ คสช. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีการเตรียมการ วางแผน คาดการณ์การณ์ไว้ล่วงหน้า และกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ชัดเจน เร่งพัฒนาบังคับใช้กฎหมายให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่นให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในงานของกระทรวงแรงงาน และบูรณาการร่วมกันทั้งในส่วนของกระทรวงและภาคส่วนต่างๆ สำหรับนโยบายเฉพาะ ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ รู้ถึงความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงตามความต้องการสถานประกอบการในแต่ละพื้นที่ เพื่อลดปัญหาการว่างงานและการอพยพเข้ามาทำงาน อีกทั้งต้องทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมขยายช่องทางการให้บริการศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job center) ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ และในอนาคตต้องเพิ่มการแนะนำอาชีพเข้าไปด้วย เพื่อให้เกิดเป็น Smart Worker Center ส่วนการส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศต้องส่งเสริม พัฒนา คุ้มครองแรงงานอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงานต้องทำตามหน้าที่อย่างเคร่งครัด พัฒนาระบบประกันสังคมให้ครอบคลุมถึงแรงงานนอกระบบ เสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายเพื่อให้ผู้ประกอบการได้เข้าถึงสิทธิประกันสังคมอย่างทั่วถึง

เรื่องของแรงงานต่างด้าว การดำเนินการจะต้องเข้าสู่ระบบและเป็นมาตรฐานสากล และในอนาคตต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบครบวงจร ตั้งแต่การกำหนดความต้องการแรงงานต่างด้าวเป็นรายปีของผู้ประกอบการ และเป็นช่วง ๒-๔ ปี พร้อมนำเสนอประเทศต้นทางถึงจำนวนความต้องการแรงงานต่างด้าว เพื่อการดูแลแรงงานต่างด้าวให้ได้รับสวัสดิการที่ดีในช่วงเวลาที่ทำงานในประเทศไทย ตลอดจนการอำนวยความสะดวกเมื่อเดินทางกลับภูมิลำเนา สำหรับการแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และปัญหาการค้ามนุษย์รัฐบาลได้ประกาศให้เป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งจะต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่จัดตั้งขึ้นต้องทำงานเชิงรุกให้เกิดผลงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์และจับต้องได้ ในส่วนของการตรวจแรงงานต้องบูรณาการชุดตรวจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลร่วมกัน รวมถึงเพิ่มช่องทางให้กับผู้รับบริการทุกประเภท โดยปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยการให้บริการรับ-

จ่ายเงินผ่านระบบ e-service และแจ้งจัด Application (แอปพลิเคชัน) เพื่อให้บริการแก่ลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไปการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการภายใน กรอบของทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงให้ความสำคัญในประเทศ CLMV กลุ่มประเทศอาเซียน กลุ่มประเทศเอเชีย แปซิฟิก และทำงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศด้านแรงงาน เพื่อพัฒนานโยบายความร่วมมือให้บรรลุผล สำเร็จ และยกระดับมาตรฐานแรงงานไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดตั้งเขต เศรษฐกิจพิเศษ โดยเร่งรัดจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในพื้นที่ พร้อมกำหนดรูปแบบการใช้ แรงงานต่างด้าวทั้งแบบไปเช้าเย็นกลับและตามฤดูกาล และขยายสาขาประกันสังคมใน ๓ พื้นที่ ตาก สระแก้ว สงขลา สำหรับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ข้อมูลต้องมีความละเอียดของแต่ละภาค กลุ่มละพื้นที่ เชื่อมโยงข้อมูลใน เชิงลึก ทั้งความต้องการตลาดแรงงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การปิดงาน และเชื่อมโยงกับข้อมูลกับสำนักงาน ประกันสังคม

สำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปีนี้ ต้องเตรียมพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์ และมีข้อมูลตลาดแรงงาน ในอาเซียน พร้อมเร่งรัดการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม เพิ่มทักษะความรู้ของแรงงานไทย ด้านภาษา ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนและยกระดับการบริการประกันสังคมสู่ระดับสากล



ก.แรงงาน เข้ม!! สแกนทุกพื้นที่ ตรวจสอบงานป้องค้ำมนุษย์ ตอบโจทย์ชาติ

ก.แรงงาน เร่งออกมาตรการตรวจสอบงานแบบบูรณา บังคับใช้กฎหมายเข้มข้น เอาจริงลงโทษผู้ทำผิด เน้นสแกนทุกพื้นที่ เพิ่มวิชาให้พนักงานตรวจสอบงาน ตอบโจทย์ชาติ ‘ป้องค้ำมนุษย์’ ให้จังหวัดตั้งศูนย์ ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน มีระบบรายงานผล พร้อมเปิด“สถานีแรงงาน” ช่อง 11 NBT ทุก วันอังคาร เวลา 13.05 - 13.55 น.

ม.ล.ปุ่นศรีกรร ก.สมิต ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวมอบนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้าน แรงงาน แก่หัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ว่า พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีข้อสั่งการให้เร่งรัดการดำเนินงานแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ตาม นโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติ อันสืบเนื่องมาจากกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐฯ จัดลำดับไทยอยู่ใน บัญชีประเทศที่มีการค้ำมนุษย์ระดับ-tier 3 และสหภาพยุโรป (EU) ให้ใบเหลือง กรณีการทำประมงผิดกฎหมาย (IUU) รวมถึงกรณีกระทรวงแรงงานสหรัฐฯ กล่าวหาว่าสินค้าของไทย 5 รายการ คือ ปลา-ผลิตจากแรงงานภาค บังคับ กุ้ง, เครื่องนุ่งห่ม-ผลิตจากแรงงานเด็กและแรงงานบังคับ อ้อย, สี่ลามก-ผลิตจากแรงงานเด็ก เหล่านี้ส่งผล กระทบด้านจิตวิทยาผู้บริโภคสินค้าประเทศไทย ก่อให้เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงของภาคธุรกิจส่งออกโดยเฉพาะ สินค้าอาหารทะเลและอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่อง และหากไม่เร่งแก้ไขปัญหาดังกล่าว อาจถูกนานาชาติประณามโทษด้วย มาตรการสั่งห้ามนำเข้าสินค้าไทย เพราะมาจากแรงงานบังคับและเหยื่อจากการค้ำมนุษย์ ประเทศจะได้รับความ เสียหายมาก เนื่องจากมูลค่าการส่งออกสินค้ามีจำนวนมาก

ที่ผ่านประเทศไทยได้มีการดำเนินการไปแล้วหลายมาตรการ แต่ก็ยังไม่เพียงพอที่จะแก้ข้อกล่าวหาดังกล่าว ซึ่งเป็นปัญหาสะสมมายาวนานได้ อาทิ การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายขึ้น ทะเบียนกว่า 1.6 ล้านคน เพื่อเป็นจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้ได้รับความคุ้มครองอย่างถูกกฎหมาย การนำเข้า แรงงานระหว่างรัฐต่อรัฐ การจัดการสายนายหน้าเถื่อน การปรับแก้กฎหมายโดยการออกกฎกระทรวงแรงงานขยาย อายุการใช้แรงงานในกิจการประมง จาก 16 ปี ปรับเป็น 18 ปีขึ้นไป และในภาคการเกษตรจากอายุ 13 ปี ปรับเป็น

15 ปีขึ้นไป ตรวจการใช้แรงงานและดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนกฎหมายแรงงาน จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วม (MOU) กับ สมาคมชาวไร่อ้อย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อต่อต้านการใช้แรงงาน เด็กและแรงงานบังคับในโรงงานและในไร่อ้อย เป็นต้น

มาตรการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการคือ กำหนดให้ทุกหน่วยในสังกัดกระทรวงแรงงานต้อง ตรวจแรงงานแบบ บูรณาการ ทำงานร่วมกันเพื่อขยายผลได้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ กวดขันการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ให้สแกนทุก พื้นที่หากเกิดปัญหาพื้นที่ต้องรับผิดชอบ โดยเฉพาะการตรวจการใช้แรงงานในภาคการประมงทะเล จะต้องร่วมกัน ทำงานแบบบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากกรมเจ้าท่า กรมประมง ทหารเรือ ตำรวจ ซึ่ง จะได้มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมเรื่อง นิยามแรงงานชดหนี้ แก่พนักงานตรวจแรงงานภายในเดือนพฤศจิกายนนี้

ทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจึงได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองแรงงาน โดยมีการบูรณาการ กระทรวงแรงงาน เมื่อปลายเดือนที่แล้ว เพื่อติดตามผลและมีระบบการรายงานการดำเนินอย่างเป็นเอกภาพ พร้อม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน และวางแผนแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด (ยุทธศาสตร์ จังหวัด) ดังนั้นในระดับจังหวัดจะต้องมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองแรงงาน โดยมีแรงงาน จังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบการบูรณาการ ภายใต้แผนปฏิบัติการที่กระทรวงได้กำหนด และให้ถือเป็นวาระเร่งด่วนที่ต้อง ดำเนินการ

พร้อมนี้ กระทรวงแรงงานกำหนดเปิด “สถานีแรงงาน” เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารด้านแรงงาน เป็น รายการสดออกอากาศทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (ช่อง 11 NBT) ทุกวันอังคาร เวลา 13.05 - 13.55 น. ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นไป “สถานีแรงงาน” จะช่วยให้ประชาชนทุกคน มีความเท่าเทียมกันทาง โอกาสในการเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงานได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว และประหยัด เนื่องจากไม่ต้องเสียเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง นอกจากนี้ยังจะช่วยให้ผู้บริหารของกระทรวงได้เข้าถึงประชาชนได้มากขึ้น ได้รับรู้และ เข้าใจความต้องการที่แท้จริงของประชาชน อันจะนำไปสู่การพัฒนางานการช่วยเหลือและบริการของกระทรวงให้มีความก้าวหน้าทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวทิ้งท้าย



กรมการจัดหางาน เตรียมมาตรการรับมือภัยแล้ง ป้องกันแรงงาน ถูก หลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน

กรมการจัดหางาน เตรียมมาตรการรับมือช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง พร้อมจัดเตรียมตำแหน่ง งาน ว่างรองรับทั่วประเทศ ป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานและกระบวนการคุ้มครอง ฌ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักจัดหางานกรุงเทพเขต พื้นที่ 1-10

นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า ขณะนี้ใกล้เข้าสู่สถานการณ์ภัยแล้งซึ่งจะส่งผล ให้ประชาชนในพื้นที่ที่ประสบภัยได้รับความเดือดร้อน ไม่สามารถทำการเกษตรได้และมักจะเคลื่อนย้ายแรงงานไปหา งานทำนอกพื้นที่ภูมิลำเนาของตนซึ่งเสี่ยงต่อการถูกหลอกลวง ซึ่งในปีที่ผ่านมายังพบว่ามีคนหางานถูกหลอกลวงจาก สาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อนโดยอ้างว่าสามารถจัดหางานให้ได้ในตำแหน่งงานที่มีรายได้สูง ดังนั้น เพื่อเป็นการ ป้องกันมิให้คนหางานตกเป็นเหยื่อของสาย /นายหน้าจัดหางานเถื่อนที่ฉวยโอกาสซ้ำเติมจากวิกฤติการณ์ภัยแล้ง กรมการจัดหางานจึงได้จัดเตรียมมาตรการรองรับผู้ได้รับผลกระทบฯ โดยจัดเจ้าหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ให้

ความรู้แก่ประชาชน รวมทั้งให้บริการจัดหางานโดยได้ประสานกับนายจ้าง/สถานประกอบการเข้าร่วมรับสมัครงานในพื้นที่หรือจังหวัดที่ประสบปัญหาภัยแล้งและมีผู้สมัครงานจำนวนมาก อีกทั้งยังได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระเพื่อเป็นแนวทางการเลือกประกอบอาชีพอิสระ การรับงานไปทำที่บ้าน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/อาชีพเสริมและทดลองปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ประสบภัยทราบถึงขั้นตอนของแต่ละอาชีพ เป็นการจุดประกายความคิด สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพได้ อีกทั้งยังได้จัดเจ้าหน้าที่หมุนเวียนปฏิบัติหน้าที่ให้บริการ ณ สำนักงานย่อยสถานีขนส่งหมอชิต และสำนักงานย่อยสถานีรถไฟหัวลำโพง 24 ชั่วโมง เพื่อให้บริการแก่ประชาชนที่ต้องการเดินทางมาทำงานในกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นแนวทางในการป้องกันอีกทางหนึ่ง

นายอารักษ์ กล่าวต่อว่า กรมการจัดหางานขออย่าเตือนแรงงานที่ประสบปัญหาภัยแล้งและประสงค์จะเดินทางออกนอกพื้นที่เพื่อหางานทำให้พิจารณาไตร่ตรองให้รอบคอบและขอให้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงานว่างจากกรมการจัดหางานก่อนตัดสินใจ โดยติดต่อได้ที่ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร.1694



ดีเยี่ยม ! ก.แรงงาน เข้ม ปล່อยชุดปฏิบัติการ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน

รมว.แรงงาน ปล່อยแถวชุดปฏิบัติการ ๓๔๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ออกตรวจ-จับกุม-ดำเนินคดี แรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานพร้อมกันทั่วประเทศ เน้นบังคับใช้ ก.ม.อย่างเข้มงวด บูรณาการความร่วมมือ กรมประมง กรมเจ้าท่า ตำรวจและทหารเรือ เร่ง ขจัดขบวนการค้ามนุษย์ให้หมดสิ้นประเทศไทย

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยหลังเป็นประธาน ในพิธีปล່อยแถวชุดปฏิบัติการ ๓๔๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ว่าเนื่องจากประเทศไทย ถูกจัดลำดับให้อยู่ในระดับ Tier ๓ ซึ่งเป็นกลุ่มประเทศที่มีสถานการณ์การค้ามนุษย์ในระดับที่เลวร้ายที่สุดซึ่งกล่าวหาว่าประเทศไทยไม่มีการดำเนินการที่จำเป็นอย่างเพียงพอที่จะบรรลุผลในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะการบังคับใช้กฎหมาย การใช้มาตรการอย่างเข้มข้นในการปราบปรามการค้ามนุษย์ การดำเนินการสืบสวน สอบสวน และดำเนินคดีผู้กระทำความผิด รวมถึงปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงานและไร้การควบคุม (IUU) ซึ่งปัญหาดังกล่าวมีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศไทยทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม รัฐบาลจึงมีนโยบายเร่งด่วนในการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานโดยได้กำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ และกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวและการไปทำงานต่างประเทศของคนหางานไทยซึ่งอาจเข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงได้จัดชุดปฏิบัติการ ๓๔๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานขึ้น โดยทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานและกระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

“เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการกำจัดขบวนการการค้ามนุษย์ ในส่วนนี้จะมีชุดปฏิบัติการ ๓๔๓ ออกปฏิบัติการพร้อมกันทุกจังหวัดเป็นการตรวจแรงงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ โดยการตรวจจะดู

ว่ามีแรงงานต่างด้าวเข้ามาลึกลับทำงานหรือไม่ และในเรื่องของการค้ามนุษย์สิ่งที่เน้นย้ำคือจะต้องลดปัญหาการค้ามนุษย์ให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทยให้ได้ กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ดีถ้าจะทำแล้วต้องทำให้ต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ต้องมีการร่วมมือกับทุกส่วนราชการ อาทิ ศูนย์บัญชาการการแก้ไขการทำประมงผิดกฎหมาย(ศปมผ.) และสำหรับจังหวัดที่อยู่ในพื้นที่ของ ๒๒ จังหวัดชายทะเล ต้องมีการประสานกับกรมประมง กรมเจ้าท่า กองทัพเรือ ซึ่งต้องมีการบังคับใช้ก.ม.อย่างเข้มงวด ภายหลังจากที่มีการผ่อนปรนมานานแล้ว” รมว.แรงงานกล่าวฯ



ก.แรงงาน พร้อมปรับแผน ดูแลภาคีแรงงานนอกระบบ – แรงงานสตรี เพิ่มการมีส่วนร่วม

หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังเป็นประธานการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหาแรงงานนอกระบบและการมีส่วนร่วมของแรงงานสตรีว่า นางอรุณี ศรีโต ผู้ประสานงานเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ กลุ่มบูรณาการแรงงานสตรี และขบวนผู้หญิงปฏิรูปประเทศไทย ได้หารือเรื่องการตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อหาแนวทางให้ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ได้เข้าถึงสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันสังคมมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการประกันสังคมชุดใหม่จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดนี้ และให้มีผู้แทนจากเครือข่ายแรงงานนอกระบบและแรงงานสตรีเข้ามามีส่วนร่วม ส่วนเรื่องการขยายสิทธิประโยชน์ผู้ประกันสังคมจะได้นำข้อเรียกร้องของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ อาทิ การปรับปรุงสิทธิเงินทดแทนขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย การเพิ่มสิทธิค่าคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร จะได้หารือกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อหาข้อสรุปร่วมกันต่อไป นอกจากนี้ยังได้ขอให้กระทรวงแรงงานจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มสัดส่วนผู้นำแรงงานหญิงในคณะกรรมการไตรภาคีชุดต่างๆ ของกระทรวงแรงงานให้มากขึ้น

ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า กระทรวงแรงงานเตรียมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ โดยปรับปรุงให้เป็นแผนยุทธศาสตร์ ระหว่างปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ โดยเน้นส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบ มีงานทำ เข้าถึงอาชีพ มีรายได้ และสวัสดิการที่ดี รวมทั้งทำให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เนื่องจากปัจจุบันมีแรงงานในระบบออกจากราชการมาเป็นแรงงานนอกระบบมากขึ้น ซึ่งในเรื่องนี้อาจจะมีการจัดเวทีย่อยระดมความคิดเห็นจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ๒ - ๓ ครั้ง เพื่อหาข้อสรุปร่างการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ฯ ภายในเดือนธันวาคมนี้ และหลังจากนั้นจะนำร่างแผนดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ ที่มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และเสนอเข้าคณะรัฐมนตรี (ครม.) ต่อไป



ภารกิจหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสระแก้ว

ชื่อหน่วยงาน	ภารกิจ	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์
1. สำนักงาน แรงงานจังหวัด สระแก้ว	- เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัด - ประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กระทรวงและ จังหวัด	ศาลากลางจังหวัด สระแก้ว ชั้น 2	037-425024-5 มททไทย 32350
2. สำนักงานจัดท างานจังหวัดสระแก้ว	- จัดหางานในประเทศ - จัดหางานต่างประเทศ - ควบคุมการทำงานของ <u>แรงงานต่างด้าว</u> - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/แนะ แนวอาชีพ	ศาลากลางจังหวัด สระแก้ว ชั้น 2	0-3742-5020 0-3742-5022 มททไทย 32359
3. สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระแก้ว	- คุ้มครองดูแลให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสิทธิ ประโยชน์ด้านแรงงาน/ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท แรงงาน - รับข้อร้องทุกข์จากลูกจ้างกรณี นายจ้าง ไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน	ศาลากลางจังหวัด สระแก้ว ชั้น 2	0-3742-5034 0-3742-5035 มททไทย 32351
4.สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด สระแก้ว	- คุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตนในสถาน ประกอบการให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมาย (กองทุนเงินทดแทนและกองทุน ประกันสังคม)	ห้องประชุมปางสีดา ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัด สระแก้ว 27000	0-3742-5070 0-3742-5075 มททไทย 32025
5.ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัด สระแก้ว	- ฝึกอบรมอาชีพ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะใน การทำงาน - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160	0-3726-1627 0-3726-1628



ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (2 แห่ง)

- สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2
(ให้บริการวันจันทร์ - อังคาร)
- กศน. อำเภออรัญประเทศ (ให้บริการเฉพาะวันพุธ - ศุกร์)